



**МАРИЙ ЭЛ РЕСПУБЛИКЫН
ВИКТЕРЖЕ
ПУНЧАЛ**

**ПРАВИТЕЛЬСТВО
РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 20 июня 2023 г. № 273

**О внесении изменений в постановление Правительства
Республики Марий Эл от 18 ноября 2016 г. № 517**

Правительство Республики Марий Эл постановляет:

Внести в постановление Правительства Республики Марий Эл от 18 ноября 2016 г. № 517 «Об оплате труда работников государственных учреждений Республики Марий Эл, находящихся в ведении Министерства спорта и туризма Республики Марий Эл» (портал «Марий Эл официальная» (portal.mari.ru/pravo), 18 ноября 2016 г., № 18112016040282; 24 января 2017 г., № 23012017040011; 25 декабря 2018 г., № 25122018040422; 3 апреля 2019 г., № 02042019040080; 31 июля 2020 г., № 31072020040261; 13 декабря 2022 г., № 12122022040451) следующие изменения:

Положение об оплате труда работников автономного учреждения «Управление спортивных сооружений Республики Марий Эл», утвержденное указанным выше постановлением, изложить в новой редакции (прилагается);

Положение об оплате труда работников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Республики Марий Эл «Училище олимпийского резерва», утвержденное указанным выше постановлением, изложить в новой редакции (прилагается).

Председатель Правительства
Республики Марий Эл



Ю.Зайцев

009631 *

«УТВЕРЖДЕНО»
постановлением Правительства
Республики Марий Эл
от 18 ноября 2016 г. № 517
(в редакции постановления
Правительства Республики Марий Эл
от 20 июня 2023 г. № 273)

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников автономного учреждения «Управление спортивных сооружений Республики Марий Эл»

I. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда работников автономного учреждения «Управление спортивных сооружений Республики Марий Эл», разработанное в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, определяет порядок и условия оплаты труда работников автономного учреждения «Управление спортивных сооружений Республики Марий Эл» (далее соответственно - работники, учреждение).

2. Положение определяет:

порядок и условия оплаты труда работников учреждения;

минимальные размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам;

условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера;

условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера за счет всех источников финансирования и критерии их установления;

условия оплаты труда руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения;

другие вопросы оплаты труда.

3. Оплата труда работников учреждения осуществляется в пределах средств фонда оплаты труда.

4. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год исходя из размера субсидий из республиканского бюджета Республики Марий Эл на финансовое обеспечение выполнения государственного задания и средств от приносящей доход деятельности,

остающихся в распоряжении учреждения в результате выполнения работ, оказания услуг в сферах, указанных в уставе учреждения, в соответствии с законодательством Российской Федерации (далее - фонд оплаты труда).

5. Система оплаты труда работников учреждения, устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

6. Заработная плата каждого работника учреждения зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

7. Месячная заработная плата работника учреждения, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

8. Оплата труда работников учреждения за работу по совместительству производится пропорционально отработанному времени на условиях, определенных трудовым договором. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой по совместительству, производится отдельно по каждой из должностей.

Оплата труда работников учреждения при работе на условиях неполного рабочего времени производится пропорционально отработанному ими времени в зависимости от выполненного объема работ.

9. Изменение системы оплаты труда работников не может рассматриваться как основание для отказа от предоставления гарантий и компенсаций, установленных трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права.

10. Увеличение окладов (должностных окладов) работников учреждения, в том числе индексация, производится в соответствии с локальными нормативными актами учреждения, принимаемыми на основании соответствующих нормативных правовых актов Российской Федерации и нормативных правовых актов Республики Марий Эл.

При увеличении (индексации) размеров окладов (должностных окладов) производится их округление до целого рубля в сторону увеличения.

II. Порядок и условия оплаты труда

11. Система оплаты труда работников учреждения устанавливается и применяется с учетом:

- а) профессиональных стандартов;
- б) Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- в) Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- г) государственных гарантий по оплате труда;
- д) профессиональной квалификационной группы;
- е) перечня видов выплат компенсационного характера;
- ж) перечня видов выплат стимулирующего характера;
- з) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- и) мнения представительного органа работников;
- к) настоящего Положения.

12. Размер заработной платы работников учреждения состоит из:

- оклада (должностного оклада);
- выплаты с применением повышающих коэффициентов;
- выплат компенсационного характера;
- выплат стимулирующего характера.

13. Заработная плата работнику учреждения устанавливается трудовым договором.

14. Лица, принимаемые на работу в учреждение, должны соответствовать квалификационным требованиям, устанавливаемым к квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее - ПКГ).

Размеры окладов (должностных окладов) работников учреждения устанавливаются на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности с учетом сложности и объема выполняемой работы.

15. Продолжительность рабочего времени при его суммированном учете не может превышать норму рабочего времени, установленную Трудовым кодексом Российской Федерации.

16. Размеры окладов (должностных окладов) работников учреждения устанавливаются:

- а) на основе отнесения занимаемых должностей работников учреждения к ПКГ должностей работников физической культуры и спорта, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 февраля 2012 г. № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта», в соответствии

с таблицей 1.

Таблица 1

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер должностного оклада, рублей
--------------------------	------------------------	------------------------------------

ПКГ должностей работников физической культуры и спорта
первого уровня

1	дежурный по спортивному залу	7 571
2	спортивный судья; спортсмен; спортсмен-ведущий	8 101

ПКГ должностей работников физической культуры и спорта
второго уровня

1	инструктор по спорту; спортсмен-инструктор; техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники	8 669
2	инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций; администратор тренировочного процесса; тренер; хореограф	9 276
3	старший инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций	9 843;

б) на основе отнесения занимаемых должностей работников учреждения к ПКГ должностей медицинских и фармацевтических работников, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 г. № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников» в соответствии с таблицей 2.

Таблица 2

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер должностного оклада, рублей
--------------------------	------------------------	------------------------------------

ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»

1	инструктор по лечебной физкультуре; медицинский регистратор	6 712
3	медицинская сестра; медицинская сестра по массажу; медицинская сестра по физиотерапии	7 685
4	фельдшер	8 223
5	старшая медицинская сестра; старший фельдшер	8 799

ПКГ «Врачи и провизоры»

2	врач-специалист	10 075
---	-----------------	--------

ПКГ «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»

1	начальник отдела	10 781;
---	------------------	---------

в) на основе отнесения занимаемых должностей работников учреждения к ПКГ общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», в соответствии с таблицей 3.

Таблица 3

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер должностного оклада, рублей
1	2	3

ПКГ «Общепромышленные должности служащих первого уровня»

1	делопроизводитель; калькулятор; кассир; секретарь; табельщик	7 571
2	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	7 760

ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня»

1	администратор; диспетчер; инспектор по кадрам; лаборант; секретарь руководителя; специалист по работе с молодежью; техник; художник	7 955
2	заведующий архивом; заведующий складом; заведующий хозяйством; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	8 154
3	заведующий производством (шеф-повар); заведующий столовой; начальник хозяйственного отдела; управляющий отделением; должности служащих первого квалификационного уровня,	8 357

1	2	3
	по которым устанавливается I внутридолжностная категория	
4	<p>мастер участка (включая старшего); механик; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»</p>	8 565
5	<p>начальник гаража; начальник ремонтного цеха; начальник смены</p>	8 780
ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
1	<p>аналитик; бухгалтер; документовед; инженер; инженер по надзору за строительством; инженер-программист; программист; специалист по маркетингу; менеджер; специалист по защите информации; специалист по кадрам; экономист; экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности; экономист по материально-техническому снабжению; экономист по финансовой работе; юрисконсульт; специалист по связям с общественностью; менеджер по рекламе</p>	9 000
2	<p>должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория</p>	9 225
3	<p>должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория</p>	9 455

1	2	3
4	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	9 691
5	главные специалисты в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера	9 843

ПКГ «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»

1	начальник отдела информации; начальник отдела кадров; начальник отдела организации и оплаты труда; начальник отдела по связям с общественностью; начальник планово-экономического отдела; начальник финансового отдела; начальник юридического отдела; начальник отдела охраны труда; начальник отдела маркетинга	10 090
2	главный (механик, энергетик, специалист по защите информации)	10 376
3	директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	10 471;

г) на основе отнесения занимаемой должности работника учреждения к ПКГ должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 мая 2008 г. № 242н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения

и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах», в соответствии с таблицей 4.

Таблица 4

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер должностного оклада, рублей
--------------------------	------------------------	------------------------------------

ПКГ второго уровня

2	специалист (ведущий специалист) гражданской обороны	9 691;
---	--	--------

д) на основе отнесения занимаемых должностей работников учреждения к ПКГ общеотраслевых профессий рабочих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих», в соответствии с таблицей 5.

Таблица 5

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер оклада, рублей
1	2	3

ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»

1	профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; уборщик служебных помещений; дворник; сторож (вахтер); горничная; грузчик; гардеробщик; водитель мототранспортных средств; контролер-кассир; контролер контрольно-пропускного пункта; курьер; радиооператор; ремонтник плоскостных спортивных сооружений	7 571
---	---	-------

1	2	3
2	профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене)	7 685
ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»		
1	профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; водитель автомобиля; контролер технического состояния автотранспортных средств	7 798
2	профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	7 912
3	профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	8 025
4	профессии рабочих, предусмотренные 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	8 139;

е) для должностей работников учреждения, не отнесенных к ПКГ, необходимых для осуществления профессиональной деятельности, в соответствии с таблицей 6.

Таблица 6

Наименование должности	Размер оклада (должностного оклада), рублей
Агент по бронированию	7 571
Водитель льдозаливочной машины; водитель мини-трактора; водитель снегохода	7 751
Помощник юрисконсульта; специалист по материально-техническому снабжению; дизайнер	7 955
Фельдшер-физиотерапевт	8 223
Инструктор тренажерного зала; фитнес-инструктор	8 669
Начальник ремонтно-строительного участка	8 780
Специалист по охране труда; специалист по работе со средствами массовой информации; системный администратор; специалист; специалист по просветительской деятельности; PR-менеджер; менеджер-аналитик; SEO-менеджер-аналитик; менеджер по работе с ключевыми клиентами; спортивный менеджер; менеджер по продажам; технолог, специалист в сфере закупок; менеджер по направлению туризма	9 691
Заместитель управляющего, заместитель главного инженера	9 843
Врач по спортивной медицине, врач-диетолог; врач функциональной диагностики; физиотерапевт	10 075
Начальник отдела обслуживания; начальник службы безопасности	10 090
Главный инженер	10 376
Управляющий	10 471.

17. С учетом специфики работы в учреждении предусматривается повышающий коэффициент к окладам (должностным окладам) для специалистов и руководителей структурных подразделений объектов спорта, расположенных в сельской местности, - 0,25.

Размер выплат с применением повышающего коэффициента определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада) работника учреждения на повышающий коэффициент.

18. Применение повышающего коэффициента к окладам (должностным окладам) не образует новый оклад (должностной оклад) и не учитывается при начислении выплат стимулирующего и компенсационного характера.

III. Выплаты компенсационного характера

19. К выплатам компенсационного характера относятся:

выплаты работникам учреждения, занятым на работах с вредными условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам) в процентах или в абсолютных размерах в виде доплат и не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами и соглашениями.

Установление, изменение и отмена выплат компенсационного характера конкретному работнику учреждения производится в соответствии с локальным нормативным актом учреждения на основании приказа учреждения.

20. Выплаты работникам учреждения, занятым на работах с вредными условиями труда, устанавливаются по результатам проведения специальной оценки условий труда и составляют 4 процента от оклада (должностного оклада), установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда.

21. К выплатам за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, относятся:

а) выплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни - устанавливается в размере не менее одинарной дневной или часовой части оклада (должностного оклада) за день или час работы сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой части

оклада (должностного оклада) за день или час работы сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит;

б) выплата за сверхурочную работу - производится за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы - в двойном размере.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно;

в) доплата за расширение зон обслуживания, увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, совмещение профессий (должностей) - устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы в пределах фонда оплаты труда;

г) доплата за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) - устанавливается в размере 30 процентов от оклада (должностного оклада) за каждый час работы в ночное время. Размер оплаты за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада) на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику учредения продолжительности рабочей недели.

IV. Выплаты стимулирующего характера

22. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в целях повышения результативности труда, материального стимулирования наиболее квалифицированных, компетентных, ответственных и инициативных работников учреждения.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовыми договорами с учетом установленных локальным нормативным актом учреждения показателей и критериев оценки эффективности труда работников учреждения (далее - показатели эффективности).

23. Работникам учреждения (кроме директора, заместителей директора, главного бухгалтера учреждения, условия оплаты труда которых регулируются разделом V настоящего Положения) устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;
выплаты за почетное звание, нагрудный знак, почетное спортивное звание, спортивное звание;
выплаты за стаж непрерывной работы;
выплаты за участие в реализации Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО);
выплаты за работу с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья;
премиальные выплаты.

Выплаты стимулирующего характера работникам учреждения производятся по приказу директора учреждения, изданному на основании коллективного договора, соглашений, локальных нормативных актов, трудовых договоров в пределах фонда оплаты труда.

24. Размер ежемесячной выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается на срок не более одного года. Ежемесячная выплата за интенсивность и высокие результаты работы выплачивается работнику одновременно с окладом (должностным окладом).

В течение календарного года размер ежемесячной выплаты за интенсивность и высокие результаты работы работникам учреждения может быть увеличен (снижен) или ее выплата прекращена полностью в зависимости от изменения значения достижения показателей эффективности. Порядок выплаты за интенсивность и высокие результаты работы определяется локальным нормативным актом учреждения.

Общий размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы не может превышать 100 процентов от фонда окладов (должностных окладов).

25. Выплата за качество выполняемых работ производится работникам учреждения ежемесячно и устанавливается приказом директора учреждения, с нового календарного года по результатам работы за предыдущий календарный год в соответствии с порядком, определяемыми локальным нормативным актом учреждения.

Общий размер выплаты за качество выполняемых работ не может превышать 100 процентов от фонда окладов (должностных окладов).

26. Ежемесячная выплата стимулирующего характера за почетное звание, нагрудный знак, почетное спортивное звание, спортивное звание устанавливается работнику учреждения на основании подтверждающих документов по одному из оснований, имеющему большее значение, согласно таблице 7.

Таблица 7

Размеры стимулирующих выплат за почетное звание,
нагрудный знак, почетное спортивное звание, спортивное звание

Почетное звание, нагрудный знак, почетное спортивное звание, спортивное звание	Размер выплаты, в процентах от оклада (должностного оклада)
Заслуженный тренер СССР	50
Заслуженный тренер России	50
Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации	50
Заслуженный работник физической культуры РСФСР	50
Заслуженный мастер спорта СССР	50
Заслуженный мастер спорта России	50
Заслуженный тренер Республики Марий Эл	35
Заслуженный работник физической культуры Республики Марий Эл	35
Мастер спорта СССР международного класса	35
Мастер спорта России международного класса	35
Отличник физической культуры и спорта	20
Мастер спорта России или мастер спорта СССР	20
Гроссмейстер России или гроссмейстер СССР	20
Почетный спортивный судья России	20

К окладу (должностному окладу) работников учреждения, имеющих другие знаки отличия, почетные звания Российской Федерации и почетные звания Республики Марий Эл, может применяться соответствующий размер выплаты (20 процентов, 35 процентов или 50 процентов от оклада (должностного оклада), при условии соответствия знака отличия, почетного звания профилю учреждения или деятельности работника.

27. Выплаты за стаж непрерывной работы непосредственно в учреждении устанавливаются в процентах от оклада (должностного оклада):

- а) от 1 года до 5 лет - 3 процента;
- б) от 5 до 10 лет - 5 процентов;
- в) от 10 до 15 лет - 7 процентов;
- г) свыше 15 лет - 10 процентов.

Данный вид стимулирующей выплаты является ежемесячным. Назначение выплаты производится по приказу директора учреждения.

Изменение размеров заработной платы при увеличении стажа работы производится со дня достижения соответствующего стажа.

При наступлении у работника права на получение выплаты в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера выплаты за стаж непрерывной работы осуществляется по окончании указанных периодов.

28. Выплаты инструкторам-методистам (включая старшего), инструкторам по спорту, проводящим тестирование выполнения нормативов испытаний (тестов) Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) в учреждениях, являющихся центрами тестирования выполнения таких нормативов, устанавливается в размере 15 процентов.

29. Выплаты специалистам и руководителям структурных подразделений учреждения, обеспечивающим оказание физкультурно-оздоровительных услуг и (или) проведение занятий адаптивной физической культурой и адаптивным спортом в рамках индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида, а также за работу с лицами с ограниченными возможностями здоровья устанавливаются в размере 20 процентов.

30. Премияльные выплаты осуществляются за счет и в пределах фонда оплаты труда.

Премияльные выплаты не являются гарантированными выплатами, их размер нефиксированный. Работнику, с которым трудовой договор на дату издания директором приказа о назначении премияльных выплат, расторгнут, премияльная выплата не производится.

В учреждении устанавливаются следующие виды премияльных выплат:

- а) единовременная премия;
- б) по итогам работы за месяц;
- в) по итогам работы за квартал;
- г) по итогам работы за год.

Порядок, основания и размеры премияльных выплат определяются локальным нормативным актом учреждения.

Выплата по итогам работы за год выплачивается работникам, проработавшим в учреждении полный календарный год. Работникам, проработавшим неполный календарный год, указанная выплата производится пропорционально отработанному времени.

Работнику может быть выплачена единовременная премия:

за внесение рационализаторских предложений по значительному улучшению работы учреждения (в том числе с использованием новых эффективных технологий) и участие во внедрении их в практическую

деятельность учреждения;

за выполнение особо важных, сложных и срочных работ, работ, выполняемых в особых условиях;

при поощрении работника Министерством спорта и туризма Республики Марий Эл (далее - Министерство) или учреждением (благодарность, грамота, почетная грамота, иные виды поощрения).

Основанием для осуществления премиальной выплаты является приказ директора учреждения с указанием размера выплаты поощряемому работнику.

Премиальные выплаты могут начисляться как в процентном отношении к окладу (должностному окладу) за фактически отработанное в соответствующем периоде время, так и в абсолютном значении.

Премиальная выплата не назначается, если у работника имеется неснятое или непогашенное дисциплинарное взыскание.

V. Условия оплаты труда директора, заместителей, главного бухгалтера учреждения

31. Заработная плата директора, заместителей, главного бухгалтера учреждения состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера и производится в пределах фонда оплаты труда работников учреждения.

32. Должностные оклады заместителей директора, главного бухгалтера, выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в трудовых договорах.

33. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы директора, заместителей директора, главного бухгалтера учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы директора, заместителей директора, главного бухгалтера учреждения) устанавливается Министерством в кратности от 1 до 8.

34. Должностной оклад директора учреждения определяется Министерством ежегодно трудовым договором (дополнительным соглашением к трудовому договору) исходя из средней заработной платы работников учреждения.

Для определения должностного оклада директора учреждения в случаях, когда невозможно произвести расчет средней заработной платы работников учреждения за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада директора, размер должностного оклада директора определяется Министерством.

Должностные оклады заместителей директора, главного бухгалтера учреждения устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже

должностного оклада директора учреждения трудовым договором (дополнительным соглашением к трудовому договору) и приказом директора учреждения ежегодно после установления заработной платы директору.

35. С учетом условий труда директору, заместителям директора, главному бухгалтеру учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом III настоящего Положения.

36. Выплаты стимулирующего характера директору учреждения, в том числе премиальные выплаты, за исключением премиальных выплат, порядок осуществления которых установлен пунктом 37 настоящего Положения, устанавливаются по решению Министерства в соответствии с правовыми актами Министерства при условии достижения показателей эффективности деятельности учреждения и работы директора за соответствующий период.

Заместителям директора и главному бухгалтеру учреждения выплаты стимулирующего характера, в том числе премиальные выплаты, за исключением премиальных выплат, порядок осуществления которых установлен пунктом 38 настоящего Положения, производятся с учетом выполнения показателей и критериев эффективности деятельности учреждения, установленных локальным нормативным актом учреждения, на основании решения директора учреждения. Назначение выплаты стимулирующего характера и ее размер осуществляются по согласованию с Министерством.

37. При наличии средств фонда оплаты труда по решению Министерства директору учреждения могут быть выплачены дополнительные премиальные выплаты за высокие результаты работы, успешное проведение мероприятий, выполнение наиболее сложных работ. Размер указанной выплаты определяется Министерством и может выражаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу директора.

38. Премииальные выплаты заместителям директора, главному бухгалтеру учреждения осуществляются за счет средств, предусмотренных фондом оплаты труда, на основании положения о премировании, утверждаемого локальным нормативным актом учреждения, по решению директора учреждения по согласованию с Министерством.

VI. Порядок выплаты материальной помощи

39. При наличии средств фонда оплаты труда на основании личного мотивированного заявления и подтверждающих документов по решению Министерства директору учреждения может быть оказана материальная помощь.

Решение об оказании материальной помощи заместителям

директора, главному бухгалтеру учреждения принимает директор учреждения на основании их письменного заявления. Порядок и условия оказания материальной помощи регламентируются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения.

40. Работникам учреждения в случаях, предусмотренных локальным нормативным актом учреждения, оказывается материальная помощь в пределах фонда оплаты труда, сформированного в порядке, установленном настоящим Положением. Материальная помощь не выплачивается временным и сезонным работникам.

Решение об оказании материальной помощи работнику учреждения и ее конкретном размере принимает директор учреждения с учетом мнения выборного профсоюзного органа (при его наличии) на основании письменного заявления работника.

VII. Заключительные положения

41. Директор учреждения при необходимости вправе перераспределять средства фонда оплаты труда между выплатами стимулирующего характера, с учетом сохранения оклада (должностного оклада), выплат с применением повышающих коэффициентов, выплат компенсационного характера.

42. Фонд оплаты труда подлежит перерасчету и корректировке в течение календарного года в следующих случаях:

- при изменении штатной численности;
- при увеличении (индексации) размеров окладов (должностных окладов) работников;
- при изменении условий оплаты труда работников.».



«УТВЕРЖДЕНО
постановлением Правительства
Республики Марий Эл
от 18 ноября 2016 г. № 517
(в редакции постановления
Правительства Республики Марий Эл
от 20 июня 2023 г. № 273)

ПОЛОЖЕНИЕ

**об оплате труда работников государственного бюджетного
профессионального образовательного учреждения
Республики Марий Эл «Училище олимпийского резерва»**

I. Общие положения

1. Настоящее Положение регулирует правоотношения по оплате труда работников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Республики Марий Эл «Училище олимпийского резерва» (далее - учреждение), которое относится к государственным образовательным организациям Республики Марий Эл и физкультурно-спортивным организациям Республики Марий Эл и находится в ведении Министерства спорта и туризма Республики Марий Эл (далее - Министерство).

2. Положение определяет:

порядок и условия оплаты труда работников учреждения;
вопросы оплаты труда педагогических работников учреждения;
вопросы оплаты тренеров-преподавателей, тренеров и иных специалистов в области физической культуры и спорта учреждения;
размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам;

условия осуществления и размеры компенсационных выплат;
условия осуществления и размеры выплаты стимулирующего характера за счет всех источников финансирования и критерии их установления;

порядок и условия почасовой оплаты труда;
условия оплаты труда директора, заместителей директора и главного бухгалтера учреждения;
другие вопросы оплаты труда.

3. Система оплаты труда работников учреждения устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, соглашениями,

локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, нормативными правовыми актами Республики Марий Эл и настоящим Положением.

4. Изменение системы оплаты труда не может рассматриваться как основание для отказа от предоставления гарантий и компенсаций, установленных трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права.

5. Система оплаты труда работников учреждения устанавливается и применяется с учетом:

а) Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

б) Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

в) государственных гарантий по оплате труда в соответствии с рекомендуемыми размерами окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам;

г) перечня видов компенсационных выплат;

д) перечня видов выплат стимулирующего характера;

е) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

ж) мнения представительного органа работников.

6. Заработная плата работников учреждения (без учета премий и иных стимулирующих выплат) в связи с изменением системы оплаты труда не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до изменения системы оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

7. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

8. Штатное расписание учреждения утверждается приказом и согласуется министром спорта и туризма Республики Марий Эл, включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) учреждения.

9. Численный состав работников учреждения должен быть достаточным для гарантированного выполнения государственного задания на оказание услуг (выполнение работ), установленного Министерством.

10. Увеличение (индексация) окладов (должностных окладов) работников учреждения производится в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

II. Порядок и условия оплаты труда

11. Оплата труда работников учреждения устанавливается на основе ставок заработной платы, окладов (должностных окладов), а также выплат с применением повышающих коэффициентов, компенсационных выплат и выплат стимулирующего характера.

12. Оплата труда работников учреждения за работу по совместительству производится пропорционально отработанному времени на условиях, определенных трудовым договором. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой по совместительству, производится отдельно по каждой из должностей. Оплата труда работников учреждения при работе на условиях неполного рабочего времени производится пропорционально отработанному ими времени или в зависимости от выполненного объема работ.

13. Фонд оплаты труда учреждения формируется на календарный год в пределах средств, предусмотренных на финансовое обеспечение выполнения государственного задания, средств, поступающих от приносящей доход деятельности, и иных не запрещенных законом источников согласно плану финансово-хозяйственной деятельности (далее - фонд оплаты труда). Фонд оплаты труда состоит из окладов (должностных окладов), выплат с применением повышающих коэффициентов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

14. Оклад (должностной оклад) по профессиональной квалификационной группе работников - фиксированный размер оплаты труда работника учреждения, осуществляющего профессиональную деятельность по должностям специалистов и служащих, профессиям рабочих, входящим в соответствующую профессиональную квалификационную группу работников, без учета выплат по повышающим коэффициентам, компенсационных выплат и выплат стимулирующего характера, предусмотренных настоящим Положением.

15. Размеры окладов (должностных окладов) работников учреждения устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональной квалификационной группе (далее - ПКГ) в соответствии со следующими приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации (далее - Минздравсоцразвития России):

приказ Минздравсоцразвития России от 6 августа 2007 г. № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»;

приказ Минздравсоцразвития России от 5 мая 2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»;

приказ Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. № 247н

«Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»;

приказ Минздравсоцразвития России от 27 февраля 2012 г. № 165н

«Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта»;

приказ Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. № 248н

«Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»;

приказ Минздравсоцразвития России от 31 августа 2007 г. № 570

«Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»;

приказ Минздравсоцразвития России от 17 мая 2012 г. № 559н

«Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда»;

приказ Минздравсоцразвития России от 3 декабря 2013 г. № 707н

«Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности, безопасности людей на водных объектах и объектах ведения горных работ в подземных условиях».

16. Должностные оклады педагогических работников и учебно-вспомогательного персонала учреждения устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей работников к ПКГ должностей работников образования, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 5 мая 2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», приведены в таблице 1.

Таблица 1

ПКГ должностей педагогических работников
и учебно-вспомогательного персонала

Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностной оклад, рублей
1	2	3

ПКГ должностей работников
учебно-вспомогательного персонала первого уровня

вожатый; помощник воспитателя; 4 507
секретарь учебной части

1	2	3
---	---	---

ПКГ должностей работников
учебно-вспомогательного персонала второго уровня

1	дежурный по режиму; младший воспитатель	4 643
2	диспетчер образовательного учреждения; старший дежурный по режиму	4 779

ПКГ должностей педагогических работников

1	инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	7 066
2	инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	7 789
3	воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель	8 153
4	педагог-библиотекарь; преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)	8 514

ПКГ должностей руководителей структурных подразделений

1	заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным	7 802
---	--	-------

1	2	3
	<p>пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко второму квалификационному уровню)</p>	
2	<p>заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей; начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 3 квалификационному уровню); старший мастер образовательного учреждения (подразделения) начального и (или) среднего профессионального образования</p>	8 052

1	2	3
3	начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования	8 304

17. Оклады работников, занимающих должности, относящиеся к профессиям рабочих, по которым предусмотрено присвоение разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, приведены в таблице 2.

Таблица 2

Разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	Оклад, рублей
1 разряд	3 825
2 разряд	4 097
3 разряд	4 232
4 разряд	4 507
5 разряд	4 779
6 разряд	5 052
высококвалифицированные рабочие, постоянно занятые на важных и ответственных работах, имеющие 6 разряд	5 733

18. Должностные оклады работников, занимающих должности, относящиеся к ПКГ должностей работников физической культуры и спорта, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ должностей работников физической культуры и спорта, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 27 февраля 2012 г. № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта», приведены в таблице 3.

Таблица 3

ПКГ должностей работников физической культуры и спорта

Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностной оклад, рублей
1	2	3

ПКГ должностей работников физической культуры и спорта первого уровня

1	дежурный по спортивному залу; сопровождающий спортсмена-инвалида первой группы инвалидности	5 867
2	спортивный судья; спортсмен; спортсмен-ведущий	6 219

ПКГ должностей работников физической культуры и спорта второго уровня

2	администратор тренерского процесса; инструктор-методист по адаптивной физической культуре; инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций; тренер; тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре; хореограф	7 040
3	начальник водной станции; начальник клуба (спортивного, спортивно-технического, стрелково-спортивного); начальник мастерской по ремонту спортивной техники и снаряжения; специалист по подготовке спортивного инвентаря; старший инструктор-методист по адаптивной физической культуре, старший инструктор-методист физкультурно-спортивных	7 393

1	2	3
---	---	---

организаций, старший тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре

ПКГ должностей работников физической культуры и спорта третьего уровня

1	аналитик (по виду или группе видов спорта); начальник отдела (по виду или группе видов спорта)	9 386
---	--	-------

19. Должностные оклады работников, занимающих должности, относящиеся к общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих», приведены в таблице 4.

Таблица 4

ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, рублей
1	2	3

ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»

1	агент по закупкам; архивариус; дежурный (по выдаче справок, залу, общежитию и др.); дежурный бюро пропусков; делопроизводитель; инспектор по учету; калькулятор; кассир; комендант; копировщик; секретарь; статистик; счетовод; табельщик	4 647
---	---	-------

1	2	3
2	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	5 005

ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня»

1	администратор; диспетчер; инспектор по кадрам; лаборант; секретарь руководителя; специалист по работе с молодежью; специалист по социальной работе с молодежью; техник; техник по защите информации; техник по труду; товаровед; художник	5 183
2	заведующий канцелярией; заведующий складом; заведующий хозяйством и другие должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	5 360
3	заведующий жилым корпусом пансионата (гостиницы); заведующий научно-технической библиотекой; заведующий общежитием; заведующий производством (шеф-повар); заведующий столовой; начальник хозяйственного отдела; производитель работ (прораб), включая старшего; управляющий отделением (фермой, сельскохозяйственным участком). Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	5 545

1	2	3
4	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	5 730
5	начальник (заведующий) мастерской; начальник ремонтного цеха; начальник смены (участка); начальник цеха (участка)	5 913

ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»

1	бухгалтер; бухгалтер-ревизор; документовед; инженер по охране труда; инженер-программист (программист); менеджер; менеджер по персоналу; менеджер по рекламе; менеджер по связям с общественностью; экономист; экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности; экономист по договорной и претензионной работе; экономист по материально-техническому снабжению; экономист по планированию; экономист по сбыту; экономист по труду; экономист по финансовой работе; эксперт; специалист по кадрам; сурдопереводчик; экономист; юрисконсульт	6 006
2	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	6 057
3	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	6 244

1	2	3
4	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	7 498
5	главные специалисты в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера	7 664

ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»

1	начальник отдела кадров (спецотдела и др.); начальник отдела организации и оплаты труда; начальник отдела охраны труда; начальник юридического отдела	6 304
2	главный (аналитик; специалист по защите информации)	7 498
3	директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	8 054

20. Должностные оклады медицинских работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ должностей медицинских и фармацевтических работников, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 6 августа 2007 г. № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников», приведены в таблице 5.

Таблица 5

ПКГ медицинских работников

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, рублей
-------------------------	--	---------------------------

ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»

3	медицинская сестра; медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу; медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант); медицинский оптик-оптометрист	5 870
4	фельдшер; зубной врач; медицинский технолог; медицинская сестра процедурной; медицинская сестра перевязочной; медицинская сестра врача общей практики	6 006

ПКГ «Врачи и провизоры»

2	врачи-специалисты	7 643
---	-------------------	-------

21. Должностной оклад должности библиотекаря устанавливается на основе отнесения занимаемой им должности к ПКГ должностей работников культуры, искусства и кинематографии, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 31 августа 2007 г. № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии», приведен в таблице 6.

Таблица 6

ПКГ должностей работников культуры, искусства и кинематографии

Наименование должности	Должностной оклад, рублей
------------------------	---------------------------

ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»

Библиотекарь

6 280

22. Должностной оклад должностей специалистов в области охраны труда устанавливается на основе отнесения занимаемых должностей к ПКГ должностей специалистов в области охраны труда, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 17 мая 2012 г. № 559н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда», приведен в таблице 7.

Таблица 7

ПКГ должностей специалистов в области охраны труда

Наименование должности	Должностной оклад, рублей
ПКГ «Должности специалистов»	
Специалист по охране труда	6 006

23. Должностной оклад должностей специалистов гражданской обороны устанавливается на основе отнесения занимаемых должностей к ПКГ должностей специалистов гражданской обороны, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 3 декабря 2013 г. № 707н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности, безопасности людей на водных объектах и объектах ведения горных работ в подземных условиях», приведен в таблице 8.

Таблица 8

ПКГ должностей специалистов гражданской обороны

Наименование должности	Должностной оклад, рублей
ПКГ «Должности специалистов»	
Специалист гражданской обороны	6 006

24. Оклады работников, занимающих должности, относящиеся к общеотраслевым должностям профессий рабочих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ общеотраслевых профессий рабочих, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих», приведены в таблице 9.

Таблица 9

ПКГ общеотраслевых профессий рабочих

Квалификационные уровни	Квалификационные разряды в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск I, раздел «Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства»	Оклад, рублей
-------------------------	---	---------------

ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»

1	1 квалификационный разряд	4 307
	2 квалификационный разряд	4 307
	3 квалификационный разряд	4 307

ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»

1	4 квалификационный разряд	5 266
	5 квалификационный разряд	5 266
2	6 квалификационный разряд	5 885
	7 квалификационный разряд	5 885
3	8 квалификационный разряд	6 194

25. Должностные оклады работников, занимающих должности, не отнесенные к ПКГ, которые необходимы для осуществления профессиональной деятельности, приведены в таблице 10.

Таблица 10

Наименование должности	Должностной оклад, рублей
Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	8 514
Специалист в сфере закупок, системный администратор информационно-коммуникационных систем, специалист по пожарной профилактике	6 006

26. К размерам окладов (должностных окладов) работников предусматривается установление нижеследующих повышающих коэффициентов:

а) за работу в учреждении, имеющем интернат (для всех работников учреждения), - 0,15;

б) за работу в учреждении, расположенном в сельской местности (для всех работников учреждения), - 0,25;

в) по должностям работников, относящимся к ПКГ должностей педагогических работников, применяются повышающие коэффициенты в зависимости от:

наличия высшего образования с учетом квалификаций (степеней) и ученой степени:

высшее образование - 0,15;

кандидат наук - 0,2;

доктор наук - 0,25;

наличия квалификационной категории:

вторая квалификационная категория - 0,2 (до окончания срока ее действия);

первая квалификационная категория - 0,3;

высшая квалификационная категория - 0,4;

г) по должностям работников, относящимся к ПКГ должностей руководителей структурных подразделений, применяются повышающие коэффициенты в зависимости от уровня высшего образования с учетом квалификаций (степеней) и ученой степени:

высшее образование - 0,15;

кандидат наук - 0,2;

доктор наук - 0,25.

В случае наличия оснований для установления повышающего коэффициента по основаниям, предусмотренным подпунктами «в» и «г» настоящего пункта (в части повышающего коэффициента в зависимости от уровня высшего образования с учетом квалификаций (степеней)

и ученой степени), работнику устанавливается одна из выплат исходя из максимального размера или исходя из усмотрения работника;

д) за квалификационную категорию:

для тренеров-преподавателей, тренеров и иных специалистов в области физической культуры и спорта в следующих размерах:

высшая квалификационная категория - 0,8;

первая квалификационная категория - 0,5;

вторая квалификационная категория - 0,3 (до окончания срока ее действия);

для медицинских работников в следующих размерах:

вторая квалификационная категория - 0,1;

первая квалификационная категория - 0,2;

высшая квалификационная категория - 0,3;

е) за почетное звание, нагрудный знак, почетное спортивное звание, спортивное звание - для преподавателей, тренеров-преподавателей, тренеров и иных специалистов в области физической культуры и спорта в соответствии с таблицей 11.

Таблица 11

Размеры повышающих коэффициентов за почетное звание, нагрудный знак, почетное спортивное звание, спортивное звание

Наименование почетного звания, нагрудного знака, почетного спортивного звания, спортивного звания	Повышающий коэффициент
1	2
Заслуженный тренер СССР	0,5
Заслуженный тренер России	0,5
Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации	0,5
Заслуженный учитель Российской Федерации	0,5
Заслуженный работник физической культуры РСФСР	0,5
Заслуженный мастер спорта СССР	0,5
Заслуженный мастер спорта России	0,5
Заслуженный тренер Республики Марий Эл	0,35
Заслуженный работник физической культуры Республики Марий Эл	0,35
Заслуженный работник образования Республики Марий Эл	0,35
Мастер спорта СССР международного класса	0,35
Мастер спорта России международного класса	0,35
Народный учитель Республики Марий Эл	0,25
Отличник физической культуры и спорта	0,2

1	2
Наградный знак «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Отличник народного просвещения», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Отличник начального профессионального образования», «Отличник среднего профессионального образования»	0,2
Мастер спорта России или мастер спорта СССР	0,2
Гроссмейстер России или гроссмейстер СССР	0,2
Почетный спортивный судья России	0,2

К окладу (должностному окладу) работников учреждения, имеющих другие знаки отличия, почетные звания Российской Федерации и почетные звания Республики Марий Эл, может применяться соответствующий повышающий коэффициент при условии соответствия знака отличия, почетного звания профилю учреждения или деятельности работника.

Повышающий коэффициент за почетное звание, нагрудный знак, почетное спортивное звание, спортивное звание устанавливается на основании подтверждающих документов по одному из оснований, имеющему большее значение;

ж) за наличие у учреждения статуса олимпийского резерва (наличие которого определяется включением в список организаций, осуществляющих спортивную подготовку и соответствующих условиям использования в своих наименованиях слова «олимпийский» или образованных на его основе слов и словосочетаний, утверждаемый приказом Министерства спорта Российской Федерации (далее - список), всем работникам учреждения - 0,15. В случае реализации учреждением нескольких видов спорта указанный повышающий коэффициент распространяется на работников отделения учреждения, реализующих программу спортивной подготовки по виду спорта, включенному в программу Олимпийских игр и указанному в списке. В случае если работник учреждения осуществляет трудовую деятельность по реализации нескольких дополнительных образовательных программ спортивной подготовки по видам спорта, включенным в программы Олимпийских игр, Паралимпийских игр и Сурдлимпийских игр и указанным в списке, повышающий коэффициент применяется отдельно для дополнительных образовательных программ спортивной подготовки по видам спорта, включенным в программы Олимпийских игр, Паралимпийских игр и Сурдлимпийских игр соответственно.

27. Размер выплат с применением повышающего коэффициента определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада) работника учреждения на повышающий коэффициент.

Применение повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам) не образует новый оклад (должностной оклад) и не учитывается при начислении выплат стимулирующего и компенсационного характера. При наличии нескольких оснований для применения повышающих коэффициентов все установленные работнику выплаты с применением повышающих коэффициентов суммируются между собой, за исключением случая, предусмотренного абзацем пятым подпункта «г» пункта 26 настоящего Положения.

28. Повышающий коэффициент за квалификационную категорию устанавливается на основании документов, подтверждающих присвоение квалификационной категории. Изменение размера заработной платы при присвоении квалификационной категории производится со дня издания распорядительного акта о присвоении соответствующей категории.

III. Выплаты компенсационного характера

29. Работникам учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), в соответствии со статьями 147, 149 - 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

Конкретные размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

30. Повышение оплаты труда работников учреждений, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается по результатам специальной оценки условий труда в размере не менее 4 процентов оклада (должностного оклада), установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда.

31. При выполнении работником учреждения работ различной квалификации его труд оплачивается в соответствии со статьей 150 Трудового кодекса Российской Федерации.

32. Размер доплаты при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника учреждения без освобождения от работы, определенной трудовым

договором, и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

33. Каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Выплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы с 22 час. 00 мин. до 6 час. 00 мин в соответствии с локальным нормативным актом учреждения.

34. В случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере:

а) работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой ставки;

б) работникам, получающим месячный оклад (должностной оклад), - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы.

Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день могут определяться правилами внутреннего трудового распорядка, локальным нормативным актом или трудовым договором.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

35. При составлении расписаний учебных занятий работодатель обязан исключить нерациональные затраты времени педагогических работников, ведущих преподавательскую работу, с тем, чтобы не нарушалась их непрерывная последовательность и не образовывались длительные перерывы, которые в отличие от коротких перерывов (перемен) между каждым учебным занятием, установленных для обучающихся, рабочим временем педагогических работников не являются.

36. Особенности режима рабочего времени педагогических работников, тренеров-преподавателей, тренеров и иных специалистов в области физической культуры и спорта, привлечения их к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни, а также особенности оплаты труда в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни могут устанавливаться соглашениями, локальными нормативными актами.

37. В учреждении устанавливаются выплаты за осуществление неаудиторной деятельности работников по следующим направлениям:

осуществление функций классного руководителя;
проверка письменных работ обучающихся, определенных образовательными программами учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), практик, иных видов учебной деятельности в соответствии с утвержденным учебным планом учреждения;

проведение консультаций (дополнительных занятий) с обучающимися сверх часов утвержденного учебного плана учреждения;

заведование: отделениями, филиалами, учебно-консультационными пунктами, кабинетами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками, интернатами при учреждении; руководство предметной, методической или цикловой комиссией, методическими объединениями.

Размер выплат за осуществление неаудиторной деятельности работников определяется учреждением самостоятельно и закрепляется в локальном нормативном акте учреждения.

38. В исключительных случаях и в связи с производственной необходимостью (временное отсутствие работника, участие в спортивных мероприятиях) с письменного согласия работника допускается проведение учебно-тренировочных занятий по реализации дополнительных образовательных программ спортивной подготовки одновременно со спортсменами из разных групп (этапов спортивной подготовки) при соблюдении разницы в уровне подготовки спортсменов, не превышающем двух спортивных разрядов и (или) спортивных званий, а также непревышении единовременной пропускной способности спортивного сооружения и максимального количественного состава объединенной группы, предусмотренной дополнительной образовательной программой спортивной подготовки по виду спорта, с назначением выплаты компенсационного характера за увеличение объема работы, предусмотренной статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

IV. Выплаты стимулирующего характера

39. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работникам учреждения (за исключением директора, его заместителей и главного бухгалтера, выплаты стимулирующего характера которым установлены разделом VIII настоящего Положения) при наличии оснований для их выплаты в пределах фонда оплаты труда учреждения:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

выплаты за переход спортсмена на более высокий этап спортивной подготовки, в том числе в иную организацию, осуществляющую

подготовку спортивного резерва для спортивных сборных команд Российской Федерации;

выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;

выплаты за работу с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья;

выплаты молодым специалистам;

выплаты тренерам-преподавателям, тренерам, осуществляющим наставничество;

выплаты тренерам-преподавателям, тренерам, реализующим дополнительные образовательные программы спортивной подготовки на учебно-тренировочном этапе, при первичном трудоустройстве по профильной специальности;

выплаты по результатам прохождения независимой оценки квалификации;

выплаты за реализацию экспериментальных и инновационных проектов;

выплаты за участие в реализации Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) (далее - комплекс ГТО);

выплаты тренеру-преподавателю, тренеру при трудоустройстве в учреждение, где он проходил спортивную подготовку в качестве спортсмена на этапах спортивной подготовки;

премиальные выплаты по итогам работы.

40. Выплаты стимулирующего характера осуществляются в пределах фонда оплаты труда.

41. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы (далее в настоящем пункте - выплата) производятся работникам учреждения за участие в подготовке спортсменов высокого класса по итогам выступления на соревнованиях в соответствии с таблицей 12.

Таблица 12

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы

1	Ранг соревнований	Занятое место	Рекомендуемый размер выплаты, в процентах от оклада (должностного оклада)	
			тренерам-преподавателям, тренерам	иным работникам
1	2	3	4	5

I. Международные спортивные соревнования

1. Олимпийские, Паралимпийские игры, чемпионат мира	Сурдлимпийские игры, чемпионат	1	до 200	до 10
		2 - 3	до 160	до 8
		4 - 6	до 100	до 5
	участие		до 80	до 4
2. Кубок мира (сумма этапов или финал), Чемпионат Европы		1	до 160	до 8
		2 - 3	до 100	до 5
		4 - 6	до 80	до 4
	участие		до 60	до 3
3. Кубок Европы (сумма этапов или финал), первенство мира		1	до 100	до 5
		2 - 3	до 80	до 4
		4 - 6	до 60	до 3
	участие		до 40	до 2
4. Этапы Кубка мира, первенство Европы, Всемирная Универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Юношеские Паралимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль		1	до 80	до 4
		2 - 3	до 60	до 3
		4 - 6	до 40	до 2
	участие		до 20	до 1
5. Прочие международные соревнования	официальные спортивные	1	до 60	до 3
		2 - 3	до 40	до 2
		4 - 6	до 20	до 1
	участие		-	-

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

II. Индивидуальные, личные (групп, пар, экипажей) виды программ официальных спортивных соревнований; командные виды программ официальных спортивных соревнований с численностью команд до 8 спортсменов включительно

6. Чемпионат России, Кубок России (сумма этапов или финал), Всероссийская спартакиада между субъектами Российской Федерации по видам спорта среди сильнейших спортсменов	1	до 100	до 5
	2 - 3	до 80	до 4
	4 - 6	до 60	до 3
	участие	до 40	до 2
7. Первенство России (среди молодежи, финалы), Спартакиада молодежи (финалы)	1	до 80	до 4
	2 - 3	до 60	до 3
	4 - 6	до 40	до 2
	участие	до 20	до 1
8. Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки, финалы), Спартакиада спортивных школ (финалы), Спартакиада учащихся (финалы)	1	до 60	до 3
	2 - 3	до 40	до 2
	4 - 6	до 20	до 1
	участие	до 10	до 1
9. Прочие межрегиональные и всероссийские официальные спортивные соревнования, включенные в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий	1	до 40	до 2
	2 - 3	до 20	до 1
	4 - 6	до 10	до 1
	участие	-	-

Соревнования Приволжского федерального округа, республиканские соревнования

10. Чемпионат Приволжского федерального округа, Первенство Приволжского федерального округа, официальные зональные соревнования с участием спортивных сборных команд (клубов) субъектов Российской Федерации, федеральных округов	1	до 60	до 3
	2 - 3	до 40	до 2
	4 - 6	до 20	до 1
	участие	-	-

1	2	3	4	5
11.	Чемпионат Республики Марий Эл, Первенство Республики Марий Эл, Кубок Республики Марий Эл	1 - 3	до 5	-
III. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта, командные виды программ официальных спортивных соревнований с численностью команд свыше 8 спортсменов				
12.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места на Чемпионате России, Кубке России, Всероссийской спартакиаде между субъектами Российской Федерации по видам спорта среди сильнейших спортсменов	1 2 - 3 4 - 6	до 100 до 80 до 60 до 40	до 5 до 4 до 3 до 2
13.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места на Первенстве России (среди молодежи, финалы), Спартакиаде молодежи (финалы)	1 2 - 3 4 - 6	до 80 до 60 до 40 до 20	до 4 до 3 до 2 до 1
14.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места на Первенстве России (юниоры и юниорки, юноши и девушки, участие финалы), Спартакиаде спортивных школ (финалы), Спартакиаде учащихся (финалы)	1 2 - 3 4 - 6	до 60 до 40 до 20 -	до 3 до 2 до 1 -
15.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места на прочих межрегиональных и всероссийских официальных спортивных соревнованиях	1 2 - 3 4 - 6	до 40 до 20 - -	до 2 до 1 - -
Соревнования Приволжского федерального округа, республиканские соревнования				
16.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места на Чемпионате Приволжского федерального округа, Первенства	1 2 - 3 4 - 6	до 60 до 40 до 20 -	до 3 до 2 до 1 -

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

Приволжского федерального округа, официальных зональных соревнованиях с участием спортивных сборных команд (клубов) субъектов Российской Федерации, федеральных округов

17. За подготовку команды (членов команды), занявшей места на Чемпионате Республики Марий Эл, Первенстве Республики Марий Эл, Кубке Республики Марий Эл 1 - 3 до 5 -

IV. За подготовку спортсменов, установивших рекорд

18. Рекорд мира	-	до 100	до 5
19. Рекорд Европы	-	до 80	до 4
20. Рекорд России	-	до 60	до 3
21. Рекорд Республики Марий Эл	-	до 5	до 1

Выплаты устанавливаются основному тренеру-преподавателю, тренеру, первому тренеру-преподавателю, тренеру и другим тренерам-преподавателям, тренерам, участвовавшим в подготовке спортсмена, достигнувшего значимого спортивного результата, иным работникам, оказавшим практическую помощь указанным лицам при подготовке спортсмена, в зависимости от их фактического вклада в подготовку спортсменов высокого класса.

В случае если выплата устанавливается нескольким тренерам-преподавателям, тренерам и иным работникам, оказавшим практическую помощь тренеру-преподавателю, тренеру при подготовке спортсмена, размер устанавливаемой выплаты делится между всеми тренерами-преподавателями, тренерами и иными работниками пропорционально их вкладу в подготовку спортсмена.

Выплаты тренерам-преподавателям, тренерам устанавливаются при условии работы со спортсменом не менее 1 года, а также иным работникам, оказавшим практическую помощь тренеру-преподавателю, тренеру при подготовке спортсмена, в соответствии с таблицей 12 по наивысшему статусу официальных спортивных соревнований. Выплата устанавливается сроком на 1 год со дня установления основания для выплаты либо с начала календарного (финансового) года, а по международным спортивным соревнованиям - до проведения следующих международных спортивных соревнований данного статуса

(за исключением случаев их проведения в том же календарном году, в котором показан спортивный результат). Конкретный размер выплаты и основания ее начисления устанавливаются соглашениями или локальным нормативным актом, а также трудовым договором в пределах фонда оплаты труда.

В случае если в период действия выплаты возникает основание для выплаты, размер которой выше размера действующей выплаты, назначается выплата более высокого размера и устанавливается новый срок ее действия.

Выплаты устанавливаются за подготовку спортсменов высокого класса только при соблюдении норм и требований, выполнение которых необходимо для присвоения спортивных званий и спортивных разрядов по видам спорта, установленных Единой всероссийской спортивной классификацией.

42. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, работников учреждения составляют от 10 до 100 процентов оклада (должностного оклада). Конкретный ее размер и условия осуществления устанавливаются соглашениями или локальным нормативным актом, а также трудовым договором с учетом разрабатываемых в учреждении значений показателей эффективности деятельности учреждения применительно к работникам учреждения в пределах фонда оплаты труда.

В случае одновременного наличия оснований для выплат стимулирующего характера, указанных в пункте 41 и в абзаце первом настоящего пункта, работнику устанавливается одна из выплат исходя из их максимального размера.

43. Выплаты за качество выполняемых работ производятся по значениям показателей эффективности деятельности учреждения, установленным учреждением для оценки качества работы каждого работника по следующим показателям:

а) для иных, кроме тренеров-преподавателей и тренеров, работников учреждения:

за соответствие качества выполняемой работы квалификационной категории и трудовым (должностным) обязанностям - до 30 процентов от оклада (должностного оклада);

за личное участие в мероприятиях, проводимых учреждением, - до 30 процентов от оклада (должностного оклада);

за наличие положительных отзывов о работе - до 20 процентов от оклада (должностного оклада);

по итогам работы учреждения - до 20 процентов от оклада (должностного оклада);

за организацию и проведение официальных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий (более 5 мероприятий в год) - до 30 процентов от оклада (должностного оклада);

б) для тренеров-преподавателей, тренеров - показатели эффективности работы за качество выполняемых работ в соответствии с таблицей 13.

Таблица 13

Показатель эффективности работы тренеров-преподавателей,
тренеров за качество выполняемых работ

	Показатель	Рекомендуемый размер выплаты, в процентах от должностного оклада ¹
1	2	3

На учебно-тренировочном этапе (этапе спортивной специализации)

- | | |
|---|-------|
| 1. Стабильность состава занимающихся, регулярность посещения ими учебно-тренировочных занятий (не менее 70 процентов от числа занимающихся в группе) | до 10 |
| 2. Динамика роста уровня специальной физической и технико-тактической подготовленности (не менее чем у 80 процентов занимающихся в группе) | до 10 |
| 3. Результаты участия в спортивных соревнованиях (улучшение спортивных результатов не менее чем у 80 процентов занимающихся в группе в сравнении с предыдущим периодом) | до 20 |
| 4. Включение спортсменов в составы спортивных сборных команд Республики Марий Эл (наличие) | до 20 |
| 5. Включение спортсменов в составы спортивных сборных команд Российской Федерации (за каждого спортсмена) | до 50 |

¹ Конкретный размер выплаты за качество выполняемых работ и основания ее начисления устанавливаются соглашениями или локальным нормативным актом, а также трудовым договором в пределах фонда оплаты труда.

1	2	3
---	---	---

На этапе совершенствования спортивного мастерства

- | | | |
|----|--|-------|
| 6. | Выполнение спортсменами индивидуальных планов подготовки (не менее 80 процентов от принятых обязательств) | до 10 |
| 7. | Динамика спортивных достижений, результаты выступлений в официальных региональных, всероссийских и международных соревнованиях (в сравнении с предыдущим периодом, не менее чем у 80 процентов зачисленных на этап совершенствования спортивного мастерства) | до 20 |
| 8. | Включение спортсменов в составы спортивных сборных команд Российской Федерации (за каждого спортсмена) | до 50 |

На этапе высшего спортивного мастерства

- | | | |
|-----|---|-------|
| 9. | Включение спортсменов в составы спортивных сборных команд Российской Федерации (за каждого спортсмена) | до 50 |
| 10. | Стабильность выступлений спортсменов в официальных всероссийских и международных соревнованиях в составе сборных команд Республики Марий Эл и сборных команд Российской Федерации (в сравнении с предыдущим периодом, не менее чем у 80 процентов зачисленных на этап высшего спортивного мастерства) | до 30 |

44. Тренерам-преподавателям, тренерам, осуществляющим спортивную подготовку, устанавливаются выплаты за переход спортсмена на более высокий этап спортивной подготовки, в том числе в иную организацию, осуществляющую подготовку спортивного резерва для спортивных сборных команд Российской Федерации, в размере до 20 процентов к должностному окладу. В случае прохождения спортивной подготовки в этом же учреждении выплата устанавливается на 1 год со дня установления основания для выплаты либо с начала календарного (финансового) года; применительно к иной организации, осуществляющей подготовку спортивного резерва, - на срок обучения (прохождения спортивной подготовки). Конкретный размер выплаты

за переход спортсмена на более высокий этап спортивной подготовки, в том числе в иную организацию, осуществляющую подготовку спортивного резерва для спортивных сборных команд Российской Федерации, и основания ее начисления устанавливаются соглашениями или локальным нормативным актом, а также трудовым договором в пределах фонда оплаты труда.

45. Выплаты за работу с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья устанавливаются работникам учреждения, связанным с работой с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, в размере 20 процентов к окладу (должностному окладу).

46. Выплаты молодым специалистам, под которыми понимаются педагогические работники, тренеры и иные специалисты в области физической культуры и спорта в возрасте до 35 лет, впервые окончившим образовательные организации высшего образования или профессиональные образовательные организации и заключившим в течение трех лет после окончания образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации трудовой договор с учреждением по специальности (должности), устанавливаются выплаты в размере 50 процентов от оклада (должностного оклада) на трехлетний период со дня трудоустройства в учреждение.

Тренерам-преподавателям, тренерам, осуществляющим наставничество над молодыми специалистами, устанавливается выплата стимулирующего характера в размере 15 процентов от должностного оклада на срок наставничества до 3 месяцев.

47. Тренерам-преподавателям, тренерам, реализующим дополнительные образовательные программы спортивной подготовки на учебно-тренировочном этапе, при первичном трудоустройстве по профильной специальности в учреждение в течение первых четырех лет устанавливается выплата стимулирующего характера в размере 50 процентов к должностному окладу.

48. Выплаты стимулирующего характера, указанные в пунктах 46 и 47 настоящего Положения, выплачиваются пропорционально нагрузке и отработанному времени, но не более чем за ставку заработной платы, оклада (должностного оклада).

49. Педагогическим работникам, тренерам и иным специалистам в области физической культуры и спорта по результатам прохождения независимой оценки квалификации при получении свидетельства о квалификации учреждением устанавливается выплата по результатам прохождения независимой оценки квалификации к должностному окладу в размере 10 процентов от должностного оклада.

50. Выплата за реализацию экспериментальных и инновационных проектов устанавливается работникам учреждения в размере 10 процентов от оклада (должностного оклада).

51. Тренерам-преподавателям, тренерам, участвующим в реализации комплекса ГТО в рабочее время и освобожденным от основной работы на период проведения комплекса ГТО, устанавливается стимулирующая выплата в размере 5 процентов к окладу (должностному окладу) на срок до 3 месяцев, следующих за месяцем, в котором проводилось тестирование по выполнению нормативов испытаний (тестов) комплекса ГТО.

52. Тренеру-преподавателю, тренеру при трудоустройстве в учреждение, где он проходил спортивную подготовку в качестве спортсмена на этапах спортивной подготовки, устанавливается стимулирующая выплата к должностному окладу в размере 10 процентов на срок, не превышающий три года с даты трудоустройства.

53. Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливаются:

педагогическим работникам - за стаж педагогической работы;
работникам, работающим на постоянной основе, в целях укрепления кадрового состава учреждения - за стаж непрерывной работы непосредственно в учреждении, в процентах от оклада (должностного оклада):

- а) от 1 года до 10 лет - 5 процентов;
- б) от 10 до 20 лет - 10 процентов;
- в) от 20 до 25 лет - 20 процентов;
- г) свыше 25 лет - 25 процентов.

Стаж педагогической работы определяется в порядке согласно приложению № 1 к настоящему Положению.

54. Премияльные выплаты по итогам работы (за месяц, квартал, год) осуществляются на основании локального нормативного правового акта учреждения. Размер премиальной выплаты по итогам работы может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу), так и в абсолютном размере.

55. При наличии экономии фонда оплаты труда работникам может выплачиваться материальная помощь в соответствии с соглашениями, локальным нормативным актом учреждения.

Материальная помощь работникам учреждения выплачивается в размере, не превышающем минимального размера оплаты труда. Решение об оказании материальной помощи и ее размере принимается директором учреждения в форме приказа.

V. Размер оплаты труда при подушевом методе

56. Для расчета заработной платы тренеров-преподавателей, тренеров и иных специалистов в области физической культуры и спорта,

непосредственно участвующих в учебно-тренировочном процессе, применяется подушевой метод расчета оплаты труда.

Для расчета заработной платы тренеров-преподавателей, тренеров и иных специалистов в области физической культуры и спорта, непосредственно участвующих в учебно-тренировочном процессе, приказом учреждения ежегодно на начало учебно-тренировочного периода (спортивного сезона) утверждаются тарификационные списки, которые устанавливаются с учетом педагогической (тренерской) нагрузки.

Внесение изменений в тарификационный список производится в связи с изменением численного состава и (или) количества групп, количества часов по планам, графикам спортивной подготовки, выплат стимулирующего и (или) компенсационного характера, выплат с применением повышающих коэффициентов.

57. При применении подушевого метода расчета оплаты труда рассчитывается норматив оплаты труда за подготовку одного занимающегося по каждому периоду соответствующего этапа спортивной подготовки.

Норматив оплаты труда за подготовку одного занимающегося по каждому периоду соответствующего этапа спортивной подготовки устанавливается с учетом педагогической (тренерской) нагрузки. Педагогическая (тренерская) нагрузка рассчитывается с учетом нормальной продолжительности рабочего времени, наполняемости групп и периода соответствующего этапа спортивной подготовки.

Под педагогической (тренерской) нагрузкой работников понимается непосредственно педагогическая (тренерская) работа, выполняемая во взаимодействии со спортсменами по видам деятельности, установленным дополнительной образовательной программой спортивной подготовки (индивидуальными планами подготовки спортсменов), в соответствии с требованиями федеральных стандартов спортивной подготовки по видам спорта.

В рабочее время тренеров-преподавателей, тренеров осуществляющих спортивную подготовку, включается время осуществления педагогической и тренерской работы соответственно, индивидуальной работы со спортсменами, научной, творческой и исследовательской работы, а также другой работы, предусмотренной трудовыми обязанностями и индивидуальным планом подготовки спортсменов, - методической, подготовительной, организационной, диагностической, работы по ведению мониторинга, работы, предусмотренной учебными, учебно-тренировочными планами, планами спортивных и иных мероприятий, проводимых со спортсменами, время участия в работе коллегиальных органов управления учреждением.

Тренерам-преподавателям, тренерам, осуществляющим спортивную подготовку, и иным специалистам в области физической

культуры и спорта, непосредственно участвующим в учебно-тренировочном процессе, устанавливается ставка заработной платы за норму часов непосредственно преподавательской (тренерской) работы 24 часа в неделю.

Продолжительность рабочего времени при его суммированном учете не может превышать норму рабочего времени, установленную в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Для отдельных категорий работников устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени в соответствии со статьей 92 Трудового кодекса Российской Федерации.

Продолжительность рабочего времени для лиц, осуществляющих спортивную подготовку, устанавливается исходя из продолжительности рабочего времени: 36 часов в неделю - для тренеров-преподавателей, 40 часов в неделю - для тренеров.

58. При проведении учебно-тренировочных занятий по индивидуальным планам подготовки спортсменов одновременно со спортсменами этапов совершенствования спортивного мастерства и высшего спортивного мастерства объем непосредственной педагогической (тренерской) нагрузки определяется исходя из объема учебно-тренировочной нагрузки этапа высшего спортивного мастерства.

Распределение (закрепление) тренеров-преподавателей, тренеров и иных специалистов в области физической культуры и спорта, непосредственно участвующих в учебно-тренировочном процессе, осуществляется при комплектовании (формировании) групп приказом учреждения. При этом при последовательной работе с группой по реализации дополнительных образовательных программ спортивной подготовки несколькими тренерами-преподавателями, тренерами и иными специалистами в области физической культуры и спорта, непосредственно осуществляющими учебно-тренировочный процесс на каждом этапе спортивной подготовки с учетом его периодов, преподавательская (тренерская) нагрузка распределяется пропорционально отработанному времени и устанавливается приказом учреждения в часах в неделю и в процентах от общей нагрузки, предусмотренной федеральными стандартами спортивной подготовки по соответствующим видам спорта.

Тарифицирование указанных в абзаце втором настоящего пункта тренеров-преподавателей, тренеров и иных специалистов в области физической культуры и спорта осуществляется с учетом конкретного объема работы с распределением фонда оплаты труда по коэффициенту трудового участия каждого из них (норме отработанных часов) и вкладу в подготовку спортсменов и показателей результативности их работы.

При одновременной работе двух и более тренеров-преподавателей, тренеров, непосредственно осуществляющих спортивную подготовку с одной и той же группой, закрепленной одновременно за несколькими

тренерами-преподавателями, тренерами с учетом специфики избранного вида спорта (группы видов спорта) и в соответствии с федеральными стандартами спортивной подготовки, один из тренеров-преподавателей, тренеров закрепляется в качестве основного, остальные являются дополнительными. Тарифицирование указанных тренеров-преподавателей, тренеров осуществляется с учетом их одновременной работы со спортсменами и исходя из того, что педагогическая (тренерская) нагрузка основному тренеру-преподавателю, тренеру составляет 100 процентов, дополнительным - пропорционально отработанному времени.

59. Оплата труда тренеров-преподавателей, тренеров и иных специалистов в области физической культуры и спорта, непосредственно участвующих в учебно-тренировочном процессе, включает в себя выплату по нормативу оплаты труда за подготовку одного занимающегося по каждому периоду соответствующего этапа спортивной подготовки (должностной оклад, умноженный на сумму произведений количества занимающихся по каждому периоду соответствующего этапа спортивной подготовки и норматива оплаты труда за подготовку одного занимающегося по каждому периоду соответствующего этапа спортивной подготовки, определяемого согласно таблице 14), выплаты с применением повышающих коэффициентов, выплаты компенсационного и стимулирующего характера:

$$ЗП = Д_0 \times (n_1 \times k_1 + n_2 \times k_2 \dots + \dots n_i \times k_i) / 100 + ВПК + СВ + КВ,$$

где:

ЗП - заработная плата, рублей;

Д₀ - должностной оклад, рублей;

n₁, n₂ ... n_i - количество занимающихся по каждому периоду соответствующего этапа спортивной подготовки, человек;

k₁, k₂ ... k_i - норматив оплаты труда за подготовку одного занимающегося по каждому периоду соответствующего этапа спортивной подготовки;

ВПК - сумма выплат с применением повышающих коэффициентов, рублей;

СВ - сумма выплат стимулирующего характера, рублей;

КВ - сумма выплат компенсационного характера, рублей.

Таблица 14

Нормативы оплаты труда тренеров-преподавателей, тренеров и иных специалистов в области физической культуры и спорта, непосредственно участвующих в учебно-тренировочном процессе, за подготовку одного занимающегося по каждому периоду соответствующего этапа спортивной подготовки

Этапы спортивной подготовки	Период спортивной подготовки (лет)	Максимальная наполняемость групп (человек)	Максимальный объем учебно-тренировочной нагрузки на каждом этапе спортивной подготовки с учетом его периодов (часов в неделю)	Норматив оплаты труда за подготовку одного занимающегося по каждому периоду соответствующего этапа спортивной подготовки в процентном отношении от должностного оклада		
				группы видов спорта		
				I	II	III
1	2	3	4	5	6	7
Спортивно-оздоровительный	весь период	30	до 6	2,2	2,2	2,2
Учебно-тренировочный (этап спортивной специализации)	до двух лет	определяется локальным актом учреждения	в соответствии с требованиями федеральных стандартов спортивной подготовки (далее - ФССП)	9	8	7
	свыше двух лет			15	13	11
Совершенствования спортивного мастерства	до года	определяется локальным актом учреждения	в соответствии с требованиями ФССП	24	21	18
	свыше года			39	34	29

1	2	3	4	5	6	7
Высшего спортивного мастерства	весь период	опреде- ляется локальным актом учреждения	в соответ- ствии с тре- бованиями ФССП	49	42	35

Норматив оплаты труда для тренеров-преподавателей, тренеров и иных специалистов в области физической культуры и спорта, непосредственно участвующих в учебно-тренировочном процессе, работающих только со спортивно-оздоровительными группами, рекомендуется повышать ежегодно, начиная со второго года, на 0,5 процента, но не более 4,5 процента.

Виды спорта распределяются по группам в следующем порядке: к I группе видов спорта относятся все олимпийские виды спорта (дисциплины), кроме командных игровых видов спорта; ко II группе видов спорта относятся олимпийские командные игровые виды спорта, а также неолимпийские виды спорта, получившие признание Международного олимпийского комитета (имеющие соответствующую классификацию во Всероссийском реестре видов спорта); к III группе видов спорта относятся все другие виды спорта (дисциплины), включенные во Всероссийский реестр видов спорта.

60. В командных игровых видах спорта максимальная наполняемость группы определяется на основании правил проведения спортивных соревнований.

VI. Вопросы оплаты труда педагогических работников

61. Оплата труда педагогических работников устанавливается исходя из тарифицируемой педагогической нагрузки.

Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников, кроме тренеров-преподавателей, устанавливается (устанавливаются) в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

62. Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), которая может выполняться в том же учреждении директором учреждения, определяется Министерством, а других работников, осуществляющих ее помимо основной работы (включая заместителей

директора), - самим учреждением. Преподавательская работа в том же учреждении для указанных работников совместительством не считается.

63. Педагогическая (преподавательская) работа директора учреждения по совместительству в другом образовательном учреждении, а также иная его работа по совместительству осуществляется только с разрешения Министерства.

64. Тарификационный список учителей, преподавателей и других работников, осуществляющих педагогическую деятельность, формируется исходя из количества часов по федеральному государственному образовательному стандарту, учебному плану и программам, обеспеченности кадрами и других конкретных условий в учреждении и устанавливает объем учебной нагрузки педагогических работников на учебный год.

В случае если учебными планами на каждое полугодие предусматривается разное количество часов на предмет, то тарификационный список составляется отдельно по полугодиям.

65. Для преподавателей среднемесячная заработная плата определяется путем умножения часовой ставки преподавателя на установленный ему объем годовой учебной нагрузки и деления полученного произведения на 10 учебных месяцев.

Часовая ставка определяется путем деления месячной ставки заработной платы на среднемесячную норму учебной нагрузки (72 часа).

66. Установленная средняя месячная заработная плата выплачивается преподавателям за работу в течение всего учебного года, а также за период каникул, не совпадающий с ежегодным отпуском.

67. Преподавателям, поступившим на работу в течение учебного года, средняя месячная заработная плата определяется путем умножения их часовых ставок на объем учебной нагрузки, приходящейся на число полных месяцев работы до конца учебного года, и деления полученного произведения на количество этих же месяцев. Заработная плата за неполный рабочий месяц в этом случае выплачивается за фактическое количество часов по часовым ставкам.

Часы преподавательской работы, выполненные сверх установленной годовой учебной нагрузки, оплачиваются дополнительно по часовым ставкам только после выполнения преподавателем всей годовой учебной нагрузки. Эта оплата производится ежемесячно или в конце учебного года.

68. Оплата труда преподавателей за часы учебных занятий, выполненные при замещении временно отсутствовавших работников по болезни и другим причинам, производится дополнительно по часовым ставкам ежемесячно или в конце учебного года только после выполнения преподавателем всей годовой учебной нагрузки, установленной при тарификации.

Если замещение продолжается непрерывно свыше двух месяцев, то со дня его начала производится перерасчет средней заработной платы преподавателей исходя из уточненного объема учебной нагрузки в порядке, предусмотренном для преподавателей, поступивших на работу в течение учебного года.

69. В случае, когда в соответствии с законодательством преподаватели освобождаются от учебных занятий с сохранением за ними частично или полностью заработной платы (ежегодный и дополнительный отпуска, учебные сборы, командировка и т. д.), установленный им объем годовой учебной нагрузки должен быть уменьшен на одну десятую часть за каждый полный месяц отсутствия на работе и исходя из количества пропущенных рабочих дней - за неполный месяц. В таком же порядке производится уменьшение годовой учебной нагрузки в случае освобождения преподавателей от учебных занятий без сохранения заработной платы, а также в случаях временной нетрудоспособности, отпуска по беременности и родам.

Уменьшение нагрузки за дни, когда преподаватель фактически выполнил учебную работу (например, в день выдачи больничного листа, в день выбытия в командировку и прибытия из нее), не производится.

70. Если в учреждении образовательный процесс продолжается в течение всего календарного года и ежегодный отпуск преподавателям в связи с этим может предоставляться в различные месяцы года, а не только в период летних каникул, снижение учебной нагрузки за время ежегодного отпуска за текущий учебный год также не производится.

71. Установленная при тарификации средняя месячная заработная плата во всех случаях, указанных в настоящем пункте, уменьшению не подлежит. Часы преподавательской работы, выполненные преподавателем в течение учебного года сверх уменьшенной нагрузки, оплачиваются дополнительно.

В случае если по каким-либо причинам в период учебного года произошло уменьшение объема нагрузки отдельных преподавателей, им в остающийся до конца учебного года период выплачивается заработная плата в размере, установленном при тарификации на начало учебного года.

72. В ставку заработной платы, оклад (должностной оклад) педагогических работников включается ежемесячная денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере, установленном в соответствии с частью 11 статьи 108 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

73. Выплаты за классное руководство (кураторство), за заведование кабинетом устанавливаются приказом директора учреждения в фиксированном размере на учебный год.

74. Преподавателям учреждения норма часов учебной

(преподавательской) работы за ставку заработной платы составляет 720 часов в год и определяется по объему годовой учебной нагрузки из расчета на 10 учебных месяцев.

75. С учетом условий труда педагогическим работникам, непосредственно осуществляющим учебный процесс, устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом III настоящего Положения.

76. Педагогическим работникам, непосредственно осуществляющим образовательный процесс, устанавливаются стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом IV настоящего Положения.

VII. Порядок и условия почасовой оплаты труда

77. Директор учреждения в пределах фонда оплаты труда, если это не ущемляет интересы основных работников учреждения, может привлекать для проведения учебно-тренировочных занятий в рамках реализации дополнительных образовательных программ спортивной подготовки высококвалифицированных специалистов в области физической культуры и спорта с применением почасового метода расчета оплаты труда.

Ставки почасовой оплаты труда лиц устанавливаются с учетом повышающих коэффициентов, исходя из размера оплаты за один час работы.

Размер оплаты за один час педагогической (тренерской) работы определяется исходя из заработной платы конкретного работника за установленную норму часов педагогической (тренерской работы) в неделю, исчисленную путем суммирования должностного оклада, выплат с применением повышающих коэффициентов и выплат компенсационного характера, умноженного на 12 месяцев и деленного на норму часов на ставку, установленных по занимаемой должности за год:

$$P_o = (D_o + B_{пк} + K_B) \times 12 / H_{ч},$$

где:

P_o - размер средней оплаты за один час педагогической (тренерской) работы, рублей;

D_o - должностной оклад, рублей;

$B_{пк}$ - сумма выплат с применением повышающих коэффициентов, рублей;

K_B - сумма выплат компенсационного характера, рублей;

$H_{ч}$ - норма часов на ставку за год, часов.

78. Почасовая оплата труда педагогических работников учреждения применяется:

за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников, продолжавшегося не более двух месяцев;

за часы педагогической работы, отработанные педагогическими работниками при работе с детьми, находящимися на лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации;

за педагогическую работу специалистов, привлекаемых в учреждения исключительно для педагогической работы;

за часы преподавательской работы в объеме 300 часов в год в другом образовательном учреждении (в одном или нескольких) сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству на основе тарификации.

79. Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленных по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

Размеры ставок почасовой оплаты труда преподавателей профессиональных образовательных организаций устанавливаются путем деления месячной ставки заработной платы на 72 часа.

Оплата труда за замещение отсутствующего учителя (преподавателя), если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

80. Директор учреждения в пределах фонда оплаты труда, если это не ущемляет интересы основных работников учреждения, может привлекать для проведения учебных занятий с обучающимися высококвалифицированных специалистов (например, на непродолжительный срок для проведения отдельных занятий, курсов, лекций) с применением условий и коэффициентов ставок почасовой оплаты труда.

Ставки почасовой оплаты определяются путем умножения минимального должностного оклада по профессиональной квалификационной группе должностей профессорско-

преподавательского состава и руководителей структурных подразделений на коэффициенты ставок почасовой оплаты труда для следующих категорий высококвалифицированных специалистов:

профессор, доктор наук - 0,06;

доцент, кандидат наук - 0,04;

лица, не имеющие ученой степени (ученого звания), - 0,03.

В ставки почасовой оплаты включена оплата за отпуск.

81. Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетное звание «Народный», устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук; лиц, имеющих почетное звание «Заслуженный», устанавливаются в размерах, предусмотренных для доцентов, кандидатов наук.

Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты труда и не осуществляющим педагогическую работу во время каникул, оплата за это время не производится.

VIII. Условия оплаты труда директора, заместителей директора и главного бухгалтера учреждения

82. Заработная плата директора, заместителей директора и главного бухгалтера учреждения состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

83. Должностной оклад директора учреждения определяется Министерством ежегодно трудовым договором (изменениями в трудовой договор) и устанавливается Министерством в зависимости от группы по оплате труда руководителя, определяемой в порядке согласно приложению № 2 к настоящему Положению, и составляет до 3 размеров средней заработной платы работников учреждения:

Группа по оплате труда руководителей	Количество размеров средней заработной платы
I	до 3,0
II	до 2,4
III	до 2,1
IV	до 1,8.

84. Должностные оклады заместителей директора и главного бухгалтера учреждения устанавливаются трудовым договором и приказом учреждения ежегодно после установления заработной платы директору учреждения.

85. Должностные оклады заместителей директора и главного бухгалтера учреждения устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада директора учреждения.

86. Исчисление средней заработной платы для определения размера должностного оклада директора учреждения осуществляется путем деления годового фонда оплаты труда перечня должностей работников, относимых к основному персоналу возглавляемого им учреждения, без внешних совместителей на 12 месяцев и на среднесписочную численность работников, относимых к основному персоналу списочного состава учреждения без внешних совместителей за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада директора, при этом в расчетах не учитывается в течение первого года работы заработная плата молодых специалистов. Основной персонал учреждения - это работники учреждения, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности этого учреждения.

В перечень должностей работников, относимых к основному персоналу для расчета средней заработной платы и определения размера должностного оклада директора учреждения, включаются следующие должности: младший воспитатель, педагог-организатор, педагог психолог; инструктор-методист, преподаватель, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; заведующий учебно-воспитательного отдела, тренер-преподаватель, тренер и должности иных специалистов в области физической культуры и спорта.

87. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы директора, его заместителей, главного бухгалтера учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы директора, его заместителей, главного бухгалтера учреждения) устанавливается Министерством в кратности от 1 до 8.

88. Выплаты стимулирующего характера, в том числе премиальные выплаты, директору учреждения устанавливаются по решению Министерства в соответствии с правовыми актами Министерства по итогам работы учреждения при условии достижения им целевых показателей и критериев эффективности деятельности учреждения и производятся на основании приказа Министерства.

Заместителям директора и главному бухгалтеру учреждения выплаты стимулирующего характера, в том числе премиальные выплаты, производятся с учетом выполнения показателей эффективности и результативности деятельности учреждения, установленных директором учреждения, по решению директора учреждения при согласовании с Министерством.

Выплаты стимулирующего характера осуществляются за счет и в пределах экономии фонда оплаты труда.

При наличии экономии фонда оплаты труда по решению Министерства директору учреждения может быть выплачена разовая премия за высокие результаты работы. Размер указанной выплаты определяется Министерством и может выражаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу директора.

89. При экономии фонда оплаты труда по решению Министерства директору учреждения может быть оказана материальная помощь, основания и порядок ее установления определяются нормативными правовыми актами Министерства.

Решение об оказании материальной помощи заместителям директора, главному бухгалтеру учреждения принимает директор учреждения на основании их письменного заявления. Порядок и условия оказания материальной помощи регламентируется коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения.

IX. Другие вопросы оплаты труда

90. На основе настоящего Положения учреждение разрабатывает локальные нормативные акты по оплате труда в порядке, установленном трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права.



ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к Положению об оплате труда
работников государственного
бюджетного профессионального
образовательного учреждения
Республики Марий Эл
«Училище олимпийского резерва»
(в редакции постановления
Правительства Республики Марий Эл
от 20 июня 2023 г. № 273)

П О Р Я Д О К

определения стажа педагогической работы

1. Стаж педагогической деятельности определяется в соответствии с трудовой книжкой педагогического работника (при наличии) и (или) сведениями о его трудовой деятельности, содержащимися в информационных ресурсах Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации (далее - сведения о трудовой деятельности).

2. Стаж педагогической работы, не подтвержденный записями в трудовой книжке и (или) сведениями о трудовой деятельности, может быть установлен на основании справок о работе, выданных образовательными организациями и организациями, осуществляющими обучение (далее - организации), на основании документов организации, подтверждающих стаж работы педагогического работника по специальности, в том числе приказов, послужных и тарификационных списков, книг учета личного состава, табельных книг, архивных описей. Справки о работе должны содержать подпись и расшифровку подписи руководителя организации либо лица, его заменяющего, печать организации (при наличии), данные о наименовании организации, должности и времени работы педагогического работника в указанной должности, дату выдачи справки, а также реквизиты документов, на основании которых подготовлена справка о работе.

В случае утраты документов о стаже педагогической работы указанный стаж может быть установлен на основании справок с прежних мест работы или на основании письменных заявлений двух свидетелей, подписи которых должны быть удостоверены в нотариальном порядке. Свидетели могут подтверждать стаж только за период совместной работы.

В исключительных случаях, когда не представляется возможным подтвердить стаж работы показаниями свидетелей, которые знали работника по совместной работе и в период этой работы, могут приниматься показания свидетелей, знавших работника по совместной работе в одной системе.

В стаж педагогической работы засчитывается работа на педагогических должностях, определенных разделом «Квалификационные характеристики должностей работников образования» Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденного приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 г. № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих».

3. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитывается без всяких условий и ограничений:

время нахождения на военной службе по контракту из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения на военной службе по призыву - один день военной службы за два дня работы;

время работы в должности заведующего фильмотекой или методиста фильмотеки.

4. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитываются следующие периоды времени при условии, если этим периодам, взятым как в отдельности, так и в совокупности, непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала педагогическая деятельность:

время службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации на должностях офицерского, сержантского, старшинского состава, прапорщиков и мичманов (в том числе в войсках Министерства внутренних дел Российской Федерации, в войсках и органах безопасности), кроме периодов, предусмотренных в подпункте 3.1 пункта 3 настоящего Порядка;

время работы на руководящих, инспекторских, инструкторских и других должностях специалистов в аппаратах территориальных организаций (комитетах, советах) профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (просвещения, высшей школы и научных учреждений); на выборных должностях в профсоюзных органах; на инструкторских и методических должностях в педагогических обществах и правлениях детского фонда; в должности директора (заведующего) дома учителя (работника народного образования, профтехобразования); в комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав или в отделах социально-правовой охраны несовершеннолетних, в подразделениях по предупреждению

правонарушений (инспекциях по делам несовершеннолетних, детских комнатах милиции) органов внутренних дел;

время обучения (по очной форме) в аспирантуре, образовательных организациях высшего образования и профессиональных образовательных организациях, имеющих государственную аккредитацию.

5. В стаж педагогической работы отдельных категорий педагогических работников помимо периодов, предусмотренных пунктами 3 и 4 настоящего Порядка, засчитывается время работы в организациях и время службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации по специальности (профессии), соответствующей профилю работы в организации или профилю преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка):

преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки);

учителям и преподавателям физического воспитания, директорам физического воспитания, инструкторам по физической культуре, инструкторам-методистам (старшим инструкторам-методистам), тренерам-преподавателям (старшим тренерам-преподавателям);

учителям, преподавателям трудового (профессионального) обучения, технологии, черчения, изобразительного искусства, информатики, специальных дисциплин, в том числе специальных дисциплин общеобразовательных организаций (классов) с углубленным изучением отдельных предметов;

мастерам производственного обучения;

педагогам дополнительного образования;

педагогическим работникам экспериментальных организаций;

педагогам-психологам;

методистам;

педагогическим работникам учреждений среднего профессионального образования (отделений): культуры и искусства, музыкально-педагогических, художественно-графических, музыкальных;

преподавателям учреждений дополнительного образования детей (культуры и искусства, в том числе музыкальных и художественных), преподавателям специальных дисциплин музыкальных и художественных общеобразовательных организаций, преподавателям музыкальных дисциплин педагогических училищ (педагогических колледжей), учителям музыки, музыкальным директорам, концертмейстерам.

6. Воспитателям (старшим воспитателям) дошкольных образовательных организаций, домов ребенка в педагогический стаж включается время работы в должности медицинской сестры ясельной группы дошкольных образовательных организаций, постовой медсестры

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к Положению об оплате труда
работников государственного
бюджетного профессионального
образовательного учреждения
Республики Марий Эл
«Училище олимпийского резерва»
(в редакции постановления
Правительства Республики Марий Эл
от 20 июня 2023 г. № 273)

П О Р Я Д О К

определения группы по оплате труда руководителя

1. Группа по оплате труда руководителя определяется не чаще одного раза в год Министерством спорта и туризма Республики Марий Эл (далее - Министерство) с учетом общего количества баллов по показателям, определяемым Министерством, на основании документов, подтверждающих соответствующий объем деятельности государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Республики Марий Эл «Училище олимпийского резерва» (далее - учреждение).

Группа по оплате труда руководителя для вновь открываемого учреждения устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

2. К объемным показателям деятельности учреждения, определяемым Министерством, относятся показатели, характеризующие масштаб руководства учреждением: количество обучающихся (воспитанников), численность работников учреждения, сменность работы учреждения, превышение плановой (проектной) наполняемости и другие показатели, влияющие на объем работы по управлению учреждением.

3. Учреждение относится к I, II, III или IV группам по оплате труда руководителя по сумме баллов, определенных на основе указанных показателей деятельности:

I группа - свыше 401 балла;

II группа - до 400 баллов включительно;

III группа - до 300 баллов включительно;

IV группа - до 200 баллов включительно.

4. При достижении высоких и стабильных результатов и значительном увеличении объема и сложности работы суммарное количество баллов может быть увеличено Министерством за каждый показатель до 20 баллов.

5. При установлении группы по оплате труда руководителя контингент обучающихся (воспитанников) учреждения определяется по списочному составу на 1 октября во всем формам обучения, а при сроке обучения менее 10 месяцев - по плановому среднегодовому количеству обучающихся на соответствующий календарный год.

6. В случае нахождения учреждения на капитальном ремонте за директором учреждения сохраняется группа по оплате труда руководителя, установленная до начала ремонта, но не более чем на один год.».

