



ЗАКОН РЕСПУБЛИКИ МОРДОВИЯ

Мордовия Республикань
Законось

Мордовия Республикань
Законць

О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ЗАКОН РЕСПУБЛИКИ МОРДОВИЯ «О РЕГУЛИРОВАНИИ ОТНОШЕНИЙ В СФЕРЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ»

Принят Государственным Собранием

11 декабря 2015 года

Статья 1

Внести в Закон Республики Мордовия от 8 июня 2007 года № 48-З «О регулировании отношений в сфере муниципальной службы» (Известия Мордовии, 9 июня 2007 года, № 85-18; 12 июля 2007 года, № 103-24; 18 сентября 2007 года, № 141-29; 31 октября 2008 года, № 166-31; 5 декабря 2008 года, № 185-35; 13 марта 2009 года, № 35-7; 14 июля 2009 года, № 101-26; 16 марта 2010 года, № 36-10; 18 июня 2010 года, № 88-27; 16 июня 2011 года, № 87-29; 3 апреля 2012 года, № 47-15; 18 июля 2012 года, № 105-41; 27 марта 2013 года, № 44-15; 31 декабря 2013 года, № 195-73; 6 марта 2014 года, № 32-13; 15 мая 2015 года, № 52-23) следующие изменения:

1. Дополнить статьей 9.2 следующего содержания:

«Статья 9.2. Организация подготовки граждан для муниципальной службы на договорной основе

1. В целях формирования высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы органы местного самоуправления могут осуществлять организацию подготовки граждан для муниципальной службы на договорной основе в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2. Заключение договора о целевом обучении осуществляется на конкурсной основе в соответствии с Положением о порядке заключения

договора о целевом обучении между органом местного самоуправления муниципального образования в Республике Мордовия и гражданином Российской Федерации с обязательством последующего прохождения муниципальной службы согласно приложению 6 к настоящему Закону.».

2. Дополнить приложением 6 следующего содержания:

«Приложение 6
к Закону Республики Мордовия
«О регулировании отношений в
сфере муниципальной службы»

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке заключения договора о целевом обучении между органом местного самоуправления муниципального образования в Республике Мордовия и гражданином Российской Федерации с обязательством последующего прохождения муниципальной службы

1. Договор о целевом обучении с обязательством последующего прохождения муниципальной службы (далее – договор о целевом обучении) заключается между органом местного самоуправления муниципального образования Республики Мордовия (далее - орган местного самоуправления) и отобранным на конкурсной основе гражданином Российской Федерации, обучающимся в государственной образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации, имеющих государственную аккредитацию по соответствующей образовательной программе (далее - образовательная организация).

2. Право участвовать в конкурсе на заключение договора о целевом обучении (далее – конкурс) имеют граждане, владеющие государственным языком Российской Федерации и впервые получающие среднее профессиональное или высшее образование по очной форме обучения за счет средств бюджетов бюджетной системы Российской Федерации.

Гражданин, участвующий в указанном конкурсе, должен на момент поступления на муниципальную службу, а также в течение всего срока, установленного договором о целевом обучении, соответствовать требованиям, установленным Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» для замещения должностей муниципальной службы.

3. Договор о целевом обучении с гражданином, осваивающим программы бакалавриата и программы специалитета, заключается не ранее чем через два года после начала обучения и не позднее чем за один год до окончания обучения в образовательной организации.

Договор о целевом обучении с гражданином, осваивающим программы магистратуры или образовательные программы среднего профессионального образования на базе среднего общего образования, заключается не ранее чем

через шесть месяцев после начала обучения и не позднее чем за один год до окончания обучения в образовательной организации.

Договор о целевом обучении с гражданином, осваивающим образовательные программы среднего профессионального образования на базе основного общего образования, заключается не ранее чем через полтора года после начала обучения и не позднее чем за один год до окончания обучения в образовательной организации.

4. Договоры о целевом обучении с гражданами заключаются с обязательством последующего прохождения муниципальной службы на должностях муниципальной службы, относящихся к старшей и младшей группам должностей.

5. Конкурс объявляется органом местного самоуправления и проводится конкурсной комиссией, образуемой в органе местного самоуправления для проведения конкурса на замещение должности муниципальной службы в соответствии со статьей 17 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации».

6. Объявление о проведении конкурса публикуется органом местного самоуправления в печатном средстве массовой информации, определенном Уставом муниципального образования для официального опубликования муниципальных правовых актов органов местного самоуправления, и размещается на официальном сайте органа местного самоуправления в сети «Интернет» не позднее чем за один месяц до даты проведения конкурса.

В объявлении указываются:

группы должностей муниципальной службы, которые подлежат замещению гражданами после окончания обучения;

квалификационные требования к этим должностям (требования к уровню профессионального образования, профессиональным навыкам и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей);

перечень документов, представляемых на конкурс в соответствии с пунктом 7 настоящего Положения, место и время их приема;

срок, до истечения которого принимаются указанные документы;

дата, место и время проведения конкурса.

7. Гражданин, изъявивший желание участвовать в конкурсе, представляет в орган местного самоуправления следующие документы:

1) личное заявление;

2) собственноручно заполненную и подписанную анкету по форме, утвержденной Правительством Российской Федерации для представления в орган местного самоуправления гражданином, поступающим на муниципальную службу, с приложением фотографии;

3) копию паспорта или заменяющего его документа (соответствующий документ предъявляется лично по прибытии на конкурс);

4) копию трудовой книжки или иные документы, подтверждающие трудовую (служебную) деятельность гражданина (за исключением случаев, когда трудовая (служебная) деятельность ранее не осуществлялась);

5) заключение медицинской организации об отсутствии у гражданина заболевания, препятствующего поступлению на муниципальную службу и ее прохождению;

б) справку образовательной организации, подтверждающую, что гражданин впервые получает высшее образование или среднее профессиональное образование по очной форме обучения в образовательной организации за счет средств бюджетов бюджетной системы Российской Федерации, а также содержащую информацию об образовательной программе, которую он осваивает (с указанием наименования профессии, специальности или направления подготовки), о результатах прохождения гражданином промежуточных аттестаций в соответствии с учебным планом, о выполнении им обязанностей, предусмотренных уставом и правилами внутреннего распорядка образовательной организации.

8. Конкурсная комиссия оценивает претендентов на основании представленных документов, указанных в пункте 7 настоящего Положения, а также по результатам конкурсных процедур. Конкурсные процедуры по решению органа местного самоуправления могут предусматривать индивидуальное собеседование, анкетирование, тестирование, подготовку реферата, прохождение практики, стажировки и другие процедуры, не противоречащие федеральным законам и иным нормативным правовым актам. Методика проведения конкурсных процедур и критерии оценки претендентов определяются органом местного самоуправления.

9. Конкурсная комиссия проводит заседания и принимает решение о заключении договора о целевом обучении в порядке, установленном муниципальным правовым актом, принимаемым представительным органом муниципального образования.

Перед заключением договора о целевом обучении решением руководителя органа местного самоуправления может быть осуществлена проверка достоверности и полноты персональных данных и иных сведений, включенных в документы, представленные гражданином в соответствии с пунктом 7 настоящего Положения.

Гражданам, участвовавшим в конкурсе, сообщается о результатах конкурса в письменной форме в течение одного месяца со дня его завершения.

10. Договор о целевом обучении между органом местного самоуправления и победителем конкурса заключается в письменной форме не позднее чем через 45 дней со дня принятия решения по итогам конкурса.

В договоре о целевом обучении должно быть предусмотрено обязательство гражданина проходить муниципальную службу в органе местного самоуправления после получения им документа установленного образца о высшем образовании или среднем профессиональном образовании в течение срока, установленного договором о целевом обучении.

Указанный срок должен составлять от одного года до пяти лет и быть не менее срока, в течение которого орган местного самоуправления

осуществлял дополнительную выплату гражданину в соответствии с пунктом 11 настоящего Положения.

11. Орган местного самоуправления на основании заключенного договора о целевом обучении осуществляет дополнительную выплату гражданину в размере, определяемом органом местного самоуправления.

12. Расходные обязательства, связанные с организацией проведения конкурсов на заключение договоров о целевом обучении, обеспечиваются за счет и в пределах бюджетных ассигнований, предусматриваемых в бюджете муниципального образования органам местного самоуправления на руководство и управление в сфере установленных полномочий.

13. Граждане, участвовавшие в конкурсе на заключение договоров о целевом обучении, вправе обжаловать решение конкурсной комиссии в соответствии с законодательством Российской Федерации.».

Статья 2

Настоящий Закон вступает в силу с 1 января 2016 года.

Глава
Республики Мордовия



г. Саранск
22 декабря 2015 года
№ 93-З

В.Д. ВОЛКОВ