



**МАРИЙ ЭЛ РЕСПУБЛИКЫН
ТРАНСПОРТ
ДЕН КОРНО ОЗАНЛЫК
МИНИСТЕРСТВЫЖЕ**

**МИНИСТЕРСТВО
ТРАНСПОРТА
И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА
РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ**

ШҰДЫК

ПРИКАЗ

от 19 декабря 2019 г.

№ 29-н

г. Йошкар-Ола

**Об утверждении Положения о премировании руководителя
государственного унитарного казенного предприятия
Республики Марий Эл «Мостремстрой»**

В целях реализации постановления Правительства Республики Марий Эл от 10 августа 2017 г. № 337 «Об условиях оплаты труда руководителей государственных унитарных предприятий Республики Марий Эл» приказываю:

1. Утвердить прилагаемое Положение о премировании руководителя государственного унитарного казенного предприятия Республики Марий Эл «Мостремстрой».

2. Отделу управления дорожным хозяйством довести настоящий приказ до руководителя государственного унитарного казенного предприятия Республики Марий Эл «Мостремстрой».

3. Признать утратившими силу:

приказ Министерства промышленности, транспорта и дорожного хозяйства Республики Марий Эл от 24 июля 2017 г. № 23-н «Об утверждении Положения о премировании руководителя государственного унитарного предприятия Республики Марий Эл «Мостремстрой»;

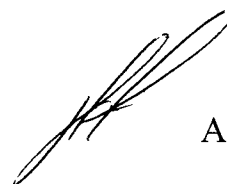
приказ Министерства промышленности, транспорта и дорожного хозяйства Республики Марий Эл от 14 августа 2017 г. № 27-н «О внесении изменений в приказ Министерства промышленности, транспорта и дорожного хозяйства Республики Марий Эл от 24 июля 2017 г. № 23-н»;

001261 *

приказ Министерства транспорта и дорожного хозяйства Республики Марий Эл от 7 мая 2018 г. № 16-н «О внесении изменений в приказ Министерства промышленности, транспорта и дорожного хозяйства Республики Марий Эл от 24 июля 2017 г. № 23-н».

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Врио министра



А.М.Желонкин

Министерство внутренней политики,
развития местного самоуправления и юстиции
Республики Марий Эл
Внесен в Реестр нормативных
правовых актов органов исполнительной власти
Республики Марий Эл

Регистрационный номер

120620200002

« 24 » 01 20 20 г.

Утверждено
приказом Министерства
транспорта и дорожного хозяйства
Республики Марий Эл
от 19 декабря 2019 г. № 29-Н

ПОЛОЖЕНИЕ

о премировании руководителя государственного унитарного казенного
предприятия Республики Марий Эл «Мостремстрой»

I. Общие положения

1. Настоящее Положение устанавливает порядок выплаты премии руководителю государственного унитарного казенного предприятия Республики Марий Эл «Мостремстрой» (далее - руководитель предприятия), в отношении которого Министерство транспорта и дорожного хозяйства Республики Марий Эл (далее - Министерство) осуществляет функции учредителя и координатора деятельности.

2. Руководителю предприятия выплачиваются следующие вознаграждения (премии):

а) по результатам финансово-хозяйственной деятельности предприятия по итогам работы за отчетный период (квартал);

б) за ввод законченных строительством (реконструкцией) объектов в эксплуатацию;

в) за получение руководителем предприятия государственных наград Российской Федерации и государственных наград Республики Марий Эл;

г) к юбилею руководителя предприятия, 50 лет, 60 лет, 65 лет;

д) к профессиональному празднику «День работников дорожного хозяйства»;

е) к юбилею предприятия, каждые 5 лет со дня создания предприятия.

3. Осуществление иных стимулирующих выплат, премий руководителю предприятия, за исключением предусмотренных настоящим Положением, не допускается.

II. Порядок начисления и выплаты премии

4. Премия руководителю предприятия по результатам превышения предприятием прогнозных показателей экономической эффективности его деятельности за отчетный период (квартал, нарастающим итогом)

выплачивается в размере не более одного должностного оклада руководителя предприятия.

4.1. Премия начисляется и выплачивается за выполнение предприятием следующих показателей экономической эффективности:

№ п/п	Показатели премирования	Размер премии, в % от должностного оклада руководителя предприятия
1.	Увеличение выручки от продажи товаров, работ, услуг (без НДС) на 1% и более от прогнозных показателей	40
2.	Увеличение чистой прибыли на 1% и более от прогнозных показателей	25
3.	Оплата части прибыли, подлежащей перечислению в бюджет Республики Марий Эл, в установленный срок	20
4.	Увеличение объема производства строительных материалов на 1% и более от прогнозных показателей	15

4.2. Руководителю предприятия, проработавшему неполный месяц, премия выплачивается пропорционально отработанному времени в данном периоде.

4.3. Премия по результатам финансово-хозяйственной деятельности не выплачивается:

а) при наличии просроченной задолженности по заработной плате работникам предприятия;

б) при наличии просроченной задолженности по обязательным платежам в фонды социального и медицинского страхования, в пенсионный фонд, а также по подоходному налогу;

в) при невыполнении решений балансовой комиссии, решений Министерства, принятых в рамках координации и регулирования деятельности предприятия.

5. Руководителю предприятия, получившему государственные награды Российской Федерации, государственные награды Республики Марий Эл, выплачивается единовременное вознаграждение (премия) в размере одного должностного оклада руководителя предприятия.

6. Руководителю предприятия в отчетном периоде (квартале) выплачивается вознаграждение (премия) в размере не более одного

месячного должностного оклада за ввод законченных строительством (реконструкцией) объектов в эксплуатацию при наличии документов, подтверждающих ввод объекта в эксплуатацию (заключения о соответствии построенного, реконструированного, отремонтированного объекта капитального строительства требованиям технических регламентов (норм и правил), иных нормативных правовых актов и проектной документации, а также разрешения на ввод объекта в эксплуатацию).

7. Руководителю предприятия выплачивается вознаграждение (премия) в размере не более одного должностного оклада по каждому из следующих видов знаменательных событий:

к юбилею руководителя предприятия, 50 лет, 60 лет, 65 лет;

к празднику «День работников дорожного хозяйства»;

к юбилею предприятия, каждые 5 лет со дня создания предприятия.

8. Руководителю предприятия в отчетном периоде (квартале) в виде премий может быть выплачено суммарно не более трех месячных окладов.

При наличии у руководителя предприятия неснятых дисциплинарных взысканий, вознаграждения (премии), указанные в пункте 2 настоящего Положения, не выплачиваются.

9. Для премирования руководителя предприятия последний не позднее 30 числа месяца, следующего за отчетным периодом, представляет в Министерство справку о выполнении показателей экономической эффективности, указанных в пункте 4.1 настоящего Положения, документов об отсутствии обстоятельств, перечисленных в подпунктах «а» - «в» пункта 4.3 настоящего Положения, а так же материалы, подтверждающие основания для премирования, указанные в пунктах 5-7 настоящего Положения.

Справка должна быть оформлена в соответствии с приложением к настоящему Положению, подписана руководителем и главным бухгалтером предприятия.

10. На основании представленных сведений, указанных в пункте 9 настоящего Положения, а также на основании представленных сведений и подтверждающих документов о наступлении событий, указанных в пунктах 5, 6, 7 настоящего Положения, принимается решение о премировании (не премировании) руководителя предприятия.

Решение о премировании оформляется приказом Министерства не позднее десяти календарных дней со дня получения Министерством сведений, указанных в пунктах 5, 6, 7, 9 настоящего Положения.

Решение о не премировании руководителя предприятия оформляется письмом Министерства в адрес предприятия с указанием причин не премирования.

III. Источники финансирования

11. Премии руководителю предприятия выплачиваются за счет средств фонда оплаты труда предприятия.

Приложение
к Положению о премировании
руководителя государственного
унитарного казенного предприятия
Республики Марий Эл
«Мостремстрой»

СПРАВКА

о выполнении прогнозных показателей экономической
эффективности, утвержденных приказом Министерства
на соответствующий год в составе Программы деятельности
государственного унитарного казенного предприятий
Республики Марий Эл «Мостремстрой»

за _____ 20__ год

тыс. рублей

№ п/п	Наименование показателей	план	факт	% выполне- ния плана
1.	Выручка от продажи товаров, работ, услуг (без НДС)			
2.	Чистая прибыль			
3.	Оплата части прибыли, подлежащей перечислению в бюджет Республики Марий Эл в установленный срок			
4.	Объем производства строительных материалов			

Обстоятельства, указанные в пунктах 4.3 Положения о премировании руководителя государственного унитарного казенного предприятия Республики Марий Эл «Мостремстрой» отсутствуют (имеются) _____
(указать нужное)

Директор _____ Ф.И.О. _____
(подпись)

Гл. бухгалтер _____ Ф.И.О. _____

М.П. _____
(подпись)