



**МАРИЙ ЭЛ РЕСПУБЛИКЫН
ЧОНГЫМАШ,
АРХИТЕКТУР ДЕН
ИЛЕМ-КОММУНАЛ
ОЗАНЛЫК
МИНИСТЕРСТВЫЖЕ**

**МИНИСТЕРСТВО
СТРОИТЕЛЬСТВА,
АРХИТЕКТУРЫ И ЖИЛИЩНО-
КОММУНАЛЬНОГО
ХОЗЯЙСТВА
РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ**

П Р И К А З

от «12» октября 2022 г. № 488

**О внесении изменения в приказ Министерства строительства,
архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства Республики
Марий Эл от 8 мая 2018 г. № 181**

В соответствии со статьей 50 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» п р и к а з ы в а ю:

Положение о премировании государственных гражданских служащих Республики Марий Эл в Министерстве строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства Республики Марий Эл, утвержденное приказом Министерства строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства Республики Марий Эл от 8 мая 2018 г. № 181, изложить в новой редакции (прилагается).

Временно исполняющая
обязанности министра

Л.А.Домрачева

Министерство внутренней политики,
развития местного самоуправления и юстиции
Республики Марий Эл
Внесен в Реестр нормативных
правовых актов органов исполнительной власти
Республики Марий Эл

Регистрационный номер

1 2 0 9 2 0 2 2 0 0 6 8

02 . 11 . 20 22 г.

УТВЕРЖДЕНО
приказом Министерства, строительства,
архитектуры и жилищно-коммунального
хозяйства Республики Марий Эл
от 8 мая 2018 г. № 181
(в редакции приказа Министерства,
строительства, архитектуры и жилищно-
коммунального хозяйства
Республики Марий Эл
от «~~18~~ октября 2022 г. № 188)

ПОЛОЖЕНИЕ

о премировании государственных гражданских служащих Республики Марий Эл в Министерстве строительства, архитектуры и жилищно- коммунального хозяйства Республики Марий Эл

1. Премирование государственных гражданских служащих Республики Марий Эл в Министерстве строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства Республики Марий Эл (далее – гражданские служащие, Министерство) производится в целях усиления их заинтересованности в повышении качества работы, своевременном и добросовестном выполнении своих должностных обязанностей.

2. Выплата премий гражданским служащим осуществляется в пределах утвержденного Министерству фонда оплаты труда.

3. В Министерстве выплачиваются следующие виды премий:
за выполнение особо важных и сложных заданий;
в связи с поощрениями и награждениями за безупречную и эффективную гражданскую службу гражданским служащим;
за многолетний и добросовестный труд в связи с юбилейными датами рождения;
в связи с выходом на пенсию;
иные премии, установленные решениями Главы Республики Марий Эл и Правительства Республики Марий Эл.

4. Выплата премий за выполнение особо важных и сложных заданий может производиться за период работы (месяц, квартал, год) (далее-премия по итогам работы).

4.1. Размер премии по итогам работы, выплачиваемой конкретному гражданскому служащему, определяется по результатам его деятельности с учетом фактически отработанного времени в отчетном периоде.

4.2. При принятии решения о выплате премии по итогам работы учитываются следующие показатели:

личный вклад гражданского служащего, работника в обеспечение выполнения задач и реализации полномочий, возложенных на структурное подразделение Министерства и Министерство;

степень сложности выполнения гражданским служащим заданий, эффективность достигнутых результатов за определенный период работы;

результативность деятельности гражданского служащего в качестве наставника в соответствии с пунктом 22 Положения о наставничестве на государственной гражданской службе Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 7 октября 2019 г. № 1296;

своевременное и качественное исполнение гражданским служащим должностных обязанностей, предусмотренных служебным контрактом, должностным регламентом;

надлежащее исполнение приказов, распоряжений, поручений, заданий вышестоящих в порядке подчиненности руководителей;

неукоснительное соблюдение Служебного распорядка.

4.3. Премия по итогам работы начисляется в меньшем размере в том отчетном периоде, в котором имело место одно из следующих нарушений:

несвоевременное или некачественное исполнение гражданским служащим должностных обязанностей, предусмотренных служебным контрактом, должностным регламентом;

ненадлежащее исполнение приказов, распоряжений, поручений, заданий вышестоящих в порядке подчиненности руководителей;

ненадлежащее исполнение обязанностей гражданских служащих, определенных статьей 15 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 79-ФЗ).

4.4. Премия по итогам работы не выплачивается:

в случае привлечения к дисциплинарной ответственности в том отчетном периоде, за который производится премирование;

гражданским служащим, увольняемым с гражданской службы в соответствии с частью 7 статьи 27, пунктами 12 - 14 части 1 статьи 33, подпунктом «б» пункта 1, пунктами 1.1 - 7 части 1 статьи 37, пунктами 1, 5 части 2 статьи 39 Федерального закона № 79-ФЗ;

гражданским служащим в случаях применения взысканий, предусмотренных статьями 59.1 и 59.2 Федерального закона № 79-ФЗ.

4.5. Предложения о выплате премии по итогам работы гражданских служащих вносятся министру непосредственными руководителями гражданских служащих и согласовываются заместителями министра.

4.6. Премия по итогам работы за месяц выплачивается с учетом показателей, установленных пунктом 4.2 настоящего Положения, в размере до 16,7 процента оклада месячного денежного содержания. В случае экономии фонда оплаты труда размер указанной премии может быть увеличен при выполнении дополнительных поручений министра, заместителей министра, руководителей структурных подразделений при достижении показателей, установленных пунктом 4.2 настоящего Положения.

4.7. Премия по итогам работы за квартал, год выплачивается в размерах, определяемых министром, в случае экономии фонда оплаты труда при достижении показателей, установленных пунктом 4.2 настоящего Положения.

5. При наличии экономии фонда оплаты труда выплачиваются следующие виды премий:

а) премии за многолетний и добросовестный труд в связи с юбилейными датами рождения выплачиваются при достижении возраста 50 лет и далее через каждые пять лет в размере, не превышающем двух окладов месячного денежного содержания;

б) премии в связи с выходом на пенсию выплачиваются при увольнении и прекращении служебного контракта в размере, не превышающем трех окладов месячного денежного содержания;

в) премии в связи с поощрениями и награждениями за безупречную и эффективную гражданскую службу гражданским служащим:

поощрение Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации - не более одного должностного оклада, если законодательством Российской Федерации и законодательством Республики Марий Эл не установлено иное;

награждение государственными наградами Российской Федерации и государственными наградами Республики Марий Эл - не более одного должностного оклада, если законодательством Российской Федерации и законодательством Республики Марий Эл не установлено иное;

награждение Почетной грамотой Правительства Республики Марий Эл - не более одного должностного оклада, если законодательством Республики Марий Эл не установлено иное;

объявление Благодарности Главы Республики Марий Эл - не более одной тысячи рублей;

награждение Почетными грамотами Государственного Собрания Республики Марий Эл, Министерства и других государственных органов Республики Марий Эл - не более одной тысячи рублей.

6. Иные премии, установленные решениями Главы Республики Марий Эл и Правительства Республики Марий Эл, в том числе за достижение показателей деятельности органов исполнительной власти Республики Марий Эл, выплачиваются с учетом фактически отработанного времени в отчетном периоде и в размерах, определяемых министром, если законодательством Российской Федерации и законодательством Республики Марий Эл не установлено иное.

7. Решение о выплате премии гражданским служащим оформляется приказом Министерства с указанием конкретного размера премии.
