



**МАРИЙ ЭЛ РЕСПУБЛИКЫН  
ВЕТЕРИНАРИЙ КОМИТЕТШЕ**

**КОМИТЕТ ВЕТЕРИНАРИИ  
РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ**

**Ш Ё Д Ы К  
П Р И К А З**

от 9 февраля 2024 г.

№ 16

г. Йошкар-Ола

**О внесении изменения в приказ Комитета ветеринарии  
Республики Марий Эл от 5 декабря 2018 г. № 273**

П р и к а з ы в а ю:

1. Внести в приказ Комитета ветеринарии Республики Марий Эл от 5 декабря 2018 г. № 273 «Об утверждении Положения о премировании государственных гражданских служащих Республики Марий Эл в Комитете ветеринарии Республики Марий Эл и Положения о премировании работников Комитета ветеринарии Республики Марий Эл» следующее изменение:

Положение о премировании работников Комитета ветеринарии Республики Марий Эл, утвержденное указанным выше приказом, изложить в новой редакции (прилагается).

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2024 г.

Врио председателя

Е.П.Коваль

Министерство внутренней политики,  
развития местного самоуправления и юстиции  
Республики Марий Эл  
Внесен в Реестр нормативных  
правовых актов органов исполнительной власти  
Республики Марий Эл

**Регистрационный номер**

1 2 1 4 2 0 2 4 0 0 8

« 20 » 02 20 24 г.

УТВЕРЖДЕНО  
приказом Комитета ветеринарии  
Республики Марий Эл  
от 5 декабря 2018 г. № 273  
(в редакции приказа Комитета  
ветеринарии Республики Марий Эл  
от 9 февраля 2024 г. № 16)

## ПОЛОЖЕНИЕ

### о премировании работников Комитета ветеринарии Республики Марий Эл

1. Настоящее Положение определяет порядок и условия премирования работников в Комитете ветеринарии Республики Марий Эл (далее соответственно – работники, Комитет).

2. Премирование производится в целях усиления заинтересованности работников Комитета в повышении качества и оперативности выполнения задач, своевременного и досрочного исполнения должностных обязанностей.

3. Работникам выплачиваются следующие виды премий: премия по итогам работы за месяц, дополнительная (единовременная) премия.

4. Выплата премии по итогам работы за месяц осуществляется в пределах утвержденного Комитету фонда оплаты труда.

На выплату премий по итогам работы за месяц при утверждении фонда оплаты труда на соответствующий год предусматриваются средства в размере трех должностных окладов по всем должностям работников, предусмотренным штатным расписанием Комитета.

Размер премии по итогам работы за месяц определяется по результатам деятельности работника в соответствии с показателями, установленными пунктом 5 настоящего Положения и с учетом фактически отработанного времени в отчетном периоде. Максимальный размер премии по итогам работы за месяц составляет 25 процентов должностного оклада.

5. Основными критериями выплаты работникам Комитета премии по итогам работы за месяц являются:

личный вклад работника в обеспечение выполнения задач, возложенных на Комитет;

своевременное и качественное исполнение работником должностных обязанностей;

соблюдение сроков выполнения поручений председателя Комитета и (или) заместителя председателя Комитета;

соблюдение требований охраны труда на рабочем месте, пожарной безопасности, правил внутреннего трудового распорядка.

6. Премия по итогам работы за месяц не начисляется и не выплачивается работникам в случаях:

причинения материального ущерба Комитету;

увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 3, 6 и 11 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

7. В случае образования экономии фонда оплаты труда по решению председателя Комитета работникам производится выплата дополнительных (единовременных) премий по следующим основаниям:

за выполнение поручений председателя Комитета и (или) заместителя председателя Комитета особой важности и сложности, за качественное и досрочное выполнение поручений председателя Комитета и (или) заместителя председателя Комитета – в размере, определяемом председателем Комитета;

в связи с поощрением и награждением государственными наградами Российской Федерации, государственными наградами Республики Марий Эл, ведомственными наградами Министерства сельского хозяйства Российской Федерации и других федеральных органов исполнительной власти, Почетной грамотой Правительства Республики Марий Эл, Благодарностью Главы Республики Марий Эл – в размере должностного оклада, если нормативными правовыми актами Республики Марий Эл не предусмотрено премирование в большем размере;

в связи с поощрением и награждением Почетной грамотой Государственного Собрания Республики Марий Эл, ведомственными наградами Комитета и других органов государственной власти Республики Марий Эл – в размере 1000 рублей;

в связи с юбилейными датами рождения (при достижении возраста 50 и 60 лет) – в размере должностного оклада;

в связи с профессиональным праздником – Днем ветеринарного работника (31 августа) – в размере должностного оклада;

при увольнении и прекращении трудового договора в связи с выходом на пенсию – в размере двух должностных окладов.

8. Общий размер премий, выплачиваемых конкретному работнику, максимальными размерами не ограничивается.

9. Решение о выплате премии по итогам работы за месяц и дополнительной (единовременной) премии принимается в форме приказа Комитета с указанием конкретного размера премии.

---