



**ПРАВИТЕЛЬСТВО
РЕСПУБЛИКИ МОРДОВИЯ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 02.09.2015

№ 508

г. Саранск

О внесении изменения в Примерное положение об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Республики Мордовия

В соответствии со статьей 4 Закона Республики Мордовия от 27 октября 2008 г. № 95-З «Об основах организации оплаты труда работников государственных учреждений Республики Мордовия» и в целях приведения нормативных правовых актов Правительства Республики Мордовия в соответствие с действующим федеральным законодательством, Правительство Республики Мордовия **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Республики Мордовия, утвержденное постановлением Правительства Республики Мордовия от 29 октября 2008 г. № 488 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Республики Мордовия» (с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Республики Мордовия от 24 октября 2011 г. № 393, от 25 июня 2012 г. № 218, от 8 апреля 2013 г. № 108, от 16 декабря 2013 г. № 557, от 5 ноября 2014 г. № 536), изменение, изложив его в новой редакции:

«Утверждено
постановлением Правительства
Республики Мордовия
от 29 октября 2008 г. № 488
(изложено в редакции
постановления Правительства
Республики Мордовия
от 2 сентября 2015 г. №508)

Примерное положение
об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения
Республики Мордовия

1. Общие вопросы

1. Настоящее Примерное положение об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Республики Мордовия (далее – Положение) разработано в соответствии с Законом Республики Мордовия от 27 октября 2008 г. № 95-З «Об основах организации оплаты труда работников государственных учреждений Республики Мордовия» и включает в себя:

условия оплаты труда работников государственных учреждений здравоохранения (далее – учреждения), в том числе перечень, условия установления и рекомендуемые размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера;

условия оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров.

2. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

3. Заработная плата работников учреждений предельными размерами не ограничивается.

4. Условия оплаты труда, включая размеры должностного оклада работника, выплат компенсационного и стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

5. Условия оплаты труда работников, занимающих общеотраслевые должности специалистов, служащих и общеотраслевые профессии рабочих, иные должности, не предусмотренные настоящим Положением (педагогических работников, работников культуры, социальных работников и прочих работников), устанавливаются в соответствии с Положениями об оплате труда для соответствующей сферы деятельности с учетом

особенностей, установленных настоящим Положением.

6. Оплата труда работников учреждений по должности, состоящая из вознаграждения за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, компенсационных и стимулирующих выплат, не может быть менее установленного минимального размера оплаты труда.

Месячная заработная плата работника учреждения, работающего в режиме неполного рабочего времени, по совместительству либо на неполную ставку, не может быть ниже части минимального размера оплаты труда, исчисленной пропорционально отработанному времени.

7. Фонд оплаты труда работников государственных бюджетных учреждений формируется исходя из объема средств, поступающих в установленном порядке государственному бюджетному учреждению из республиканского бюджета Республики Мордовия, государственных внебюджетных фондов и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Фонд оплаты труда работников государственных казенных учреждений формируется исходя из объема лимитов бюджетных обязательств республиканского бюджета Республики Мордовия.

Настоящее Положение определяет условия оплаты труда работников учреждений (включая руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера) независимо от источников формирования фонда оплаты труда учреждения.

8. Исполнительный орган государственной власти Республики Мордовия, осуществляющий функции и полномочия учредителя государственных бюджетных учреждений Республики Мордовия, созданных на базе имущества, находящегося в государственной собственности Республики Мордовия, а также главный распорядитель бюджетных средств республиканского бюджета Республики Мордовия, в ведении которого находятся государственные казенные учреждения Республики Мордовия, устанавливают предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда подведомственных государственных учреждений (не более 40%).

Основной персонал государственного учреждения – работники государственного учреждения, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом государственного учреждения целей деятельности этого учреждения, а также их непосредственные руководители.

Вспомогательный персонал государственного учреждения – работники государственного учреждения, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом государственного учреждения целей деятельности этого учреждения, включая обслуживание зданий и оборудования.

Административно-управленческий персонал государственного учреждения – работники государственного учреждения, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники государственного учреждения, выполняющие функции, необходимые для обеспечения деятельности государственного учреждения.

Перечень должностей административно-управленческого и вспомогательного персонала работников учреждения устанавливается исходя из специфики учреждения, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом работодателя в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, и по согласованию с Министерством здравоохранения Республики Мордовия. Работодатель при принятии локального нормативного акта учитывает мнение представительного органа работников (при наличии такого представительного органа).

9. Учреждения, не имеющие лицензии на оказание какого-либо вида медицинской помощи, привлекают специалистов путем заключения договора в рамках гражданского законодательства Российской Федерации с медицинской организацией, имеющей лицензию на оказание необходимого вида медицинской помощи.

10. Оплата труда работников других учреждений и организаций, привлекаемых для проведения консультаций, экспертиз, оказания медицинской помощи и иной работы, производится также на условиях договорных отношений согласно действующему законодательству.

2. Порядок и условия оплаты труда работников учреждений

11. Заработная плата медицинских работников учреждения состоит из базового оклада и доплаты по занимаемой должности, составляющих должностной оклад работника, а также компенсационных, стимулирующих и иных выплат.

Базовые оклады работников учреждений устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей (профессий) к квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее – ПКГ) в размерах, установленных Указом Главы Республики Мордовия.

ПКГ утверждаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

12. Доплата по занимаемой должности устанавливается в следующих размерах:

Перечень должностей	Размер доплаты по занимаемой должности, рублей
1	2
Должности, отнесенные к ПКГ «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»	
1 квалификационный уровень	3660
Должности, отнесенные к ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	
1 квалификационный уровень	4022
2 квалификационный уровень	4553
3 квалификационный уровень	5084
4 квалификационный уровень	5615
5 квалификационный уровень	6146
Должности, отнесенные к ПКГ «Врачи и провизоры»	
1 квалификационный уровень	7211
2 квалификационный уровень	7541
3 квалификационный уровень	7871
4 квалификационный уровень	8199
Должности, отнесенные к ПКГ «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»	
1 квалификационный уровень	8530
2 квалификационный уровень	8860

13. Размер доплаты по занимаемой должности может быть снижен при изменении размеров базовых окладов.

14. Должностные оклады работников по должности главной медицинской сестры, главной акушерки, главного фельдшера устанавливаются на 40%-50% ниже должностного оклада руководителя учреждения.

3. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера

15. Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором. Размеры должностных окладов руководителей учреждений утверждаются приказом Министерства здравоохранения Республики Мордовия с учетом группы по оплате труда, к которой отнесено учреждение.

Заработная плата руководителя учреждения определяется трудовым договором с учетом соблюдения предельного соотношения средней заработной платы руководителя государственного учреждения и средней заработной платы работников возглавляемого им государственного

учреждения, установленного Правительством Республики Мордовия на календарный год.

Пределное соотношение средней заработной платы руководителя государственного учреждения и средней заработной платы работников возглавляемого им государственного учреждения устанавливается с учетом группы по оплате труда, к которой отнесено учреждение.

Группы по оплате труда руководителей учреждений здравоохранения устанавливаются в зависимости от типа учреждения, планового количества коек (с учетом коек в дневных стационарах) и иных объемных показателей деятельности.

Группы по оплате труда руководителей учреждений приведены в приложении 1.

16. Размеры окладов заместителей руководителя учреждения устанавливаются на 15 – 30% ниже должностного оклада руководителя.

Размеры окладов главного бухгалтера устанавливаются на 20 – 40% ниже должностного оклада руководителя.

17. Виды, условия и порядок установления выплат компенсационного и стимулирующего характера руководителю учреждения устанавливаются в соответствии с положением о выплатах компенсационного и стимулирующего характера руководителям подведомственных учреждений, утвержденного Министром здравоохранения Республики Мордовия.

18. Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения осуществляются на основании приказа Министра здравоохранения Республики Мордовия.

19. С учетом условий труда заместителям руководителя, главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 4 настоящего Положения.

20. С учетом условий труда заместителям руководителя, главному бухгалтеру устанавливаются стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом 5 настоящего Положения в размерах, не превышающих установленные положением о выплатах компенсационного и стимулирующего характера руководителям подведомственных учреждений, утвержденного Министром здравоохранения Республики Мордовия.

21. Стимулирующие выплаты руководителю, заместителям руководителя, главному бухгалтеру выплачиваются по основной занимаемой должности.

4. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

22. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии

с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Выплаты компенсационного характера выплачиваются как по основной должности, так и по должности, замещаемой в порядке совместительства.

23. Работникам учреждений могут быть предусмотрены следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, при расширении зон обслуживания, при увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

выплата за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

выплата за специфику деятельности.

24. Компенсационные выплаты определяются трудовым договором с работником. Компенсационные выплаты устанавливаются в процентах от должностного оклада. Размер указанных выплат определяется путем умножения должностного оклада на соответствующий процент выплаты и не образует новый оклад.

Доплаты за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы производятся от должностного оклада временно отсутствующего работника.

Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых учреждением услуг, учреждение вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, на постоянной основе, других работников на условиях срочного трудового договора.

25. Повышенная оплата труда работников учреждений, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится по результатам специальной оценки условий труда или аттестации рабочих мест по условиям труда в размере не менее 4% должностного оклада, установленного для работ с нормальными условиями труда. Если по итогам специальной оценки условий труда или аттестации рабочих мест по условиям труда рабочее место признается безопасным, то повышение

оплаты труда не производится.

Конкретные размеры повышенной оплаты труда работникам устанавливаются работодателем в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором.

26. Размеры повышения оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда медицинским работникам, участвующим в оказании психиатрической помощи, осуществляющим диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека, а также медицинским работникам, непосредственно участвующим в оказании противотуберкулезной помощи, устанавливаются в соответствии со статьей 22 Закона Российской Федерации от 2 июля 1992 г. № 3185-1 «О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании», статьей 22 Федерального закона от 30 марта 1995 г. № 38-ФЗ «О предупреждении распространения в Российской Федерации заболевания, вызываемого вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции)» и статьей 15 Федерального закона от 18 июня 2001 г. № 77-ФЗ «О предупреждении распространения туберкулеза в Российской Федерации».

Размеры компенсационных выплат медицинским работникам, участвующим в оказании психиатрической помощи, осуществляющим диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, и лицам, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека и с опасностью инфицирования микобактериями туберкулеза, а также непосредственно участвующим в оказании противотуберкулезной помощи, устанавливаются в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению.

Установление повышенного размера оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда иным работникам учреждений, оказывающих медицинскую помощь, указанную в абзаце первом настоящего пункта, осуществляется по результатам специальной оценки условий труда в размерах не менее 4% оклада (должностного оклада), установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда.

27. Перечень должностей работников, которым устанавливаются выплаты в связи с работой во вредных и (или) опасных условиях труда, утверждается руководителем учреждения по согласованию с выборным профсоюзным органом.

Работникам других учреждений (подразделений), не предусмотренным указанным перечнем, привлекаемым для проведения консультаций, экспертизы, оказания медицинской помощи и другой работы в учреждения (подразделения), оплата производится за фактически отработанное время с учетом выплат за работу в особых условиях в установленном порядке.

28. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при поручении ему дополнительной работы по другой профессии (должности).

Доплата за расширение зон обслуживания, увеличение объема работы устанавливается работнику при поручении ему дополнительной работы по такой же профессии (должности).

При назначении работника главным внештатным специалистом Министерства здравоохранения Республики Мордовия ему устанавливается ежемесячная доплата за увеличение объема работы в размере 30% от должностного оклада соответствующего специалиста.

Доплата при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику при поручении ему дополнительной работы как по другой, так и по такой же профессии (должности).

29. Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов предшествующего дня до 6 часов следующего дня.

Рекомендуемый размер доплаты – не менее 20% части должностного оклада за час работы, но не более 50% (для служб, оказывающих экстренную помощь).

Расчет части должностного оклада за час работы определяется путем деления должностного оклада работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной продолжительности рабочей недели.

Конкретный размер выплат за работу в ночное время, перечень подразделений и должностей работников, которым устанавливаются выплаты за работу в ночное время, определяются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждений в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Республики Мордовия, настоящим Положением.

30. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам учреждения, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни и составляет:

не менее одинарной дневной ставки сверх должностного оклада при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и не менее двойной дневной ставки сверх должностного оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

не менее одинарной части должностного оклада за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и не менее двойной части должностного оклада сверх должностного оклада за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, трудовым договором.

31. Повышенная оплата сверхурочной работы производится за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

Расчет части должностного оклада за час работы определяется путем деления должностного оклада работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году.

Конкретные размеры повышенной оплаты сверхурочной работы определяются коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором.

32. Работникам, которым с их согласия вводится день с разделением смены на части (с перерывом в работе свыше 2-х часов), за отработанное время в эти дни производится доплата из расчета должностного оклада по занимаемой должности. Время внутрисменного перерыва в рабочее время не включается.

Перечень работников, которым устанавливается рабочий день с разделением на части, с указанием занимаемой должности утверждается руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

33. В соответствии со статьей 350 Трудового Кодекса Российской Федерации в целях реализации программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи в экстренной или неотложной форме медицинским работникам медицинских организаций с их согласия может устанавливаться дежурство на дому.

Режим рабочего времени и его учет во время дежурства на дому устанавливаются с учетом Положения об особенностях режима рабочего времени и учета рабочего времени при осуществлении медицинскими работниками медицинских организаций дежурств на дому, утвержденного приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 2 апреля 2014 г. № 148н.

Врачам и среднему медицинскому персоналу за дежурство на дому производится доплата в размере 50% от должностного оклада, ставки заработной платы с учетом квалификационной категории и выплат компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда за фактическое время дежурства.

Время, фактически отработанное медицинским работником во время дежурства на дому, учитывается в размере 1/2 часа рабочего времени в учреждении за каждый час дежурства на дому. Общая продолжительность рабочего времени медицинского работника учреждения с учетом времени дежурства на дому не должна превышать норму рабочего времени медицинского работника за соответствующий период.

В случае вызова медицинского работника в учреждение, время, затраченное им на оказание медицинской помощи, оплачивается из расчета должностного оклада, ставки заработной платы соответствующей

специальности за фактически отработанное время с учетом времени проезда туда и обратно.

Перечень должностей, для которых вводится дежурство на дому, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждений в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

34. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается работникам учреждений в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2006 г. № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны».

35. Надбавка за специфику деятельности устанавливается:

врачам анестезиологам-реаниматологам, врачам-неонатологам в размере 4000 рублей из расчета на 1 основную занимаемую должность, старшим медицинским сестрам-анестезистам, медицинским сестрам-анестезистам независимо от наименования отделения, а также старшим медицинским сестрам, медицинским сестрам и медицинским сестрам палатным отделений и палат анестезиологии и реанимации, реанимации и интенсивной терапии и отделения новорожденных и недоношенных детей в размере 1000 рублей из расчета на основную занимаемую должность ежемесячно. В случае если работник отработал неполный месяц (был в отпуске, на учебе, в период временной нетрудоспособности и т. д.), надбавка производится за фактически отработанное время;

специалистам судебно-психиатрических экспертных отделений (комиссий, палат, кабинетов) – в размере 15% к должностному окладу. Специалистам других подразделений (отделений), привлекаемым для проведения судебно-психиатрической экспертизы, начисление данной надбавки производится за фактически отработанное время;

работникам домов ребенка – в размере 20% к должностному окладу.

36. Работникам выездных бригад станций и отделений скорой медицинской помощи, водителям Государственного казенного учреждения здравоохранения Республики Мордовия «Мордовский республиканский центр «Медицина катастроф», выездной анестезиолого-реанимационной и неонатальной бригаде скорой медицинской помощи Государственного бюджетного учреждения здравоохранения Республики Мордовия «Детская республиканская клиническая больница» и Государственного бюджетного учреждения здравоохранения Республики Мордовия «Мордовский республиканский клинический перинатальный центр», специалистам и водителям, осуществляющим работу на передвижных флюорографических установках Государственного казенного учреждения здравоохранения Республики Мордовия «Республиканский противотуберкулезный диспансер» и работникам выездной бригады по заготовке крови и водителям

мобильного комплекса по заготовке крови Государственного бюджетного учреждения здравоохранения Республики Мордовия «Мордовская республиканская станция переливания крови» за специфику деятельности, связанную с работой в особых условиях, надбавка устанавливается в размере 15% к должностным окладам.

5. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

37. Размеры и условия установления выплат стимулирующего характера конкретизируются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору) с работником.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в процентном отношении к должностным окладам или в абсолютных размерах, и не учитываются при начислении компенсационных и иных стимулирующих выплат, устанавливаемых к должностному окладу.

Максимальным размером выплаты стимулирующего характера не ограничены.

Выплаты стимулирующего характера выплачиваются как по основной должности, так и по должности, занимаемой в порядке совместительства.

Определение размера средств, направляемых на выплаты стимулирующего характера осуществляется учреждениями самостоятельно на основе анализа данных о плановом фонде оплаты труда (в том числе по соответствующим источникам финансирования) и фактических расходах на оплату труда за истекший период (в том числе по соответствующим источникам финансирования). При этом определяется сумма экономии фонда оплаты труда нарастающим итогом с начала года с учетом резерва средств на предстоящую оплату отпусков и иных выплат в соответствии с законодательством.

Начисление выплат стимулирующего характера производится только в пределах планового фонда оплаты труда учреждения и не должно приводить к его перерасходу, в том числе с учетом сезонности в расходовании средств на оплату труда.

38. Положением об оплате труда работников учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы.

39. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются в виде:

- надбавки за выполнение в отчетном периоде особо важных, ответственных и сложных работ;
- надбавки за выполнение в отчетном периоде большего объема работ,

чем предусмотрено нормами труда (должностными обязанностями);

- персональной стимулирующей надбавки.

39.1. Размер выплаты за выполнение в отчетном периоде особо важных, ответственных и сложных работ может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу. Максимальным размером выплата за интенсивность и высокие результаты работы не ограничена.

При назначении указанной выплаты учитывается:

интенсивность и напряженность работы;

участие в выполнении важных работ, мероприятий;

обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы всех служб учреждения;

организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения;

непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ.

Выплата устанавливается работникам при:

соблюдении регламентов, стандартов, технологий, требований к процедурам при выполнении работ (оказании услуг);

соблюдении установленных сроков выполнения работ/оказания услуг;

положительной оценке (не менее 80%) работы сотрудника и служб со стороны пациентов (отсутствие обоснованных жалоб со стороны потребителей услуг);

качественной подготовке и проведении мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

отсутствии дефектов при выполнении работ/оказании услуг.

39.2. Персональную стимулирующую надбавку рекомендуется устанавливать с учетом уровня профессиональной подготовки, сложности или важности выполненной работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении персональной стимулирующей выплаты и ее размере принимается руководителем учреждения.

Рекомендуемый размер персональной стимулирующей надбавки для медицинских работников – до 1,0 должностного оклада, для иных работников учреждения – до 3,0 должностных окладов.

40. Выплаты за качество выполняемых работ могут устанавливаться в виде:

надбавки за почетное звание;

надбавки за учёную степень по профилю осуществляемой деятельности;

надбавки за квалификационную категорию.

Размер выплаты за качество выполняемых работ устанавливается в процентном отношении к должностному окладу.

40.1. Работникам учреждений, имеющим почетное звание СССР, Российской Федерации и Украины, союзных республик, входивших в состав СССР, по профилю работы устанавливаются следующие надбавки:

за звание «Заслуженный...» – в размере 10% должностного оклада.

Выплата надбавки работникам учреждений, имеющим почетные звания, производится только по основной работе.

Надбавка за почетное звание устанавливается со дня присвоения, награждения.

40.2. Работникам учреждений, имеющим ученую степень, ученое звание по профилю работы, устанавливаются следующие надбавки:

за ученую степень доктора наук, за ученое звание профессора – в размере 15% должностного оклада;

за ученую степень кандидата наук, за ученое звание доцента – в размере 10% должностного оклада.

При наличии двух ученых степеней стимулирующая выплата устанавливается по одной (высшей) научной степени.

Надбавка за ученую степень, ученое звание устанавливается:

при присуждении ученой степени доктора наук или кандидата наук – со дня принятия Министерством образования и науки Российской Федерации решения о выдаче диплома;

при присвоении ученого звания – со дня присвоения.

Выплата надбавки работникам учреждений, имеющим ученую степень и (или) ученое звание производится как по основной работе, так и по совместительству в зависимости от объема фактически выполненной работы.

40.3. В целях стимулирования работников учреждений к повышению квалификации в рамках выплат за качество выполняемых работ рекомендуется устанавливать надбавку за квалификационную категорию в следующих размерах:

при наличии второй квалификационной категории – 10% от должностного оклада;

при наличии первой квалификационной категории – 20% от должностного оклада;

при наличии высшей квалификационной категории – 30% от должностного оклада.

Руководителю учреждения надбавка за квалификационную категорию устанавливается в размере, определяемом положением о выплатах компенсационного и стимулирующего характера руководителям подведомственных учреждений, утвержденного Министром здравоохранения Республики Мордовия.

Врачам–заместителям руководителей учреждений, врачам–заместителям по работе с сестринским персоналом, главным медицинским сестрам, заведующим организационно-методическим отделом (кабинетом) и начальникам отдела клинико-экспертной и экономической работы квалификационная категория учитывается по специальности «Организация здравоохранения и общественное здоровье» или по клинической специальности.

Врачам–руководителям структурных подразделений квалификационная

категория учитывается, когда специальность, по которой им присвоена квалификационная категория, соответствует профилю возглавляемого подразделения.

Врачам–руководителям и врачам–специалистам приемного отделения (покоя) учитывается квалификационная категория по профилю любого подразделения, входящего в структуру учреждения, кроме параклинических подразделений.

Надбавка за квалификационную категорию устанавливается с даты издания приказа о присвоении работнику квалификационной категории органом, при котором создана аттестационная комиссия, и ограничивается сроком, на который присвоена та или иная квалификационная категория.

41. При наличии у работника учреждения ученой степени (или ученого звания) и почетного звания надбавка устанавливается по каждому из этих оснований.

При наличии у работника учреждения ученой степени и ученого звания надбавка устанавливается на основании большего из них.

42. Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливается работникам в зависимости от количества лет, проработанных в учреждениях здравоохранения. Рекомендуемые размеры выплат за стаж непрерывной работы определяются согласно приложению 3. Порядок исчисления стажа непрерывной работы, выслуги лет, дающих право на установление выплаты, устанавливается приказом Министра здравоохранения Республики Мордовия.

Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливается работникам при увеличении стажа непрерывной работы, выслуги лет со дня наступления указанного права или со дня представления документа о стаже, дающем право на соответствующие надбавки.

43. Премия по итогам работы (за месяц, год) выплачивается с целью поощрения работников за результаты труда по итогам работы за установленный период.

При премировании учитывается:

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде (отсутствие замечаний со стороны руководителей);

достижение и превышение плановых и нормативных показателей работы;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда (в том числе современных методик немедикаментозного лечения, освоение и работа со сложным оборудованием);

своевременность и полнота подготовки отчетности.

44. При осуществлении выплат стимулирующего характера учитываются выплаты, установленные в рамках реализации региональной программы модернизации здравоохранения, медицинским работникам,

участвующим в повышении доступности амбулаторной медицинской помощи и реализации стандартов оказания медицинской помощи, и выплаты врачам-терапевтам участковым, врачам-педиатрам участковым, врачам общей практики (семейным врачам), медицинским сестрам участковым врачей терапевтов участковых, врачей-педиатров участковых и медицинским сестрам врачей общей практики (семейных врачей) за оказание дополнительной медицинской помощи и медицинскому персоналу фельдшерско-акушерских пунктов: заведующим фельдшерско-акушерскими пунктами, фельдшерам, акушеркам, медицинским сестрам, в том числе медицинским сестрам патронажным), врачам, фельдшерам (акушеркам) и медицинским сестрам учреждений и подразделений скорой медицинской помощи государственных учреждений здравоохранения, оказывающим первичную медико-санитарную и скорую медицинскую помощь, за исключением главного врача, заместителей главного врача, главной медицинской сестры (фельдшера), медицинского статистика, медицинского регистратора, медицинского дезинфектора, фармацевтического персонала.

45. Премирование работников учреждения по итогам работы (месяц, год) осуществляется руководителем учреждения по представлению заместителей руководителя учреждения (руководителей структурных подразделений) на основании Положения о премировании, утверждаемого локальным нормативным актом учреждения, по критериям оценки эффективности деятельности медицинских работников, утверждаемым приказом Министерства здравоохранения Республики Мордовия, в пределах бюджетных ассигнований, средств государственных внебюджетных фондов, предусматриваемых в соответствующем финансовом году на оплату труда, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направляемых учреждением на оплату труда.

Период, за который выплачивается премия, конкретизируется в Положении об оплате труда работников учреждения. В учреждении одновременно могут быть введены несколько премий за разные периоды работы, например, премия по итогам работы за месяц и премия по итогам работы за год.

46. В целях недопущения принятия руководителем учреждения необоснованных решений об установлении либо не установлении работникам учреждения выплат стимулирующего характера, а также о размерах соответствующих выплат в учреждении создаются комиссии с участием выборного профсоюзного или иного представительного органа работников (при наличии соответствующих органов).

6. Порядок и условия установления иных выплат

47. Положением об оплате труда работников может быть установлена материальная помощь.

48. Работникам учреждений материальная помощь оказывается за счет

средств фонда оплаты труда. Порядок и размеры выплаты материальной помощи устанавливаются локальным нормативным актом с учетом мнения представительного органа работников. Решение об ее оказании и конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

7. Штатное расписание учреждения

49. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения в пределах утверждаемого на соответствующий финансовый год фонда оплаты труда за счет всех источников.

Штатное расписание государственных казенных учреждений здравоохранения согласовывается с Министерством здравоохранения Республики Мордовия.

50. Численный состав работников учреждения должен быть достаточным для гарантированного выполнения его функций, задач и объемов работ, установленных учредителем.

Приложение 1

к Примерному положению об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Республики Мордовия

Группы по оплате труда руководителей учреждений

1. Государственные учреждения здравоохранения, имеющие круглосуточный стационар:

Группа по оплате труда руководителя	Количество коек (с учетом коек в дневных стационарах)
I	свыше 470
II	от 115 до 470
III	от 50 до 115
IV	до 50

Клинические больницы относятся к I категории по оплате труда руководителя.

2. Наркологическое учреждение, детские санатории:

Категория учреждения по оплате труда руководителя	Количество коек (с учетом коек в дневных стационарах)
V	500 и выше
VI	от 151 до 500
VII	от 120 до 150
VIII	от 50 до 119

3. Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Республики Мордовия «Мордовская республиканская психиатрическая больница»:

Категория учреждения по оплате труда руководителя	Количество коек
IX	500 и выше

4. Государственное казенное учреждение здравоохранения Республики Мордовия «Большеберезниковский дом ребенка специализированный»:

Категория учреждения по оплате труда руководителя	Количество коек
VIII	от 101 до 250

5. Государственные амбулаторно-поликлинические учреждения, диспансеры, Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Республики Мордовия «Станция скорой медицинской помощи» и иные учреждения, не имеющие коечного фонда круглосуточного пребывания:

Группы по оплате труда руководителей	Число врачебных должностей
I	свыше 116
II	от 51 до 115
III	от 25 до 50
IV	от 8 до 24

5.1. При определении величины показателя «число врачебных должностей» учитываются должности самих руководителей, их заместителей

- врачей, врачей–руководителей структурных подразделений, врачей (включая врачебные должности, которые содержатся за счет внебюджетных средств), зубных врачей, работников, имеющих высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее образование, предоставляющих медицинские услуги.

5.2. При определении величины показателя группы по оплате труда руководителя медицинского информационно–аналитического центра учитываются должность самого руководителя, его заместителя, врачей–специалистов и специалистов с высшим немедицинским образованием (программистов, инженеров, экономистов), в том числе руководителей структурных подразделений.

6. Государственные учреждения здравоохранения, имеющие в своем составе амбулаторно-поликлинические подразделения, которые по показателям, предусмотренным пунктом 5, могут быть отнесены к той же или более высокой группе по оплате труда, чем это предусмотрено пунктом 1, относятся по оплате труда руководителей по более высокому показателю с увеличением на одну группу.

7. Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Республики Мордовия «Мордовская республиканская станция переливания крови»:

Группы по оплате труда руководителей	Объем заготавливаемой крови (тыс. литров в год)
VI	свыше 10,0

8. Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Республики Мордовия «Мордовский республиканский центр контроля качества и сертификации лекарственных средств»:

Группы по оплате труда руководителей	Количество расчетных анализов (тыс. в год)
VII	свыше 7,0

9. Государственное казенное учреждение здравоохранения Республики Мордовия «Республиканский медицинский центр мобилизационных резервов «Резерв» Министерства здравоохранения Республики Мордовия:

Группы по оплате труда руководителей	Показатели по развертыванию мобильного медицинского отряда
VII	до 2

10. Государственное бюджетное учреждение Республики Мордовия

«Специализированный медицинский транспорт»:

Группа по оплате труда	Количество единиц автотранспорта
VI	до 70

11. Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Республики Мордовия «Республиканская дезинфекционная станция»:

Группа по оплате труда	Численность обслуживаемого населения (млн. человек)
VII	до 1,0

Приложение 2

к Примерному положению об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Республики Мордовия

Рекомендуемые размеры выплат компенсационного характера медицинским работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда, связанных с оказанием психиатрической, противотуберкулезной помощи, диагностикой и лечением ВИЧ-инфицированных

Наименование должности (специальности, категории работников)	Рекомендуемый размер выплаты (в % от должностного оклада)
1	2
Медицинские работники, участвующие в оказании психиатрической помощи	

1	2
Врач, в трудовые (должностные) обязанности которого входит оказание психиатрической помощи, руководитель структурного подразделения - врач-специалист), средний и младший медицинский персонал (кроме медицинского статистика), медицинский психолог (1)	15
Главная медицинская сестра (1)	15
Врач клинической лабораторной диагностики, врач-лаборант (в том числе руководитель лаборатории), лаборант, медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант), санитар лаборатории (1)	15
Врач-диетолог, медицинская сестра диетическая, медицинский регистратор (1)	10
Врач, в трудовые (должностные) обязанности которого входит оказание психиатрической помощи, руководитель структурного подразделения - врач-специалист), средний и младший медицинский персонал (кроме медицинского статистика), медицинский психолог (2)	10
Главная медицинская сестра (2)	10
Врач клинической лабораторной диагностики, врач-лаборант (в том числе руководитель лаборатории), лаборант, медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант), санитар лаборатории (2)	10
Врач-диетолог, медицинская сестра диетическая, медицинский регистратор (2)	5
Медицинские работники, непосредственно участвующие в оказании противотуберкулезной помощи и лица, работа которых связана с опасностью инфицирования микобактериями туберкулеза	
Врач, в трудовые (должностные) обязанности которого входит непосредственное участие в оказании противотуберкулезной помощи, руководитель структурного подразделения - врач-специалист), средний и младший медицинский персонал, медицинский психолог (3)	30

1	2
Врач–диетолог, врач–профпатолог, провизор, медицинская сестра диетическая, медицинский регистратор, воспитатель, врач–эпидемиолог, помощник врача–эпидемиолога, врач–методист, врач–клинический фармаколог, инструктор–дезинфектор, врач–дезинфектолог, врач–статистик, медицинский статистик, средний и младший персонал централизованного стерилизационного отделения (3)	25
Медицинские работники, осуществляющие диагностику и лечение ВИЧ–инфицированных, а также лица, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека	
Врач, в трудовые (должностные) обязанности которого входит диагностика, лечение ВИЧ–инфицированных, руководитель структурного подразделения – врач–специалист), средний медицинский персонал, осуществляющие диагностику, лечение ВИЧ–инфицированных, медицинский психолог (4)	40
Врач клинической лабораторной диагностики, врач–лаборант (в том числе руководитель лаборатории), лаборант, медицинский лабораторный техник (фельдшер–лаборант), санитар лаборатории (5)	40
Младший медицинский персонал, осуществляющий уход за ВИЧ–инфицированными (4)	40
Лица, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека (4), (5)	40

Работающие:

(1) в психиатрических, психоневрологических, наркологических медицинских организациях, структурных подразделениях (в том числе в отделениях, отделах, кабинетах, выездных бригадах) иных медицинских организаций, оказывающих психиатрическую помощь и осуществляющих перевозку психических больных;

(2) в детских психиатрических, психоневрологических медицинских организациях, в том числе в специализированных домах ребенка, оказывающих помощь детям с нарушениями психики;

(3) в туберкулезных (противотуберкулезных) медицинских организациях, в том числе санаториях, структурных подразделениях (в том числе в отделениях, кабинетах) иных медицинских организаций, оказывающих противотуберкулезную медицинскую помощь;

(4) в специализированных медицинских организациях, в том числе в центрах по профилактике и борьбе со СПИДом, структурных подразделениях (в том числе в кабинетах, отделениях) иных медицинских организаций, оказывающих медицинскую помощь ВИЧ-инфицированным;

(5) в лабораториях (отделах, отделениях, группах), осуществляющих лабораторную диагностику ВИЧ-инфекции.

Приложение 3

к Примерному положению об
оплате труда работников
государственных учреждений
здравоохранения Республики
Мордовия

Рекомендуемые размеры выплат за стаж непрерывной работы

Выплаты за стаж непрерывной работы в учреждениях могут устанавливаться в следующих размерах:

1) в размере 15% от должностного оклада за первые три года и по 10% от должностного оклада за каждые последующие два года непрерывной работы, но не выше 35% от должностного оклада - старшим врачам станции (отделений) скорой медицинской помощи, врачам, среднему и младшему медицинскому персоналу и водителям выездных бригад станции (отделений) скорой медицинской помощи и отделений экстренной и консультативной медицинской помощи и медицинской эвакуации Государственного казенного учреждения здравоохранения Республики Мордовия «Мордовский республиканский центр «Медицина катастроф», выездной анестезиолого-реанимационной бригады и неонатальной бригады скорой медицинской помощи Государственного бюджетного учреждения здравоохранения Республики Мордовия «Детская республиканская клиническая больница» и Государственного бюджетного учреждения здравоохранения Республики Мордовия «Мордовский республиканский клинический перинатальный центр».

За врачами выездных бригад станции (отделений) скорой медицинской помощи, перешедшими на должности старших врачей, заведующих отделениями, подстанциями скорой медицинской помощи, а также за работниками из числа среднего медицинского персонала выездных бригад станции (отделений) скорой медицинской помощи, перешедшими на должности фельдшера (медицинской сестры) по приему вызовов и передаче

их выездным бригадам или старшего фельдшера подстанции скорой медицинской помощи, сохраняются надбавки в размерах, соответствующих стажу непрерывной работы в выездных бригадах;

2) в размере 15% от должностного оклада за первые три года и 5% от должностного оклада за каждые последующие два года непрерывной работы, но не выше 25% от должностного оклада:

врачам и среднему персоналу структурных подразделений медицинских организаций, расположенных в сельской местности, среднему медицинскому персоналу фельдшерско-участковых пунктов, заведующим терапевтическими и педиатрическими поликлиническими отделениями учреждений здравоохранения, а также врачам-терапевтам-участковым, врачам-педиатрам-участковым, медицинским сестрам участковым врачам терапевтов участковых, врачей-педиатров участковых; врачам общей практики (семейным врачам) и медицинским сестрам врачей общей практики (семейных врачей); врачам-фтизиатрам и среднему медицинскому персоналу государственных противотуберкулезных учреждений (подразделений), работающим на фтизиатрических участках по обслуживанию взрослого и детского населения;

работникам учреждений (подразделений) по борьбе с особо опасными инфекциями выплаты устанавливаются в размере 8% от должностного оклада за каждый год работы.

Максимальный размер выплаты не может превышать для медицинских работников 25% от должностного оклада, для других работников 15% от должностного оклада;

3) в размере 8% от должностного оклада за первые три года и 7% от должностного оклада за последующие два года непрерывной работы, но не выше 15% от должностного оклада всем работникам государственных учреждений здравоохранения, кроме работников, получающих выплату по основаниям, указанным в подпунктах 1 – 2 настоящего приложения.».

2. Настоящее постановление вступает в силу с 1 октября 2015 года.

Председатель Правительства
Республики Мордовия



В.Сушков