



ПРАВИТЕЛЬСТВО
РЕСПУБЛИКИ МОРДОВИЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 20.10.2014

№ 505

г. Саранск

Об утверждении Порядка предоставления работодателями сведений в органы службы занятости населения Республики Мордовия

В целях реализации Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» Правительство Республики Мордовия **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемый Порядок предоставления работодателями сведений в органы службы занятости населения Республики Мордовия.
2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Председатель Правительства
Республики Мордовия



В.Сушков

Утверждено
постановлением Правительства
Республики Мордовия
от 20 октября 2014 г. № 505

Порядок
предоставления работодателями сведений в органы службы занятости
населения Республики Мордовия

1. Общие положения

1. Порядок предоставления работодателями сведений в органы службы занятости населения Республики Мордовия разработан в целях координации деятельности работодателей Республики Мордовия при исполнении обязанности, установленной частью 3 статьи 25 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», и распространяет свое действие на работодателей, зарегистрированных на территории Республики Мордовия.

2. Понятия, используемые в настоящем Порядке, употребляются в значениях, предусмотренных Законом Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» и трудовым законодательством.

3. Сведения о применении в отношении работодателя процедур о несостоятельности (банкротстве), а также информация, необходимая для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов; информация о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов (далее - информация), предоставляются в государственные казенные учреждения Республики Мордовия центры занятости населения (далее – центры занятости) по месту нахождения (регистрации) работодателя.

2. Способы предоставления информации

4. Информация может предоставляться работодателями при посещении центра занятости, а также по почте, включая электронную почту, с использованием информационно-телекоммуникационной сети Интернет и средств факсимильной связи по форме согласно приложению к настоящему Порядку.

Работодатели вправе сообщить информацию по телефону при условии последующего подтверждения путем направления способами, указанными в части первой настоящего пункта.

3. Сроки предоставления информации

5. Информация предоставляется работодателями ежемесячно в срок до 5 числа месяца, следующего за отчетным.

Приложение
к Порядку предоставления работодателями
сведений в органы службы занятости населения
Республики Мордовия

Информация

о наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей)

Наименование юридического лица/индивидуального предпринимателя/физического лица (нужное подчеркнуть)

Юридический адрес _____

Адрес индивидуального предпринимателя/физического лица _____

Адрес (местонахождения) _____

Номер контактного телефона _____

Фамилия, имя, отчество представителя работодателя _____

Проезд (вид транспорта, название остановки) _____

Организационно-правовая форма юридического лица _____

Форма собственности: государственная, муниципальная, частная, общественные объединения или организации (нужное подчеркнуть)

Вид экономической деятельности (по ОКВЭД) _____

Социальные гарантии работникам: медицинское обслуживание, санаторно-курортное обеспечение, обеспечение детскими дошкольными учреждениями, условия для приема пищи во время перерыва (нужное подчеркнуть)

Иные условия _____

Наименование профессии (специальности), должности	Квалификация	Необходимое количество работников	Характер работы постоянная, временная, по совместительству, сезонная, надомная	Заработная плата (доход)	Режим работы			Профессиональные требования, образование, дополнительные навыки, опыт работы	Дополнительные пожелания к кандидатуре работника	Предоставление дополнительных социальных гарантий работнику	Классность условий труда
					нормальная продолжительность рабочего времени, ненормированный рабочий день, работа в режиме гибкого рабочего времени, сокращенная продолжительность рабочего времени, сменная работа, вахтовым методом	начало работы	окончание работы				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12

Согласен на получение государственной услуги содействия в подборе необходимых работников:

- ДА

- НЕТ.

Процедура о несостоятельности (банкротстве) проводится:

- ДА (_____)
основание, период проведения

- НЕТ.

Информация

о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов

Среднесписочная численность	Количество установленной квоты	Количество работающих на предприятии инвалидов	Количество заявленных в ЦЗН вакансий	Трудоустроено по квоте в отчетном периоде		Дата заключения трудового договора	Локальные нормативные акты
				по направлениям ЦЗН	самостоятельно		
1	2	3	4	5	6	7	8

« _____ » _____ 20__ г.

Работодатель (его представитель) _____
(подпись) (фамилия, имя, отчество)

М.П.