



МАРИЙ ЭЛ РЕСПУБЛИКЫН
ТАЗАЛЫК АРАЛЫМЕ
МИНИСТЕРСТЫЖЕ

МИНИСТЕРСТВО
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ

П Р И К А З

«28» 03 2023 г. № 442

Об отдельных дополнительных выплатах и премировании государственных гражданских служащих Республики Марий Эл в Министерстве здравоохранения Республики Марий Эл

В соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Законом Республики Марий Эл от 5 октября 2004 г. № 38-З «О регулировании отношений в области государственной гражданской службы Республики Марий Эл», Указом Президента Республики Марий Эл от 20 ноября 2006 г. № 207 «О денежном содержании государственных гражданских служащих Республики Марий Эл», Указом Президента Республики Марий Эл от 25 февраля 2010 г. № 27 «О формировании фонда оплаты труда в государственных органах Республики Марий Эл и органах государственной власти Республики Марий Эл» п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемые:

Порядок предоставления отдельных дополнительных выплат государственным гражданским служащим Республики Марий Эл в Министерстве здравоохранения Республики Марий Эл;

Порядок выплаты государственным гражданским служащим Республики Марий Эл в Министерстве здравоохранения Республики Марий Эл премий, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр



М.В.Панькова

Министерство внутренней политики,
развития местного самоуправления и юстиции
Республики Марий Эл
Внесен в Реестр нормативных
правовых актов органов исполнительной власти
Республики Марий Эл

Регистрационный номер

12 0 2 2 0 2 3 0 0 1 2

« 31 » 03 20 23 г.

УТВЕРЖДЕН
приказом Министерства
здравоохранения
Республики Марий Эл
от 28.03 2023 г. № 442

ПОРЯДОК
предоставления отдельных дополнительных выплат государственным
гражданским служащим Республики Марий Эл в Министерстве
здравоохранения Республики Марий Эл

1. Ежемесячная надбавка за особые условия государственной гражданской службы (далее соответственно - надбавка за особые условия, гражданская служба) является составной частью денежного содержания государственного гражданского служащего Республики Марий Эл в Министерстве здравоохранения Республики Марий Эл (далее соответственно – гражданский служащий, Министерство).

2. Надбавка за особые условия устанавливается в зависимости от группы должностей гражданской службы в следующих размерах:

по высшей группе должностей гражданской службы - от 150 до 200 процентов должностного оклада;

по главной группе должностей гражданской службы - от 120 до 150 процентов должностного оклада;

по ведущей группе должностей гражданской службы - от 90 до 120 процентов должностного оклада;

по старшей группе должностей гражданской службы - от 60 до 90 процентов должностного оклада.

3. При приеме гражданина на гражданскую службу в Министерство, в том числе на период испытательного срока, устанавливается минимальный размер надбавки за особые условия, предусмотренный по соответствующей группе должностей гражданской службы.

Увеличение размера надбавки за особые условия в пределах одной группы должностей производится по истечении установленного срока испытания. В случае, если испытательный срок не устанавливался, увеличение размера надбавки за особые условия производится не ранее чем через месяц после назначения гражданского служащего на должность гражданской службы.

4. Основными критериями для установления конкретных размеров надбавки за особые условия являются:

профессиональный уровень исполнения должностных обязанностей в соответствии со служебным контрактом и должностным регламентом;

сложность и срочность выполняемой работы;
компетентность при выполнении наиболее важных, сложных и ответственных работ;

качественное выполнение работ высокой напряженности и интенсивности (большой объем, систематическое выполнение срочных и неотложных поручений, а также работ, требующих повышенного внимания).

5. Конкретные размеры надбавки за особые условия устанавливаются (изменяются) приказом Министерства:

заместителям министра здравоохранения Республики Марий Эл - по решению министра здравоохранения Республики Марий Эл;

руководителям структурных подразделений Министерства - по предложению заместителя министра здравоохранения Республики Марий Эл, курирующего направление деятельности структурного подразделения Министерства;

гражданским служащим структурных подразделений Министерства - по предложениям непосредственных руководителей, согласованным с заместителем министра здравоохранения Республики Марий Эл, курирующим соответствующее направление деятельности.

6. Доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего гражданского служащего без освобождения от работы, определенной служебным контрактом, устанавливается в размере до 50 процентов должностного оклада гражданского служащего, исполняющего обязанности временно отсутствующего гражданского служащего.

Конкретный размер данной доплаты, срок, в течение которого гражданский служащий будет выполнять дополнительную работу, устанавливаются приказом Министерства, с письменного согласия гражданского служащего.

УТВЕРЖДЕН
приказом Министерства
здравоохранения
Республики Марий Эл
от 28.05 2023 г. № 442

ПОРЯДОК
выплаты государственным гражданским служащим
Республики Марий Эл в Министерстве здравоохранения
Республики Марий Эл премий, в том числе за выполнение
особо важных и сложных заданий

1. Выплата государственным гражданским служащим Республики Марий Эл в Министерстве здравоохранения Республики Марий Эл (далее соответственно – гражданский служащий, Министерство) премий, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий, осуществляется в целях усиления их материальной заинтересованности в повышении качества выполняемых задач и обеспечения функций, возложенных на Министерство.

2. Выплата премий гражданским служащим осуществляется в пределах утвержденного Министерству фонда оплаты труда и максимальными размерами не ограничивается.

3. В Министерстве выплачиваются следующие виды премий:
за выполнение особо важных и сложных заданий;
ко Дню медицинского работника;
иные премии, установленные решениями Главы Республики Марий Эл и Правительства Республики Марий Эл.

4. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий выплачивается гражданскому служащему ежемесячно в размере 16,67 процентов оклада месячного денежного содержания с учетом показателей, установленных пунктом 5 настоящего Порядка, и фактически отработанного времени в отчетном периоде.

5. При принятии решения о выплате премии за выполнение особо важных и сложных заданий учитываются следующие показатели:

личный вклад гражданского служащего в обеспечение выполнения задач и реализации полномочий, возложенных на структурное подразделение Министерства и Министерство;

степень сложности выполнения гражданским служащим заданий, эффективность достигнутых результатов за определенный период работы;

результативность деятельности гражданского служащего в качестве наставника в соответствии с пунктом 22 Положения о наставничестве

на государственной гражданской службе Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 7 октября 2019 г. № 1296;

своевременное и качественное исполнение гражданским служащим должностных обязанностей, предусмотренных служебным контрактом и должностным регламентом;

надлежащее исполнение приказов, распоряжений, поручений, заданий вышестоящих в порядке подчиненности руководителей;

неукоснительное соблюдение Служебного распорядка Министерства здравоохранения Республики Марий Эл, утвержденного приказом Министерства здравоохранения Республики Марий Эл от 28 марта 2011 г. № 196.

6. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий начисляется в меньшем размере в том отчетном периоде, в котором имело место одно из следующих нарушений:

несвоевременное или некачественное исполнение гражданским служащим должностных обязанностей, предусмотренных служебным контрактом и должностным регламентом;

ненадлежащее исполнение приказов, распоряжений, поручений, заданий вышестоящих в порядке подчиненности руководителей;

ненадлежащее исполнение обязанностей гражданских служащих, определенных статьей 15 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

7. Предложения о выплате руководителям структурных подразделений Министерства премий за выполнение особо важных и сложных заданий вносятся министру здравоохранения Республики Марий Эл (далее – министр) заместителем министра, курирующим направление деятельности структурного подразделения Министерства.

Предложения о выплате гражданским служащим структурных подразделений Министерства премий за выполнение особо важных и сложных заданий вносятся министру непосредственным руководителем и согласовываются с заместителем министра, курирующим соответствующее направление деятельности.

Решение о выплате премий за выполнение особо важных и сложных заданий заместителям министра принимается министром.

8. Премия ко Дню медицинского работника выплачивается гражданскому служащему в размере, определяемом министром, в пределах фонда оплаты труда.

9. Иные премии, установленные решениями Главы Республики Марий Эл и Правительства Республики Марий Эл, в том числе за достижение показателей деятельности органов исполнительной власти Республики Марий Эл, выплачиваются с учетом фактически отработанного времени в отчетном периоде и в размерах, определяемых министром, если законодательством Российской Федерации и законодательством Республики Марий Эл не установлено иное.

10. Премии, указанные в пункте 3 настоящего Порядка, не выплачиваются:

в случае привлечения гражданского служащего к дисциплинарной ответственности в том отчетном периоде, за который производится выплата премии;

гражданским служащим, уволенным с гражданской службы на момент выплаты премии.

11. Решение о выплате премии гражданскому служащему принимается министром и оформляется приказом Министерства с указанием конкретного размера премии.
