



МАРИЙ ЭЛ РЕСПУБЛИКЫН  
ТҮВЫРА, ПЕЧАТЬ ДА КАЛЫК-  
ВЛАКЫН ПАШАШТ ШОТЬШТО  
МИНИСТЕРСТВЫЖЕ

МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ,  
ПЕЧАТИ И ПО ДЕЛАМ  
НАЦИОНАЛЬНОСТЕЙ  
РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ

г.Йошкар-Ола

**Ш Ü Д Ы К**

**П Р И К А З**

02 мая 2023г. № 140

**Об утверждении Положения о премировании  
руководителей государственных учреждений, находящихся  
в ведении Министерства культуры, печати и по делам  
национальностей Республики Марий Эл**

В соответствии с постановлениями Правительства Республики Марий Эл от 24 ноября 2010 г. № 318 «О реализации мероприятий по переходу на новую систему оплаты труда работников государственных учреждений культуры и искусства Республики Марий Эл», от 31 июля 2014 г. № 411 «О новой системе оплаты труда работников государственного бюджетного научного учреждения при Правительстве Республики Марий Эл «Марийский научно-исследовательский институт языка, литературы и истории им. В.М. Васильева», от 15 февраля 2019 г. № 39 «О системе оплаты труда работников государственных архивных учреждений Республики Марий Эл, находящихся в ведении Министерства культуры, печати и по делам национальностей Республики Марий Эл», от 29 октября 2021 г. № 458 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников образовательных организаций Республики Марий Эл, находящихся в ведении Министерства культуры, печати и по делам национальностей Республики Марий Эл» и от 28 декабря 2022 г. № 581 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных автономных учреждений Республики Марий Эл

отрасли печати, находящихся в ведении Министерства культуры, печати и по делам национальностей Республики Марий Эл» п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемое Положение о премировании руководителей государственных учреждений, находящихся в ведении Министерства культуры, печати и по делам национальностей Республики Марий Эл.

2. Отделу экономического развития ежеквартально в срок до 20 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, обеспечивать представление в Комиссию по оценке выполнения государственными учреждениями, находящимися в ведении Министерства культуры, печати и по делам национальностей Республики Марий Эл, показателей эффективности деятельности учреждения и показателей среднемесячной заработной платы работников учреждений сферы культуры аналитической информации о выполнении/невыполнении показателей эффективности деятельности учреждения и предложения о размере ежеквартальной премии руководителя учреждения.

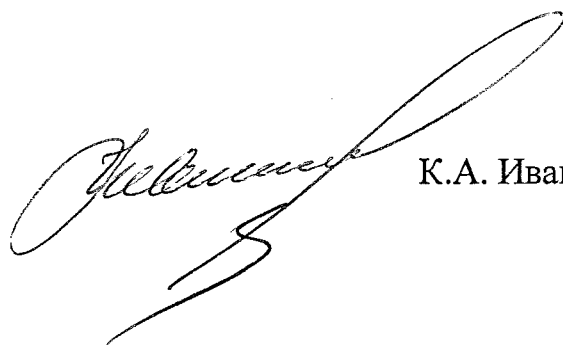
3. Отделу правовой и кадровой работы обеспечить ежеквартальную подготовку приказа о премировании руководителей государственных учреждений Республики Марий Эл, находящихся в ведении Министерства культуры, печати и по делам национальностей Республики Марий Эл.

4. Признать утратившим силу приказ Министерства культуры, печати и по делам национальностей Республики Марий Эл от 21 июня 2021 г. № 167 «Об утверждении Положения о премировании руководителей государственных учреждений, находящихся в ведении Министерства культуры, печати и по делам национальностей Республики Марий Эл», за исключением пункта 2.

5. Приказ вступает в силу с 1 июля 2023 г.

6. Контроль за исполнение настоящего приказа оставляю за собой.

Министр культуры, печати  
и по делам национальностей  
Республики Марий Эл



К.А. Иванов

Министерство внутренней политики,  
развития местного самоуправления и юстиции  
Республики Марий Эл  
Внесен в Реестр нормативных  
правовых актов органов исполнительной власти  
Республики Марий Эл

**Регистрационный номер**

**120320230044**

« 31 » 05 20 23 г.

УТВЕРЖДЕНО  
приказом Министерства  
культуры, печати и по делам  
национальностей  
Республики Марий Эл  
от 02.05.2023 № 140

## ПОЛОЖЕНИЕ

### **о премировании руководителей государственных учреждений, находящихся в ведении Министерства культуры, печати и по делам национальностей Республики Марий Эл**

1. Настоящее Положение о премировании руководителей государственных учреждений, находящихся в ведении Министерства культуры, печати и по делам национальностей Республики Марий Эл (далее - Положение), разработано в соответствии с постановлениями Правительства Республики Марий Эл от 24 ноября 2010 г. № 318 «О реализации мероприятий по переходу на новую систему оплаты труда работников государственных учреждений культуры и искусства Республики Марий Эл», от 31 июля 2014г. № 411 «О новой системе оплаты труда работников государственного бюджетного научного учреждения при Правительстве Республики Марий Эл «Марийский научно-исследовательский институт языка, литературы и истории им. В.М. Васильева», от 15 февраля 2019 г. № 39 «О системе оплаты труда работников государственных архивных учреждений Республики Марий Эл, находящихся в ведении Министерства культуры, печати и по делам национальностей Республики Марий Эл», от 29 октября 2021 г. № 458 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников образовательных организаций Республики Марий Эл, находящихся в ведении Министерства культуры, печати и по делам национальностей Республики Марий Эл» и от 28 декабря 2022 г. № 581 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных автономных учреждений Республики Марий Эл отрасли печати, находящихся в ведении Министерства культуры, печати и по делам национальностей Республики Марий Эл», в целях усиления материальной заинтересованности, реализации возложенных задач и повышения ответственности руководителей учреждений в эффективности работы учреждения, решения поставленных задач по основным направлениям работы, качества оказываемых услуг, выполняемых работ и рационального расходования бюджетных средств.

2. Настоящее Положение устанавливает порядок премирования руководителей государственных учреждений, находящихся в ведении Министерства культуры, печати и по делам национальностей Республики Марий Эл (далее соответственно - руководитель учреждения, учреждение, Министерство), определяет условия и размеры премирования.

3. Для руководителя учреждения устанавливаются следующие виды премирования:

а) премия по итогам работы за квартал (далее - ежеквартальная премия);

б) премия за выполнение особо важных и особо срочных работ.

4. Размер ежеквартальной премии определяется по результатам выполнения показателей эффективности деятельности учреждения (для определения размера премии руководителя) (далее - показатели эффективности учреждения) (приложение к настоящему Положению).

Общий размер ежеквартальной премии рассчитывается как итоговая сумма полученных процентов по выполнению каждого вида показателя эффективности деятельности учреждения и состоит из суммы процентов за каждый выполненный показатель эффективности деятельности учреждения.

5. Для проведения оценки эффективности деятельности учреждения и определения размера премии руководителя учреждения не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, учреждение представляет в Министерство отчет о выполнении показателей эффективности деятельности учреждения.

6. По представленному учреждением отчету о выполнении показателей эффективности деятельности учреждения отдел экономического развития Министерства готовит аналитическую информацию о выполнении/невыполнении показателей эффективности деятельности учреждения и предложения о размере ежеквартальной премии руководителя учреждения, который до 20 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, направляет в Комиссию по оценке выполнения государственных учреждениями, находящимися в ведении Министерства культуры, печати и по делам национальностей Республики Марий Эл, показателей эффективности деятельности учреждения и показателей среднемесячной заработной платы работников учреждений сферы культуры (далее - Комиссия).

7. По итогам рассмотрения предложения отдела экономического развития Министерства Комиссия принимает решение о размере ежеквартальной премии по итогам работы за квартал руководителя учреждения, которое оформляется протоколом и утверждается приказом Министерства.

8. Ежеквартальная премия руководителю учреждения начисляется пропорционально отработанному времени в отчетном периоде.

9. Предложение о выплате руководителю учреждения премии за выполнение особо важных и особо срочных работ, оформляется в виде представления курирующего это учреждение заместителя министра в адрес отдела правовой и кадровой работы Министерства.

Выплата премии руководителю учреждения осуществляется в пределах фонда оплаты труда учреждения и максимальными размерами не ограничивается.

10. При решении вопроса о премировании руководителя учреждения за выполнение особо важных и особо срочных работ учитываются:

результативность участия в международных, российских, региональных мероприятиях различной направленности; личный вклад в результаты работы, оперативность и профессионализм в решении вопросов, входящих в его компетенцию;

выполнение особых поручений и распоряжений Министерства, степень сложности, важность и качество выполнения заданий, эффективность полученных результатов;

постановка новых и капитально возобновленных спектаклей, балетов (при непосредственном участии);

подготовка объектов к учебному году, отопительному сезону;

оперативное решение вопросов по стабильному функционированию учреждений, ликвидации аварийных и чрезвычайных ситуаций и их последствий.

11. Премирование руководителя учреждения производится на основании приказа Министерства.

12. Премии, указанные в пункте 3 настоящего Положения, руководителю учреждения не выплачивается в следующих случаях:

а) применение дисциплинарного взыскания в отношении руководителя учреждения за совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение по его вине возложенных на него трудовых обязанностей в отчетном периоде;

б) наличие фактов грубого нарушения требований к бухгалтерскому учету, в том числе к бухгалтерской (финансовой) отчетности, выявленных в отчетном периоде по результатам проверок финансово-хозяйственной деятельности учреждения за отчетный период или за предыдущие периоды, если руководитель учреждения исполнял обязанности руководителя учреждения в период, когда были осуществлены указанные нарушения;

в) выявление в результате проверок фактов неэффективного и (или) нецелевого использования средств республиканского бюджета Республики Марий Эл и (или) государственного имущества Республики Марий Эл;

г) наличие просроченной задолженности по страховым взносам, взносам в социальный фонд, а также по налогу на доходы физических лиц.

13. Руководителю государственного бюджетного научного учреждения при Правительстве Республики Марий Эл «Марийский научно - исследовательский институт языка, литературы и истории им. В.М. Васильева» устанавливается премия, указанная в подпункте «а» пункта 3 настоящего Положения.

14. Премирование осуществляется:

руководителя государственного бюджетного и автономного учреждения - в пределах фонда оплаты труда учреждения, формируемого за счет средств субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание услуг (выполнение работ), поступающей из республиканского бюджета Республики Марий Эл, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности;

руководителя государственного казенного учреждения - за счет средств республиканского бюджета Республики Марий Эл в пределах объемов бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций государственного казенного учреждения и лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников государственного казенного учреждения.

---

**ПРИЛОЖЕНИЕ**

к Положению о премировании  
руководителей государственных  
учреждений, находящихся  
в ведении Министерства культуры, печати  
и по делам национальностей  
Республики Марий Эл

**ПОКАЗАТЕЛИ**

**эффективности деятельности государственного учреждения, находящегося в ведении  
Министерства культуры, печати и по делам национальностей Республики Марий Эл  
(для определения размера премии руководителя учреждения)**

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности	Типы учреждений, подлежащих оценке по данному показателю	Критерий оценки показателя эффективности деятельности	Оценка эффективности деятельности учреждения	Размер премии, в процентах от должностного оклада руководителя учреждения
1	2	3	4	5	6
<p align="center">ГАУК Республики Марий Эл «Марийский национальный театр драмы имени М.Шкетана» ГАУК Республики Марий Эл «Марийский государственный академический театр оперы и балета имени Эрика Сапаева» ГАУК Республики Марий Эл «Академический русский театр драмы имени Георгия Константинова» ГАУК Республики Марий Эл «Республиканский театр кукол» ГАУК Республики Марий Эл «Марийский театр юного зрителя»</p>					



1	2	3	4	5	6
<b>ГАУК Республики Марий Эл «Горномарийский драматический театр»</b>					
<b>ГАУК Республики Марий Эл «Марийская государственная филармония имени Якова Эшпая»</b>					
1.	Выполнение Министерством установленных показателей эффективности деятельности учреждения и его руководителя по разделу I «Основная деятельность учреждения», утверждаемых приказом Министерства	автономные учреждения	объем выполнения плановых значений оказываемых услуг (выполняемых работ), установленных в показателях эффективности деятельности учреждения и его руководителя, ежегодно утверждаемых Министерством	95 - 100%  80% - 94%  менее 80%	15  10  0
2.	Выполнение Министерством уровня среднемесячной заработной платы отдельных категорий работников при условии достаточного финансирования из республиканского бюджета Республики Марий Эл	автономные учреждения	выполнение уровня среднемесячной заработной платы отдельных категорий работников	95-100%  85-94%  менее 85%	15  10  0
3.	Выполнение показателя по приросту доходов от оказания платных услуг по сравнению с аналогичным периодом прошлого года, утвержденного приказом Министерства	автономные учреждения	обеспечение прироста средств, получаемых учреждением от оказания платных услуг	90-100%  80-89%  менее 80%	15  10  0
4.	Своевременное и качественное выполнение решений, поручений, приказов, распоряжений Министерства	автономные учреждения	обеспечение своевременного выполнения и качественного выполнения решений, поручений, приказов, распоряжений Министерства	выполнено  не выполнено	5  0
<b>ГБУК Республики Марий Эл «Национальная библиотека имени С.Г. Чавайна»</b>					
<b>ГБУК Республики Марий Эл «Республиканская детско-юношеская библиотека им В.Х. Колумба»</b>					
<b>ГКУК Республики Марий Эл «Республиканская библиотека для слепых»</b>					

1	2	3	4	5	6
1.	Выполнение Министерством установленных показателей эффективности деятельности учреждения и его руководителя по разделу I «Основная деятельность учреждения», утверждаемых приказом Министерства	бюджетные и казенные учреждения	объем выполнения плановых значений оказываемых услуг (выполняемых работ), установленных в показателях эффективности деятельности учреждения и его руководителя, ежегодно утверждаемых Министерством	95 - 100%	7
2.	Выполнение Министерством уровня среднемесячной заработной платы отдельных категорий работников при условии достаточного финансирования из республиканского бюджета Республики Марий Эл	бюджетные и казенные учреждения	выполнение уровня среднемесячной заработной платы отдельных категорий работников	95-100%	7
3.	Выполнение показателя по приросту доходов от оказания платных услуг по сравнению с аналогичным периодом прошлого года, утвержденного приказом Министерства	бюджетные учреждения	обеспечение прироста средств, получаемых учреждением от оказания платных услуг	90-100%	7
4.	Своевременное и качественное выполнение решений, поручений, приказов, распоряжений Министерства	бюджетные и казенные учреждения	обеспечение своевременного и качественного выполнения решений, поручений, приказов, распоряжений Министерства	80-89%	5
				менее 80%	0
				выполнено	4
				не выполнено	0
	ГБУК «Национальный музей Республики Марий Эл имени Тимофея Евсеева» ГБУК Республики Марий Эл «Республиканский музей изобразительных искусств» ГБУК Республики Марий Эл «Замок Шереметева» ГБУК Республики Марий Эл «Культурно-исторический комплекс «Царевкокшайский Кремль»				

1	2	3	4	5	6
1.	Выполнение Министерством установленных показателей эффективности деятельности учреждения и его руководителя по разделу I «Основная деятельность учреждения», утверждаемых приказом Министерства	бюджетные учреждения	объем выполнения плановых значений оказываемых услуг (выполняемых работ), установленных в показателях эффективности деятельности учреждения и его руководителя, ежегодно утверждаемых Министерством	95 - 100%	7
2.	Выполнение Министерством уровня среднемесячной заработной платы отдельных категорий работников при условии достаточного финансирования из республиканского бюджета Республики Марий Эл	бюджетные учреждения	выполнение уровня среднемесячной заработной платы отдельных категорий работников	95-100%	7
3.	Выполнение показателя по приросту доходов от оказания платных услуг по сравнению с аналогичным периодом прошлого года, утвержденного приказом Министерства	бюджетные учреждения	обеспечение прироста средств, получаемых учреждением от оказания платных услуг	90-100%	7
4.	Своевременное и качественное выполнение решений, поручений, приказов, распоряжений Министерства	бюджетные учреждения	обеспечение своевременного выполнения и качественного выполнения решений, поручений, приказов, распоряжений Министерства	80-89%	5
				менее 80%	0
				выполнено	4
				не выполнено	0
<p style="text-align: center;"><b>ГБУК Республики Марий Эл «Республиканский научно-методический центр народного творчества и культурно-досуговой деятельности»</b>  <b>ГБУК Республики Марий Эл «Республиканский центр марийской культуры»</b>  <b>ГБУК Республики Марий Эл «Республиканский центр русской культуры»</b>  <b>ГАУК Республики Марий Эл «Республиканский центр татарской культуры»</b></p>					

1	2	3	4	5	6
1.	Выполнение Министерством установленных показателей эффективности деятельности учреждения и его руководителя по разделу I «Основная деятельность учреждения», утверждаемых приказом Министерства	бюджетные и автономное учреждения	объем выполнения плановых значений оказываемых услуг (выполняемых работ), установленных в показателях эффективности деятельности учреждения и его руководителя, ежегодно утверждаемых Министерством	95 - 100%	7
2.	Выполнение Министерством уровня среднемесячной заработной платы отдельных категорий работников при условии достаточного финансирования из республиканского бюджета Республики Марий Эл	бюджетные и автономное учреждения	выполнение уровня среднемесячной заработной платы отдельных категорий работников	95-100%	7
3.	Выполнение показателя по приросту доходов от оказания платных услуг по сравнению с аналогичным периодом прошлого года, утвержденного приказом Министерства	бюджетные и автономное учреждения	обеспечение прироста средств, получаемых учреждением от оказания платных услуг	90-100%	7
4.	Своевременное и качественное выполнение решений, поручений, приказов, распоряжений Министерства	бюджетные и автономное учреждения	обеспечение своевременного выполнения и качественного выполнения решений, поручений, приказов, распоряжений Министерства	80-89%	5
				менее 80%	0
				выполнено	4
				не выполнено	0
<b>ГКУК Республики Марий Эл «Научно-производственный центр по охране и использованию памятников истории и культуры»</b>					
1.	Выполнение Министерством установленных показателей эффективности деятельности учреждения	казенное учреждения	объем выполнения плановых значений оказываемых услуг (выполняемых работ),	95 - 100%	20

1	2	3	4	5	6
	и его руководителя по разделу I «Основная деятельность учреждения», утверждаемых приказом Министерства		установленных в показателях эффективности деятельности учреждения и его руководителя, ежегодно утверждаемых Министерством	80% - 94%	15
2.	Выполнение установленного Министерством уровня среднемесячной заработной платы отдельных категорий работников при условии достаточного финансирования из республиканского бюджета Республики Марий Эл	казенное учреждения	выполнение уровня среднемесячной заработной платы отдельных категорий работников	95-100%	20
3.	Своевременное и качественное выполнение решений, поручений, приказов, распоряжений Министерства	казенное учреждения	обеспечение своевременного выполнения и качественного выполнения решений, поручений, приказов, распоряжений Министерства	85-94%	15
				менее 85%	0
				выполнено	10
				не выполнено	0
<b>ГАУ Республики Марий Эл «Издательский дом «Марий Эл»</b>					
<b>ГАУ Республики Марий Эл «Издательский дом «Марийское книжное издательство»</b>					
1.	Выполнение установленных показателей эффективности деятельности учреждения и его руководителя по разделу I «Основная деятельность учреждения», утверждаемых приказом Министерства	автономные учреждения	объем выполнения плановых значений оказываемых услуг (выполняемых работ), установленных в показателях эффективности деятельности учреждения и его руководителя, ежегодно утверждаемых Министерством	95 - 100%	30
2.	Размер начисленной среднемесячной заработной платы работников учреждения	автономные учреждения	выполнение уровня среднемесячной заработной платы	80% - 94%	25
				менее 80%	0
				95-100%	30

1	2	3	4	5	6
	не ниже уровня начисленной среднемесячной заработной платы за аналогичный период прошлого года	3	платы отдельных категорий работников	85-94%	20
3.	Выполнение показателя по приросту доходов от оказания платных услуг по сравнению с аналогичным периодом прошлого года, утвержденного приказом Министерства	автономные учреждения	обеспечение прироста средств, получаемых учреждением от оказания платных услуг	90-100%	20
4.	Своевременное и качественное выполнение решений, поручений, приказов, распоряжений Министерства	автономные учреждения	обеспечение своевременного выполнения и качественного выполнения решений, поручений, приказов, распоряжений Министерства	выполнено	20
<b>ГАУК Республики Марий Эл «Марий Эл Телерадио»</b>					
1.	Выполнение установленных показателей эффективности деятельности учреждения и его руководителя по разделу I «Основная деятельность учреждения», утверждаемых приказом Министерства	автономное учреждение	объем выполнения плановых значений оказываемых услуг (выполняемых работ), установленных в показателях эффективности деятельности учреждения и его руководителя, ежегодно утверждаемых Министерством	90 - 100%	2
2.	Выполнение установленного уровня среднемесячной заработной платы отдельных категорий работников при условии достаточного финансирования из республиканского бюджета Республики Марий Эл	автономное учреждение	выполнение уровня среднемесячной заработной платы отдельных категорий работников	95-100%	1
				85-94%	0,5
				менее 85%	0

1	2	3	4	5	6
3.	Выполнение показателя по приросту доходов от оказания платных услуг по сравнению с аналогичным периодом прошлого года, утвержденному приказом Министерства	автономное учреждение	обеспечение прироста средств, получаемых учреждением от оказания платных услуг	90-100%	1
4.	Своевременное и качественное выполнение решений, поручений, приказов, распоряжений Министерства	автономное учреждение	обеспечение своевременного выполнения и качественного выполнения решений, поручений, приказов, распоряжений Министерства	менее 80%	0
				выполнено	1
				не выполнено	0
<b>ГБУ «Государственный архив Республики Марий Эл»</b>					
1.	Выполнение установленных Министерством показателей эффективности деятельности учреждения и его руководителя по разделу I «Основная деятельность учреждения», утверждаемых приказом Министерства	бюджетное учреждение	объем выполнения плановых значений оказываемых услуг (выполняемых работ), установленных в показателях эффективности деятельности учреждения и его руководителя, ежегодно утверждаемых Министерством	90 - 100%	2
				80% - 89%	1
				менее 80%	0
2.	Размер начисленной среднемесячной заработной платы работников учреждения не ниже уровня начисленной среднемесячной заработной платы за аналогичный период прошлого года	бюджетное учреждение	выполнение уровня среднемесячной заработной платы работников учреждения	95-100%	1
				85-94%	0,5
				менее 85%	0
3.	Выполнение показателя по приросту доходов от оказания платных услуг по сравнению с аналогичным периодом	бюджетное учреждение	обеспечение прироста средств, получаемых учреждением	90-100%	1
				80-89%	0,5

1	2	3	4	5	6
	прошлого года, утвержденного приказом Министерства		от оказания платных услуг	менее 80%	0
4.	Своевременное и качественное выполнение решений, поручений, приказов, распоряжений Министерства	бюджетное учреждение	обеспечение своевременного выполнения и качественного выполнения решений, поручений, приказов, распоряжений Министерства	выполнено	1
				не выполнено	0
<b>ГБПОУ Республики Марий Эл «Марийский республиканский колледж культуры и искусств имени И.С.Палантая»</b> <b>ГБПОУ Республики Марий Эл «Йошкар-Олинское художественное училище»</b> <b>ГБУ ДО Республики Марий Эл «Детская школа искусств «Лира»</b> <b>ГБУ ДО Республики Марий Эл «Детская школа искусств «Радуга»</b> <b>ГБУ ДО Республики Марий Эл «Детская школа искусств г.Волжска»</b>					
1.	Выполнение Министерством установленных показателей эффективности деятельности учреждения и его руководителя по разделу I «Основная деятельность учреждения», утверждаемых приказом Министерства	бюджетные учреждения	объем выполнения плановых значений оказываемых услуг (выполняемых работ), установленных в показателях эффективности деятельности учреждения и его руководителя, ежегодно утверждаемых Министерством	90 - 100%	10
				80% - 89%	5
				менее 80%	0
2.	Выполнение Министерством уровня среднемесячной заработной платы отдельных категорий работников при условии достаточного финансирования из республиканского бюджета Республики Марий Эл	бюджетные учреждения	выполнение уровня среднемесячной заработной платы отдельных категорий работников	95-100%	10
				85-94%	5
				менее 85%	0
3.	Своевременное и качественное выполнение решений, поручений, приказов, распоряжений Министерства	бюджетные учреждения	обеспечение своевременного выполнения и качественного выполнения решений, поручений,	выполнено	5



1	2	3	4	5	6
<b>ГБНУ при Правительстве Республики Марий Эл «Марийский научно-исследовательский институт языка, литературы и истории им. В.М.Васильева»</b>					
1.	Выполнение установленных показателей Министерством деятельности учреждения и его руководителя по разделу I «Основная деятельность учреждения», утверждаемых приказом Министерства	бюджетное учреждение	объем выполнения плановых значений оказываемых услуг (выполняемых работ), установленных в показателях эффективности деятельности учреждения и его руководителя, ежегодно утверждаемых Министерством	90 - 100%	5
				80% - 89%	4
				менее 80%	0
2.	Выполнение установленного уровня среднемесячной заработной платы отдельных категорий работников при условии достаточного финансирования из республиканского бюджета Республики Марий Эл	бюджетное учреждение	выполнение уровня среднемесячной заработной платы отдельных категорий работников	95-100%	5
				85-94 %	2,5
				менее 85%	0
3.	Выполнение показателя по приросту доходов от оказания платных услуг по сравнению с аналогичным периодом прошлого года, утвержденного приказом Министерства	бюджетное учреждение	обеспечение прироста средств, получаемых учреждением от оказания платных услуг	90-100%	5
				80-89%	3
				менее 80%	0
4.	Своевременное и качественное выполнение решений, поручений, приказов, распоряжений Министерства	бюджетное учреждение	обеспечение своевременного выполнения и качественного выполнения решений, поручений, приказов, распоряжений Министерства	выполнено	5
				не выполнено	0