



**МАРИЙ ЭЛ РЕСПУБЛИКЫН
ТРАНСПОРТ
ДЕН КОРНО ОЗАНЛЫК
МИНИСТЕРСТВЫЖЕ**

**МИНИСТЕРСТВО
ТРАНСПОРТА
И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА
РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ**

ШҮДЫК

ПРИКАЗ

от 29 июля 2019 г.

№ 17-н

г. Йошкар-Ола

**Об утверждении Положения о премировании руководителя
государственного унитарного предприятия Республики Марий Эл
«Республиканский автовокзал»**

В целях реализации постановления Правительства Республики Марий Эл от 10 августа 2017 г. № 337 «Об условиях оплаты труда руководителей государственных унитарных предприятий Республики Марий Эл» приказываю:

1. Утвердить прилагаемое Положение о премировании руководителя государственного унитарного предприятия Республики Марий Эл «Республиканский автовокзал».

2. Отделу транспортного комплекса довести настоящий приказ до руководителя государственного унитарного предприятия Республики Марий Эл «Республиканский автовокзал».

3. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Врио министра

А.М.Желонкин

Министерство внутренней политики,
развития местного самоуправления и юстиции
Республики Марий Эл
Внесен в Реестр нормативных
правовых актов органов исполнительной власти
Республики Марий Эл

Регистрационный номер

120620190014

« 12 » 08 20 19 г.

УТВЕРЖДЕНО
Приказом Министерства
транспорта и дорожного хозяйства
Республики Марий Эл
от 29 июля 2019 г. № 17-н

**Положение
о премировании руководителя государственного унитарного
предприятия Республики Марий Эл «Республиканский автовокзал»**

I. Общие положения

1. Настоящее Положение устанавливает порядок выплаты премий руководителю государственного унитарного предприятия Республики Марий Эл «Республиканский автовокзал» (далее - руководитель предприятия), в отношении которого Министерство транспорта и дорожного хозяйства Республики Марий Эл (далее - Министерство) осуществляет функции учредителя и координатора деятельности.

2. Руководителю предприятия выплачиваются следующие вознаграждения (премии):

а) за выполнение показателей экономической эффективности утвержденных приказом Министерства на соответствующий год в составе Программы деятельности предприятия (далее - показатели экономической эффективности) за отчетный период (квартал), согласно указанных в таблице пункта 4.1. настоящего Положения;

б) по результатам финансово-хозяйственной деятельности предприятия за отчетный период (год) после подведения итогов балансовой комиссии;

в) за организацию и проведение мероприятий, направленных на обеспечение безопасных и благоприятных условий работы предприятия, непосредственное участие в реализации государственных программ Республики Марий Эл, а также за выполнение особо важных заданий и срочных работ;

г) за получение руководителем предприятия государственных наград Российской Федерации и государственных наград Республики Марий Эл;

д) к юбилею руководителя предприятия, 50 лет, 55 лет, 60 лет, 65 лет;

е) к профессиональному празднику «День работника автомобильного и городского пассажирского транспорта»;

ж) к юбилею предприятия, каждые 5 лет со дня создания предприятия.

3. Осуществление иных стимулирующих выплат, премий руководителю предприятия, за исключением предусмотренных настоящим Положением, не допускается.

II. Порядок, условия начисления и размеры выплаты премии

4. Премии руководителю предприятия выплачиваются за выполнение показателей экономической эффективности в процентах к должностному окладу за отчетный период (квартал, нарастающим итогом), а также по результатам финансово-хозяйственной деятельности предприятия за отчетный год после подведения итогов балансовой комиссии в размере не более одного должностного оклада руководителя предприятия по каждому виду.

4.1. Премия начисляется и выплачивается за выполнение предприятием следующих показателей экономической эффективности:

№ п/п	Показатели экономической эффективности предприятия	Размер премии, в % от должностного оклада руководителя предприятия
1.	Деятельность остановочного пункта, в том числе диспетчерско-кассовое обслуживание населения, услуги по продаже билетов, привлечение и оказание услуг перевозчикам, благоустройство мест посадки/высадки пассажиров, предоставление мест стоянки для автотранспорта, принадлежащего юридическим и физическим лицам	40
2.	Увеличение выручки от продажи товаров, работ, услуг (без НДС) на 1% и более от прогнозных показателей	25
3.	Безубыточная деятельность или сокращение убытков	20
4.	Отсутствие задолженности по уплате налогов, сборов и прочих обязательных платежей	15

4.2. Руководителю предприятия, проработавшему неполный месяц, премия выплачивается пропорционально отработанному времени в данном периоде.

4.3. Премии за не выполнение показателей экономической эффективности, а также по результатам финансово-хозяйственной деятельности предприятия не выплачиваются:

а) при наличии просроченной задолженности по заработной плате работникам предприятия;

б) неисполнение или ненадлежащее исполнение должностных обязанностей;

в) при неудовлетворительной оценке и невыполнении решений балансовой комиссии, решений Министерства, принятых в рамках координации и регулирования деятельности предприятия.

4.4. В случае если производственная деятельность предприятия приостановлена уполномоченным на то государственным органом в связи с нарушением нормативных требований по безопасности, по охране труда, экологических, санитарно-эпидемиологических норм, руководитель не вправе получать вознаграждения (премии) с момента приостановления деятельности предприятия до момента устранения выявленных нарушений.

4.5. При наличии у руководителя предприятия неснятых дисциплинарных взысканий, вознаграждения (премии), указанные в пункте 2 настоящего Положения, не выплачиваются.

5. Руководителю предприятия за организацию и проведение мероприятий, направленных на обеспечение безопасных и благоприятных условий работы предприятия, непосредственное участие в реализации государственных программ Республики Марий Эл, а также за выполнение особо важных заданий и срочных работ, единовременно выплачивается вознаграждение в размере не более одного должностного оклада. По итогам выполнения таковых Министерством принимается решение о выплате вознаграждения руководителя предприятия, которое оформляется приказом Министерства.

6. Руководителю предприятия, получившему государственные награды Российской Федерации, государственные награды Республики Марий Эл, выплачивается единовременное вознаграждение (премия) в размере одного должностного оклада руководителя предприятия.

7. Руководителю предприятия выплачивается вознаграждение (премия) в размере не более одного должностного оклада по каждому из следующих видов знаменательных событий:

к юбилею руководителя предприятия, 50 лет, 55 лет, 60 лет, 65 лет;

к профессиональному празднику «День работника автомобильного и городского пассажирского транспорта»;

к юбилею предприятия, каждые 5 лет со дня создания предприятия.

8. Руководителю предприятия в отчетном периоде (квартале) в виде премий может быть выплачено суммарно не более четырех должностных окладов.

9. Для премирования руководителя предприятия последний не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным периодом, представляет в Министерство справку о выполнении показателей экономической эффективности, указанных в пункте 4.1 настоящего Положения, об отсутствии (наличии) обстоятельств, перечисленных в пунктах 4.3 и 4.4 настоящего Положения, а так же материалы, подтверждающие основания для премирования, указанные в пунктах 6-7 настоящего Положения.

Справка должна быть оформлена в соответствии с приложением к настоящему Положению, подписана руководителем и главным бухгалтером предприятия.

10. На основании представленных сведений Министерством принимается решение о премировании или не премировании руководителя предприятия, которое оформляется приказом Министерства не позднее десяти календарных дней со дня получения Министерством сведений, указанных в пункте 9 настоящего Положения, и направляется в адрес предприятия в течение 5 рабочих дней со дня принятия такого решения.

III. Источники финансирования

11. Выплата премий руководителю предприятия производится за счет средств фонда оплаты труда предприятия.

Приложение
к Положению о премировании
руководителя государственного
унитарного предприятия
Республики Марий Эл
«Республиканский автовокзал»

СПРАВКА

о выполнении показателей экономической эффективности
Государственным унитарным предприятием Республики Марий Эл
«Республиканский автовокзал» за _____ 20__ год

(тыс. рублей)

№ п/п	Наименование показателей экономической эффективности	Ед. изм.	План	Факт	% выполнения	Размер премии, в %
1.	Деятельность остановочного пункта, в том числе диспетчерско - кассовое обслуживание населения, услуги по продаже билетов, привлечение и оказание услуг перевозчикам, благоустройство мест посадки/высадки пассажиров, предоставление мест стоянки для автотранспорта, принадлежащего юридическим и физическим лицам	Выполнен/не выполнен				
2.	Увеличение выручки от продажи товаров, работ, услуг (без НДС) на 1% и более от прогнозных показателей	%				
3.	Безубыточная деятельность предприятия или сокращение убытков	Тыс. руб.				
4.	Отсутствие задолженности по уплате налогов, сборов и прочих обязательных платежей	Отсутствие/наличие				
	Общий размер премии	%	X	X	X	

Обстоятельства, указанные в пунктах 4.3 и 4.4 Положения о премировании руководителя государственного унитарного предприятия Республики Марий Эл «Республиканский автовокзал» отсутствуют (имеются) _____
(указать нужное)

Руководитель _____ /Ф.И.О./
(подпись)

Гл. бухгалтер _____ /Ф.И.О./
М.П. (подпись)