



МАРИЙ ЭЛ РЕСПУБЛИКЫН
ГРАЖДАН ОБОРОНО ДА
КАЛЫКЫМ АРАЛЫМЕ
ШОТЫШТО КОМИТЕТШЕ

КОМИТЕТ ГРАЖДАНСКОЙ
ОБОРОНЫ И ЗАЩИТЫ
НАСЕЛЕНИЯ
РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ

П Р И К А З

«13» *ноября* 2024 г.

Йошкар-Ола

№ 158

Об утверждении Порядка проверки соблюдения гражданином, замещавшим должность государственной гражданской службы Республики Марий Эл в Комитете гражданской обороны и защиты населения Республики Марий Эл, запрета на замещение на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнение в данной организации работ (оказание данной организации услуг) на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров), в случаях, предусмотренных федеральными законами, если отдельные функции государственного управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности государственного гражданского служащего, и соблюдения работодателем условий заключения трудового договора или соблюдения условий заключения гражданско-правового договора с таким гражданином

На основании Федеральных законов от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» и от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»
п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемый Порядок проверки соблюдения гражданином, замещавшим должность государственной гражданской службы Республики Марий Эл в Комитете гражданской обороны и защиты населения Республики Марий Эл (далее – Комитет), запрета на замещение на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнение в данной организации работ (оказание данной организации услуг) на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров), в случаях, предусмотренных федеральными законами, если отдельные функции государственного управления данной организацией входили в должностные (служебные)

обязанности государственного гражданского служащего, и соблюдения работодателем условий заключения трудового договора или соблюдения условий заключения гражданско-правового договора с таким гражданином.

2. Признать утратившими силу:

приказ Комитета гражданской обороны и защиты населения Республики Марий Эл от 28 марта 2018 г. № 55 «О проверке соблюдения гражданином, замещавшим должность государственной гражданской службы, ограничений, предусмотренных статьей 12 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

приказ Комитета гражданской обороны и защиты населения Республики Марий Эл от 6 августа 2018 г. № 177 «О внесении изменений в приказ Комитета гражданской обороны и защиты населения Республики Марий Эл от 28 марта 2018 г. № 55»;

приказ Комитета гражданской обороны и защиты населения Республики Марий Эл от 16 ноября 2020 г. № 141 «О внесении изменений в приказ Комитета гражданской обороны и защиты населения Республики Марий Эл от 28 марта 2018 г. № 55».

3. Заведующему административно-организационным отделом разместить приказ на официальном интернет-портале Республики Марий Эл и на официальном сайте Комитета после регистрации его в Министерстве внутренней политики, развития местного самоуправления и юстиции Республики Марий Эл.

4. Приказ довести до государственных гражданских служащих Республики Марий Эл в Комитете - под подпись.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Председатель Комитета



В.Н.Карпов

Министерство внутренней политики,
развития местного самоуправления и юстиции
Республики Марий Эл
Внесен в Реестр нормативных
правовых актов органов исполнительной власти
Республики Марий Эл

Регистрационный номер
121620240010

« 25» 11 ____ 20 24 ____ г

УТВЕРЖДЕН
приказом Комитета гражданской
обороны и защиты населения
Республики Марий Эл
от 13 ноября 2024 г. № 158

П О Р Я Д О К

проверки соблюдения гражданином, замещавшим должность государственной гражданской службы Республики Марий Эл в Комитете гражданской обороны и защиты населения Республики Марий Эл, запрета на замещение на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнение в данной организации работ (оказание данной организации услуг) на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров), в случаях, предусмотренных федеральными законами, если отдельные функции государственного управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности государственного гражданского служащего, и соблюдения работодателем условий заключения трудового договора или соблюдения условий заключения гражданско-правового договора с таким гражданином

1. Настоящий Порядок разработан на основании части 3.1 статьи 17 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» и части 6 статьи 12 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее - Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ) и определяет порядок организации проведения проверки:

а) соблюдения гражданином, замещавшим в Комитете гражданской обороны и защиты населения Республики Марий Эл должность государственной гражданской службы Республики Марий Эл (далее – гражданская служба), включенную в Перечень должностей государственной гражданской службы Республики Марий Эл в Комитете гражданской обороны и защиты населения Республики Марий Эл, при замещении которых государственные гражданские служащие Республики Марий Эл обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, утвержденный приказом Комитета гражданской обороны и защиты населения Республики

и несовершеннолетних детей, утвержденный приказом Комитета гражданской обороны и защиты населения Республики Марий Эл (далее – Комитет) от 19 марта 2024 г. № 38 «Об утверждении Перечня должностей государственной гражданской службы Республики Марий Эл в Комитете гражданской обороны и защиты населения Республики Марий Эл, при замещении которых государственные гражданские служащие Республики Марий Эл обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей» (далее – Перечень), запрета на замещение на условиях трудового договора должности в организации и (или) на выполнение в данной организации работ (оказание данной организации услуг) на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров), в случаях, предусмотренных федеральными законами, если отдельные функции государственного управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности государственного гражданского служащего;

б) соблюдения работодателем условий заключения трудового договора или соблюдения условий заключения гражданско-правового договора с указанным в подпункте «а» настоящего пункта гражданином.

2. Основаниями для проведения проверки являются:

а) письменное сообщение работодателя, поступившее в порядке, предусмотренном постановлением Правительства Российской Федерации от 21 января 2015 г. № 29 «Об утверждении Правил сообщения работодателем о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации»;

б) непоступление от работодателя письменного сообщения, указанного в подпункте «а» пункта 2 настоящего Порядка, в течение 10 дней с предполагаемой даты заключения трудового договора или гражданско-правового договора с гражданином, замещавшим должность государственной гражданской службы, если комиссией Комитета гражданской обороны и защиты населения Республики Марий Эл по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Республики Марий Эл и урегулированию конфликта интересов (далее - комиссия) было принято решение о даче гражданину согласия на замещение на условиях трудового договора им должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы (оказание услуги) на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации, если отдельные функции государственного управления этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности;

органами местного самоуправления, их должностными лицами, организациями и гражданами, о несоблюдении гражданами и работодателями, указанными в пункте 1 настоящего Порядка, ограничений, предусмотренных статьей 12 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ.

3. Информация и сообщения анонимного характера не могут служить основанием для проверки.

4. Проверки, указанные в пункте 1 настоящего Порядка (далее - проверки), осуществляются должностным лицом кадровой службы, ответственным за работу по вопросам профилактики коррупционных и иных правонарушений в Комитете на основании решения председателя Комитета гражданской обороны и защиты населения Республики Марий Эл (далее - председатель Комитета).

5. Срок проведения проверки не может превышать тридцати рабочих дней со дня принятия председателем Комитета решения о ее проведении.

Заключение по результатам проверки представляется председателю Комитета в течение трех рабочих дней после дня ее окончания.

6. Председатель Комитета при получении письменного сообщения, предусмотренного подпунктом «а» пункта 2 настоящего Порядка, принимает решение о проведении проверки соблюдения гражданином, замещавшим должность гражданской службы, ограничений, предусмотренных статьей 12 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ, и соблюдения работодателем условий заключения трудового договора или гражданско-правового договора с таким гражданином в течение трех рабочих дней со дня поступления письменного сообщения.

Должностным лицом кадровой службы, ответственным за работу по вопросам профилактики коррупционных и иных правонарушений в Комитете осуществляется проверка наличия решения комиссии о даче гражданину согласия на замещение на условиях трудового договора им должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы (оказание услуги) на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации, если отдельные функции государственного управления этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности.

При наличии такого решения комиссии на имя председателя Комитета представляется заключение о соблюдении гражданином, замещавшим должность гражданской службы, и работодателем требований статьи 12 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ.

В случае, если гражданину комиссией ранее было отказано во вступлении в трудовые и гражданско-правовые отношения с данной организацией или вопрос о даче согласия гражданину на замещение

на условиях трудового договора им должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение им работы (оказание услуги) на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации комиссией не рассматривался, письменное сообщение, предусмотренное подпунктом «а» пункта 2 настоящего Порядка, с мотивированным заключением должностного лица кадровой службы, ответственного за работу по вопросам профилактики коррупционных и иных правонарушений в Комитете направляется председателем Комитета в комиссию для рассмотрения и принятия решения в соответствии с Положением комиссии, утвержденным приказом Комитета.

В случае принятия комиссией решения о том, что замещение гражданином на условиях трудового договора должности в коммерческой или некоммерческой организации и (или) выполнение в коммерческой или некоммерческой организации работ (услуг) на условиях гражданско-правового договора нарушают требования статьи 12 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ, председатель Комитета в срок не позднее трех рабочих дней со дня получения копии протокола заседания комиссии информирует об указанных обстоятельствах органы прокуратуры и работодателя, направившего письменное сообщение.

7. В случае возникновения основания для проведения проверки, предусмотренного подпунктом «б» пункта 2 настоящего Порядка, должностным лицом кадровой службы, ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в Комитете в срок не позднее пяти рабочих дней с даты истечения десятидневного срока с предполагаемой даты заключения трудового договора или гражданско-правового договора работодателю направляется запрос о представлении информации о заключении (не заключении) трудового и (или) гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим в Комитете должность гражданской службы.

На основании поступившей от работодателя информации в течение трех рабочих дней с даты получения информации должностное лицо кадровой службы, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в Комитете представляет председателю Комитета заключение о несоблюдении (соблюдении) работодателем обязанности, предусмотренной частью 4 статьи 12 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ.

Председатель Комитета в срок не позднее трех рабочих дней со дня получения заключения, содержащего сведения о несоблюдении работодателем обязанности, предусмотренной частью 4 статьи 12 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ, направляет соответствующую информацию в органы прокуратуры.

8. При поступлении сообщения, предусмотренного подпунктом «в» пункта 2 настоящего Порядка, должностным лицом кадровой службы, ответственным за работу по вопросам профилактики коррупционных и иных правонарушений в Комитете на основании решения председателя Комитета, принятого в течение пяти рабочих дней со дня поступления письменного сообщения, проверяется наличие:

а) протокола с решением комиссии о даче гражданину, замещавшему должность гражданской службы, согласия на замещение на условиях трудового договора им должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы (оказание услуги) на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации, если отдельные функции государственного управления этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности;

б) письменного сообщения работодателя о заключении трудового и (или) гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должность гражданской службы, включенную в Перечень.

По итогам проверки наличия указанных документов председателю Комитета в течение трех рабочих дней со дня ее проведения представляется заключение о соблюдении (несоблюдении) гражданином и работодателем требований Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ.

Председатель Комитета не позднее трех рабочих дней со дня получения заключения направляет информацию о соблюдении (несоблюдении) гражданином и работодателем требований Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ лицам, направившим письменное сообщение, а при выявлении несоблюдения требований Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ - также в органы прокуратуры.

9. Проведение проверок, предусмотренных настоящим Порядком, осуществляется с учетом законодательства Российской Федерации о персональных данных.
