



ПРАВИТЕЛЬСТВО
РЕСПУБЛИКИ МОРДОВИЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 12.03.2015

№ 125

г. Саранск

О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников государственных учреждений культуры, искусства и кинематографии Республики Мордовия

В соответствии со статьей 4 Закона Республики Мордовия от 27 октября 2008 г. № 95-З «Об основах организации оплаты труда работников государственных учреждений Республики Мордовия» и в целях приведения нормативных правовых актов Правительства Республики Мордовия в соответствие с действующим федеральным законодательством Правительство Республики Мордовия **п о с т а н о в л я е т** :

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников государственных учреждений культуры, искусства и кинематографии Республики Мордовия, утвержденное постановлением Правительства Республики Мордовия от 29 октября 2008 г. № 492 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений культуры, искусства и кинематографии Республики Мордовия» (с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Республики Мордовия от 8 июня 2009 г. № 479, от 25 июня 2012 г. № 218, от 28 октября 2012 г. № 369, от 5 ноября 2014 г. № 536), следующие изменения:

1) абзац первый пункта 5.1 изложить в следующей редакции:

«5.1. Фонд оплаты труда работников государственных бюджетных (автономных) учреждений формируется исходя из объема средств, поступающих в установленном порядке государственному бюджетному (автономному) учреждению из республиканского бюджета Республики Мордовия, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.»;

2) дополнить пунктом 5.2 следующего содержания:

«5.2. Исполнительные органы государственной власти Республики Мордовия, в ведении которых находятся учреждения, устанавливают предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда подведомственных государственных учреждений (не более 40 процентов).

Основной персонал государственного учреждения – работники государственного учреждения, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом государственного учреждения целей деятельности этого учреждения, а также их непосредственные руководители.

Перечень должностей и профессий работников государственных учреждений культуры, относимых к основному персоналу по видам экономической деятельности, приведен в приложении 5.

Вспомогательный персонал государственного учреждения – работники государственного учреждения, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом государственного учреждения целей деятельности этого учреждения, включая обслуживание зданий и оборудования.

Административно-управленческий персонал государственного учреждения – работники государственного учреждения, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники государственного учреждения, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности государственного учреждения.»;

3) абзац второй пункта 29.1 признать утратившим силу;

4) пункт 29.2 признать утратившим силу;

5) пункт 30 изложить в следующей редакции:

«30. Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором.

Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается руководителем государственного органа Республики Мордовия, которому подведомственно учреждение культуры, с учетом масштаба управления и особенностей деятельности учреждения в зависимости от отнесения учреждения к группам по оплате труда руководителей согласно приложению 6.

Группы по оплате труда руководителей учреждений устанавливаются в зависимости от типа учреждения, планового количества потребителей услуг, объема оказываемых услуг.

Размеры окладов заместителей руководителя устанавливаются на 15-30 процентов ниже оклада руководителя.

Размеры окладов главного бухгалтера учреждения устанавливаются на 20-40 процентов ниже оклада руководителя.»;

б) дополнить пунктом 30.1 следующего содержания:

«30.1 Заработная плата руководителя учреждения определяется трудовым договором с учётом соблюдения предельного соотношения

средней заработной платы руководителя государственного учреждения и средней заработной платы работников возглавляемого им государственного учреждения, установленного Правительством Республики Мордовия на календарный год.

Пределное соотношение средней заработной платы руководителя государственного учреждения и средней заработной платы работников возглавляемого им государственного учреждения устанавливается Правительством Республики Мордовия на календарный год или определенный период времени в течение календарного года исходя из отнесения учреждения к группам по оплате труда руководителей согласно приложению 6 к настоящему Положению.»;

7) название приложения 5 изложить в следующей редакции:

«Перечень должностей работников, относимых к основному персоналу»;

8) дополнить приложением 6 следующего содержания:

«Приложение 6

к Примерному положению об оплате труда работников государственных учреждений культуры, искусства и кинематографии Республики Мордовия

Группы учреждений

по оплате труда руководителей

Государственные музеи

Группа учреждений по оплате труда руководителей	Количество посетителей, тыс. человек
Исторические и краеведческие музеи	
Ведущие	свыше 47,0
I	свыше 30,0 до 47,0
II	свыше 20,0 до 30,0
III	свыше 12,0 до 20,0
Художественные (изобразительных и других видов искусств) музеи	
Ведущие	свыше 48,0
I	свыше 30,0 до 48,0
II	свыше 20,0 до 30,0
III	свыше 11,0 до 20,0

Государственное бюджетное учреждение культуры «Национальная библиотека им.А.С.Пушкина Республики Мордовия»

Группа учреждений по оплате труда руководителей	Количество посещений, тыс. человек
Ведущие	свыше 175,0
I	свыше 164,0 до 175,0
II	свыше 150,0 до 164,0
III	свыше 134,0 до 150,0

Государственное бюджетное учреждение культуры «Мордовская республиканская детская библиотека»

Группа учреждений по оплате труда руководителей	Количество посещений, тыс. человек
I	свыше 150,0 до 165,0
II	свыше 140,0 до 150,0
III	свыше 120,0 до 140,0

Государственное бюджетное учреждение культуры «Мордовская республиканская юношеская библиотека»

Группа учреждений по оплате труда руководителей	Количество посещений, тыс. человек
I	свыше 40,0
II	свыше 20,0 до 40,0
III	свыше 5,0 до 20,0

Государственное казенное учреждение культуры «Мордовская республиканская специальная библиотека для слепых»

Группа учреждений по оплате труда руководителей	Количество посещений, тыс. человек
I	свыше 3,8
II	свыше 2,0 до 3,8
III	свыше 0,5 до 2,0

Государственные драматические театры, театр кукол

Группа учреждений по оплате труда руководителей	Количество зрителей, тыс. человек
Ведущие	свыше 20,0 до 26,0
I	свыше 18,0 до 20,0
II	свыше 14,0 до 18,0
III	свыше 8,0 до 14,0

Государственные музыкальные театры, театр оперы и балета

Группа учреждений по оплате труда руководителей	Количество зрителей, тыс. человек
Ведущие	свыше 38,0
I	свыше 30,0 до 38,0

Государственные концертные организации, музыкальные и танцевальные коллективы

Группа учреждений по оплате труда руководителей	Количество слушателей, тыс. человек
Ведущие	свыше 30,0
I	свыше 18,0 до 30,0
II	свыше 15,0 до 18,0
III	свыше 8,0 до 15,0

Государственное бюджетное учреждение культуры «Республиканский Дом народного творчества»

Группа учреждения по оплате труда руководителей	Количество проводимых мероприятий
I	свыше 40
II	свыше 20 до 40

Государственное учреждение культуры «Кинофонд Республики Мордовия»

Группа учреждения по оплате труда руководителей	Количество посещений кинопоказов и мероприятий, тыс. человек
I	свыше 35,0
II	свыше 30,0 до 35,0
III	свыше 20,0 до 30,0

2. Рекомендовать органам местного самоуправления Республики Мордовия внести соответствующие изменения в нормативные правовые акты, регулирующие вопросы оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры Республики Мордовия.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Председатель Правительства
Республики Мордовия



В.Сушков