



**У К А З**  
**ГЛАВЫ**  
**РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ**

**МАРИЙ ЭЛ РЕСПУБЛИК**  
**ВУЙЛАТЫШЫН**  
**У К А З Ш Е**

**Об основных направлениях развития  
государственной гражданской службы  
Республики Марий Эл на 2025 - 2028 годы**

В соответствии со статьей 66 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», статьей 44 Закона Республики Марий Эл от 5 октября 2004 г. № 38-З «О регулировании отношений в области государственной гражданской службы Республики Марий Эл» и в целях дальнейшего развития государственной гражданской службы Республики Марий Эл **п о с т а н о в л я ю:**

1. Определить следующие основные направления развития государственной гражданской службы Республики Марий Эл на 2025 - 2028 годы:

а) совершенствование нормативного обеспечения прохождения и развития государственной гражданской службы Республики Марий Эл;

б) внедрение принципов клиентоцентричности на государственной гражданской службе Республики Марий Эл;

в) создание условий для привлечения на государственную гражданскую службу Республики Марий Эл молодежи и удержания на государственной гражданской службе Республики Марий Эл молодежи и высококвалифицированных государственных гражданских служащих Республики Марий Эл;

г) развитие целостной многоуровневой системы профессионального развития государственных гражданских служащих Республики Марий Эл;

д) использование информационных технологий в государственных органах Республики Марий Эл в целях повышения качества кадровой работы.

2. Утвердить прилагаемый план мероприятий («дорожную карту») по реализации основных направлений развития государственной гражданской службы Республики Марий Эл на 2025 - 2028 годы.

Глава  
Республики Марий Эл



Ю.Зайцев

г. Йошкар-Ола  
7 ноября 2025 г.  
№ 262

**УТВЕРЖДЕН**  
Указом Главы  
Республики Марий Эл  
от 7 ноября 2025 г. №262

**П Л А Н**

**мероприятий («дорожная карта») по реализации основных направлений развития  
государственной гражданской службы Республики Марий Эл на 2025 - 2028 годы**

	Наименование мероприятия	Ожидаемый результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель
1	2	3	4	5

**I. Совершенствование нормативного обеспечения прохождения и развития государственной  
гражданской службы Республики Марий Эл**

1. Совершенствование нормативного правового регулирования в сфере государственной гражданской службы Республики Марий Эл (далее - гражданская служба)
- развитие нормативного правового регулирования гражданской службы
- управление государственной гражданской службы, кадров и государственных наград Главы Республики Марий Эл

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

(далее - Управление)

2. Проведение мониторинга своевременное приведение законодательства Российской Федерации о государственной службе в целях внесения изменений в нормативные правовые акты Республики Марий Эл по вопросам гражданской службы в соответствии с законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе Российской Федерации

2025 - 2028 годы

Управление

## II. Внедрение принципов клиентоцентричности на гражданской службе

3. Проведение пилотного проекта по централизованной оценке профессионального уровня государственных служащих Республики Марий Эл (далее - граждане Российской Федерации) на замещение претендующих на замещение должностей гражданской службы в государственных органах Республики Марий Эл (далее - государственные органы)
- повышение качества отбора кандидатов на замещение должностей гражданской службы и включение в кадровый резерв; внедрение современных методов оценки профессионального уровня претендующих на замещение должностей гражданской службы и включение в кадровый резерв

2025 - 2028 годы

Управление, государственные органы

1	2	3	4	5
1	органы) и включение в кадровый резерв (далее - кандидаты)			
4.	Внедрение стандарта адаптации служащих в государственных органах	организация комплексного профессионального и социального привывкания гражданских служащих к специфике должностных обязанностей, новым условиям гражданской службы, коллективу	2025 - 2028 годы	Управление, государственные органы
5.	Внедрение стандарта процесса увольнения гражданских служащих в государственных органах	обеспечение структурированного подхода к процессу увольнения гражданских служащих с минимизацией юридических рисков и сохранением положительного впечатления о государственном органе	2025 - 2028 годы	Управление, государственные органы
6.	III. Создание условий для привлечения молодежи и высококвалифицированных гражданских служащих Проведение в государственных органах стажировок студентов образовательных организаций высшего образования	привлечение молодежи и высококвалифицированных гражданских служащих на гражданскую службу молодых специалистов	2025 - 2028 годы	Управление, государственные органы

1	2	3	4	5
7.	Проведение конкурса «Лучший молодой государственный гражданский служащий Республики Марий Эл»	повышение гражданской службы	2025 - 2028 годы	Управление, государственные органы
8.	Проведение для молодых гражданских служащих форума гражданских служащих на гражданской службе	обеспечение кадрового состава; удержание молодежи на гражданской службе	2025 - 2028 годы	Управление, Комитет молодежной политики Республики Марий Эл
9.	Проведение семинара для молодых гражданских служащих образовательного процесса адаптации молодых гражданских служащих на гражданской службе	ускоренный процесс адаптации гражданских служащих на гражданской службе	2025 - 2028 годы	Управление, Комитет молодежной политики Республики Марий Эл, центр развития компетенций государственных гражданских служащих Республики Марий Эл и муниципальных служащих Республики Марий Эл
10.	Обеспечение гражданских служащих обучением гражданских служащих дополнительного	повышение качества	2025 - 2028 годы	Управление, государственные

IV. Развитие целостной многоуровневой системы профессионального развития гражданских служащих

1	2	3	4	5
	на основании государственных образовательных сертификатов гражданских служащих на дополнительное профессиональное образование	профессионального образования гражданских служащих		органы
11.	Разработка и актуализация перечня программ дополнительного профессионального образования для обучения гражданских служащих	повышение качества дополнительного образования гражданских служащих	2025 - 2028 годы	Управление, государственные органы
12.	Расширение применения и обучения образовательных технологий при реализации мер по развитию служащих	практики электронного и дистанционного профессионального образования гражданских служащих	2025 - 2028 годы	Управление, государственные органы
V. Использование информационных технологий в государственных органах Республики Марий Эл в целях повышения качества кадровой работы				
13.	Использование «Профессиональное развитие» федеральной информационной системы	модуля использования технологий для обучения гражданских служащих на основании информационных	2025 - 2028 годы	Управление, государственные органы

1	2	3	4	5
	<p>«Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской Российской Федерации» (далее - единая система) при реализации обучения гражданских служащих на основании государственных образовательных сертификатов на дополнительное профессиональное образование</p>	<p>образовательных сертификатов на дополнительное профессиональное образование</p>		
14.	<p>Использование единой системы в кадровой работе</p>	<p>поддержание качества реализации работ; мониторинг кадровой работы органов Республики Марий Эл</p>	<p>2025 - 2028 годы</p>	<p>Управление, государственные органы</p>