



**МАРИЙ ЭЛ РЕСПУБЛИКЫН
ВЕТЕРИНАРИЙ КОМИТЕТШЕ**

**КОМИТЕТ ВЕТЕРИНАРИИ
РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ**

П Р И К А З

Ш Ё Д Ы К

от 19 января 2021 г. № 4

**Об оценке выполнения показателей эффективности
и результативности деятельности государственных бюджетных
учреждений, находящихся в ведении Комитета ветеринарии
Республики Марий Эл**

В соответствии с пунктом 41 Положения о новой системе оплаты труда работников государственных учреждений Республики Марий Эл, находящихся в ведении Комитета ветеринарии Республики Марий Эл, утвержденного постановлением Правительства Республики Марий Эл от 17 июля 2014 г. № 372 «О новой системе оплаты труда работников государственных учреждений Республики Марий Эл, находящихся в ведении Комитета ветеринарии Республики Марий Эл»,
п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемые:

Показатели эффективности и результативности деятельности государственных бюджетных учреждений, находящихся в ведении Комитета ветеринарии Республики Марий Эл;

Порядок премирования руководителей государственных бюджетных учреждений, находящихся в ведении Комитета ветеринарии Республики Марий Эл;

Порядок работы комиссии по оценке выполнения показателей эффективности и результативности деятельности государственных бюджетных учреждений, находящихся в ведении Комитета ветеринарии Республики Марий Эл.

2. Признать утратившими силу:

приказ Комитета ветеринарии Республики Марий Эл от 2 марта 2016 г. № 20 «О порядке осуществления премиальных выплат руководителям государственных бюджетных учреждений, находящихся в ведении Комитета ветеринарии Республики Марий Эл»;

приказ Комитета ветеринарии Республики Марий Эл от 23 мая 2016 г. № 39 «О внесении изменений в приказ Комитета ветеринарии Республики Марий Эл от 2 марта 2016 г. № 20»;

приказ Комитета ветеринарии Республики Марий Эл от 30 мая 2017 г. № 39 «О внесении изменений в приказ Комитета ветеринарии Республики Марий Эл от 2 марта 2016 г. № 20»;

приказ Комитета ветеринарии Республики Марий Эл от 18 декабря 2018 г. № 282 «О внесении изменений в приказ Комитета ветеринарии Республики Марий Эл от 2 марта 2016 г. № 20».

3. Настоящий приказ вступает в силу с 1 апреля 2021 г.

Председатель



В.В.Вавилова

Министерство внутренней политики,
развития местного самоуправления и юстиции
Республики Марий Эл
Внесен в Рееотр нормативных
правовых актов органов исполнительной власти
Республики Марий Эл

Регистрационный номер

121420210002

«27» 01 2021 г.

Утверждены
 приказом Комитета ветеринарии
 Республики Марий Эл
 от 19 января 2021 г. № 4

ПОКАЗАТЕЛИ

**эффективности и результативности деятельности государственных бюджетных учреждений,
 находящихся в ведении Комитета ветеринарии Республики Марий Эл**

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки	Вес индикатора в баллах ¹	Периодичность предоставления отчетности	Сведения о выполнении показателей эффективности и результативности деятельности государственных бюджетных учреждений, находящихся в ведении Комитета ветеринарии Республики Марий Эл
1. Основная деятельность учреждения					
1.1.	Выполнение государственного задания	выполнено в полном объеме (90 процентов и выше)	10	ежегодно	определяется комиссией по оценке выполнения показателей эффективности

¹ Вес одного балла равен 10 процентам от должностного оклада.

		не выполнено (менее 90 процентов)	начисление премий не производится		и результативности деятельности государственных бюджетных учреждений, находящихся в ведении Комитета ветеринарии Республики Марий Эл (далее - комиссия)
1.2.	Выполнение плана противоэпизоотических мероприятий	90 процентов и выше менее 90 процентов	10 начисление премий не производится	ежегодно	определяется комиссией
1.3.	Реализация вопросов по электронной ветеринарной сертификации (оформление и гашение ветеринарных сопроводительных документов)	замечания отсутствуют до 3 замечаний 3 и более замечаний	3 1,5 0	ежемесячно	определяется на основании информации отдела организации ветеринарного дела и деятельности в сфере обращения с животными Комитета ветеринарии Республики Марий Эл
1.4.	Ликвидация очагов заразных болезней животных, в том числе особо опасных (оперативность, купирование очага)	очаг купирован и ликвидирован оперативно ликвидация происходила долго, болезнь распространилась за пределы очага	10 0	ежегодно	определяется комиссией

1.5.	Качество платных ветеринарных услуг оказания ветеринарных услуг	замечания отсутствуют до 3 замечаний 3 и более замечаний	2,5 1,5 0	ежемесячно	определяется на основании информации отдела организации ветеринарного дела и деятельности в сфере обращения с животными Комитета ветеринарии Республики Марий Эл
1.6.	Освещение деятельности государственной ветеринарной службы в средствах массовой информации и социальных сетях	новости отсутствуют от 1 до 5 новостей 6 и более новостей	0 0,5 1	ежемесячно	определяется на основании информации отдела государственной гражданской службы и правовой работы Комитета ветеринарии Республики Марий Эл
2. Финансово-экономические показатели					
2.1.	Непревышение темпа роста средней заработной платы руководителя учреждения над темпом роста заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителя руководителя и главного бухгалтера)	наличие превышение отсутствие превышения	начисление премии не производится 10	ежегодно	определяется на основании информации отдела финансового планирования, бухгалтерского учета и отчетности Комитета ветеринарии Республики Марий Эл
2.2.	Соблюдение предельного уровня соотношения среднемесячной	соблюдение	-	ежемесячно	определяется на основании информации отдела финансового планирования,

	заработной платы руководителя учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработ- ной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера)	несоблюдение	начисление премии не производится		бухгалтерского учета и отчетности Комитета ветеринарии Республики Марий Эл
2.3.	Остаток неиспользованной субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государствен- ных услуг (выполнение работ) на конец отчетного финансового года	отсутствие необоснованных остатков субсидии наличие необоснованных остатков субсидии	10 0	ежегодно	определяется на основании информации отдела финансового планирования, бухгалтерского учета и отчетности Комитета ветеринарии Республики Марий Эл
2.4.	Выполнение плана доходов от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности учреждения	95 процентов и выше 90-94 процентов менее 90 процентов	10 5 0	ежегодно	определяется на основании информации отдела финансового планирования, бухгалтерского учета и отчетности Комитета ветеринарии Республики Марий Эл

2.5.	Индекс поступления доходов от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности учреждения (поступление доходов от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности учреждения на лицевой счет учреждения, открытый в УФК в отчетном периоде)	объемом до 100 000 рублей включительно	1	ежемесячно	определяется на основании информации отдела финансового планирования, бухгалтерского учета и отчетности Комитета ветеринарии Республики Марий Эл
		объемом в пределах 100 001 - 300 000 рублей включительно	2,5		
		объемом в пределах 300 001 - 600 000 рублей включительно	4		
		объемом равном 600 001 рубль и выше	6		
2.6.	Полнота, достоверность составления и своевременность представления бухгалтерской и статистической отчетности, отчетов о результатах деятельности и использовании закрепленного имущества в отчетном периоде	отсутствие у учреждения нарушений сроков сдачи отчетности, ее полноты и качества	2	ежемесячно	определяется на основании информации отдела финансового планирования, бухгалтерского учета и отчетности Комитета ветеринарии Республики Марий Эл
		до 4 нарушений	1		
		4 и более нарушений	0		
3. Исполнительская дисциплина					
3.1.	Соблюдение сроков предоставления и качества подготовки оперативных, информационных и отчет-	нарушения отсутствуют	1	ежемесячно	определяется на основании информации членов комиссии с указанием реквизитов отчетов, представленных с нарушением
		до 4 нарушений	0,5		

	ных данных в Комитет ветеринарии Республики Марий Эл	4 и более нарушений	0		сроков и низким качеством их подготовки
3.2.	Нарушения по итогам проведения Комитетом ветеринарии Республики Марий Эл и надзорными органами контрольных мероприятий в отношении учреждений	нарушения отсутствуют наличие нарушений	2 0	ежемесячно	определяется на основании информации членов комиссии по итогам проведенных Комитетом ветеринарии Республики Марий Эл и надзорными органами контрольных мероприятий
3.3.	Соблюдение законодательства Российской Федерации и законодательства Республики Марий Эл (в том числе законодательства о квотировании рабочих мест для приема на работу инвалидов), приказов Комитета ветеринарии Республики Марий Эл и поручений председателя Комитета ветеринарии Республики Марий Эл	нарушения отсутствуют до 3 нарушений 3 и более нарушений	1,5 0 начисление премии не производится	ежемесячно	определяется на основании информации членов комиссии с указанием конкретных нарушений законодательства Российской Федерации и законодательства Республики Марий Эл, приказов Комитета ветеринарии Республики Марий Эл и поручений председателя Комитета ветеринарии Республики Марий Эл, неисполненных либо представленных с нарушением сроков и низким качеством их подготовки
3.4.	Размещение информации о деятельности учреждения в информационно-телекоммуникационной	информация актуальна, достоверна и размещена	1	ежемесячно	определяется на основании информации отдела финансового планирования, бухгалтерского учета

	сети «Интернет»: bus.gov.gi, zakurki.gov.gi (своевременность, достоверность, актуальность)	своевременно информация неактуальна, недостоверна или размещена несвоевременно	0		и отчетности Комитета ветеринарии Республики Марий Эл
Максимальное количество баллов за месяц			20		
Максимальное количество баллов за год			60		

Утвержден
приказом Комитета ветеринарии
Республики Марий Эл
от 19 января 2021 г. № 4

П О Р Я Д О К
премирования руководителей государственных
бюджетных учреждений, находящихся в ведении Комитета
ветеринарии Республики Марий Эл

1. Премияльные выплаты по итогам работы предназначены для увеличения заинтересованности руководителей государственных бюджетных учреждений, находящихся в ведении Комитета ветеринарии Республики Марий Эл (далее - учреждения), в повышении результативности своей профессиональной деятельности, в качественном результате своего труда, в своевременном выполнении своих должностных обязанностей и для поощрения их за выполненную надлежащим образом работу.

2. Премирование руководителей учреждений осуществляется в соответствии с пунктом 41 Положения о новой системе оплаты труда работников государственных учреждений Республики Марий Эл, находящихся в ведении Комитета ветеринарии Республики Марий Эл, утвержденного постановлением Правительства Республики Марий Эл от 17 июля 2014 г. № 372 «О новой системе оплаты труда работников государственных учреждений Республики Марий Эл, находящихся в ведении Комитета ветеринарии Республики Марий Эл», в пределах утвержденных фондов оплаты труда учреждений и производится с учетом выполнения показателей эффективности и результативности деятельности государственных бюджетных учреждений, находящихся в ведении Комитета ветеринарии Республики Марий Эл (далее - показатели), утвержденных настоящим приказом.

3. Премирование по итогам работы руководителей учреждений осуществляется на основании приказа Комитета ветеринарии Республики Марий Эл (далее - Комитет) в следующих случаях:

периодические премии по итогам работы за отчетные периоды (далее - премии по итогам работы): месяц (январь - ноябрь), год - с учетом оценки отдельных показателей;

единовременные премии.

4. Комиссия по оценке выполнения показателей эффективности и результативности деятельности государственных бюджетных учреждений, находящихся в ведении Комитета ветеринарии Республики Марий Эл (далее -

комиссия), осуществляет оценку выполнения показателей по итогам проведения анализа сведений отделов, ответственных за предоставление указанных сведений в соответствии с перечнем показателей, утвержденных настоящим приказом, и отчетов о выполнении показателей, представленных учреждениями (далее - отчеты) по форме, утвержденной приказом Комитета.

5. Срок предоставления учреждениями отчетов в Комитет:

ежемесячные - до 10 числа месяца, следующего за отчетным;

годовые - до 20 января года, следующего за отчетным.

6. К отчету, указанному в пункте 4 настоящего Порядка, прилагается пояснительная записка, подписанная руководителем учреждения, с указанием причин, повлиявших на невыполнение установленных показателей.

7. При непредставлении отчетов, указанных в пункте 4 настоящего Порядка, в Комитет в указанные в пункте 5 настоящего Порядка сроки, вопрос о премировании руководителя учреждения комиссией не рассматривается.

8. Премирование руководителей учреждений не производится в следующих случаях:

а) при значении критерия оценки выполнения показателя «Выполнение государственного задания» - «не выполнено (менее 90 процентов)» (за исключением оснований, указанных в пункте 11 настоящего Порядка);

б) при значении критерия оценки выполнения показателя «Выполнение плана противоэпизоотических мероприятий» - «менее 90 процентов» (за исключением оснований, указанных в пункте 11 настоящего Порядка);

в) при значении критерия оценки выполнения показателя «Непревышение темпа роста средней заработной платы руководителя учреждения над темпом роста заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителя руководителя и главного бухгалтера)» - «наличие превышения»;

г) при значении критерия оценки выполнения показателя «Соблюдение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителя руководителя и главного бухгалтера)» - «несоблюдение»;

д) при значении критерия оценки выполнения показателя «Соблюдение законодательства Российской Федерации и законодательства Республики Марий Эл (в том числе законодательства о квотировании рабочих мест для приема на работу инвалидов), приказов Комитета ветеринарии Республики Марий Эл и поручений председателя Комитета ветеринарии Республики Марий Эл» - «3 и более нарушений»;

е) наличие неснятого дисциплинарного взыскания;

ж) наличие установленных фактов нецелевого использования бюджетных средств, в том числе по результатам проверок финансово-хозяйственной деятельности;

з) наличие нарушений правил пожарной безопасности и охраны труда, выявленных в ходе контрольных мероприятий.

9. Максимальное количество баллов за выполнение показателей составляет:

за месяц – 20 баллов;

за год – 60 баллов.

10. Максимальный размер премии по итогам работы:

за месяц - 2 должностных оклада.

за год - 6 должностных окладов.

11. Оценку сведений о выполнении показателей «Выполнение государственного задания» и «Выполнение плана противоэпизоотических мероприятий» осуществляет комиссия.

Условием достижения указанных выше показателей является выполнение государственного задания и плана противоэпизоотических мероприятий на 90 процентов и более, а также выполнение показателей государственного задания и плана противоэпизоотических мероприятий менее 90 процентов при наличии объективных причин, влияющих на невыполнение показателей, таких как:

а) не поддающееся прогнозированию снижение фактического количества поголовья животных на закрепленной территории учреждения (снижение объемов производства или ликвидация хозяйствующего субъекта, внезапный падеж в результате болезней или стихийных бедствий);

б) перенос сроков вакцинации или диагностических исследований в связи с изменением:

эпизоотической ситуации на закрепленной территории;

физиологического состояния животных;

сроков поставки вакцины или диагностикумов для проведения лабораторных исследований, поставляемых за счет средств федерального бюджета;

в) поставка проб биологического материала от хозяйствующих субъектов меньше планового объема;

г) отсутствие заявок от хозяйствующих субъектов на оформление ветеринарных сопроводительных документов.

12. Оценку сведений о выполнении показателя «Ликвидация очагов заразных болезней животных, в том числе особо опасных (оперативность, купирование очага)» осуществляет комиссия.

Условием достижения указанных выше показателей является ликвидация очагов заразных болезней животных, в том числе особо опасных, в установленные ветеринарными правилами сроки, а также ликвидация очагов заразных болезней животных, в том числе особо опасных, с нарушением установленных сроков и при невозможности купирования очага при наличии объективных причин, влияющих на выполнение показателей, таких как:

а) сокрытие физическими лицами и юридическими лицами падежа животных;

б) несоблюдение ветеринарного законодательства физическими лицами и юридическими лицами при перемещении живых животных и подконтрольных товаров.

13. Оценка сведений о выполнении показателя «Нарушения по итогам проведения Комитетом ветеринарии Республики Марий Эл и надзорными органами контрольных мероприятий в отношении учреждений» осуществляется с учетом наличия допущенных учреждением нарушений норм законодательства Российской Федерации и законодательства Республики Марий Эл, иных правовых актов, выявленных в ходе проверок деятельности учреждения Комитетом и надзорными органами.

Если в течение текущего календарного года акты Комитета и надзорных органов, подтверждающие факты нарушений, признаются в установленном порядке недействительными и (или) незаконными, производится перерасчет суммы премии с учетом выполнения данного показателя.

14. Для оценки сведений о выполнении показателя «Соблюдение законодательства Российской Федерации и законодательства Республики Марий Эл (в том числе законодательства о квотировании рабочих мест для приема на работу инвалидов), приказов Комитета ветеринарии Республики Марий Эл и поручений председателя Комитета ветеринарии Республики Марий Эл» определяется сумма нарушений, совершенных и (или) выявленных за отчетный период.

15. По итогам выполнения показателей формируется рейтинг учреждений исходя из суммы набранных баллов за отчетный финансовый год. Сформированный рейтинг учреждений размещается на официальном сайте Комитета.

16. Единовременная премия выплачивается руководителю учреждения с учетом выполнения показателей за предыдущий отчетный период и при отсутствии дисциплинарного взыскания в следующих случаях:

за безупречную и эффективную работу: в связи с награждением его государственными наградами Российской Федерации и государственными наградами Республики Марий Эл, Почетной грамотой Министерства сельского хозяйства Российской Федерации, Почетной грамотой Правительства Республики Марий Эл - в размере одного должностного оклада;

в связи с юбилейными датами: при достижении 50 лет и далее через каждые 10 лет - в размере одного должностного оклада.

Утвержден
приказом Комитета ветеринарии
Республики Марий Эл
от 19 января 2021 г. № 4

ПОРЯДОК
работы комиссии по оценке выполнения показателей
эффективности и результативности деятельности
государственных бюджетных учреждений, находящихся в ведении
Комитета ветеринарии Республики Марий Эл

1. Комиссия по оценке выполнения показателей эффективности и результативности деятельности государственных бюджетных учреждений, находящихся в ведении Комитета ветеринарии Республики Марий Эл (далее - комиссия) создается в целях оценки выполнения показателей эффективности и результативности деятельности государственных бюджетных учреждений, находящихся в ведении Комитета ветеринарии Республики Марий Эл (далее соответственно - показатели, учреждения).

2. Комиссия в своей деятельности руководствуется законодательством Российской Федерации, законодательством Республики Марий Эл и настоящим Положением.

3. Комиссия состоит из председателя комиссии, заместителя председателя комиссии, секретаря и членов комиссии. Члены комиссии при принятии решений обладают равными правами. В отсутствие председателя комиссии его обязанности по осуществлению руководства деятельностью комиссии исполняет заместитель председателя комиссии.

4. В состав комиссии входят следующие должностные лица Комитета ветеринарии Республики Марий Эл (далее - Комитет): заместитель председателя, начальник отдела финансового планирования, бухгалтерского учета - главный бухгалтер, начальник отдела организации ветеринарного дела и деятельности в сфере обращения с животными, начальник отдела государственной гражданской службы и правовой работы, консультант и иные государственные гражданские служащие Комитета по решению председателя. Персональный состав комиссии утверждается приказом Комитета.

5. Заседания комиссии проводятся ежемесячно. Дата проведения заседания комиссии назначается председателем комиссии, а в его отсутствие - заместителем председателя комиссии, не позднее 20 числа месяца, следующего за отчетным периодом.

Заседания комиссии по итогам отчетного года проводятся до 20 января года, следующего за отчетным.

6. Заседание комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины от общего числа ее членов.

7. Комиссия осуществляет оценку выполнения показателей по итогам проведения анализа сведений отделов, ответственных за предоставление указанных сведений в соответствии с перечнем показателей, утвержденных настоящим приказом, и отчетов о выполнении показателей, представленных учреждениями не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным периодом, по форме, утвержденной приказом Комитета.

8. Решение комиссии принимается большинством голосов членов комиссии, присутствующих на заседании, и оформляется протоколом. При равенстве голосов решающим является голос председателя комиссии, а при его отсутствии - заместителя председателя комиссии.

Протокол направляется председателю Комитета в течение двух рабочих дней после проведения заседания комиссии.
