



г. Йошкар-Ола

П Р И К А З

от 28 июня 2024 г. № 1257

**О внесении изменений в некоторые приказы
Министерства труда и социальной защиты Республики Марий Эл**

П р и к а з ы в а ю:

Внести изменения в следующие приказы Министерства труда и социальной защиты Республики Марий Эл:

1. В Положении о комиссии Министерства труда и социальной защиты Республики Марий Эл по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Республики Марий Эл и урегулированию конфликта интересов, утвержденном приказом Министерства труда и социальной защиты Республики Марий Эл от 12 октября 2023 г. № 1105 «О комиссии Министерства труда и социальной защиты Республики Марий Эл по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Республики Марий Эл и урегулированию конфликта интересов»:

а) абзац второй пункта 3 изложить в следующей редакции:

«обеспечение соблюдения государственными гражданскими служащими Республики Марий Эл (далее - гражданские служащие) ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, исполнения обязанностей, установленных Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», другими федеральными законами в целях противодействия коррупции (далее - требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов);»;

б) пункт 11 дополнить подпунктом «е» следующего содержания:

«е) уведомление гражданского служащего о возникновении не зависящих от него обстоятельств, препятствующих соблюдению требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов.»;

в) пункт 16 изложить в следующей редакции:

«16. Уведомления, указанные в абзаце пятом подпункта «б» и подпункте «е» пункта 11 настоящего Положения, рассматриваются заместителем начальника управления организационно-правовой и кадровой работы Министерства, ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений, которым осуществляется подготовка мотивированного заключения по результатам рассмотрения уведомлений.»;

г) в пункте 17 слова «подпункте «д» пункта 11» заменить словами «подпунктах «д» и «е» пункта 11»;

д) в пункте 18:

в подпункте «а» слова «подпункте «д» пункта 11» заменить словами «подпунктах «д» и «е» пункта 11»;

подпункт «в» изложить в следующей редакции:

«в) мотивированный вывод по результатам предварительного рассмотрения обращений и уведомлений, указанных в абзацах втором и пятом подпункта «б», подпунктах «д» и «е» пункта 11 настоящего Положения, а также рекомендации для принятия одного из решений в соответствии с пунктами 28, 31, 33 и 34 настоящего Положения или иного решения.»;

е) пункт 21 изложить в следующей редакции:

«21. Уведомления, указанные в подпунктах «д» и «е» пункта 11 настоящего Положения, как правило, рассматриваются на очередном (плановом) заседании комиссии.»;

ж) в пункте 22 слова «подпунктом «б» пункта 11» заменить словами «подпунктами «б» и «е» пункта 11»;

з) в подпункте «а» пункта 23 слова «подпунктом «б» пункта 11» заменить словами «подпунктами «б» и «е» пункта 11»;

и) дополнить пунктом 34 следующего содержания:

«34. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в подпункте «е» пункта 11 настоящего Положения, комиссия принимает одно из следующих решений:

а) признать наличие причинно-следственной связи между возникновением не зависящих от гражданского служащего обстоятельств и невозможностью соблюдения им требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов;

б) признать отсутствие причинно-следственной связи между возникновением не зависящих от гражданского служащего обстоятельств и невозможностью соблюдения им требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов.»;

к) пункты 34 - 48 считать соответственно пунктами 35 - 49;

л) пункт 35 изложить в следующей редакции:

«35. По итогам рассмотрения вопросов, указанных в подпунктах «а», «б», «г», «д» и «е» пункта 11 настоящего Положения, и при наличии к тому оснований комиссия может принять иное решение, чем это предусмотрено пунктами 26 - 34 настоящего Положения. Основания и мотивы принятия такого решения должны быть отражены в протоколе заседания комиссии.».

2. В Порядке уведомления представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений государственного гражданского служащего Республики Марий Эл, представителем нанимателя для которого является министр труда и социальной защиты Республики Марий Эл, и регистрации таких уведомлений, утвержденном приказом Министерства труда и социальной защиты Республики Марий Эл от 29 февраля 2024 г. № 293 «О Порядке уведомления представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений государственного гражданского служащего Республики Марий Эл, представителем нанимателя для которого является министр труда и социальной защиты Республики Марий Эл, и регистрации таких уведомлений»:

в Приложениях № 1 и № 2 к указанному выше Порядку слова «Ф.И.О.» заменить словами «фамилия, имя, отчество (при наличии)».

Министр



М.А.Островская

Министерство внутренней политики,
развития местного самоуправления и юстиции
Республики Марий Эл
Внесен в Реестр нормативных
правовых актов органов исполнительной власти
Республики Марий Эл

Регистрационный номер
12 0 8 2 0 2 4 0 0 1 7

« 04 » 07 2024 г