



ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ МОРДОВИЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 20.06.2016

№ 307

г. Саранск

О внесении изменений в
некоторые постановления
Правительства Республики
Мордовия

Правительство Республики Мордовия **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в Программу дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Республики Мордовия, на 2016 год, утвержденную постановлением Правительства Республики Мордовия от 14 марта 2016 г. № 120 «Об утверждении Программы дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Республики Мордовия, на 2016 год», следующие изменения:

1) пункт 1 части седьмой раздела 3 «Перечень программных мероприятий» изложить в следующей редакции:

«1. Возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество.

В мероприятия могут принимать участие работодатели, принимающие на рабочие места, включая квотируемые, инвалидов I или II группы и организующие наставничество в целях их адаптации на рабочем месте, а также создание для них необходимой инфраструктуры.

В задачи наставников входит обучение инвалидов, оказание помощи в исполнении их функциональных обязанностей, получении необходимых профессиональных навыков и контроль за их деятельностью.

К созданию инфраструктуры, необходимой для беспрепятственного доступа к рабочим местам инвалидов, относятся установка пандусов, расширение дверных проемов, подготовка площади рабочего места,

установка двухуровневых поручней, обеспечение санитарно-гигиенических условий, определение и оснащение специальных мест парковки и др.

В ходе реализации данного мероприятия предполагается организация наставничества для 30 инвалидов I или II группы, а также создание инфраструктуры для трех из них (приложение 7).»;

2) части девятой – десятую раздела 3 «Перечень программных мероприятий» изложить в следующей редакции:

«В рамках данного мероприятия предполагается трудоустройство не менее 150 выпускников профессиональных образовательных организаций всех уровней на постоянную и временную работу.

Перечень организаций, реализующих программы развития организации, в том числе направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала, приведен в приложении 5.»;

3) абзац второй части третьей раздела 4 «Ресурсное обеспечение Программы» изложить в следующей редакции:

«на возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество – 1453,9 тыс. рублей, в том числе 1017,7 тыс. рублей в виде субсидий из федерального бюджета, 436,2 тыс. рублей – средства республиканского бюджета Республики Мордовия.»;

4) раздел 5 «Механизм реализации Программы и контроль за ходом ее исполнения» изложить в следующей редакции:

«Раздел 5. «Механизм реализации Программы и контроль за ходом ее исполнения»

Уполномоченным исполнительным органом государственной власти на территории Республики Мордовия, ответственным за реализацию мероприятий Программы, является Государственный комитет Республики Мордовия по труду и занятости населения.

Финансовое обеспечение мероприятий Программы осуществляется в пределах выделенных субсидий из федерального бюджета, перечисленных на счет республиканского бюджета Республики Мордовия, а также за счет бюджетных ассигнований республиканского бюджета Республики Мордовия.

Реализация мероприятий Программы осуществляется на основании соглашений о совместной деятельности по реализации дополнительных мероприятий, заключаемых между Государственным комитетом Республики Мордовия по труду и занятости населения, центром занятости и работодателем.

Субсидии на реализацию дополнительных мероприятий предоставляются юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальным предпринимателям.

В целях организации проведения отбора работодателей для предоставления субсидии приказом председателя Комитета создается комиссия, в состав которой входят представители Комитета и подведомственных ему государственных казенных учреждений Республики

Мордовия центров занятости населения, а также представители исполнительных органов государственной власти Республики Мордовия (по согласованию).

Комиссия:

рассматривает представленные работодателями в целях получения субсидий документы, указанные в порядках предоставления субсидий на реализацию соответствующих дополнительных мероприятий (далее – порядки);

определяет соответствие работодателей критериям отбора и условиям предоставления субсидий, указанным в порядках;

выносит заключение о соответствии либо несоответствии работодателей критериям отбора и условиям получения субсидии.

1. Субсидия на профессиональное обучение включает в себя фактически произведенные затраты на оплату стоимости профессионального обучения, выплату стипендии, выплачиваемой в период профессионального обучения, расходы на проезд к месту обучения в другую местность и обратно, расходы на выплату суточных в период профессионального обучения в другой местности, а также расходы по найму жилого помещения за время пребывания в другой местности.

Субсидия на стажировку включает в себя фактически произведенные затраты на заработную плату гражданам, направленным на стажировку, увеличенные на страховые взносы в государственные внебюджетные фонды, расходы на проезд к месту стажировки в другую местность и обратно, расходы на выплату суточных в период стажировки в другой местности, расходы по найму жилого помещения за время пребывания в другой местности, а также расходы на оплату труда наставников, увеличенные на страховые взносы в государственные внебюджетные фонды.

Размер субсидии на профессиональное обучение граждан рассчитывается по следующей формуле:

$$C = K_{об} \times P_{об} \times (C_{об} + C_{ст}) + K_{обвм} \times (C_{спр} + P_{об} \times (C_{спрж} + C_{сут}))$$

где:

C – размер субсидии на профессиональное обучение;

$K_{об}$ – количество граждан, направленных на профессиональное обучение;

$C_{об}$ – стоимость профессионального обучения граждан. Размер компенсации стоимости профессионального обучения одного человека составляет не более 10000 рублей в месяц;

$C_{ст}$ – размер стипендии гражданам, выплачиваемой в период профессионального обучения. Размер компенсации стипендии гражданам, выплачиваемой в период профессионального обучения составляет в месяц не

более величины минимального размера оплаты труда, установленного на конец 2015 года;

Кобвм – количество граждан, направленных на профессиональное обучение в другую местность;

Ссут – суточные расходы в период профессионального обучения в другой местности. Размер компенсации суточных расходов в период профессионального обучения в другой местности на 1 человека составляет 100 рублей в сутки;

Спрож – расходы по найму жилого помещения за время профессионального обучения в другой местности. Размер компенсации расходов по найму жилого помещения за время профессионального обучения в другой местности составляет не более 1100 рублей в сутки на 1 человека;

Роб – период профессионального обучения гражданина, но не более 6 месяцев;

Спр – размер расходов по проезду к месту обучения в другую местность и обратно. Компенсация по проезду к месту обучения в другую местность и обратно осуществляется в размере фактических расходов и стоимости провоза багажа, но не свыше тарифа, предусмотренного для перевозок железнодорожным транспортом, равного 10000 рублей.

Размер субсидии на стажировку граждан рассчитывается по следующей формуле:

$$C = K_{ст} \times P_{ст} \times (C_{ст} + C_{н}) + K_{ствм} \times (C_{спр} + P_{ст} \times (C_{спрж} + C_{сут})),$$

где:

C – размер субсидии на стажировку граждан;

K_{ст} – количество граждан, направленных на стажировку;

P_{ст} – период стажировки граждан, но не более 3 месяцев;

C_{ст} – стоимость стажировки. Компенсация расходов на стажировку осуществляется в размере минимального размера оплаты труда, установленного на конец 2015 года, увеличенного на страховые взносы в государственные внебюджетные фонды;

C_н – размер возмещения расходов на оплату труда наставников. Компенсация расходов на оплату труда наставников составляет в месяц не более одной второй минимального размера оплаты труда, установленного на конец 2015 года, увеличенного на страховые взносы в государственные внебюджетные фонды за 1 стажера;

K_{ствм} – количество граждан, направленных на стажировку в другую местность;

C_{сут} – суточные расходы в период стажировки в другой местности. Размер компенсации суточных расходов в период стажировки в другой местности на 1 человека составляет 100 рублей в сутки;

Спрж – расходы по найму жилого помещения за время стажировки в другой местности. Размер компенсации расходов по найму жилого помещения за время стажировки в другой местности составляет не более 1100 рублей в сутки на 1 человека;

Спр – расходы на проезд к месту стажировки в другую местность и обратно. Компенсация по проезду к месту стажировки в другую местность и обратно осуществляется в размере фактических расходов и стоимости провоза багажа по фактическим расходам, но не выше тарифа, предусмотренных для перевозок железнодорожным транспортом, равный 10000 рублей.

Профессиональное обучение (стажировка) осуществляется в течение 2016 года и носит краткосрочный характер.

Максимальный период профессионального обучения составляет 6 месяцев.

Максимальный период стажировки составляет 3 месяца.

2. Субсидия на реализацию дополнительного мероприятия по трудоустройству инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество предоставляется работодателю в размере фактически произведенных затрат на создание инфраструктуры, обеспечивающей доступность рабочего места для инвалида и наставничество инвалидов 1 и 2 групп в процессе трудоустройства и адаптации на рабочем месте.

Размер субсидии рассчитывается по следующей формуле:

$$C = K_{\text{наст}} \times C_{\text{наст}} + K_{\text{инф}} \times C_{\text{инф}} + K_{\text{инф}+\text{наст}} \times (C_{\text{инф}} + C_{\text{наст}}),$$

где:

$C_{\text{наст}}$ – размер возмещения затрат на наставничество инвалида 1 или 2 группы в процессе его трудоустройства и адаптации на рабочем месте, равный величине минимального размера оплаты труда, установленного на конец 2015 года, увеличенный на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды и периодом наставничества равным 6 месяцев;

$K_{\text{наст}}$ – численность инвалидов, для трудоустройства и адаптации на рабочем месте которых планируется наставничество;

$C_{\text{инф}}$ – размер возмещения затрат на создание инфраструктуры, обеспечивающей доступность рабочего места для инвалида – до 100,0 тыс. рублей на одного инвалида;

$K_{\text{инф}}$ – численность инвалидов, для трудоустройства которых планируется только создание инфраструктуры;

$K_{\text{инф}+\text{наст}}$ – численность инвалидов, для трудоустройства которых планируется одновременно создание инфраструктуры, обеспечивающей доступность рабочего места, адаптация на рабочем месте и наставничество.

3. Субсидия на реализацию дополнительного мероприятия по возмещению работодателям, реализующим программы развития организации, в том числе направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала, расходов на частичную оплату труда работников из числа уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников образовательных организаций предоставляется юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальным предпринимателям.

Субсидия на трудоустройство граждан предоставляется работодателю в размере фактически произведенных затрат на заработную плату трудоустроенным гражданам, увеличенных на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды.

Размер возмещения затрат на заработную плату 1 трудоустроенного на постоянную работу гражданина в месяц составляет не более минимального размера оплаты труда, установленного на конец 2015 года, увеличенного на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, но не более 6 месяцев.

Размер возмещения затрат на заработную плату 1 трудоустроенного на временную работу гражданина в месяц составляет не более минимального размера оплаты труда, установленного на конец 2015 года, увеличенного на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, но не более 3 месяцев.

Размер субсидии на трудоустройство граждан рассчитывается по следующей формуле:

$$C = K_{\text{пост}} \times (P_{\text{пост}} \times C_{\text{зп}}) + K_{\text{вр}} \times (P_{\text{вр}} \times C_{\text{зп}}), \text{ где:}$$

C – размер субсидии;

$K_{\text{пост}}$ – количество трудоустроенных на постоянную работу граждан;

$C_{\text{зп}}$ – фактически произведенные затраты на заработную плату, но не более величины минимального размера оплаты труда, установленного на конец 2015 года, увеличенного на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды;

$P_{\text{пост}}$ – период возмещения затрат на заработную плату гражданам, трудоустроенным на постоянную работу, но не более 6 месяцев;

$K_{\text{вр}}$ – количество трудоустроенных на временную работу граждан;

$P_{\text{вр}}$ – период возмещения затрат на заработную плату гражданам, трудоустроенным на временную работу, но не более 3 месяцев.

4. Субсидии на реализацию дополнительного мероприятия по организации временной занятости работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников) предоставляется

юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальным предпринимателям.

Субсидия на организацию временного трудоустройства работников предоставляется работодателю в размере фактически произведенных затрат на заработную плату участникам временных работ, увеличенных на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды.

Размер возмещения затрат на заработную плату 1 трудоустроенного на временную работу гражданина в месяц составляет не более минимального размера оплаты труда, установленного на конец 2015 года, увеличенного на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды.

Размер субсидии на организацию временного трудоустройства рассчитывается по следующей формуле:

$$C = K \times C_{зп} \times R_{уч}, \text{ где:}$$

C – размер субсидии на организацию временного трудоустройства;

K – количество участников временных работ;

$C_{зп}$ – фактически произведенные затраты на заработную плату, но не более величины минимального размера оплаты труда, установленного на конец 2015 года, увеличенного на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды;

$R_{уч}$ – период участия во временных работах.

Участие граждан во временных работах оформляется срочным трудовым договором (соглашением). Период участия во временных работах составляет не более шести месяцев.»;

5) пункт 4 приложения 2 к Программе дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Республики Мордовия, на 2016 год изложить в следующей редакции:

«	4	Основное мероприятие 4. Возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество	Госком-трудзаня-тости Республики Мордовия, Минпром-науки Республики Мордовия, Минстрой Республики Мордовия	2016	снижение напряженности на рынке труда и повышение заня-тости населения за счет расшире-ния возмож-ности занятости инвалидов	увеличение численности безработных граждан и уровня безра-ботицы; рост напряженности на республи-канском рынке труда	1. Уровень регистрируемой безработицы. 2. Коэффициент напряженности на рынке труда. 3. Численность инвалидов, для трудоустройства и адаптации на рабочем месте которых планируется наставничество	»;
---	---	---	--	------	---	--	---	----

6) приложение 5 изложить в следующей редакции:

«Приложение 5
к Программе дополнительных мероприятий,
направленных на снижение напряженности на
рынке труда Республики Мордовия,
на 2016 год

**Перечень работодателей, реализующих программы развития
организации, в том числе направленные на импортозамещение,
инновации, развитие персонала**

№ п/п	Наименование организаций	Наименование инвестиционного проекта, программы повышения производительности труда, оптимизации расходов и (или) развития персонала
1	2	3
	г.о. Саранск	
1	ЗАО «Оптическое волоконные системы»	выход на производственную мощность Завода по производству телекоммуникационного и технического оптического волокна в г. Саранске, 1-ый пусковой комплекс
2	ОАО «Электро-выпрямитель»	организация производства полупроводниковых приборов силовой электроники на основе технологии изготовления структур «Кремний на малибдене» с использованием низкотемпературных соединений
3	ГУП Республики Мордовия «Лисма»	реконструкция производственного корпуса по производству филаментных ламп, ламп ДНАТ и ДРЛ из ц. 27 в ц. №20; увеличение производственных мощностей для увеличения выхода светодиодных и газоразрядных источников света
4	АО «Саранский приборостроительный завод»	модернизация и выпуск новых приборов контроля и регулирования технологических параметров имеющих зарубежные аналоги (датчиков-реле давления ДЕМ-102С, ДЕМ-105С, датчиков разности давлений ДЕМ-202С, датчиков-реле температуры ТАМ-102С, ТАМ-103С)
5	ОАО «Ламзурь»	программа развития персонала
6	ООО «ВКМ-Сталь»	создание мощностей по производству крупного вагонного литья. 1. Изготовление фитингов для морских контейнеров
7	ОАО «Биохимик»	проведение исследований в процессе разработки, регистрации и постановки на производство лекарственных препаратов («Дезлоратадин», «Лозартазид», «Монтелукаст», «Периндамид») для медицинского применения
8	ОАО «Саранский завод «Резинотехника»	1. Строительство станции парогенерации 2. Организация производства клиновых ремней
9	ОАО «МордовАгроМаш»	1. Проктирование и изготовление полуприцепа тракторного ПТ-18 с выгрузкой при помощи сдвигающегося переднего борта с опциями

1	2	3
10	АО «Орбита»	создание новых производственных мощностей для расширения номенклатуры импортозамещающей продукции АО «Орбита» за счет освоения производства датчиков на основе МЭМС и изделий микроэлектроники для автомобильной промышленности
11	ЗАО «Торговый дом «Талина»	программа направленная на импортозамещение по обеспечению мясом и мясопродуктами российских граждан
12	ОАО «Станкостроитель»	программа развития персонала
13	АО «Цветлит»	модернизация металлургического и кабельного производства с выпуском новой продукции на основе алюминиевых сплавов
14	ООО «Мордоввторсырье»	приобретение и ввод в эксплуатацию нового современного высокоэффективного технологического оборудования и выпуск на имеющихся производственных мощностях нового вида продукции
15	ГУП РМ «Тепличное»	строительство теплиц площадью 5,4 га
16	ООО «НИИИС имени А.Н. Лодыгина»	обновление основных фондов, повышение эффективности и расширение производственных мощностей
17	ООО «Инфо-Контент» Департамент дистанционного обслуживания г. Саранск	программа развития персонала
18	ООО «Саранскабель»	выпуск кабеля с изоляцией из ЭПР в качестве замены морально и физически устаревших кабельных линий на основе кабеля с бумажной изоляцией
19	ООО «ХЕЛИОС-Ресурс»	расширение действующего производства компонентов солнечных электростанций
20	АО «Завод ЖБК-1»	организация производства мелкоштучных бетонных изделий на базе линии «Рифей-Буран»: поребрик, бордюр, тротуарная плитка, стеновой камень
21	ОАО «Саранский телевизионный завод»	программа подготовки повышения персонала
22	Филиал «Молочный комбинат «Саранский» АО «Данон Россия»	программа развития персонала
23	ООО «Саранский завод точных приборов»	программа развития персонала
24	ПАО «Медоборудование»	разработка и освоение производства котла на жидком (дизель, керосин) топливе типа КП-0,12Ж для получения пара и горячей воды в полевых условиях для применения в составе дезинфекционно-душевого комплекса

1	2	3
Ардатовский муниципальный район		
25	ОАО «Ардатовский светотехнический завод»	программа импортозамещения полупроводниковых и оптоэлектронных приборов и изделий на их основе
Атяшевский муниципальный район		
26	ООО «МПК «Атяшевский»	увеличение производства колбасной продукции
Дубенский муниципальный район		
27	ООО «Магма Керамик»	производство керамических изделий (лицевого кирпича, тротуарной и клинкерной плитки) на автоматизированной технологической линии методом пластического формования
Зубово-Полянский муниципальный район		
28	ЗАО «Плайтерра»	организация производства нового продукта- ламинированной фанеры в формате 1220x2440 мм
Инсарский муниципальный район		
29	АО «Неон»	освоение и производство нового вида продукции - вкладыш вагонный для компании РУСАЛ
Ичалковский муниципальный район		
30	ОАО «Сырodelьный комбинат «Ичалковский»	приобретение автоматизированной линии по упаковке сыров на паллеты с системой штрих – кодирования с оптимизацией материального потока на складе и в зоне комплектации заказов и непрерывной инвентаризацией готовой продукции
31	ОАО «Мясокомбинат «Оброченский»	строительство нового корпуса по убою КРС, закупка нового оборудования с целью увеличения глубины переработки и сокращение потерь при забое и первичной переработке скота
Кадошкинский муниципальный район		
32	ОАО «Кадошкинский электротехнический завод»	программа импортозамещения комплектующих для светодиодных светильников
Ковылкинский муниципальный район		
33	АО «Ковылкинский электромеханический завод»	радиолокационная система посадки РСР-27С (28М). Улучшение управления воздушным движением в районе аэродрома и управления самолетом во время захода на посадку
34	ООО «Мордовский племенной центр»	строительство двух площадок по содержанию и откорму свиней
Краснослободский муниципальный район		
35	ОАО «Краснослободский радиозавод»	программа развития персонала
Лямбирский муниципальный район		

1	2	3
36	АО «Агрофирма «Октябрьская»	строительство трех площадок по выращиванию птиц-бройлеров
Ромодановский муниципальный район		
37	ООО «Ромодановосахар»	строительство и ввод в эксплуатацию галереи подачи сахарной свеклы из моечного отделения на свекловичные весы перед бункером, приобретение 2-х новых свекломоечных комплексов фирмы «Putsch» (Германия)
Рузаевский муниципальный район		
38	АО «Рузхиммаш»	Создание новых продуктов (вагон-хоппер для сахара модель 19-1260 с уникальной пиберной заслонкой, вагон-цистерна для перевозки смолы каменноугольной модель 15-1210-04, вагон-хоппер для перевозки минеральных удобрений с кузовом из алюминиевых сплавов и др.
39	ЗАО «Рузово»	закупка лабораторного оборудования для исследовательского центра по разработке рецептур компаундов и внедрению их на производстве
40	ОАО «Молоко»	комплексная материально-техническая модернизация производства и увеличение сбыта молочной продукции; реконструкция существующих производственных мощностей и совершенствование технологического процесса производства с применением современного высокоэффектив
41	ЗАО «НПО» «НефтехГазМаш»	применение электродегидраторов нового поколения
Чамзинский муниципальный район		
42	ОАО «Лато»	приобретение и установка итальянского технологического оборудования фирмы «BIESSE». Проектная мощность- 410 тыс.м ² распиленных фиброцементных плит в год
43	ПАО «Мордовцемент»	реконструкция линии сухого способа производства цемента
44	ООО «Юбилейное»	строительство птицефермы по выращиванию цыплят-бройлеров и мясоперерабатывающего комплекса по переработке птицы

7) приложение 7 к Программе дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Республики Мордовия, на 2016 год изложить в следующей редакции:

«Приложение 7
к Программе дополнительных мероприятий,
направленных на снижение напряженности
на рынке труда Республики Мордовия,
на 2016 год

Организация трудоустройства инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество

№ п/п	Мероприятия	Численность участников, человек	Объем финансирования, тыс. рублей	в том числе	
				субсидии из федерального бюджета	республиканский бюджет Республики Мордовия
	Всего	30	1453,9	1017,7	436,2
1	Возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество, в том числе:	30	1453,9	1017,7	436,2
2	на создание инфраструктуры, обеспечивающей доступность рабочего места	3	300,0	210,0	90,0
3	на адаптацию на рабочем месте и наставничество	30	1153,9	807,7	346,2

»;

8) пункт 4 приложения 8 к Программе дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Республики Мордовия, на 2016 год изложить в следующей редакции:

« 4	Возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество	30	1453,9	1017,7	436,2
-----	---	----	--------	--------	-------

».

2. Внести изменения в постановление Правительства Республики Мордовия от 28 марта 2016 г. № 160 «О предоставлении субсидий на

реализацию дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Республики Мордовия, и признании утратившими силу некоторых постановлений»:

1) в Порядке предоставления субсидий на реализацию дополнительного мероприятия по опережающему профессиональному обучению и стажировке, в том числе в другой местности, работников организаций, находящихся под риском увольнения, в том числе принимаемых на работу в иные организации, а также принятых на постоянную работу граждан из числа уволенных в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников:

в абзаце восьмом пункта 16 после слов «оплаты труда,» дополнить словами «установленного на конец 2015 года,»;

приложение 1 изложить в следующей редакции:

«Приложение 1

к Порядку предоставления субсидий на реализацию дополнительного мероприятия по опережающему профессиональному обучению и стажировке, в том числе в другой местности, работников организаций, находящихся под риском увольнения, в том числе принимаемых на работу в иные организации, а также принятых на постоянную работу граждан из числа уволенных в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников

СОГЛАШЕНИЕ № _____

о совместной деятельности по организации профессионального обучения граждан

« _____ » _____ 20__ г.

_____ (место заключения)

Государственный комитет Республики Мордовия по труду и занятости населения, в лице председателя _____, действующего на основании Положения, именуемый в дальнейшем «Комитет», с одной стороны, Государственное казенное учреждение Республики Мордовия «Центр занятости населения _____», в лице директора _____, действующего на основании Устава, именуемое в дальнейшем «Центр», с другой стороны, и _____, именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице _____

_____, действующего на основании _____, с третьей стороны, вместе именуемые «Стороны», на основании приказа председателя Государственного комитета Республики Мордовия по труду и занятости населения от «__» _____ 20__ г. № _____, заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

1. Предмет соглашения

1.1. Стороны по настоящему соглашению обязуются осуществлять совместную деятельность по реализации дополнительного мероприятия, направленного на снижение напряженности на рынке труда Республики Мордовия: опережающее профессиональное обучение, в том числе в другой местности, работников организаций, находящихся под риском увольнения, в том числе принимаемых на работу в иные организации, а также принятых на постоянную работу граждан из числа уволенных в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников (далее – граждане).

1.2. Общая сумма субсидии по настоящему соглашению в денежном выражении составит _____ рублей.

2. Обязательства Сторон

2.1. Обязательства Комитета:

2.1.1. В течение пяти рабочих дней со дня представления Работодателем надлежаще оформленных документов, указанных в пункте 2.3.7 настоящего Соглашения, перечислять субсидию на расчетный счет Работодателя.

2.2. Обязательства Центра:

2.2.1. Информировать граждан о профессиональном обучении (далее – обучение), организуемом Работодателем, о порядке его проведения, условиях, режиме и оплате труда, о возможности трудоустройства по окончании обучения, а также о льготах и социальных гарантиях, предоставляемых Работодателем.

2.2.2. Организовать направление граждан к Работодателю.

2.2.3. Обеспечивать совместно с Работодателем представление надлежаще оформленных документов, указанных в пункте 2.3.7 настоящего соглашения.

2.3. Обязательства Работодателя:

2.3.1. Организовать профессиональное обучение ____ граждан по профессии «_____» на срок ____ недель (____ часов) со стоимостью обучения _____ (_____) рублей и заключить с ними ученические договора.

2.3.2. Выплачивать гражданам стипендию в период обучения в соответствии с ученическими договорами.

2.3.3. Выплачивать гражданам суточные расходы в период профессионального обучения в другой местности (в случае организации профессионального обучения в другой местности).

2.3.4. Оплачивать гражданам проживание в период профессионального обучения в другой местности (в случае организации профессионального обучения в другой местности).

2.3.5. Оплатить гражданам проезд к месту проведения профессионального обучения и обратно (в случае организации профессионального обучения в другой местности).

2.3.6. Предоставить гражданину по завершении профессионального обучения работу в соответствии с полученной им профессией, специальностью, квалификацией.

2.3.7. Представить Комитету:

заявку о перечислении субсидии с указанием адреса и реквизитов кредитной организации;

копии приказов о завершении профессионального обучения граждан;

справку, подтверждающую занятость граждан, или заверенную копию приказа о трудоустройстве граждан, совмещении профессий (должностей), присвоении (повышении) разряда (категории);

сведения о гражданах, участвовавших в профессиональном обучении, по форме согласно приложению 2 к Порядку предоставления субсидий на реализацию дополнительного мероприятия по опережающему профессиональному обучению и стажировке, в том числе в другой местности, работников организаций, находящихся под риском увольнения, в том числе принимаемых на работу в иные организации, а также принятых на постоянную работу граждан из числа уволенных в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, утвержденному постановлением Правительства Республики Мордовия от «__» _____ 2016 г. № __ «О предоставлении субсидий на реализацию дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Республики Мордовия».

2.3.8. Предоставлять Комитету и органам государственного финансового контроля возможность осуществлять проверки соблюдения условий, целей и порядка предоставления субсидии, а также предоставлять документы, необходимые для проведения проверки, в указанные сроки.

2.3.9. Возвратить в текущем финансовом году остатки субсидии, не использованные в отчетном финансовом году, в срок до 28 декабря текущего финансового года путем перечисления неиспользованных остатков субсидии в республиканский бюджет Республики Мордовия.

3. Контроль за правильностью расходования и целевым использованием субсидий

3.1. Контроль за соблюдением условий, целей и порядка предоставления субсидий, целевым использованием полученных Работодателем средств осуществляется Комитетом и органами государственного финансового контроля.

3.2. В случае нарушения Работодателем условий для предоставления субсидий, установленных Порядком, Комитет в течение 10 дней со дня

обнаружения факта нарушения направляет письменное требование Работодателю о возврате в республиканский бюджет Республики Мордовия необоснованно полученной субсидии.

4. Ответственность

4.1. Работодатель обязуется возвратить в течение 20 дней со дня получения письменного требования Комитета, необоснованно полученные субсидии в республиканский бюджет Республики Мордовия в соответствии с реквизитами, указанными в требовании.

5. Заключительные положения

5.1. Настоящее соглашение вступает в силу со дня его подписания и действует до выполнения Сторонами своих обязательств по настоящему соглашению.

5.2. Настоящее соглашение составлено в трех экземплярах, из которых один хранится у Работодателя, другой – у Комитета, третий – у Центра.

5.3. При недостаточности лимитов бюджетных средств, выделяемых на реализацию дополнительного мероприятия, направленного на снижение напряженности на рынке труда Республики Мордовия: опережающее профессиональное обучение работников организаций, включая инвалидов, в том числе в другой местности, находящихся под риском увольнения, или работников, включая инвалидов, из числа уволенных, и принимаемых на постоянную работу в иные организации, Комитет расторгает настоящее соглашение в одностороннем порядке без исполнения взятых на себя имущественных обязательств.

5.4. Споры, возникающие при выполнении настоящего соглашения, рассматриваются в установленном законодательством порядке.

6. Подписи и юридические адреса Сторон

Комитет

Председатель _____ / _____ /
(подпись)

м.п.

Центр

Работодатель

Директор _____ / _____ /
(подпись) (расшифровка
м.п. подписи)

Руководитель _____ / _____ /
(подпись) (расшифровка
м.п. подписи)

СОГЛАШЕНИЕ № _____
о совместной деятельности по организации стажировки граждан

« ____ » _____ 20__ г.

_____ (место заключения)

Государственный комитет Республики Мордовия по труду и занятости населения, в лице председателя _____, действующего на основании Положения, именуемый в дальнейшем «Комитет», с одной стороны, Государственное казенное учреждение Республики Мордовия «Центр занятости населения _____», в лице директора _____, действующего на основании Устава, именуемое в дальнейшем «Центр», с другой стороны, _____ и _____, именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице директора _____, действующего на основании _____, с третьей стороны, вместе именуемые «Стороны», на основании приказа председателя Государственного комитета Республики Мордовия по труду и занятости населения от « ____ » _____ 20__ г. № _____ заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

1. Предмет соглашения

1.1. Стороны по настоящему соглашению обязуются осуществлять совместную деятельность по реализации дополнительного мероприятия, направленного на снижение напряженности на рынке труда Республики Мордовия: стажировка, в том числе в другой местности, работников организаций, находящихся под риском увольнения, в том числе принимаемых на работу в иные организации, а также принятых на постоянную работу граждан из числа уволенных в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников (далее – граждане).

1.2. Общая сумма субсидии по настоящему соглашению в денежном выражении составит _____ рублей.

2. Обязательства Сторон

2.1. Обязательства Комитета:

2.1.1. В течение пяти рабочих дней со дня представления Работодателем надлежаще оформленных документов, указанных в пункте 2.3.8 настоящего Соглашения, перечислять субсидию на расчетный счет Работодателя.

2.2. Обязательства Центра:

2.2.1. Информировать граждан о стажировке, организуемой Работодателем, о порядке её проведения, условиях, режиме и оплате труда, о возможности трудоустройства по окончании стажировки, а также о льготах и

социальных гарантиях, предоставляемых Работодателем.

2.2.2. Организовать направление граждан к Работодателю.

2.2.3. Обеспечивать совместно с Работодателем представление надлежаще оформленных документов, указанных в пункте 2.3.8 настоящего соглашения.

2.3. Обязательства Работодателя:

2.3.1. Организовать стажировку _____ граждан по профессии «_____» на срок _____ месяцев.

2.3.2. Выплачивать гражданам заработную плату в период стажировки в соответствии с трудовыми договорами.

2.3.3. Выплачивать наставникам денежные средства за стажировку работников.

2.3.4. Выплачивать гражданам суточные расходы в период стажировки в другой местности (в случае организации стажировки в другой местности).

2.3.5. Оплачивать гражданам проживание в период стажировки в другой местности (в случае организации стажировки в другой местности).

2.3.6. Оплатить гражданам проезд к месту проведения стажировки и обратно (в случае организации стажировки в другой местности).

2.3.7. Предоставить гражданину по завершении стажировки работу в соответствии с полученными навыками.

2.3.8. Представить Комитету:

заявку о перечислении субсидии с указанием адреса и реквизитов кредитной организации;

копии приказов о завершении стажировки граждан;

справку, подтверждающую занятость граждан, или заверенную копию приказа о трудоустройстве граждан;

сведения о гражданах, участвовавших в стажировке, по форме согласно приложению 2 к Порядку предоставления субсидий на реализацию дополнительного мероприятия по опережающему профессиональному обучению и стажировке, в том числе в другой местности, работников организаций, находящихся под риском увольнения, в том числе принимаемых на работу в иные организации, а также принятых на постоянную работу граждан из числа уволенных в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, утвержденному постановлением Правительства Республики Мордовия от «___» _____ 2016 г. № ___ «О предоставлении субсидий на реализацию дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Республики Мордовия».

2.3.9. Предоставлять Комитету и органам государственного финансового контроля возможность осуществлять проверки соблюдения условий, целей и порядка предоставления субсидии, а также предоставлять документы, необходимые для проведения проверки в указанные сроки.

2.3.10. Возвратить в текущем финансовом году остатки субсидии, не использованные в отчетном финансовом году, в срок до 28 декабря текущего финансового года путем перечисления неиспользованных остатков субсидии

в республиканский бюджет Республики Мордовия.

3. Контроль за правильностью расходования и целевым использованием субсидий

3.1. Контроль за соблюдением условий, целей и порядка предоставления субсидий, целевым использованием полученных Работодателем средств осуществляется Комитетом и органами государственного финансового контроля.

3.2. В случае нарушения Работодателем условий для предоставления субсидий, установленных Порядком, Комитет в течение 10 дней со дня обнаружения факта нарушения направляет письменное требование Работодателю о возврате в республиканский бюджет Республики Мордовия необоснованно полученной субсидии.

4. Ответственность

4.1. Работодатель обязуется возвратить в течение 10 рабочих дней со дня получения письменного требования Комитета необоснованно полученные субсидии в республиканский бюджет Республики Мордовия в соответствии с реквизитами, указанными в требовании.

5. Заключительные положения

5.1. Настоящее соглашение вступает в силу со дня его подписания и действует до выполнения Сторонами своих обязательств по настоящему соглашению.

5.2. Настоящее соглашение составлено в трех экземплярах, из которых один хранится у Работодателя, другой – у Комитета, третий – у Центра.

5.3. При недостаточности лимитов бюджетных средств, выделяемых на реализацию дополнительного мероприятия, направленного на снижение напряженности на рынке труда Республики Мордовия: стажировка работников организаций, включая инвалидов, в том числе в другой местности, находящихся под риском увольнения, или работников, включая инвалидов, из числа уволенных, и принимаемых на постоянную работу в иные организации, Комитет расторгает настоящее соглашение в одностороннем порядке без исполнения взятых на себя имущественных обязательств.

5.4. Споры, возникающие при выполнении настоящего соглашения, рассматриваются в установленном законодательством порядке.

6. Подписи и юридические адреса Сторон

Комитет

Председатель

(подпись)

м.п.

Центр

Работодатель

Директор _____ / _____ /
(подпись) (расшифровка
м.п. подписи)

Руководитель _____ / _____ /
(подпись) (расшифровка
м.п. подписи));

2) в Порядке предоставления субсидий на реализацию дополнительного мероприятия по возмещению работодателям, реализующим программы развития организации, в том числе направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала, расходов на частичную оплату труда работников из числа уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников образовательных организаций:

абзац второй пункта 7 исключить;

пункт 10 изложить в следующей редакции:

«10. Субсидия на трудоустройство граждан предоставляется работодателю в размере фактически произведенных затрат на заработную плату трудоустроенным гражданам, увеличенных на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды.

Размер возмещения затрат на заработную плату 1 трудоустроенного на постоянную работу гражданина в месяц составляет не более минимального размера оплаты труда, установленного на конец 2015 года, увеличенного на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, но не более 6 месяцев.

Размер возмещения затрат на заработную плату 1 трудоустроенного на временную работу гражданина в месяц составляет не более минимального размера оплаты труда, установленного на конец 2015 года, увеличенного на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, но не более 3 месяцев.»;

в абзаце пятом пункта 11 после слов «труда в месяц,» дополнить словами «установленного на конец 2015 года.»;

пункт 12 дополнить абзацем следующего содержания:

«копию документа об образовании трудоустроенного выпускника.»;

абзац четвертый пункта 22 исключить;

приложение 1 изложить в следующей редакции:

«Приложение 1

к Порядку предоставления субсидий на реализацию дополнительного мероприятия по возмещению работодателям, реализующим программы развития организации, в том числе

инновации, развитие персонала, расходов на частичную оплату труда работников из числа уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников образовательных организаций

СОГЛАШЕНИЕ № _____
о совместной деятельности по организации трудоустройства граждан

« ____ » _____ 20 ____ г.

_____ (место заключения)

Государственный комитет Республики Мордовия по труду и занятости населения, в лице председателя _____, действующего на основании Положения, именуемый в дальнейшем «Комитет», с одной стороны, Государственное казенное учреждение Республики Мордовия «Центр занятости населения _____», в лице директора _____, действующего на основании Устава, именуемое в дальнейшем «Центр», с другой стороны, и _____, именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице директора _____, действующего на основании _____, с третьей стороны, вместе именуемые «Стороны», на основании приказа председателя Государственного комитета Республики Мордовия по труду и занятости населения от « ____ » _____ 20 ____ г. № _____ заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

1. Предмет соглашения

1.1. Стороны по настоящему соглашению обязуются осуществлять совместную деятельность по реализации дополнительного мероприятия, направленного на снижение напряженности на рынке труда Республики Мордовия: возмещение работодателям, реализующим программы развития организации, в том числе направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала, расходов на частичную оплату труда работников из числа уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников образовательных организаций.

1.2. Общая сумма субсидии по настоящему соглашению в денежном выражении составит _____ рублей.

2. Обязательства Сторон

2.1. Обязательства Комитета:

2.1.1. В течение пяти рабочих дней со дня представления Работодателем надлежаще оформленных документов, указанных в пункте 2.3.8 настоящего Соглашения, перечислять субсидию на расчетный счет Работодателя.

2.2. Обязательства Центра:

2.2.1. Информировать граждан, уволенных из организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников образовательных организаций (далее – граждан) о рабочих местах, организуемых Работодателем, условиях, режиме и оплате труда, а также о льготах и социальных гарантиях, предоставляемых Работодателем.

2.2.2. Обеспечивать совместно с Работодателем представление надлежаще оформленных документов, указанных в пункте 2.3.8 настоящего соглашения.

2.3. Обязательства Работодателя:

2.3.1. Представить Центру до организации рабочих мест информацию об условиях, режимах и оплате труда, а также о требованиях, предъявляемых к принимаемым работникам.

2.3.2. Организовать ____ постоянных рабочих мест.

Организовать ____ рабочих мест для проведения временных работ в период с ____ 2016 года по ____ 2016 года.

2.3.3. Трудоустроить в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации ____ человек.

2.3.4. Обеспечить выполнение требований законодательства по охране труда и технике безопасности.

2.3.5. Проводить с гражданами инструктаж по охране труда и технике безопасности.

2.3.6. Распространять на трудоустроенных граждан льготы и гарантии, действующие у Работодателя, в пределах трудового законодательства Российской Федерации.

2.3.7. Своевременно производить выплату заработной платы в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации не ниже минимального размера оплаты труда, установленного законодательством Российской Федерации, за счет средств Работодателя.

2.3.8. Представлять Комитету до 28 числа месяца, следующего за отчетным:

заявку о перечислении субсидии с указанием адреса и реквизитов кредитной организации;

копии приказов о приеме работников, либо выписку из приказов о приеме работников;

документы, подтверждающие фактически произведенные затраты на заработную плату (с учетом страховых взносов в государственные внебюджетные фонды);

сведения о работниках работодателя по форме, установленной в приложении 2 к Порядку предоставления субсидий на реализацию дополнительного мероприятия по возмещению работодателям, реализующим

программы развития организации, в том числе направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала, расходов на частичную оплату труда работников из числа уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников образовательных организаций, утвержденному постановлением Правительства Республики Мордовия от «___» _____ 20___ г. № ___ (далее – Порядок).

2.3.9. Предоставлять Комитету и органам государственного финансового контроля возможность осуществлять проверки соблюдения условий, целей и порядка предоставления субсидии, а также предоставлять документы, необходимые для проведения проверки, в указанные сроки.

2.3.10. Возвратить в текущем финансовом году остатки субсидии, не использованные в отчетном финансовом году, в срок до 28 декабря текущего финансового года путем перечисления неиспользованных остатков субсидии в республиканский бюджет Республики Мордовия.

3. Контроль за правильностью расходования и целевым использованием субсидий

3.1. Контроль за соблюдением условий, целей и порядка предоставления субсидий, целевым использованием полученных Работодателем средств осуществляется Комитетом и органами государственного финансового контроля.

3.2. В случае нарушения Работодателем условий для предоставления субсидий, установленных Порядком, Комитет в течение 10 дней со дня обнаружения факта нарушения направляет письменное требование Работодателю о возврате в республиканский бюджет Республики Мордовия необоснованно полученной субсидии.

4. Ответственность

4.1. Работодатель обязуется возвратить в течение 20 дней со дня получения письменного требования Комитета необоснованно полученные субсидии в республиканский бюджет Республики Мордовия в соответствии с реквизитами, указанными в требовании.

5. Заключительные положения

5.1. Настоящее соглашение вступает в силу со дня его подписания и действует до выполнения Сторонами своих обязательств по настоящему соглашению.

5.2. Настоящее соглашение составлено в трех экземплярах, из которых один хранится у Работодателя, другой – у Комитета, третий – у Центра.

5.3. При недостаточности лимитов бюджетных средств, выделяемых на реализацию дополнительного мероприятия, направленного на снижение напряженности на рынке труда Республики Мордовия: возмещение работодателям, реализующим программы развития организации, в том числе направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала,

расходов на частичную оплату труда работников из числа уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников образовательных организаций, Комитет расторгает настоящее соглашение в одностороннем порядке без исполнения взятых на себя имущественных обязательств.

5.4. Споры, возникающие при выполнении настоящего соглашения, рассматриваются в установленном законодательством порядке.

6. Подписи и юридические адреса Сторон

Комитет

 Председатель _____ / _____ /
 (подпись)

м.п.

Центр

Работодатель

Директор _____ / _____ /
 (подпись) (расшифровка)

м.п.

подписи)

Руководитель _____ / _____ /
 (подпись) (расшифровка)

м.п.

подписи)»;

3) в Порядке предоставления субсидий на реализацию дополнительного мероприятия по организации временной занятости работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников):

в абзаце втором пункта 10 после слов «оплаты труда,» дополнить словами «установленного на конец 2015 года,»;

в абзаце пятом пункта 11 после слов «Российской Федерации,» дополнить словами «установленного на конец 2015 года,»;

абзац четвертый пункта 23 исключить;

приложение 1 изложить в следующей редакции:

«Приложение 1

к Порядку предоставления субсидий на реализацию _____ дополнительного мероприятия по организации временной занятости работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная

приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников)

СОГЛАШЕНИЕ № _____
о совместной деятельности по организации временного трудоустройства

_____ « ____ » _____ 20__ г.

 (место заключения)

Государственный комитет Республики Мордовия по труду и занятости населения, в лице председателя _____, действующего на основании Положения, именуемый в дальнейшем «Комитет», с одной стороны, Государственное казенное учреждение Республики Мордовия «Центр занятости населения _____», в лице директора _____ действующего на основании Устава, именуемое в дальнейшем «Центр», с другой стороны, и _____, именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице директора _____, действующего на основании _____, с третьей стороны, вместе именуемые «Стороны», на основании приказа председателя Государственного комитета Республики Мордовия по труду и занятости населения от «__» _____ 20__ г. № _____ заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

1. Предмет соглашения

1.1. Стороны по настоящему соглашению обязуются осуществлять совместную деятельность по реализации дополнительного мероприятия, направленного на снижение напряженности на рынке труда Республики Мордовия: временная занятость работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников).

1.2. Общая сумма субсидии по настоящему соглашению в денежном выражении составит _____ рублей.

2. Обязательства Сторон

2.1. Обязательства Комитета:

2.1.1. В течение пяти рабочих дней со дня представления Работодателем надлежаще оформленных документов, указанных в пункте 2.3.9 настоящего Соглашения, перечислять субсидию на расчетный счет Работодателя.

2.2. Обязательства Центра:

2.2.1. Информировать работников, находящихся под угрозой увольнения (далее – граждан) о временных работах, организуемых Работодателем, о порядке их проведения, условиях, режиме и оплате труда, а также о льготах и социальных гарантиях, предоставляемых Работодателем при выполнении этих работ.

2.2.2. Обеспечивать совместно с Работодателем представление надлежаще оформленных документов, указанных в пункте 2.3.9 настоящего соглашения.

2.3. Обязательства Работодателя:

2.3.1. Определить конкретные объекты (участки), объемы и сроки проведения временных работ.

2.3.2. Представить Центру до начала временных работ информацию об условиях, режимах и оплате труда, а также о требованиях, предъявляемых к принимаемым на временные работы работникам.

2.3.3. Организовать ____ рабочих мест для проведения временных работ в период с _____ 2016 года по _____ 2016 года.

2.3.4. Трудоустроить в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации ____ человек для выполнения временных работ.

2.3.5. Обеспечить выполнение требований законодательства по охране труда и технике безопасности.

2.3.6. Проводить с участниками временных работ инструктаж по охране труда и технике безопасности.

2.3.7. Распространять на участников временных работ льготы и гарантии, действующие у Работодателя, в пределах трудового законодательства Российской Федерации.

2.3.8. Своевременно производить выплату заработной платы в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации не ниже минимального размера оплаты труда, установленного законодательством Российской Федерации, за счет средств Работодателя.

2.3.9. Представлять Комитету до 28 числа месяца, следующего за отчетным:

заявку о перечислении субсидии с указанием адреса и реквизитов кредитной организации;

копии приказов о приеме (переводе) работников на временные работы, либо выписку из приказов о приеме (переводе) работников на временные работы;

документы, подтверждающие фактически произведенные затраты на заработную плату (с учетом страховых взносов в государственные внебюджетные фонды);

сведения о работниках работодателя, организующего временное трудоустройство, по форме, установленной в приложении к Порядку предоставления субсидий на реализацию дополнительного мероприятия по организации временной занятости работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной

платы, мероприятия по высвобождению работников), утвержденному постановлением Правительства Республики Мордовия от «___» _____ 20___ г. № ___ (далее – Порядок).

2.3.10. Предоставлять Комитету и органам государственного финансового контроля возможность осуществлять проверки соблюдения условий, целей и порядка предоставления субсидии, а также предоставлять документы, необходимые для проведения проверки, в указанные сроки.

2.3.11. Возвратить в текущем финансовом году остатки субсидии, не использованные в отчетном финансовом году, в срок до 28 декабря текущего финансового года путем перечисления неиспользованных остатков субсидии в республиканский бюджет Республики Мордовия.

3. Контроль за правильностью расходования и целевым использованием субсидий

3.1. Контроль за соблюдением условий, целей и порядка предоставления субсидий, целевым использованием полученных Работодателем средств осуществляется Комитетом и органами государственного финансового контроля.

3.2. В случае нарушения Работодателем условий для предоставления субсидий, установленных Порядком, Комитет в течение 10 дней со дня обнаружения факта нарушения направляет письменное требование Работодателю о возврате в республиканский бюджет Республики Мордовия необоснованно полученной субсидии.

4. Ответственность

4.1. Работодатель обязуется возвратить в течение 20 дней со дня получения письменного требования Комитета необоснованно полученные субсидии в республиканский бюджет Республики Мордовия в соответствии с реквизитами, указанными в требовании.

5. Заключительные положения

5.1. Настоящее соглашение вступает в силу со дня его подписания и действует до выполнения Сторонами своих обязательств по настоящему соглашению.

5.2. Настоящее соглашение составлено в трех экземплярах, из которых один хранится у Работодателя, другой – у Комитета, третий – у Центра.

5.3. При недостаточности лимитов бюджетных средств, выделяемых на реализацию дополнительного мероприятия, направленного на снижение напряженности на рынке труда Республики Мордовия: временная занятость работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников), Комитет расторгает настоящее соглашение в одностороннем порядке без исполнения взятых на себя имущественных обязательств.

5.4. Споры, возникающие при выполнении настоящего соглашения,

рассматриваются в установленном законодательством порядке.

6. Подписи и юридические адреса Сторон

Комитет

 Председатель _____ / _____ /
 (подпись)
 м.п.

Центр

Работодатель

 Директор _____ / _____ / Руководитель _____ / _____ /
 (подпись) (расшифровка) (подпись) (расшифровка
 м.п. подписи) м.п. подписи)»;

4) в Порядке предоставления субсидий на реализацию дополнительного мероприятия по возмещению работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество:

в абзаце пятом пункта 11 после слов «Российской Федерации» дополнить словами «,установленного на конец 2015 года»;

приложение 1 изложить в следующей редакции:

«Приложение 1

к Порядку предоставления субсидий на реализацию дополнительного мероприятия по возмещению работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество

СОГЛАШЕНИЕ № _____

о совместной деятельности по трудоустройству инвалидов

« _____ » _____ 2016 г.

 (место заключения)

Государственный комитет Республики Мордовия по труду и занятости населения, в лице председателя _____,
 действующего на основании Положения, именуемый в дальнейшем

«Комитет», с одной стороны, Государственное казенное учреждение Республики Мордовия «Центр занятости населения _____», в лице директора _____, действующего на основании Устава, именуемое в дальнейшем «Центр», с другой стороны, и _____, именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице директора _____, действующего на основании _____, с третьей стороны, вместе именуемые «Стороны», на основании приказа председателя Государственного комитета Республики Мордовия по труду и занятости населения от «__» _____ 20__ г. № _____, заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

1. Предмет соглашения

1.1. Стороны по настоящему соглашению обязуются осуществлять совместную деятельность по реализации дополнительного мероприятия, направленного на снижение напряженности на рынке труда Республики Мордовия: возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество.

1.2. Общая сумма субсидии по настоящему соглашению в денежном выражении составит _____ рублей.

2. Обязательства Сторон

2.1. Обязательства Комитета:

2.1.1. В течение пяти рабочих дней со дня представления Работодателем надлежаще оформленных документов, указанных в пунктах 2.3.11 и 2.3.12 настоящего Соглашения, перечислять субсидию на расчетный счет Работодателя.

2.2. Обязательства Центра:

2.2.1. Информировать незанятых инвалидов (далее – граждан) о рабочих местах, организуемых Работодателем, условиях, режиме и оплате труда, а также о льготах и социальных гарантиях, предоставляемых Работодателем.

2.2.2. Организовать направление незанятых инвалидов на рабочие места, создаваемые Работодателем.

2.2.3. Обеспечивать совместно с Работодателем представление надлежаще оформленных документов, указанных в пунктах 2.3.11 и 2.3.12 настоящего Соглашения.

2.3. Обязательства Работодателя:

2.3.1. Организовать (выделить) _____ рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

2.3.2. Создать инфраструктуру, обеспечивающую доступность рабочего(их) места для инвалида.

2.3.3. Представить Центру, информацию о созданных (выделенных)

рабочем(их) месте(ах), об условиях, режимах и оплате труда, а также о требованиях, предъявляемых к работникам, в течение 5 рабочих дней со дня организации(выделения) рабочего места.

2.3.4. Трудоустроить в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации ____ человек.

2.3.5. Организовать проведение адаптации инвалидов на созданном (выделенном) рабочем(их) месте(ах).

2.3.6. Выплачивать работникам работодателя, осуществляющим адаптацию инвалидов на созданном (выделенном) рабочем(их) месте(ах) заработную плату за наставничество.

2.3.7. Обеспечить выполнение требований законодательства по охране труда и технике безопасности.

2.3.8. Проводить с работниками инструктаж по охране труда и технике безопасности.

2.3.9. Распространять на работников льготы и гарантии, действующие у Работодателя, в пределах трудового законодательства Российской Федерации.

2.3.10. Своевременно производить выплату заработной платы в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации не ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством Российской Федерации, а также перечислять взносы в государственные внебюджетные фонды за счет средств Работодателя.

2.3.11. Для перечисления субсидии на создание инфраструктуры, обеспечивающей доступность рабочего места для инвалида, не позднее 60 календарных дней со дня заключения настоящего соглашения, представить в Комитет:

заявку о перечислении субсидии с указанием адреса и реквизитов кредитной организации;

копии приказов о приеме на работу незанятых инвалидов;

перечень трудоустроенных инвалидов по форме согласно приложению 2 к Порядку предоставления субсидий на реализацию дополнительного мероприятия по возмещению работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество (далее – Порядок);

копии счетов-фактур, платежных поручений, квитанций к приходным кассовым ордерам, товарных накладных и кассовых чеков, других документов, подтверждающих фактически произведенные затраты создание инфраструктуры, обеспечивающей доступность рабочего места для инвалида.

2.3.12. Для перечисления субсидии на наставничество ежемесячно в срок до 28 числа, следующего за отчетным, представлять в Комитет:

копии приказов о возложении обязанности по организации наставничества;

сведения о наставниках, осуществляющих адаптацию инвалидов на рабочем месте по форме согласно приложению 3 к Порядку;

копию табеля учета рабочего времени наставников и трудоустроенных

инвалидов.

2.3.13. Предоставлять Комитету и органам государственного финансового контроля возможность осуществлять проверки соблюдения условий, целей и порядка предоставления субсидии, а также предоставлять документы, необходимые для проведения проверки в указанные сроки.

2.3.14. Возвратить в текущем финансовом году остатки субсидии, не использованные в отчетном финансовом году, в срок до 28 декабря текущего финансового года путем перечисления не использованных остатков субсидии в республиканский бюджет Республики Мордовия.

3. Контроль за правильностью расходования и целевым использованием субсидий

3.1. Контроль за соблюдением условий, целей и порядка предоставления субсидий, целевым использованием полученных Работодателем средств осуществляется Комитетом и органами государственного финансового контроля.

3.2. В случае нарушения Работодателем условий для предоставления субсидий, установленных Порядком, Комитет в течение 10 дней со дня обнаружения факта нарушения направляет письменное требование Работодателю о возврате в республиканский бюджет Республики Мордовия необоснованно полученной субсидии.

4. Ответственность

4.1. Работодатель обязуется возвратить в течение 10 рабочих дней со дня получения письменного требования Комитета необоснованно полученные субсидии в республиканский бюджет Республики Мордовия в соответствии с реквизитами, указанными в требовании.

5. Заключительные положения

5.1. Настоящее соглашение вступает в силу со дня его подписания и действует до выполнения Сторонами своих обязательств по настоящему соглашению.

5.2. Настоящее соглашение составлено в трех экземплярах, из которых один хранится у Работодателя, другой – у Комитета, третий – у Центра.

5.3. При недостаточности лимитов бюджетных средств, выделяемых на реализацию дополнительного мероприятия, направленного на снижение напряженности на рынке труда Республики Мордовия: организация социальной занятости инвалидов, Комитет расторгает настоящее соглашение в одностороннем порядке без исполнения взятых на себя имущественных обязательств.

5.4. Споры, возникающие при выполнении настоящего соглашения, рассматриваются в установленном законодательством порядке.

6. Подписи и юридические адреса Сторон

