



МАРИЙ ЭЛ РЕСПУБЛИКЫН
ЙӦНОЗАНЛЫК, ЭКОНОМИКЫМ
ВИЯНДЫМАШ
ДА САТУЛЫМАШ
МИНИСТЕРСТВЫЖЕ

МИНИСТЕРСТВО
ПРОМЫШЛЕННОСТИ,
ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ
И ТОРГОВЛИ
РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ

ПРИКАЗ

от 20 июня 2022 г.

№ 18н

г. Йошкар-Ола

О внесении изменений в приказ Министерства промышленности, экономического развития и торговли Республики Марий Эл от 18 января 2019 г. № 3н

Внести в Положение об отдельных дополнительных выплатах, премировании и оказании материальной помощи государственным гражданским служащим Республики Марий Эл в Министерстве промышленности, экономического развития и торговли Республики Марий Эл, утвержденное приказом Министерства промышленности, экономического развития и торговли Республики Марий Эл от 18 января 2019 г. № 3н «Об утверждении Положения об отдельных дополнительных выплатах, премировании и оказании материальной помощи государственным гражданским служащим Республики Марий Эл в Министерстве промышленности, экономического развития и торговли Республики Марий Эл» (портал «Марий Эл официальная» (portal.mari.ru/pravo), 31 января 2019 г., № 121220190002) следующие изменения:

абзац первый пункта 11 после слов «должностного оклада» дополнить словами «временно отсутствующего гражданского служащего»;

раздел 3 изложить в следующей редакции:

«3. Премирование гражданских служащих

12. Выплата премий гражданским служащим осуществляется в целях усиления их материальной заинтересованности в повышении качества выполнения задач, возложенных на соответствующее структурное подразделение Министерства, своевременном и

добросовестном исполнении своих должностных обязанностей, повышении уровня ответственности за порученный участок работы.

13. Выплата премий гражданским служащим осуществляется в пределах утвержденного Министерству фонда оплаты труда и максимальными размерами не ограничивается.

14. В Министерстве выплачиваются следующие виды премий:
за выполнение особо важных и сложных заданий;
дополнительные премии (в случае образования экономии по фонду оплаты труда):

по итогам работы за полугодие, 9 месяцев, год;

за достигнутые успехи курируемых Министерством отраслей;

за успехи и достижения в работе Министерства и структурного подразделения;

за безупречное и эффективное исполнение гражданскими служащими своих должностных обязанностей, соблюдение ограничений и запретов, установленных законодательством о государственной гражданской службе;

за антикоррупционное поведение, способствующее предупреждению или раскрытию правонарушений коррупционной направленности;

за достижение высоких показателей эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности;

за инициативу, внедрение новых форм и методов в работе;

за результативность деятельности гражданского служащего в качестве наставника, оказание помощи гражданским служащим, впервые принятым на государственную гражданскую службу или переведенным на должность государственной гражданской службы;

за качественное и досрочное выполнение заданий руководства Министерства;

за добросовестную службу в связи с выходом на пенсию, а также в связи с государственными праздниками, установленными нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Республики Марий Эл;

иные премии, установленные решениями Главы Республики Марий Эл и Правительства Республики Марий Эл;

премии в связи с награждением государственными наградами, присвоением почетных званий, награждением Почетной грамотой вышестоящих государственных органов, объявлением благодарности вышестоящих государственных органов или их руководителей.

15. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий выплачивается ежеквартально при наличии не менее одного выполненного гражданским служащим в течение отчетного квартала особо важного и сложного задания в размере 50 процентов оклада месячного денежного содержания (если более высокий размер премии

не определен решением министра) одновременно с денежным содержанием за последний месяц квартала.

Информация о выполнении особо важных и сложных заданий представляется в отдел государственной гражданской службы, кадров и спецработ руководителями структурных подразделений в отношении подчиненных гражданских служащих и себя лично после согласования с заместителем министра, курирующим направление деятельности структурного подразделения.

Конкретный размер дополнительных премий определяется министром промышленности, экономического развития и торговли Республики Марий Эл (далее - министр) с учетом экономии фонда оплаты труда и показателей, установленных пунктом 16 настоящего Положения.

16. При принятии решения о премировании учитываются следующие показатели:

личный вклад гражданского служащего в обеспечение выполнения задач и реализации полномочий, возложенных на структурное подразделение Министерства и Министерство;

степень сложности выполнения гражданским служащим заданий, эффективность достигнутых результатов за определенный период работы;

своевременное и качественное исполнение должностных обязанностей, предусмотренных служебным контрактом и должностным регламентом;

своевременное и качественное выполнение распоряжений и поручений министра, заместителя министра, курирующего направление деятельности структурного подразделения, руководителя структурного подразделения;

отсутствие нарушений обязанностей гражданских служащих, предусмотренных статьей 15 Федерального закона № 79-ФЗ;

соблюдение запретов, установленных частью 1 статьи 17 Федерального закона № 79-ФЗ;

исполнение обязанностей, установленных Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

17. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий начисляется в меньшем размере в том отчетном периоде, в котором имело место одно из следующих нарушений:

несвоевременное и (или) некачественное исполнение гражданским служащим должностных обязанностей, предусмотренных служебным контрактом, должностным регламентом;

ненадлежащее исполнение приказов, распоряжений, поручений, заданий вышестоящих в порядке подчиненности руководителей;

ненадлежащее исполнение обязанностей гражданских служащих, определенных статьей 15 Федерального закона № 79-ФЗ.

18. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий не выплачивается гражданским служащим:

совершившим действия, причинившие материальный ущерб Министерству;

в случае привлечения к дисциплинарной ответственности;

увольняемым с гражданской службы в соответствии с частью 7 статьи 27, пунктами 12 - 14 части 1 статьи 33, подпунктом «б» пункта 1, пунктами 1.1 - 7 части 1 статьи 37, пунктами 1 и 5 части 2 статьи 39 Федерального закона № 79-ФЗ;

в случаях применения взысканий, предусмотренных статьями 59.1 и 59.2 Федерального закона № 79-ФЗ.

Лишение премии возможно только за тот период, в котором были совершены действия, предусмотренные абзацем вторым настоящего пункта, или в котором гражданский служащий был привлечен к дисциплинарной ответственности (применены взыскания).

19. Решение о премировании (об уменьшении размера премии или о невыплате премии) принимается министром и оформляется приказом Министерства.

Приказ о выплате премии может оформляться об одновременном премировании всех гражданских служащих, о премировании гражданских служащих отдельных структурных подразделений Министерства или конкретных гражданских служащих.

20. Премирование в связи с награждением государственными наградами, присвоением почетных званий, награждением Почетной грамотой вышестоящих государственных органов, объявлением благодарности вышестоящих государственных органов или их руководителей осуществляется в размере не более одного должностного оклада, если иное не установлено законодательством.

21. Премии (за исключением разовых) выплачиваются гражданским служащим за фактически отработанное время, в том числе за время нахождения гражданского служащего в служебной командировке. В указанное время не включается время нахождения гражданского служащего на профессиональной переподготовке или повышении квалификации.

22. Иные премии, установленные решениями Главы Республики Марий Эл и Правительства Республики Марий Эл, в том числе за достижение показателей деятельности органов исполнительной власти Республики Марий Эл, выплачиваются с учетом фактически отработанного времени в отчетном периоде и в размерах, определяемых министром, если законодательством Российской Федерации и законодательством Республики Марий Эл не установлено иное.»

Министр



С.И.Крылов

Министерство внутренней политики,
развития местного самоуправления и юстиции
Республики Марий Эл
Внесен в Реестр нормативных
правовых актов органов исполнительной власти
Республики Марий Эл

Регистрационный номер

121220220025

«27» 06 2022 г.