



**МАРИЙ ЭЛ РЕСПУБЛИКЫН  
ВИКТЕРЖЕ  
ПУНЧАЛ**

**ПРАВИТЕЛЬСТВО  
РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 31 июля 2023 г. № 363

**О внесении изменений в некоторые постановления  
Правительства Республики Марий Эл**

Правительство Республики Марий Эл п о с т а н о в л я е т:

I. Внести изменения в следующие постановления Правительства Республики Марий Эл:

1. В государственной программе Республики Марий Эл «Содействие занятости населения на 2013 - 2025 годы», утвержденной постановлением Правительства Республики Марий Эл от 3 октября 2012 г. № 382 «О государственной программе Республики Марий Эл «Содействие занятости населения на 2013 - 2025 годы» (портал «Марий Эл официальная» ([portal.mari.ru/pravo](http://portal.mari.ru/pravo)), 4 октября 2012 г., № 03102012040333; 28 мая 2013 г., № 27052013040173, 17 декабря 2013 г., № 16122013040376; 11 февраля 2014 г., № 11022014040056, 4 апреля 2014 г., № 04042014040143, 8 августа 2014 г., № 08082014040374, 12 сентября 2014 г., № 12092014040418; 9 февраля 2015 г., № 06022015040027, 27 марта 2015 г., № 27032015040103, 31 декабря 2015 г., № 31122015040432; 17 мая 2016 г., № 16052016040122, 12 сентября 2016 г., № 09092016040226; 2 января 2017 г., № 30122016040348, 4 апреля 2017 г., № 31032017040091, 9 ноября 2017 г., № 08112017040313; 27 апреля 2018 г., № 26042018040167, 12 июля 2018 г., № 11072018040270, 29 декабря 2018 г., № 28122018040448; 1 февраля 2019 г., № 01022019040015, 24 мая 2019 г., № 24052019040140, 19 декабря 2019 г., № 18122019040340; 30 июля 2020 г., № 30072020040258, 9 декабря 2020 г., № 09122020040387; 5 февраля 2021 г., № 05022021040030, 4 августа 2021 г., № 04082021040242, 10 сентября 2021 г., № 10092021040297; 31 января 2022 г., № 31012022040028, 30 марта

2022 г., № 30032022040131, 11 августа 2022 г., № 11082022040290, 5 октября 2022 г., № 04102022040363, 5 декабря 2022 г., № 05122022040431; 2 февраля 2023 г., № 01022023040021, 22 февраля 2023 г., № 21022023040054, ([mari-el.gov.ru/other/pravo](http://mari-el.gov.ru/other/pravo)), 29 июня 2023 г., № 28062023040273):

в абзаце седьмом позиции «Объемы финансирования подпрограммы» паспорта подпрограммы 7 «Реализация регионального проекта «Содействие занятости» и стратегии в области цифровой трансформации отраслей экономики, социальной сферы и государственного управления Республики Марий Эл (в части социальной сферы)» слова «49 907,2 тыс. рублей» заменить словами «47 878,2 тыс. рублей».

2. В постановлении Правительства Республики Марий Эл от 14 марта 2014 г. № 112 «Об утверждении регламента приема соотечественников и членов их семей и обустройства на территории муниципального образования в Республике Марий Эл и Порядка оказания единовременной финансовой помощи на бытовое обустройство участников подпрограммы «Оказание содействия добровольному переселению в Республику Марий Эл соотечественников, проживающих за рубежом» государственной программы Республики Марий Эл «Содействие занятости населения на 2013 - 2025 годы» и членов их семей» (портал «Марий Эл официальная» ([portal.mari.ru/pravo](http://portal.mari.ru/pravo)), 17 марта 2014 г., № 14032014040111, 12 сентября 2014 г., № 12092014040418; 27 марта 2015 г., № 27032015040103, 27 июля 2015 г., № 27072015040239, 11 ноября 2015 г., № 11112015040347; 12 февраля 2017 г., № 10022017040028; 5 марта 2018 г., № 05032018040082; 1 октября 2019 г., № 30092019040249; 24 июня 2022 г., № 23062022040242, 19 июля 2022 г., № 18072022040272; ([mari-el.gov.ru/other/pravo](http://mari-el.gov.ru/other/pravo)), 28 апреля 2023 г., № 27042023040187):

а) в пункте 7 регламента приема соотечественников и членов их семей и обустройства на территории муниципального образования в Республике Марий Эл, утвержденного указанным выше постановлением:

абзац второй изложить в следующей редакции:

«квалифицированный или высококвалифицированный специалист со стажем работы не менее одного года по специальности (профессии), востребованной на рынке труда в Республике Марий Эл (за исключением граждан Украины, Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, вынужденно покинувших их территории) (далее - специалист);»;

в абзаце третьем слова «не менее 3 лет» заменить словами «не менее 1 года»;

б) в пункте 9 Порядка оказания единовременной финансовой помощи на бытовое обустройство участников подпрограммы «Оказание

содействия добровольному переселению в Республику Марий Эл соотечественников, проживающих за рубежом» государственной программы Республики Марий Эл «Содействие занятости населения на 2013 - 2025 годы» и членов их семей, утвержденного указанным выше постановлением:

слова «из расчета 5 000 рублей» заменить словами «из расчета 6 000 рублей».

3. В Положении о порядке уведомительной регистрации коллективных договоров, региональных и территориальных соглашений в Республике Марий Эл, утвержденном постановлением Правительства Республики Марий Эл от 2 сентября 2016 г. № 402 «О порядке уведомительной регистрации коллективных договоров, региональных и территориальных соглашений в Республике Марий Эл» (портал «Марий Эл официальная» ([portal.mari.ru/pravo](http://portal.mari.ru/pravo)), 2 сентября 2016 г., № 02092016040219):

а) в пункте 3:

абзац первый изложить в следующей редакции:

«3. Уведомительная регистрация соглашений в Республике Марий Эл осуществляется Министерством труда и социальной защиты Республики Марий Эл (далее - Министерство).»;

в абзаце втором слово «Департаментом» заменить словом «Министерством»;

б) пункт 4 изложить в следующей редакции:

«4. Министерство осуществляет уведомительную регистрацию:

а) соглашений, заключенных на территории Республики Марий Эл;

б) коллективных договоров:

органов исполнительной власти Республики Марий Эл;

учреждений, подведомственных Министерству;

территориальных органов федеральных органов исполнительной власти, находящихся на территории Республики Марий Эл;

отделения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Республике Марий Эл;

территориального фонда обязательного медицинского страхования Республики Марий Эл;

Союза «Объединение организаций профсоюзов Республики Марий Эл»;

государственных учреждений Республики Марий Эл и государственных унитарных предприятий Республики Марий Эл, местом нахождения которых является территория городского округа «Город Йошкар-Ола» Республики Марий Эл.»;

в) дополнить пунктами 4.1 и 4.2 следующего содержания:

«4.1. Центры занятости населения (за исключением государственного казенного учреждения Республики Марий Эл

«Центр занятости населения города Йошкар-Олы») осуществляют уведомительную регистрацию коллективных договоров индивидуальных предпринимателей, юридических лиц и обособленных подразделений юридических лиц, за исключением организаций, указанных в пунктах 4 и 4.2 настоящего Положения, по месту их нахождения на территории соответствующего городского округа (муниципального района) в Республике Марий Эл.

4.2. Государственное казенное учреждение Республики Марий Эл «Центр занятости населения города Йошкар-Олы» осуществляет уведомительную регистрацию коллективных договоров:

муниципальных учреждений, местом нахождения которых является территория городского округа «Город Йошкар-Ола» Республики Марий Эл;

муниципальных унитарных предприятий, местом нахождения которых является территория городского округа «Город Йошкар-Ола» Республики Марий Эл;

индивидуальных предпринимателей и организаций, местом нахождения которых является территория городского округа «Город Йошкар-Ола», за исключением организаций, указанных в пунктах 4 и 4.1 настоящего Положения.»;

г) в абзаце первом пункта 5 слово «Департамент» заменить словом «Министерство»;

д) в пункте 6:

в абзаце первом и подпункте «а» слово «Департамент» в соответствующем падеже заменить словом «Министерство» в соответствующем падеже;

в подпункте «б» абзац пятый признать утратившим силу;

е) в пункте 7 слово «Департаментом» заменить словом «Министерством»;

ж) пункт 8 изложить в следующей редакции:

«8. В случае выявления условий коллективного договора (соглашения), ухудшающих положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, Министерство (центр занятости населения) оформляет уведомление о регистрации коллективного договора (регионального (территориального) соглашения) по форме согласно приложению № 3 к настоящему Положению.

Копия уведомления о регистрации коллективного договора (регионального (территориального) соглашения) по форме согласно приложению № 3 к настоящему Положению направляется Министерством (центром занятости населения) в течение пяти рабочих дней после дня подписания указанного уведомления в Государственную инспекцию труда в Республике Марий Эл на бумажном носителе

или в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью.»;

з) в абзаце первом пункта 9, пунктах 10 - 11 слово «Департамент» в соответствующем падеже заменить словом «Министерство» в соответствующем падеже;

и) приложения № 2 и 3 к Положению изложить в новой редакции (прилагаются);

к) приложение № 4 к Положению признать утратившим силу.

4. В Положении о региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, утвержденном постановлением Правительства Республики Марий Эл от 24 сентября 2021 г. № 400 «Об утверждении Положения о региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты» (портал «Марий Эл официальная» ([portal.mari.ru/pravo](http://portal.mari.ru/pravo)), 27 сентября 2021 г., № 24092021040326; 4 марта 2022 г., № 04032022040087; ([mari-el.gov.ru/other/pravo](http://mari-el.gov.ru/other/pravo)), 28 апреля 2023 г., № 27042023040187):

а) в пункте 11:

дополнить подпунктом «а» следующего содержания:

«а) высокий риск;»;

подпункты «а» - «г» считать соответственно подпунктами «б» - «д»;

б) пункт 12 дополнить подпунктом «в» следующего содержания:

«в) численность работников контролируемого лица.»;

в) дополнить пунктом 12.1 следующего содержания:

«12.1. Объект контроля относится к категории высокого риска, если соблюдено одно из следующих условий:

наличие в течение трех лет подряд, предшествующих календарному году, в котором разрабатывается и утверждается план проведения плановых контрольных (надзорных) мероприятий на очередной календарный год (далее - план контрольных мероприятий), а также в первом полугодии года, в котором разрабатывается и утверждается план контрольных мероприятий, трех и более постановлений, вступивших в законную силу, вынесенных в отношении контролируемого лица по результатам контрольных (надзорных) мероприятий, проведенных Министерством, по делу об административном правонарушении, предусмотренном частью 1 статьи 5.42 и (или) статьей 19.7 (в части непредставления или несвоевременного представления в центр занятости населения информации о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах,

выполнении квоты для приема на работу инвалидов) Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях;

численность работников контролируемого лица составляет 201 или более человек;

наличие у Министерства сведений о факте вынесения в период, указанный в абзаце втором настоящего пункта, в отношении контролируемого лица трех и более постановлений, вступивших в законную силу, по делу об административном правонарушении, указанном в абзаце втором настоящего пункта, по результатам контрольных (надзорных) мероприятий, проведенных иными уполномоченными органами.»;

г) пункты 13 - 15 изложить в следующей редакции:

«13. Объект контроля относится к категории значительного риска, если соблюдено одно из следующих условий:

наличие в течение трех лет подряд, предшествующих календарному году, в котором разрабатывается и утверждается план контрольных мероприятий, а также в первом полугодии года, в котором разрабатывается и утверждается план контрольных мероприятий, двух постановлений, вступивших в законную силу, вынесенных в отношении контролируемого лица по результатам контрольных (надзорных) мероприятий, проведенных Министерством, по делу об административном правонарушении, предусмотренном частью 1 статьи 5.42 и (или) статьей 19.7 (в части непредставления или несвоевременного представления в центр занятости населения информации о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов) Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях;

численность работников контролируемого лица составляет от 151 до 200 человек включительно;

наличие у Министерства сведений о факте вынесения в период, указанный в абзаце втором настоящего пункта, в отношении контролируемого лица двух постановлений, вступивших в законную силу, по делу об административном правонарушении, указанном в абзаце втором настоящего пункта, по результатам контрольных (надзорных) мероприятий, проведенных иными уполномоченными органами.

14. Объект контроля относится к категории среднего риска, если соблюдено одно из следующих условий:

в ходе последнего планового (внепланового) контрольного (надзорного) мероприятия выявлены нарушения соблюдения обязательных требований и вступило в законную силу, вынесенное

в отношении контролируемого лица по результатам контрольного (надзорного) мероприятия, проведенного Министерством, постановление по делу об административном правонарушении, предусмотренном частью 1 статьи 5.42 или статьей 19.7 (в части непредставления или несвоевременного представления в центр занятости населения информации о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов) Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях;

численность работников контролируемого лица составляет от 101 до 150 человек включительно;

наличие у Министерства сведений о факте вынесения в календарный год проведения последнего планового (внепланового) контрольного (надзорного) мероприятия в отношении контролируемого лица, а также в первом полугодии года, в котором разрабатывается и утверждается план контрольных мероприятий, постановления, вступившего в законную силу, по делу об административном правонарушении, указанного в абзаце втором настоящего пункта, по результатам контрольных (надзорных) мероприятий, проведенных иными уполномоченными органами.

15. Объект контроля относится к категории умеренного риска, если соблюдено одно из следующих условий:

в ходе последнего планового (внепланового) контрольного (надзорного) мероприятия не выявлены нарушения соблюдения обязательных требований, а также отсутствуют условия отнесения объекта контроля к категории высокого риска, указанные в пункте 12.1 настоящего Положения, условия отнесения объекта контроля к категории значительного риска, указанные в пункте 13 настоящего Положения, условия отнесения объекта контроля к категории среднего риска, указанные в пункте 14 настоящего Положения, если со дня проведения указанного планового (внепланового) контрольного (надзорного) мероприятия в отношении контролируемого лица прошло не менее трех лет;

численность работников контролируемого лица составляет от 35 до 100 человек включительно;

плановые контрольные (надзорные) мероприятия в отношении объекта контроля ранее не проводились и при этом отсутствуют условия отнесения объекта контроля к категории высокого риска, указанные в пункте 12.1 настоящего Положения, условия отнесения объекта контроля к категории значительного риска, указанные в пункте 13 настоящего Положения, условия отнесения объекта контроля

к категории среднего риска, указанные в пункте 14 настоящего Положения.»;

д) в пункте 16:

абзац первый изложить в следующей редакции:

«16. При отсутствии условий отнесения объекта контроля к категории высокого, значительного, среднего и умеренного риска объект контроля относится к категории низкого риска.»;

в абзаце втором слово «Министерством» исключить;

дополнить абзацем третьим следующего содержания:

«В случае, если объект контроля относится к нескольким категориям риска одновременно, то он считается отнесенным к категории более высокого риска.»;

е) пункты 17 и 18 изложить в следующей редакции:

«17. В отношении объектов контроля, которые отнесены к категории высокого риска, документарная или выездная проверка проводится один раз в три года.

В отношении объектов контроля, которые отнесены к категории значительного риска, документарная или выездная проверка проводится один раз в четыре года.

18. В отношении объектов контроля, которые отнесены к категории среднего риска, документарная или выездная проверка проводится один раз в пять лет.

В отношении объектов контроля, которые отнесены к категории умеренного риска, документарная или выездная проверка проводится один раз в шесть лет.»;

ж) в абзаце втором пункта 28 цифры «10» заменить цифрами «20»;

з) в пункте 35:

в абзаце первом слово «обязан» заменить словом «обязано»;

в абзаце втором слова «о проведении обязательного профилактического визита» заменить словами «о проведении профилактического визита, в том числе обязательного.»;

в абзаце третьем слова «от проведения обязательного профилактического визита,» заменить словами «от проведения профилактического визита, в том числе обязательного.»;

и) приложение № 2 к Положению изложить в новой редакции (прилагается).

II. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

И.о. Председателя Правительства  
Республики Марий Эл



М.Васютин



«ПРИЛОЖЕНИЕ № 2  
к Положению о порядке уведомительной  
регистрации коллективных договоров,  
региональных и территориальных  
соглашений в Республике Марий Эл  
(в редакции постановления  
Правительства Республики Марий Эл  
от 31 июля 2023 г. № 363 )

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
(наименования представителей сторон, подписавших  
коллективный договор (региональное  
(территориальное) соглашение)

**У В Е Д О М Л Е Н И Е**

**о регистрации коллективного договора (регионального  
(территориального) соглашения)**

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
(Министерство труда и социальной защиты Республики Марий Эл (наименование государственного  
казенного учреждения Республики Марий Эл - центра занятости населения города (района)  
Республики Марий Эл), осуществившего уведомительную регистрацию)

сообщает, что \_\_\_\_\_  
(полное наименование коллективного договора (регионального

\_\_\_\_\_ (территориального) соглашения с указанием даты и номера)

зарегистрирован \_\_\_\_\_  
(дата регистрации)

Регистрационный номер \_\_\_\_\_.

\_\_\_\_\_  
(наименование должности)

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(расшифровка подписи)



**ПРИЛОЖЕНИЕ № 3**  
к Положению о порядке уведомительной  
регистрации коллективных договоров,  
региональных и территориальных  
соглашений в Республике Марий Эл  
(в редакции постановления  
Правительства Республики Марий Эл  
от 31 июля 2023 г. № 363 )

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
(наименования представителей сторон, подписавших  
коллективный договор (региональное  
(территориальное) соглашение)

**У В Е Д О М Л Е Н И Е**

**о регистрации коллективного договора (регионального  
(территориального) соглашения)**

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
(Министерство труда и социальной защиты Республики Марий Эл (наименование государственного  
казенного учреждения Республики Марий Эл - центра занятости населения города (района)  
Республики Марий Эл), осуществившего уведомительную регистрацию)

сообщает, что \_\_\_\_\_  
(полное наименование коллективного договора (регионального

\_\_\_\_\_ )  
(территориального) соглашения с указанием даты и номера)

зарегистрирован \_\_\_\_\_ .  
(дата регистрации)

Регистрационный номер \_\_\_\_\_ .

При регистрации \_\_\_\_\_  
(полное наименование коллективного договора

\_\_\_\_\_ )  
(регионального (территориального) соглашения)

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
(Министерством труда и социальной защиты Республики Марий Эл (наименование государственного  
казенного учреждения Республики Марий Эл - центра занятости населения города (района)  
Республики Марий Эл), осуществившего уведомительную регистрацию)

выявлены следующие условия, ухудшающие положение работников  
по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными  
правовыми актами, содержащими нормы трудового права:

	<p>Условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права (с указанием номера пункта, статьи, раздела и т.п. в зависимости от структуры коллективного договора (регионального (территориального) соглашения)</p>	<p>Структурная единица нормативного правового акта, по сравнению с которым условия коллективного договора (регионального (территориального) соглашения) ухудшают положение работников</p>
--	---	---

- 1.
- 2.
- 3.
- ...

Условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, недействительны и не подлежат применению.

\_\_\_\_\_  
(наименование должности)

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(расшифровка подписи)».



**«ПРИЛОЖЕНИЕ № 2**  
**к Положению о региональном**  
**государственном контроле (надзоре)**  
**за приемом на работу инвалидов**  
**в пределах установленной квоты**  
**(в редакции постановления**  
**Правительства Республики Марий Эл**  
**от 31 июля 2023 г. №363 )**

**П Е Р Е Ч Е Н Ь**

**индикаторов риска нарушения обязательных требований**  
**при осуществлении регионального государственного**  
**контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов**  
**в пределах установленной квоты**

1. Поступление в течение календарного года в Министерство труда и социальной защиты Республики Марий Эл (далее - Министерство) двух и более сообщений о возможном нарушении контролируемым лицом обязательных требований.

2. Поступление в течение календарного года в Министерство двух и более сообщений о возможном необоснованном отказе в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты.

3. Наличие не менее календарного года у контролируемого лица свободного рабочего места (вакантной должности), созданного или выделенного им в счет установленной квоты для приема на работу инвалидов, при условии направления государственным учреждением Республики Марий Эл - центром занятости населения в городе или районе Республики Марий Эл на эту вакансию инвалида с целью трудоустройства в рассматриваемый календарный год.».

