



**МАРИЙ ЭЛ
РЕСПУБЛИК ВУЙЛАТЫШЫН
ДА МАРИЙ ЭЛ
РЕСПУБЛИКВИКТЕРЫН
ПАША ВИКТЕМЖЕ**

**УПРАВЛЕНИЕ
ДЕЛАМИ ГЛАВЫ
РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ
И ПРАВИТЕЛЬСТВА
РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ**

П Р И К А З

22 октября 2020 г. № 51

О внесении изменений в приказ Управления делами Главы Республики Марий Эл и Правительства Республики Марий Эл от 5 февраля 2018 г. № 4

1. Внести в приказ Управления делами Главы Республики Марий Эл и Правительства Республики Марий Эл от 5 февраля 2018 г. № 4 «Об утверждении Правил внутреннего трудового распорядка Управления делами Главы Республики Марий Эл и Правительства Республики Марий Эл» следующие изменения:

а) в Правилах внутреннего трудового распорядка Управления делами Главы Республики Марий Эл и Правительства Республики Марий Эл, утвержденных вышеуказанным приказом:

абзац двенадцатый пункта 2.5. изложить в следующей редакции:

«В день прекращения трудового договора работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку или предоставить сведения о трудовой деятельности в Управлении делами и произвести с ним расчет. По письменному заявлению работника работодатель также обязан выдать ему заверенные надлежащим образом копии документов, связанных с работой.»;

абзац второй пункта 4.6. изложить в следующей редакции:

«4.6. Продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска работников устанавливается в количестве 28 календарных дней.».

2. Отделу контроля за подведомственными организациями, правового и кадрового обеспечения ознакомить лиц, замещающих должности, не относящиеся к должностям государственной гражданской службы Республики Марий Эл, в Управлении делами Главы Республики Марий Эл и Правительства Республики Марий Эл с настоящим приказом.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Управляющий делами



А.А.Уваров

Министерство внутренней политики,
развития местного самоуправления и юстиции
Республики Марий Эл
Внесен в Реестр нормативных
правовых актов органов исполнительной власти
Республики Марий Эл

Регистрационный номер

121520200007

« 02 » 11 20 20 г.