



**МАРИЙ ЭЛ РЕСПУБЛИКЫН  
ВЕТЕРИНАРИЙ КОМИТЕТШЕ**

**КОМИТЕТ ВЕТЕРИНАРИИ  
РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ**

**П Р И К А З**

**Ш Ё Д Ы К**

от 25 октября 2022 г. № 191

**О внесении изменения в приказ Комитета ветеринарии  
Республики Марий Эл от 5 декабря 2018 г. № 273**

**П р и к а з ы в а ю:**

Внести в приказ Комитета ветеринарии Республики Марий Эл от 5 декабря 2018 г. № 273 «Об утверждении Положения о премировании государственных гражданских служащих Республики Марий Эл в Комитете ветеринарии Республики Марий Эл и Положения о премировании работников Комитета ветеринарии Республики Марий Эл» следующее изменение:

Положение о премировании государственных гражданских служащих Республики Марий Эл в Комитете ветеринарии Республики Марий Эл, утвержденное указанным выше приказом, изложить в новой редакции (прилагается).

И.о. председателя

С.А.Зарбалиева

Министерство внутренней политики,  
развития местного самоуправления и юстиции  
Республики Марий Эл  
Внесен в Реестр нормативных  
правовых актов органов исполнительной власти  
Республики Марий Эл

**Регистрационный номер**

**1 2 1 4 2 0 2 2 0 0 7 0**

01 : 11 20 22

УТВЕРЖДЕНО  
приказом Комитета ветеринарии  
Республики Марий Эл  
от 5 декабря 2018 г. № 273  
(в редакции приказа Комитета  
ветеринарии Республики Марий Эл  
от 25 октября 2022 г. № 191)

## ПОЛОЖЕНИЕ

### **о премировании государственных гражданских служащих Республики Марий Эл в Комитете ветеринарии Республики Марий Эл**

1. Премирование государственных гражданских служащих Республики Марий Эл в Комитете ветеринарии Республики Марий Эл (далее - гражданские служащие, Комитет соответственно) производится в целях усиления материальной заинтересованности в повышении качества выполнения задач, возложенных на конкретного гражданского служащего или структурное подразделение Комитета, своевременного и досрочного исполнения своих должностных обязанностей, а также за выполнение заданий в особых условиях.

2. Действие настоящего Положения не распространяется на председателя Комитета.

Премирование председателя Комитета производится в порядке и в случаях, установленных Указом Главы Республики Марий Эл от 11 августа 2014 г. № 184 «О порядке премирования, предоставления единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи лицам, замещающим государственные должности Республики Марий Эл в Администрации Главы Республики Марий Эл, в органах исполнительной власти Республики Марий Эл, и порядке премирования руководителей иных органов исполнительной власти Республики Марий Эл».

3. Гражданским служащим может производиться выплата премий по итогам работы за месяц, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий (далее - премии по итогам работы за месяц), а также дополнительных (единовременных) премий.

4. Выплата премий по итогам работы за месяц гражданским служащим осуществляется в пределах утвержденного Комитету фонда оплаты труда.

На выплату премий по итогам работы за месяц гражданским служащим при утверждении фонда оплаты труда на соответствующий год предусматриваются средства в размере двух окладов месячного

денежного содержания по всем должностям государственной гражданской службы Республики Марий Эл, предусмотренным штатным расписанием Комитета.

5. Основными критериями выплаты премии по итогам работы за месяц являются:

выполнение особо важных и сложных заданий;

личный вклад гражданского служащего в обеспечение выполнения задач, возложенных на соответствующее структурное подразделение, и реализации функций, возложенных на Комитет;

своевременное и качественное исполнение гражданским служащим должностного регламента, достижение значимых результатов деятельности, соблюдение установленных сроков выполнения поручений председателя Комитета и (или) заместителя председателя Комитета, непосредственного руководителя;

результативность работы, оперативность и профессионализм в решении вопросов, входящих в компетенцию гражданского служащего;

соблюдение ограничений и запретов, связанных с государственной гражданской службой;

безупречное антикоррупционное поведение, способствующее предупреждению или раскрытию правонарушений коррупционной направленности;

результативность деятельности гражданского служащего в качестве наставника, оказание помощи гражданским служащим, впервые принятым на государственную гражданскую службу или переведенным на должность государственной гражданской службы;

использование новых форм и методов работы, способствующих совершенствованию деятельности Комитета.

6. Премия по итогам работы за месяц гражданским служащим начисляется за фактически отработанное время в размере 16,7 процента оклада месячного денежного содержания, в том числе за время нахождения гражданского служащего в служебной командировке.

7. Премия по итогам работы за месяц не начисляется и не выплачивается гражданским служащим в случаях:

причинения материального ущерба Комитету;

несвоевременного или некачественного выполнения обязанностей, предусмотренных служебными контрактами и должностными регламентами;

нарушения служебного распорядка Комитета;

несвоевременного или некачественного выполнения приказов Комитета, поручений председателя Комитета и (или) заместителя председателя Комитета, непосредственного руководителя;

наличия дисциплинарного взыскания, наложенного в периоде, в котором осуществляется премирование;

увольнения с государственной гражданской службы Республики

Марий Эл в соответствии с частью 7 статьи 27, пунктами 13 - 14 части 1 статьи 33, подпунктом «б» пункта 1, пунктами 1.1 - 7 части 1 статьи 37, пунктами 1, 5 части 2 статьи 39, статьи 59.2 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

Предложение о не начислении премии по итогам работы за месяц гражданскому служащему вносится непосредственным руководителем гражданского служащего председателю Комитета.

8. В случае образования экономии фонда оплаты труда по решению председателя Комитета гражданским служащим производится выплата дополнительных (единовременных) премий по следующим основаниям:

за выполнение поручений председателя Комитета и (или) заместителя председателя Комитета особой важности и сложности, за качественное и досрочное выполнение поручений руководства Комитета - в размере, определяемом председателем Комитета в каждом конкретном случае;

в связи с поощрением и награждением гражданского служащего государственными наградами Российской Федерации, государственными наградами Республики Марий Эл, ведомственными наградами Министерства сельского хозяйства Российской Федерации и других федеральных органов исполнительной власти, Почетной грамотой Правительства Республики Марий Эл, Благодарностью Главы Республики Марий Эл - в размере должностного оклада, если нормативными правовыми актами Республики Марий Эл не предусмотрено премирование в большем размере;

в связи с поощрением и награждением гражданского служащего Почетной грамотой Государственного Собрания Республики Марий Эл, ведомственными наградами Комитета и других органов государственной власти Республики Марий Эл - в размере 1000 рублей;

в связи с юбилейными датами рождения (при достижении возраста 50 лет и 60 лет) - в размере должностного оклада;

в связи с профессиональным праздником - Днем ветеринарного работника (31 августа) - в размере должностного оклада;

при увольнении и прекращении служебного контракта, в связи с выходом на пенсию - в размере двух должностных окладов.

9. Общий размер премий, выплачиваемых конкретному гражданскому служащему, определяется по результатам его деятельности и максимальными размерами не ограничивается.

10. Решение о выплате премии по итогам работы за месяц и дополнительной (единовременной) премии в соответствии с пунктами 5 и 8 настоящего Положения принимается в форме приказа Комитета с указанием конкретного размера премии.

---