



П Р И К А З

от « 1 » июня 2020 г. № 185

О внесении изменений в приказ Министерства социального развития Республики Марий Эл от 7 декабря 2016 г. № 508

П р и к а з ы в а ю:

1. Внести в приказ Министерства социального развития Республики Марий Эл 7 декабря 2016 г. № 508 «Об утверждении Положения о порядке выплаты премии государственным гражданским служащим Республики Марий Эл в Министерстве социального развития Республики Марий Эл» следующие изменения:

а) в пункте 2 слова «Начальнику отдела бухгалтерского учета и отчетности Светлаковой М.Ю.» заменить словами «Отделу бюджетного учета, финансирования и отчетности»;

б) Положение о порядке выплаты премии государственным гражданским служащим Республики Марий Эл в Министерстве социального развития Республики Марий Эл, утвержденное указанным выше приказом, изложить в новой редакции (прилагается).

2. Подпункт «а» пункта 1 настоящего приказа вступает в силу с 8 июня 2020 г., подпункт «б» пункта 1 настоящего приказа - со дня его официального опубликования.

Министр

М.А.Островская

Подготовлен:

Начальник отдела правовой и кадровой работы

Я.Н.Наумова

Министерство внутренней политики,
развития местного самоуправления и юстиции
Республики Марий Эл
Внесен в Реестр нормативных
правовых актов органов исполнительной власти
Республики Марий Эл

Регистрационный номер

120820200006

« 02 »

06

20 20 г.

«УТВЕРЖДЕНО
приказом Министерства
социального развития
Республики Марий Эл
от 7 декабря 2016 г. № 508
(в редакции приказа Министерства
социального развития
Республики Марий Эл
от 1 июня 2020 г. № 185)

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке выплаты премии государственным гражданским служащим Республики Марий Эл в Министерстве социального развития Республики Марий Эл

1. Премирование государственных гражданских служащих Республики Марий Эл в Министерстве социального развития Республики Марий Эл (далее - гражданские служащие, Министерство соответственно) производится в целях усиления материальной заинтересованности гражданских служащих в повышении качества выполнения задач, возложенных на конкретного гражданского служащего и соответствующий отдел Министерства.

2. Премирование гражданских служащих может производиться одновременно, по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, год.

3. Премирование гражданских служащих осуществляется в пределах утвержденного Министерству фонда оплаты труда.

На выплату премий за выполнение особо важных и сложных заданий гражданским служащим при утверждении фонда оплаты труда на соответствующий год предусматриваются средства в размере двух окладов месячного денежного содержания по всем должностям государственной гражданской службы Республики Марий Эл, предусмотренным штатным расписанием Министерства.

4. Премирование гражданских служащих по итогам работы за месяц производится за выполнение особо важных и сложных заданий.

При принятии решения о премировании учитываются следующие показатели службы гражданских служащих:

выполнение особо важных и сложных заданий;

своевременное и качественное исполнение распоряжений и поручений министра социального развития Республики Марий Эл (далее - министр);

неукоснительное соблюдение Служебного распорядка Министерства;

своевременное и качественное исполнение должностного регламента;

творческий подход в подготовке инициативных предложений по совершенствованию деятельности Министерства.

5. Размер премии, за исключением единовременных премий, выплачиваемой конкретному гражданскому служащему, определяется по результатам его деятельности с учетом фактически отработанного времени в отчетном периоде, в том числе за время нахождения гражданского служащего в служебной командировке.

6. Премия начисляется в меньшем размере в том отчетном периоде, в котором имело место одно из следующих нарушений:

несвоевременное или некачественное выполнение должностных обязанностей, предусмотренных служебным контрактом, должностным регламентом;

невыполнение или несвоевременное и некачественное выполнение распоряжений и поручений министра, заместителя министра, курирующего направление деятельности отдела Министерства, начальника отдела Министерства;

ненадлежащее качество работы с документами;

ненадлежащее исполнение обязанностей гражданских служащих, определенных статьей 15 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (далее - Федеральный закон № 79-ФЗ) (при условии отсутствия оснований, указанных в пункте 7 настоящего Положения).

7. Премия по итогам работы за месяц не начисляется:

в случае совершения действий, причинивших материальный ущерб Министерству;

в случае привлечения к дисциплинарной ответственности;

при увольнении с государственной гражданской службы Республики Марий Эл в соответствии с частью 7 статьи 27, пунктами 12 - 14 части 1 статьи 33, подпунктом «б» пункта 1, пунктами 1.1 - 7 части 1 статьи 37, пунктами 1, 5 части 2 статьи 39 Федерального закона № 79-ФЗ;

в случаях применения взысканий, предусмотренных статьями 59.1 и 59.2 Федерального закона № 79-ФЗ.

8. Решение о премировании гражданских служащих оформляется приказом Министерства с указанием конкретного размера премии.

Предложения о премировании (снижении размера (неначислении) премии) гражданских служащих вносятся министру непосредственным руководителем гражданского служащего и согласовываются

заместителем министра, курирующим соответствующее направление деятельности.

В отношении заместителей министра решение о премировании последних принимается непосредственно министром.

9. Премия по итогам работы за месяц начисляется с учетом показателей, установленных пунктом 4 настоящего Положения, в размере до 16,67 процента оклада месячного денежного содержания гражданского служащего.

10. Дополнительное премирование гражданских служащих может осуществляться при наличии экономии фонда оплаты труда по следующим основаниям:

а) по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, год - с учетом результативности работы, профессионального уровня деятельности гражданских служащих, а также использования гражданскими служащими новых форм и методов, позитивно отразившихся на результатах деятельности Министерства;

б) ко Дню социального работника;

в) за антикоррупционное поведение, способствующее предупреждению или раскрытию правонарушений коррупционной направленности;

г) за эффективную работу в качестве наставника, оказание помощи гражданским служащим, впервые принятым на государственную гражданскую службу Республики Марий Эл;

д) в связи с юбилейными датами рождения (50, 55, 60, 65 лет);

е) при увольнении и прекращении служебного контракта в связи с выходом на пенсию;

ж) в связи с государственными и профессиональными праздниками, установленными законодательством Российской Федерации.

Премирование гражданских служащих по указанным в настоящем пункте основаниям осуществляется в размере, определяемом министром.

11. Премирование гражданских служащих в связи с награждением государственными наградами, присвоением почетных званий, награждением Почетной грамотой вышестоящих государственных органов, объявлением благодарности вышестоящих государственных органов или их руководителей, ведомственными наградами Министерства осуществляется в размере не более одного должностного оклада, если иное не установлено законодательством.».
