



## УКАЗ

### ГЛАВЫ РЕСПУБЛИКИ МОРДОВИЯ

#### О Программе Республики Мордовия «Развитие муниципальной службы в Республике Мордовия (2015 – 2018 годы)»

В соответствии с частью 1 статьи 35 Федерального закона от 2 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Республики Мордовия от 8 июня 2007 г. № 48-З «О регулировании отношений в сфере муниципальной службы» и в целях повышения эффективности муниципального управления в Республике Мордовия **п о с т а н о в л я ю:**

1. Утвердить прилагаемую Программу Республики Мордовия «Развитие муниципальной службы в Республике Мордовия (2015 – 2018 годы)» (далее – Программа).
2. Администрации Главы Республики Мордовия обеспечить в пределах своих полномочий реализацию Программы.
3. Министерству финансов Республики Мордовия при формировании проекта республиканского бюджета Республики Мордовия на очередной финансовый год и на плановый период предусматривать бюджетные ассигнования на реализацию Программы.
4. Рекомендовать органам местного самоуправления в Республике Мордовия разработать и утвердить муниципальные программы развития муниципальной службы.
5. Настоящий Указ вступает в силу со дня его официального опубликования.

Глава  
Республики Мордовия



В.Д.ВОЛКОВ

г. Саранск  
31 августа 2015 года  
№ 305-УТ

**УТВЕРЖДЕНА**

Указом Главы Республики Мордовия  
от 31 августа 2015 г. № 305-УТ

**ПРОГРАММА**

Республики Мордовия «Развитие муниципальной службы  
в Республике Мордовия (2015– 2018 годы)»

## Паспорт

Программы Республики Мордовия «Развитие муниципальной  
службы в Республике Мордовия (2015 – 2018 годы)»

Наименование программы	Программа Республики Мордовия «Развитие муниципальной службы в Республике Мордовия (2015 – 2018 годы)» (далее – Программа)
Основания для разработки Программы	Федеральный закон от 2 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»; Закон Республики Мордовия от 8 июня 2007 г. № 48-З «О регулировании отношений в сфере муниципальной службы в Республике Мордовия»
Государственный заказчик программы	Администрация Главы Республики Мордовия
Разработчик проекта программы	Администрация Главы Республики Мордовия
Исполнители программы	Администрация Главы Республики Мордовия; Министерство финансов Республики Мордовия; органы местного самоуправления в Республике Мордовия (по согласованию); научные, образовательные и иные организации, отбираемые государственным заказчиком Программы в соответствии с законодательством
Цель программы	создание системы эффективной и профессиональной муниципальной службы в Республике Мордовия, ориентированной на обеспечение актуальных потребностей общества и развитие экономики
Задачи программы	- комплексное развитие института муниципальной службы, обеспечивающее правовое регулирование ее прохождения на основе внедрения в кадровую работу органов местного самоуправления передовых технологий управления персоналом, а также взаимосвязь с гражданской службой Российской Федерации; - совершенствование организационной структуры муниципальной службы с учетом систематизации

	<p>направлений деятельности органов местного самоуправления, перераспределения и делегирования функций и полномочий, определение оптимальной численности муниципальных служащих в Республике Мордовия;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- развитие технологий оценки на муниципальной службе, позволяющих привлекать наиболее подготовленных и перспективных специалистов и способствующих должностному росту эффективных, результативных и талантливых муниципальных служащих;</li> <li>- внедрение детализированной системы квалификационных требований, ориентированной на эффективное достижение целей и выполнение задач органов местного самоуправления и их структурных подразделений и учитывающей образование, опыт, знания, навыки и умения, профессиональные и личностные качества кандидатов на замещение должностей муниципальной службы и муниципальных служащих;</li> <li>- обеспечение престижа и конкурентоспособности муниципальной службы, повышение мотивации муниципальных служащих к эффективной и результативной профессиональной служебной деятельности;</li> <li>- осуществление мероприятий по непрерывному профессиональному развитию муниципальных служащих, лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе, и создание условий для реализации их интеллектуального и профессионального потенциала;</li> <li>- повышение эффективности работы с кадровым резервом в органах местного самоуправления;</li> <li>- развитие механизмов предупреждения коррупции и борьбы с коррупционными правонарушениями, выявление и урегулирование конфликта интересов на муниципальной службе;</li> <li>- обеспечение открытости муниципальной службы, в том числе посредством применения информационно-коммуникационных технологий, расширяющих доступ граждан к референтной информации о муниципальной службе и способствующих общественному участию</li> </ul>
<p>Целевые индикаторы и показатели программы</p>	<p>1) число муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе, принявших участие в мероприятиях по профессиональному развитию:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- количество муниципальных служащих, лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе, направленных на профессиональную переподготовку и</li> </ul>

	<p>повышение квалификации;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- количество муниципальных служащих, лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе, принявших участие в семинарах, тренингах и других формах краткосрочного профессионального обучения;</li> </ul> <p>2) уровень укомплектованности кадрового состава органов местного самоуправления:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва;</li> <li>- доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на конкурсной основе;</li> <li>- доля муниципальных служащих в возрасте до 30 лет, имеющих стаж муниципальной службы более трех лет;</li> </ul> <p>3) динамика (снижение) нарушений на муниципальной службе, в том числе коррупционной направленности;</p> <p>4) доля граждан, которые удовлетворены деятельностью органов местного самоуправления;</p> <p>5) доля граждан, которые удовлетворены качеством муниципальных услуг</p>
Сроки реализации программы	2015 – 2018 годы
Объемы и источники финансирования программы	<p>мероприятия Программы реализуются за счет средств республиканского бюджета Республики Мордовия и средств местных бюджетов.</p> <p>Общий объем финансирования Программы составляет 25300,0 тыс. рублей, из них: 19900,0 тыс. рублей – средства республиканского бюджета Республики Мордовия, 5400,0 тыс. рублей – средства местных бюджетов</p>
Ожидаемые результаты реализации программы	<ul style="list-style-type: none"> <li>- повышение качества муниципального управления, посредством эффективного осуществления управленческих функций и оказания государственных и муниципальных услуг, оперативности и комплексности решения вопросов межведомственного характера</li> <li>- совершенствование правового регулирования муниципальной службы во взаимосвязи с государственной гражданской службой и особенностями ее прохождения, внедрение более эффективных форм трудовых договоров</li> <li>- совершенствование организационной структуры муниципальной службы, ее построение с учетом направлений деятельности органов местного самоуправления, определение оптимальной численности муниципальных служащих</li> <li>- обеспечение равного доступа граждан к муниципальной службе, с учетом уровня квалификации, их профессиональных и личностных качеств, а также</li> </ul>

	<p>мотивации, посредством внедрения детализированной системы квалификационных требований;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- применение механизмов комплексной оценки, обеспечивающей должностной рост муниципальных служащих в зависимости от образования, знаний и навыков по направлениям деятельности органа местного самоуправления, опыта работы, профессиональных достижений, личностных качеств, а также результатов общественной оценки;</li> <li>- создание системы профессионального развития муниципальных служащих, включающей разнообразные формы и методы повышения уровня их компетентности и профессионализма, обеспечивающих целевое профессиональное развитие кадрового состава и планирование должностного роста;</li> <li>- повышение престижа и конкурентоспособности муниципальной службы, использование многофакторной системы мотивации муниципальных служащих, включающей оплату труда, соответствующую уровню его сложности, и стимулирующие социальные гарантии;</li> <li>- реализация антикоррупционных кадровых технологий в системе муниципальной службы, в том числе совершенствование деятельности должностных лиц кадровых служб по профилактике коррупционных и иных правонарушений, а также комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов;</li> <li>- повышение доверия граждан к системе муниципального управления, норм профессиональной этики и правил делового поведения муниципальных служащих, качественного предоставления муниципальных услуг и взаимодействия с заявителями</li> </ul>
--	---

### **1. Содержание проблемы и обоснование необходимости ее решения программными методами**

В Республике Мордовия сложилась система правового регулирования и организации муниципальной службы в соответствии с действующим федеральным законодательством.

На основе Федерального закона от 2 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон о муниципальной службе) приняты законы Республики Мордовия от 8 июня 2007 г. № 48-З «О регулировании отношений в сфере муниципальной службы», от 14 июня 2011 г. № 21-З «О порядке присвоения и сохранения классных чинов муниципальным служащим в Республике Мордовия». В законы Республики

Мордовия внесены изменения, касающиеся организации и прохождения муниципальной службы. Муниципальными правовыми актами урегулированы основные вопросы организации и прохождения муниципальной службы.

Программа разработана в соответствии с Федеральным законом о муниципальной службе и Законом Республики Мордовия от 8 июня 2007 г. № 48-З «О регулировании отношений в сфере муниципальной службы в Республике Мордовия».

Согласно статье 35 Федерального закона о муниципальной службе развитие муниципальной службы обеспечивается муниципальными программами развития муниципальной службы и программами развития муниципальной службы субъектов Российской Федерации, финансируемыми соответственно за счет средств местных бюджетов и бюджетов субъектов Российской Федерации.

В целях совершенствования системы муниципальной службы и повышения результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих. Указом Главы Республики Мордовия от 8 февраля 2011 г. № 24-УГ была утверждена Программа Республики Мордовия «Развитие муниципальной службы в Республике Мордовия (2011 – 2014 годы)», во всех муниципальных образованиях в республике также были приняты соответствующие муниципальные программы развития муниципальной службы.

В результате реализации в 2011 – 2014 годах Программы Республики Мордовия «Развитие муниципальной службы в Республике Мордовия (2011 – 2014 годы)» и муниципальных программ развития муниципальной службы в республике произошли изменения в нормативном правовом регулировании института муниципальной службы, а также в отдельных организационных механизмах ее прохождения, призванные повысить эффективность деятельности органов местного самоуправления. Однако не все идеи и подходы, заложенные в программах, удалось реализовать на практике до настоящего времени.

Для получения максимального результата от реализации федеральных, республиканских и муниципальных правовых актов о муниципальной службе необходимо постоянное системное обеспечение органов местного самоуправления информационно-методическими материалами по вопросам практического применения федерального и республиканского законодательства о муниципальной службе. Практика реализации законодательства о муниципальной службе показала необходимость организационно-методического содействия органам местного самоуправления в подготовке ими муниципальных правовых актов по вопросам муниципальной службы.

Одним из основных условий развития муниципальной службы является повышение профессионализма и компетентности кадрового состава органов местного самоуправления, которое взаимосвязано с созданием и эффективным применением системы непрерывного профессионального развития муниципальных служащих. Основой для решения данной задачи является постоянный мониторинг кадрового состава муниципальных служащих, выполняемых ими функций, а также потребностей органов местного самоуправления в кадрах, их непрерывное профессиональное обучение.

По состоянию на 1 января 2015 г. общая численность муниципальных служащих в Республике Мордовия составляла 2470 человек, лиц, замещающих

муниципальные должности на постоянной основе, – 302 человека.

Доля служащих в возрасте от 31 года до 50 лет, имеющих практический опыт для качественной реализации должностных полномочий, составляет 54 процента от общего количества муниципальных служащих, количество муниципальных служащих, имеющих опыт работы на должностях муниципальной службы свыше 15 лет, составляет 29,3 процента. Количество муниципальных служащих, имеющих стаж работы в органах местного самоуправления до 5 лет, – 24,5 процента.

В республике проводятся мероприятия, направленные на качественное улучшение кадрового потенциала органов местного самоуправления. Так, из общего числа муниципальных служащих высшее образование имеют 75 процентов служащих, из них: муниципальных служащих, имеющих управленческое образование, – 6,2 процента; экономическое, юридическое, инженерное образование, – 45,8 процента. Два и более высших образования имеют 6,5 процента муниципальных служащих. Ученую степень кандидата наук имеют 7 муниципальных служащих (0,4 процента), доктора наук – 1 муниципальный служащий (0,05 процента).

В рамках реализации Программы Республики Мордовия «Развитие муниципальной службы в Республике Мордовия (2011 – 2014 годы)» и муниципальных программ развития муниципальной службы в 2011 – 2014 гг. в республике прошли обучение 2078 муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе (75 процентов от их общего числа), по программам дополнительного профессионального образования (профессиональной переподготовки и повышения квалификации), адаптированным к актуальным проблемам развития местного самоуправления и муниципальной службы в Республике Мордовия.

С учетом современных потребностей и динамики развития муниципальной службы необходимо продолжить непрерывное профессиональное обучение муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе, на основе долгосрочного планирования.

Существует необходимость внедрения инновационных образовательных технологий в процесс обучения муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе, активнее использовать семинары, тренинги и другие формы краткосрочного профессионального обучения.

В настоящее время недостаточно активно ведется работа по формированию кадрового резерва на муниципальной службе в городских и сельских поселениях в Республике Мордовия.

Так, состав кадрового резерва на 1 января 2015 г. составлял 1468 человек. В 2014 году из кадровых резервов назначен на должности муниципальной службы 61 человек, что составляет 33,9 процента от общего количества лиц, назначенных на вакантные должности (180 человек).

Требуется значительного внимания проблема формирования на муниципальном уровне резерва управленческих кадров, являющегося базовым элементом всей системы резервов управленческих кадров. На 31 марта 2015 г. в резерве управленческих кадров муниципальных образований состоит 1501 человек, из них назначено (избрано) на должности за весь период существования данного резерва всего 155 человек.

В органах местного самоуправления существует проблема омоложения муниципальных кадров. Привлечение на муниципальную службу талантливых молодых специалистов обеспечит преемственность поколений в системе муниципального управления, ротацию кадров в органах местного самоуправления, усиление конкуренции в процессе отбора, подготовки и карьерного роста муниципальных служащих.

Подготовка кадров для органов местного самоуправления становится одним из инструментов повышения эффективности и результативности муниципального управления. Отсутствие необходимых профессиональных знаний и навыков муниципальных служащих приводит к снижению эффективности управленческих решений и уровня доверия населения к муниципальной службе.

С развитием современных информационных технологий возникает проблема с их внедрением и использованием в деятельности органов местного самоуправления в Республике Мордовия. Муниципальные служащие Республики Мордовия не в полной мере владеют соответствующими навыками и умениями.

Компьютерная грамотность сотрудников недостаточна для эффективной эксплуатации информационных систем. В связи с этим информационные ресурсы при принятии управленческих решений используются не в полном объеме, что негативно отражается на эффективности деятельности органов местного самоуправления.

Активное внедрение на муниципальной службе эффективных технологий и современных методов кадровой работы будет способствовать формированию высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы, обеспечивающего эффективное функционирование органов местного самоуправления.

Самостоятельным направлением развития муниципальной службы в Республике Мордовия является противодействие проявлению коррупционно опасных действий. В данной сфере существуют проблемы повышения эффективности деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов на муниципальной службе, повышения эффективности взаимодействия органов местного самоуправления и гражданского общества, обеспечения прозрачности деятельности органов местного самоуправления. Меры по противодействию коррупции должны проводиться комплексно и системно.

Применение программно-целевого метода позволит:

обеспечить системный подход к решению поставленных задач;

осуществлять контроль за выполнением мероприятий Программы и оценку их результатов;

внедрить на муниципальной службе современные кадровые, информационные, образовательные и управленческие технологии.

Последовательная реализация мероприятий Программы приведет к созданию условий для развития муниципальной службы, повышению ее роли и престижа, эффективности и результативности кадровой политики.

## **2. Основная цель, задачи и сроки реализации Программы**

Основной целью Программы является создание системы эффективной и



профессиональной муниципальной службы в Республике Мордовия посредством внедрения эффективных кадровых технологий, формирования высококвалифицированного кадрового состава, совершенствования системы управления муниципальной службой и системы непрерывного обучения муниципальных служащих, ориентированной на обеспечение актуальных потребностей общества и развитие экономики.

Для достижения программной цели необходимо решение следующих основных задач:

комплексное развитие института муниципальной службы, обеспечивающее правовое регулирование ее прохождения на основе внедрения в кадровую работу органов местного самоуправления передовых технологий управления персоналом, а также взаимосвязь с государственной гражданской службой Российской Федерации;

совершенствование организационной структуры муниципальной службы с учетом систематизации направлений деятельности органов местного самоуправления, перераспределения и делегирования функций и полномочий, определение оптимальной численности муниципальных служащих в Республике Мордовия;

развитие технологий оценки на муниципальной службе, позволяющих привлекать наиболее подготовленных и перспективных специалистов и способствующих должностному росту эффективных, результативных и талантливых муниципальных служащих;

внедрение детализированной системы квалификационных требований, ориентированной на эффективное достижение целей и выполнение задач органов местного самоуправления и их структурных подразделений и учитывающей образование, опыт, знания, навыки и умения, профессиональные и личностные качества кандидатов на замещение должностей муниципальной службы и муниципальных служащих;

обеспечение престижа и конкурентоспособности муниципальной службы, повышение мотивации муниципальных служащих к эффективной и результативной профессиональной служебной деятельности;

осуществление мероприятий по непрерывному профессиональному развитию муниципальных служащих и создание условий для реализации их интеллектуального и профессионального потенциала;

развитие механизмов предупреждения коррупции и борьбы с коррупционными правонарушениями, выявления и урегулирования конфликта интересов на муниципальной службе;

обеспечение открытости муниципальной службы, в том числе посредством применения информационно-коммуникационных технологий, расширяющих доступ граждан к референтной информации о муниципальной службе и способствующих общественному участию.

Программа носит среднесрочный характер и будет реализовываться в течение 2015 – 2018 годов.

### **3. Направления реализации основных мероприятий Программы**

Основными направлениями реализации Программы являются:

дальнейшее внедрение современных принципов организации муниципальной службы;

формирование детализированной системы квалификационных требований к претендентам на замещение должностей муниципальной службы и муниципальным служащим;

повышение качества отбора граждан, претендующих на замещение должностей муниципальной службы;

внедрение комплексной оценки муниципальных служащих;

обеспечение непрерывного профессионального развития муниципальных служащих;

развитие многофакторной системы мотивации муниципальных служащих;

дальнейшее внедрение антикоррупционных кадровых технологий на муниципальной службе;

обеспечение открытости муниципальной службы, расширение общественного участия.

1. В целях совершенствования правового обеспечения муниципальной службы в Республике Мордовия необходимо:

обеспечить проведение мониторинга практики применения федерального законодательства и законодательства Республики Мордовия по вопросам муниципальной службы посредством проведения анализа принятых муниципальных нормативных правовых актов для выработки предложений по их совершенствованию;

создать систему оказания информационно-методической и консультативной помощи органам местного самоуправления по вопросам применения законодательства о муниципальной службе посредством проведения регулярных семинаров-совещаний с руководителями, заместителями руководителей органов местного самоуправления, руководителями кадровых и юридических служб, разработки методических рекомендаций.

2. Формирование профессиональной муниципальной службы требует совершенствования системы обучения муниципальных служащих. Для реализации данного направления необходимо:

создать систему учебно-методического, информационного и консультативного обеспечения внедрения на муниципальной службе эффективных технологий и современных методов кадровой работы;

внедрить в практику кадровой работы органов местного самоуправления правило, в соответствии с которым длительное, безупречное и эффективное исполнение муниципальным служащим своих должностных обязанностей в обязательном порядке учитывается при назначении его на вышестоящую должность, присвоении ему классного чина;

создать систему мотивации и стимулирования муниципальных служащих к исполнению должностных обязанностей на высоком профессиональном уровне, в том числе к повышению качества предоставления (исполнения) муниципальных услуг (функций);

разработать и внедрить комплекс мер по формированию современного кадрового резерва на муниципальной службе и резервов управленческих кадров для муниципальных образований в Республике Мордовия на конкурсной основе;

внедрить на муниципальной службе механизм стратегического кадрового планирования с целью своевременного замещения вакантных должностей квалифицированными кадрами и эффективного использования кадрового резерва на муниципальной службе;

совершенствовать конкурсный порядок замещения вакантных должностей муниципальной службы с применением современных методик проведения конкурсов;

совершенствовать методику оценки профессиональных знаний и навыков муниципальных служащих при проведении аттестации;

унифицировать должностные инструкции муниципальных служащих с учетом целей и задач соответствующего органа местного самоуправления;

автоматизировать кадровые процедуры и внедрить информационные технологии в систему управления кадровыми ресурсами на муниципальной службе;

сформировать в каждом органе местного самоуправления систему профессионального развития кадров муниципальной службы на основе индивидуальных планов профессионального развития муниципальных служащих и реализации соответствующих программ по профессиональному развитию муниципальных служащих;

определить приоритетные направления дополнительного профессионального образования муниципальных служащих с учетом основных целей и задач Программы и муниципальных программ развития муниципальной службы;

обеспечить применение инновационных образовательных и информационных технологий в процессе обучения муниципальных служащих;

принимать участие в обеспечении профессиональной подготовки кадров муниципальной службы по актуальным направлениям развития муниципального управления и муниципальной службы, а также по вопросам противодействия коррупции в органах местного самоуправления;

внедрить институт наставничества на муниципальной службе;

совершенствовать механизм установления испытания при поступлении на муниципальную службу.

3. Разработка, внедрение и совершенствование уже имеющихся правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции на муниципальной службе являются необходимыми элементами реализации реформы дальнейшего развития муниципальной службы. Для реализации данного направления необходимо:

совершенствовать методы информирования населения о деятельности органов местного самоуправления в целях повышения престижа муниципальной службы;

разработать и реализовать комплекс мероприятий по предупреждению, противодействию коррупции на муниципальной службе;

внедрить механизмы выявления и разрешения конфликтов интересов на муниципальной службе, формирования служебной этики муниципальных служащих;

обеспечить работу в администрациях городского округа и муниципальных районов «горячих линий», «телефонов доверия» для приема сообщений о фактах коррупционных и иных правонарушений;

сформировать систему контроля за соблюдением ограничений, запретов,

обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции федеральными законами;

организовать мониторинг деятельности комиссий органов местного самоуправления по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов;

обеспечить включение в дополнительные профессиональные программы дополнительного профессионального образования муниципальных служащих антикоррупционной составляющей, изучения правовых и морально-этических аспектов управленческой деятельности;

создать систему оказания информационно-методической и консультативной помощи органам местного самоуправления по вопросам применения законодательства о противодействии коррупции и соблюдения требований к служебному поведению муниципальных служащих.

#### 4. Целевые индикаторы и показатели реализации Программы

Оценка степени достижения поставленных целей и задач производится на основе целевых индикаторов и показателей Программы:

№ п/п	Наименование целевого индикатора и показателя эффективности реализации Программы	Единица измерения	Годы реализации программы			
			2015	2016	2017	2018
1	2	3	4	5	6	7
1.	Количество муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе, направленных на профессиональную переподготовку и повышение квалификации (не менее)	человек	300	800	800	800
2.	Количество муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе, принявших участие в семинарах, тренингах и других формах краткосрочного профессионального обучения (не менее)	—	200	400	400	400
3.	Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на конкурсной основе (не менее)	процентов	6	7	8	10

1	2	3	4	5	6	7
4.	Доля муниципальных служащих в возрасте до 30 лет, имеющих стаж муниципальной службы более трех лет (не менее)	процентов	17	18	19	20
5.	Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва на муниципальной службе (не менее)	—"	34	36	38	40
6.	Динамика (снижение) нарушений на муниципальной службе, в том числе коррупционной направленности	—"	10	10	10	10
7.	Доля граждан, которые удовлетворены деятельностью органов местного самоуправления (не менее)	—"	30	33	35	37
8.	Доля граждан, которые удовлетворены качеством муниципальных услуг (не менее)	—"	30	40	50	60

### 5. Ресурсное обеспечение Программы

Программные мероприятия финансируются за счет средств:

республиканского бюджета Республики Мордовия (средства республиканского бюджета Республики Мордовия для реализации мероприятий выделяются на условиях софинансирования, при условии принятия органами местного самоуправления соответствующих программ развития муниципальной службы, предусматривающих софинансирование мероприятий, предусмотренных Программой);

местных бюджетов.

Общий объем финансирования Программы из республиканского бюджета Республики Мордовия и местных бюджетов составит 25300,0 тыс. рублей.

Объем финансирования по годам:

2015 год – 2900,0 тыс. рублей;

2016 год – 6900,0 тыс. рублей;

2017 год – 7400,0 тыс. рублей;

2018 год – 8100,0 тыс. рублей.

Объем финансирования, требуемый для реализации основных направлений деятельности, распределяется следующим образом:

участие в софинансировании дополнительного профессионального образования (профессиональной переподготовки и повышения квалификации) муниципальных

служащих и лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе, — 23200,0 тыс. рублей;

участие в софинансировании проведения обучающих семинаров, тренингов и других форм краткосрочного профессионального обучения муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе, — 2100,0 тыс. рублей;

В случае несоответствия результатов выполнения Программы целевым индикаторам и показателям эффективности ассигнования из республиканского бюджета Республики Мордовия на реализацию Программы могут быть сокращены в соответствии с установленным порядком.

## **6. Механизм реализации Программы и контроль за ходом выполнения ее основных мероприятий**

Выполнение мероприятий Программы будет осуществляться в соответствии с планом мероприятий Программы, указанным в приложении.

План мероприятий по реализации Программы уточняется государственным заказчиком на основе оценки результативности мероприятий Программы и достижения целевых индикаторов. Выполнение отдельных мероприятий Программы будет осуществляться посредством заключения государственных контрактов (договоров, соглашений) между государственным заказчиком Программы и научными, образовательными и иными организациями.

Отбор научных, образовательных и иных организаций будет осуществляться государственным заказчиком Программы в соответствии с законодательством.

Государственный заказчик будет осуществлять координацию деятельности по реализации Программы, обеспечивать взаимодействие исполнителей Программы, анализировать и обобщать результаты их деятельности.

Условиями финансирования мероприятий Программы за счет средств республиканского бюджета Республики Мордовия является направление органами местного самоуправления в Администрацию Главы Республики Мордовия заявки с приложением:

муниципальной программы развития муниципальной службы, устанавливающей расходные обязательства на финансирование соответствующих мероприятий;

выписки из местного бюджета, подтверждающей софинансирование соответствующих мероприятий.

Исполнители программных мероприятий ежегодно, в срок до 20 января года, следующего за отчетным, представляют отчет о ходе реализации Программы в Администрацию Главы Республики Мордовия.

Контроль за выполнением предусмотренных Программой мероприятий осуществляет Контрольное управление Главы Республики Мордовия.

**Приложение**  
к Программе Республики Мордовия  
«Развитие муниципальной службы  
в Республике Мордовия (2015– 2018 годы)»

**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ**  
Программы Республики Мордовия «Развитие муниципальной службы  
в Республике Мордовия (2015 – 2018 годы)»

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполне- ния	Ответственные исполнители	Источники и объем финансирования (тыс. рублей)			Ожидаемый результат
				республи- канский бюджет Республи- ки Мордо- вия	местные бюджеты	всего	
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Анализ муниципальной нормативной правовой базы на предмет своевременного устранения выявленных нарушений действующего законодательства	ежегодно, январь – февраль	Госкомюст Респу- блики Мордовия	за счет средств текущего финанси- рования	за счет средств текущего финанси- рования	за счет средств текущего финанси- рования	совершенство- вание правове- го обеспечения деятельности органов мест- ного само- управления
2.	Разработка и реализация нормативных правовых актов, направленных на дальнейшую социальную защиту муниципальных служащих, совершенство-	2015 – 2018 годы	Администрация Главы Республики Мордовия, органы местного само- управления (по со- гласованию)	–"–	–"–	–"–	совершенство- вание социаль- ной защищен- ности муници- пальных слу- жащих

1	2	3	4	5	6	7	8
	вание взаимодействия муниципальной и государственной гражданской службы						
3.	Разработка методических рекомендаций по вопросам местного самоуправления, муниципальной службы и модельных актов органов местного самоуправления, а также их актуализация	2015 – 2018 годы	Администрация Главы Республики Мордовия	за счет средств текущего финанси- рования	за счет средств текущего финанси- рования	за счет средств текущего финанси- рования	совершенство- вание правово- го обеспечения деятельности органов мест- ного само- управления
4.	Разработка и внедрение методик оценки профессиональных, деловых и моральных качеств кадров при проведении конкурсов, аттестации и квалификационных экзаменов с целью повышения профессионального уровня кадров	2015 – 2018 годы	Администрация Главы Республики Мордовия, органы местного само- управления (по со- гласованию)	—	—	—	повышение профессио- нального уров- ня муници- пальных слу- жащих
5.	Совершенствование работы, направленной на приоритетное применение мер по предупреждению и борьбе с коррупцией на муниципальной службе	2015 – 2018 годы	—	—	—	—	снижение уров- ня коррупци- онных прояв- лений на му- ниципальной службе



1	2	3	4	5	6	7	8
6.	Проведение ежегодных республиканских конкурсов на звание «Лучший муниципальный служащий Республики Мордовия»	2015 год 2016 год 2017 год 2018 год	Администрация Главы Республики Мордовия, органы местного самоуправления (по согласованию)	за счет средств текущего финансирования	за счет средств текущего финансирования	за счет средств текущего финансирования	повышение материальных и моральных стимулов для муниципальных служащих
7.	Автоматизация кадровых процедур, повышение качества и эффективности муниципальной службы	2015 – 2018 годы	Администрация Главы Республики Мордовия, Мининформсвязи Республики Мордовия, органы местного самоуправления (по согласованию)	за счет средств текущего финансирования	за счет средств текущего финансирования	за счет средств текущего финансирования	внедрение информационно-коммуникационных технологий в систему управления персоналом
8.	Разработка на основе кадрового мониторинга муниципальных образований плана обучения муниципальных служащих	2015 – 2018 годы	—	—	—	—	повышение профессионального уровня муниципальных служащих
9.	Мониторинг деятельности органов местного самоуправления по принятию муниципальных программ и планов подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров	2015 – 2018 годы	Администрация Главы Республики Мордовия	—	—	—	—

1	2	3	4	5	6	7	8
10.	Содействие органам местного самоуправления в проведении аттестации муниципальных служащих	2015 – 2018 годы	Администрация Главы Республики Мордовия	за счет средств текущего финанси- рования	за счет средств текущего финанси- рования	за счет средств текущего финанси- рования	совершенство- вание порядка проведения ат- тестации му- ниципальных служащих
11.	Оказание консультативной, методической и организационной помощи органам местного самоуправления республики по вопросам подготовки и проведения конкурсов на замещение вакантных должностей глав местных администраций, муниципальных выборов	2015 – 2018 годы	—	—	—	—	совершенство- вание порядка проведения конкурсов на замещение ва- кантных долж- ностей
12.	Оказание Совету муниципальных образований Республики Мордовия консультативной и организационной помощи в его деятельности	2015 – 2018 годы	—	—	—	—	совершенство- вание деятель- ности Совета муниципаль- ных образо- ваний Респу- блики Мордовия
13.	Консультационное обеспечение деятельности органов местного самоуправления республики	2015 – 2018 годы	Администрация Главы Республики Мордовия, органы исполнительной власти Республики Мордовия	—	—	—	совершенство- вание деятель- ности органов местного само- управления

1	2	3	4	5	6	7	8
14.	Совершенствование механизма формирования, подготовки и использования кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы	2015 – 2018 годы	Администрация Главы Республики Мордовия, органы местного само- управления (по со- гласованию)	за счет средств текущего финанси- рования	за счет средств текущего финанси- рования	за счет средств текущего финанси- рования	формирование качественного состава кадро- вого резерва для замещения вакантных должностей муниципаль- ной службы
15.	Совершенствование механизма формирования, подготовки и использования муниципального резерва управленческих кадров	2015 – 2018 годы	—"	—"	—"	—"	формирование качественного состава муниципально- го резерва управ- ленческих кад- ров
16.	Мониторинг работы органов местного самоуправления по формированию и использованию кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы и муниципального резерва управленческих кадров	2015 – 2018 годы	Администрация Главы Республики Мордовия	—"	—"	—"	эффективное использование органами мест- ного самоуправ- ления кадрово- го резерва для замещения ва- кантных долж- ностей муницип- альной служ- бы и муницип- ального резер- ва управленче- ских кадров

1	2	3	4	5	6	7	8
17.	Совершенствование средств и методов информирования населения о деятельности органов местного самоуправления	2015 – 2018 годы	Администрация Главы Республики Мордовия, органы местного самоуправления (по согласованию)	за счет средств текущего финансирования	за счет средств текущего финансирования	за счет средств текущего финансирования	повышение открытости деятельности органов местного самоуправления
18.	Проведение мониторинга с целью исследования уровня открытости, гласности и доступности муниципальной службы, получение информации об эффективности и результативности работы органов местного самоуправления	2015 – 2018 годы	—	—	—	—	получение информации об эффективности и результативности работы органов местного самоуправления в целях дальнейшего совершенствования их деятельности
19.	Формирование системы подготовки кадров для муниципальной службы на договорной основе	2015 год	—	—	—	—	принятие нормативных правовых актов, регулирующих порядок подготовки кадров для муниципальной службы на договорной основе

1	2	3	4	5	6	7	8
20.	Заключение органами местного самоуправления с гражданами договоров о целевом обучении с обязательством по прохождению муниципальной службы, оказание информационно-методической, консультативной помощи по данному вопросу	2015 – 2018 годы	Администрация Главы Республики Мордовия, органы местного самоуправления (по согласованию)	за счет средств текущего финансирования	за счет средств текущего финансирования	за счет средств текущего финансирования	подготовка высококвалифицированных кадров для органов местного самоуправления
21.	Определение приоритетных направлений программ дополнительного профессионального образования муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе	2015 – 2018 годы	—	—	—	—	повышение профессионального уровня муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе
22.	Включение в программы дополнительного профессионального образования муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе, изучения вопросов противодействия коррупции,	2015 – 2018 годы	—	—	—	—	повышение качества дополнительных образовательных программ

1	2	3	4	5	6	7	8
	международных и межконфессиональных отношений, правовых и морально-этических аспектов управленческой деятельности						
23.	Участие в софинансировании дополнительного профессионального образования (профессиональной переподготовки и повышения квалификации) муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе	2015 год 2016 год 2017 год 2018 год	Администрация Главы Республики Мордовия (финансирование процесса обучения), органы местного самоуправления (финансирование командировочных расходов) (по согласованию)	2000,0 5000,0 5500,0 6000,0	600,0 1300,0 1300,0 1500,0	2600,0 6300,0 6800,0 7500,0	профессиональная переподготовка и повышение квалификации муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе
24.	Участие в софинансировании проведения обучающих семинаров, тренингов и других форм краткосрочного профессионального обучения муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе	2015 год 2016 год 2017 год 2018 год	—	200,0 400,0 400,0 400,0	100,0 200,0 200,0 200,0	300,0 600,0 600,0 600,0	повышение профессионального уровня муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе

1	2	3	4	5	6	7	8
	<b>Всего</b>			<b>19900,0</b>	<b>5400,0</b>	<b>25300,0</b>	
	в том числе:	2015 год		2200,0	700,0	2900,0	
		2016 год		5400,0	1500,0	6900,0	
		2017 год		5900,0	1500,0	7400,0	
		2018 год		6400,0	1700,0	8100,0	