З А К О Н
РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ

МАРИЙ ЭЛ РЕСПУБЛИКЫН
Т Ӧ Р Т Ы К Ш Ӧ

О квотировании рабочих мест для приема на работу участников специальной военной операции

Принят Государственным Собранием
Республики Марий Эл

22 октября 2026 года

Статья 1. **Предмет регулирования настоящего Закона**

Настоящий Закон в соответствии с Федеральным законом от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» устанавливает квоту для приема на работу участников специальной военной операции.

Статья 2. **Основные понятия, используемые в настоящем Законе**

Для целей настоящего Закона используются следующие основные понятия:

1) квота - количество рабочих мест, установленное в процентах от среднесписочной численности работников работодателя, выделенных для приема на работу участников специальной военной операции;

2) участники специальной военной операции:

а) лица, принимавшие участие (содействовавшие выполнению задач) в специальной военной операции;

б) лица, выполнявшие задачи по отражению вооруженного вторжения на территорию Российской Федерации, в ходе вооруженной провокации на государственной границе Российской Федерации и территориях субъектов Российской Федерации, прилегающих к районам проведения специальной военной операции;

в) лица, принимавшие в соответствии с решениями органов государственной власти Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики участие в боевых действиях в составе Вооруженных Сил Донецкой Народной Республики, Народной милиции Луганской Народной Республики, воинских формирований и органов Донецкой

Народной Республики и Луганской Народной Республики начиная с 11 мая 2014 года.

Статья 3. **Размер и условия установления квоты для приема на работу участников специальной военной операции**

1. Работодателям, которые осуществляют деятельность на территории Республики Марий Эл и численность работников которых превышает 100 человек, квота для приема на работу участников специальной военной операции устанавливается в размере одного процента от среднесписочной численности работников.

2. Рабочие места, занятые участниками специальной военной операции, которые заключили трудовой договор с работодателями до 1 марта 2027 года, учитываются при выполнении установленной квоты для приема на работу участников специальной военной операции.

3. При расчете численности рабочих мест в соответствии с частью 1 настоящей статьи округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения.

4. Численность работников для исчисления квоты для приема на работу участников специальной военной операции рассчитывается работодателем ежеквартально исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий квартал.

5. При исчислении квоты в среднесписочную численность работников не включаются:

1) работники, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда;

2) работники представительств, филиалов и иных обособленных структурных подразделений работодателя, осуществляющих свою деятельность за пределами территории Республики Марий Эл.

6. В целях выполнения квоты для приема на работу участников специальной военной операции работодатель обязан издать приказ о выделении рабочих мест для приема на работу участников специальной военной операции.

7. Квота для приема на работу участников специальной военной операции считается выполненной при наличии действующего приказа о выделении рабочих мест для приема на работу участников специальной военной операции, а также при соблюдении работодателем одного из следующих условий:

1) если на все выделенные в счет установленной квоты рабочие места трудоустроены участники специальной военной операции;

2) отсутствие в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации фактов необоснованных отказов участникам

специальной военной операции в приеме на работу на вакантные рабочие места, выделенные в счет установленной квоты.

8. В выполнение установленной квоты не включаются рабочие места, сохраненные за работниками на период приостановления действия трудового договора в соответствии со статьей 351^7 Трудового кодекса Российской Федерации, и рабочие места, выделенные за счет квоты для приема на работу инвалидов в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Республики Марий Эл.

9. Квота для приема на работу участников специальной военной операции не устанавливается:

1) общественным объединениям инвалидов и образованным ими организациям, в том числе хозяйственным товариществам и обществам, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов;

2) организациям, находящимся в процессе ликвидации или банкротства, и индивидуальным предпринимателям, находящимся в процессе прекращения деятельности;

3) федеральным судам, территориальным органам федеральных органов государственной власти, органам государственной власти Республики Марий Эл, органам местного самоуправления муниципальных образований Республики Марий Эл;

4) организациям оборонно-промышленного комплекса, включенным в сводный реестр организаций оборонно-промышленного комплекса, формируемый в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

10. Работодатель освобождается от выполнения квоты для приема на работу участников специальной военной операции:

1) в случае если в отношении работодателя возбуждено дело о несостоятельности (банкротстве), введены процедуры наблюдения или финансового оздоровления;

2) при признании работодателя несостоятельным (банкротом) и открытии конкурсного производства;

3) при уменьшении в течение текущего квартала численности работников, установленной частью 1 статьи 3 настоящего Закона, до числа работников, при котором квота для приема на работу участников специальной военной операции не устанавливается.

11. Порядок квотирования рабочих мест для трудоустройства участников специальной военной операции у работодателей, осуществляющих свою деятельность на территории Республики Марий Эл, устанавливается Правительством Республики Марий Эл.

Статья 4. **Вступление в силу настоящего Закона**

Настоящий Закон вступает в силу с 1 марта 2027 года.

Глава
Республики Марий Эл № 1 Ю.Зайцев

г. Йошкар-Ола
26 октября 2026 года
№ 54-З