



**МАРИЙ ЭЛ РЕСПУБЛИКЫН
ВИКТЕРЖЕ
ПУНЧАЛ**

**ПРАВИТЕЛЬСТВО
РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 26 июля 2023 г. № 357

**О внесении изменений в постановление Правительства
Республики Марий Эл от 29 октября 2021 г. № 458**

Правительство Республики Марий Эл **п о с т а н о в л я е т:**

1. Внести в Положение о системе оплаты труда работников образовательных организаций Республики Марий Эл, находящихся в ведении Министерства культуры, печати и по делам национальностей Республики Марий Эл, утвержденное постановлением Правительства Республики Марий Эл от 29 октября 2021 г. № 458 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников образовательных организаций Республики Марий Эл, находящихся в ведении Министерства культуры, печати и по делам национальностей Республики Марий Эл» (портал «Марий Эл официальная» (portal.mari.ru/pravo), 29 октября 2021 г., № 29102021040373), следующие изменения:

а) пункт 6 изложить в следующей редакции:

«6. Заработная плата работников учреждения определяется как сумма оклада (должностного оклада) по соответствующей профессиональной квалификационной группе, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Оклады (должностные оклады) работников определяются по результатам тарификации на основе требований квалификационных характеристик путем умножения базовых окладов (базовых должностных окладов) на повышающие коэффициенты по занимаемой должности, указанные в пунктах 11 - 27 настоящего Положения.

В ставку заработной платы, оклад (должностной оклад) педагогических работников включается размер ежемесячной денежной

компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленный по состоянию на 1 сентября 2013 г.»;

б) пункт 10 изложить в следующей редакции:

«10. На основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам работникам устанавливаются следующие базовые оклады (базовые должностные оклады):

по профессиональной квалификационной группе «Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня» - 5 414 рублей;

по профессиональной квалификационной группе «Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня» - 5 774 рубля;

по профессиональной квалификационной группе «Должности педагогических работников» - 7 964 рубля;

по профессиональной квалификационной группе «Должности руководителей структурных подразделений» - 8 390 рублей;

по профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня» - 5 414 рублей;

по профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня» - 6 495 рублей;

по профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня» - 7 547 рублей;

по профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня» - 8 390 рублей;

по профессиональной квалификационной группе «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена» - 6 315 рублей;

по профессиональной квалификационной группе «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена» - 7 218 рублей;

по профессиональной квалификационной группе «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии» - 7 760 рублей;

по профессиональной квалификационной группе «Средний медицинский и фармацевтический персонал» - 7 218 рублей;

по профессиональной квалификационной группе «Врачи и провизоры» - 8 723 рубля;

по профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня» - 5 414 рублей;

по профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня» - 6 135 рублей.»;

в) абзац первый пункта 14 изложить в следующей редакции:

«14. Работникам, замещающим должности профессиональной квалификационной группы должностей «Должности педагогических работников», кроме повышающих коэффициентов, указанных в пункте 13 настоящего Положения, устанавливаются следующие повышающие коэффициенты в зависимости от:»;

г) абзац первый пункта 25 изложить в следующей редакции:

«25. Работникам, замещающим должности по профессиональным квалификационным группам должностей «Средний медицинский и фармацевтический персонал» и «Врачи и провизоры», кроме повышающих коэффициентов, указанных в пунктах 23 и 24 настоящего Положения, в зависимости от наличия квалификационной категории устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:»;

д) пункты 30 - 31 изложить в следующей редакции:

«30. К выплатам за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, относятся:

доплата за работу в ночное время. Каждый час работы в ночное время (в период с 22 часов до 6 часов) оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором;

доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни за фактически отработанные часы в размере не менее одинарной часовой части оклада (должностного оклада) за каждый час работы в выходные и нерабочие праздничные дни, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной часовой части оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

доплата за совмещение профессий (должностей), исполнение обязанностей временно отсутствующего работника, увеличение объема работы, расширение зоны обслуживания работникам учреждений с их письменного согласия, выполняющим в одном и том же учреждении в пределах рабочего дня наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой или такой же должности (профессии) или исполняющим обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, в размере, устанавливаемом по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы;

доплата за ненормированный рабочий день. Перечень работников с ненормированным рабочим днем устанавливается коллективным договором, соглашениями или локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников. Доплата за ненормированный рабочий день производится в размере 25 процентов оклада (должностного оклада);

доплата в размере до 10 процентов оклада водителям автомобильного транспорта за выполнение работ по ежедневному техническому обслуживанию, первому техническому обслуживанию, второму техническому обслуживанию автомобилей, планово-предупредительному ремонту закрепленного автомобильного транспорта при отсутствии в учреждении специализированной службы технического обслуживания автомобилей.

31. Доплата за работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни производится в соответствии со статьями 153 и 154 Трудового кодекса Российской Федерации соответственно, исходя из часовой ставки, которая рассчитывается путем деления оклада (должностного оклада) на среднемесячное количество рабочих часов в зависимости от установленной часовой рабочей недели в часах. Среднемесячное количество рабочих часов рассчитывается путем деления годовой нормы рабочего времени в часах на 12.»;

е) в пункте 36:

в абзаце первом подпункта «а» и абзаце первом подпункта «б» слово «базового» исключить;

в абзаце первом подпункта «в» слова «базового должностного» исключить;

ж) абзац 12 пункта 37 изложить в следующей редакции:

«Размер надбавки за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается локальным актом учреждения как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу). Надбавка устанавливается на срок не более 1 года, по истечении которого сохраняется или отменяется.»;

з) абзацы первый - третий пункта 41 изложить в следующей редакции:

«41. Абсолютный размер каждой выплаты стимулирующего характера, исчисляемой в процентном отношении к окладу (должностному окладу), определяется без учета других выплат стимулирующего характера.

Размер надбавки за интенсивность и высокие результаты работы заместителям руководителя и главному бухгалтеру учреждения составляет не более 50 процентов от должностного оклада.

Премирование заместителей руководителя, главного бухгалтера по итогам работы учреждения производится ежеквартально за выполнение государственного задания, за интенсивность и высокие

результаты работы по решению руководителя учреждения, но не более 100 процентов от должностного оклада.»;

и) в пункте 42:

в абзаце первом слово «базовому» исключить;

абзацы седьмой - восьмой изложить в следующей редакции:

«Применение повышающих коэффициентов к должностному окладу, указанных в подпунктах «а» и «б» настоящего пункта, по учреждению (структурному подразделению учреждения) образует новый должностной оклад.

Применение повышающих коэффициентов к должностному окладу, указанных в подпунктах «в» - «д» настоящего пункта, по учреждению (структурному подразделению учреждения) не образует новый должностной оклад.»;

к) в пункте 43 слово «базового» исключить;

л) в подпункте «а» пункта 44 слова «базового оклада (базового должностной оклад)» заменить словами «оклада (должностного оклада)»;

м) в абзацах первом и восьмом пункта 46 слово «базовому» исключить;

н) пункты 47 и 48 изложить в следующей редакции:

«47. Работникам, замещающим должности рабочих, тарифицированным не ниже 6 разряда Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих и привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ, в соответствии с перечнем должностей рабочих, привлекаемых для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ, приведенным в приложении № 2 к настоящему Положению, устанавливается повышающий коэффициент к окладу за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ до 0,3 оклада.

48. Применение повышающего коэффициента, указанного в пункте 47 настоящего Положения, к окладу не образует новый оклад.»;

о) в абзаце первом пункта 49 слово «базового» исключить;

п) в абзаце первом пункта 50 слова «Базовый должностной» заменить словом «Должностной»;

р) пункты 51 - 54 изложить в следующей редакции:

«51. Исчисление средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя учреждения осуществляется исходя из среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера), формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за предыдущий календарный год, в соответствии с государственной статистической

отчетностью учреждения по форме федерального статистического наблюдения № ЗП-образование «Сведения о численности и оплате труда работников сферы образования по категориям персонала».

52. При создании новых учреждений и в других случаях, когда невозможно произвести расчет средней заработной платы работников учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера) для определения должностного оклада руководителя учреждения за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителя, размер должностного оклада руководителя учреждения определяется Министерством культуры, печати и по делам национальностей Республики Марий Эл.

53. Должностные оклады заместителей руководителя по учебной работе, воспитательной работе, учебно-методической работе и по развитию устанавливаются на 20 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя этого учреждения. Должностные оклады заместителя руководителя по административно-хозяйственной работе и главного бухгалтера учреждения устанавливаются на 30 процентов ниже должностного оклада руководителя этого учреждения.

54. Должностные оклады заместителя руководителя, главного бухгалтера указываются в трудовом договоре и закрепляются приказом руководителя учреждения.»;

с) пункт 55 изложить в следующей редакции:

«55. Локальным нормативным актом, устанавливающим систему оплаты труда, принимаемым работодателем с учетом мнения представительного органа работников, предусматривается установление повышающего коэффициента к должностному окладу по учреждению (структурному подразделению учреждения) за работу в учреждениях (структурных подразделениях), имеющих интернат, - 1,15.»;

т) пункт 62 изложить в следующей редакции:

«62. Фонд оплаты труда учреждений формируется из ставок заработной платы, окладов (должностных окладов), выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также других выплат, установленных разделами VI - VIII настоящего Положения.».

2. Настоящее постановление вступает в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования.

Председатель Правительства
Республики Марий Эл



Ю.Зайцев