



**МАРИЙ ЭЛ РЕСПУБЛИКЫН
ВИКТЕРЖЕ
ПУНЧАЛ**

**ПРАВИТЕЛЬСТВО
РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 12 декабря 2022 г. № 525

**О внесении изменений в постановление Правительства
Республики Марий Эл от 18 ноября 2016 г. № 517**

Правительство Республики Марий Эл постановляет:

I. Внести в постановление Правительства Республики Марий Эл от 18 ноября 2016 г. № 517 «Об оплате труда работников государственных учреждений Республики Марий Эл, находящихся в ведении Министерства молодежной политики, спорта и туризма Республики Марий Эл» (портал «Марий Эл официальная» (portal.mari.ru/pravo), 18 ноября 2016 г., № 18112016040282; 24 января 2017 г., № 23012017040011; 25 декабря 2018 г., № 25122018040422; 3 апреля 2019 г., № 02042019040080; 31 июля 2020 г., № 31072020040261) следующие изменения:

1. В наименовании слова «молодежной политики,» исключить.
2. В преамбуле слова «статьей 5» заменить словами «статьей 3».
3. В пункте 1 слова «молодежной политики,» исключить.
4. В пункте 2:

а) абзац второй изложить в следующей редакции:

«Положение об оплате труда работников государственных учреждений Республики Марий Эл, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки и находящихся в ведении Министерства спорта и туризма Республики Марий Эл;»;

б) дополнить абзацем пятым следующего содержания:

«Положение об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения Республики Марий Эл «Центр спортивной подготовки».».

5. В подпункте «а» пункта 3, пунктах 5, 6 и 7 слова «молодежной политики,» исключить.

6. В Положении об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений Республики Марий Эл, осуществляющих спортивную подготовку и находящихся в ведении Министерства молодежной политики, спорта и туризма Республики Марий Эл, утвержденном указанным выше постановлением:

а) в наименовании слова «осуществляющих спортивную подготовку» заменить словами «реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки», слова «молодежной политики,» исключить;

б) в пункте 1:

абзац первый изложить в следующей редакции:

«1. Настоящее Положение регулирует правоотношения по оплате труда работников государственных бюджетных учреждений Республики Марий Эл, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки и находящихся в ведении Министерства спорта и туризма Республики Марий Эл (далее - учреждения).»;

в абзаце втором слова «центр спортивной подготовки,» и «молодежной политики,» исключить;

в) пункт 2 дополнить предложением следующего содержания:

«Порядок формирования фонда оплаты труда работников учреждений за счет указанных средств определяется настоящим Положением.»;

г) пункт 15 изложить в следующей редакции:

«15. Заработная плата работников учреждения, за исключением тренеров-преподавателей, тренеров, иных специалистов, непосредственно участвующих в осуществлении спортивной подготовки, в учебно-тренировочном процессе, определяется как сумма оклада (должностного оклада) по соответствующей ПКГ, выплат с применением повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Под иными специалистами, указанными в абзаце первом настоящего пункта, понимаются специалисты, указанные в перечне иных специалистов в области физической культуры и спорта в Российской Федерации, утвержденном приказом Министерства спорта Российской Федерации от 19 октября 2022 г. № 838 «Об утверждении перечня иных специалистов в области физической культуры и спорта в Российской Федерации и перечня специалистов в области физической культуры и спорта, входящих в составы спортивных сборных команд Российской Федерации», а также инструкторы по физической культуре и педагоги дополнительного образования (далее - иные специалисты в области физической культуры и спорта).

Заработная плата тренеров-преподавателей, тренеров, иных специалистов в области физической культуры и спорта, непосредственно участвующих в осуществлении спортивной подготовки, в учебно-

тренировочном процессе, определяется как сумма должностного оклада по соответствующей ПКГ, умноженного на сумму произведений количества обучающихся (занимающихся) (далее - занимающиеся) по каждому периоду соответствующего этапа спортивной подготовки и норматива оплаты труда за подготовку одного занимающегося по каждому периоду соответствующего этапа спортивной подготовки с учетом его периодов, выплат с применением повышающих коэффициентов к должностному окладу, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Для оплаты труда работников учреждения, указанных в абзаце третьем настоящего пункта, применяется подушевой метод расчета оплаты труда, определенный разделом V настоящего Положения.

В случае если тренер-преподаватель, тренер или иной специалист в области физической культуры и спорта непосредственно не участвуют в учебно-тренировочном процессе, заработная плата определяется в соответствии с абзацем первым настоящего пункта.

Для оплаты труда работников учреждения, привлекаемых для проведения учебно-тренировочных занятий, применяется почасовой метод расчета оплаты труда, определенный разделом VI настоящего Положения.»;

д) пункт 19 изложить в следующей редакции:

«19. Размеры окладов (должностных окладов) работников устанавливаются:

а) на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ должностей работников физической культуры и спорта, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 февраля 2012 г. № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта» (таблица 1):

Таблица 1

ПКГ должностей работников физической культуры и спорта

Квалификационный уровень	Должностной оклад, рублей
1	2

ПКГ должностей работников физической культуры и спорта
первого уровня

1 квалификационный уровень	5 867
2 квалификационный уровень	6 219

1	2
---	---

**ПКГ должностей работников физической культуры и спорта
второго уровня**

1 квалификационный уровень	6 455
2 квалификационный уровень	7 040
3 квалификационный уровень	7 393

**ПКГ должностей работников физической культуры и спорта
третьего уровня**

1 квалификационный уровень	9 386
----------------------------	-------

б) на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ должностей работников образования, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» (таблица 1.1):

Таблица 1.1

ПКГ должностей работников образования

Квалификационный уровень	Наименование должностей	Должностной оклад, рублей
1	2	3

ПКГ должностей педагогических работников

1 квалификационный уровень	инструктор по физической культуре	7 066
2 квалификационный уровень	инструктор-методист, педагог- организатор, тренер- преподаватель	7 789
3 квалификационный уровень	методист, старший инструктор- методист, старший тренер- преподаватель	8 153

1	2	3
4 квалификационный уровень	старший методист	8 514
ПКГ должностей руководителей структурных подразделений		
1 квалификационный уровень	заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей*	7 802
2 квалификационный уровень	заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	8 052

*Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 2 квалификационному уровню.

в) на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» (таблица 2):

Таблица 2

ПКГ общепромышленных должностей руководителей,
специалистов и служащих

Квалификационный уровень	Должностной оклад, рублей
ПКГ «Общепромышленные должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	4 647
2 квалификационный уровень	5 005
ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	5 183
2 квалификационный уровень	5 360
3 квалификационный уровень	5 545
4 квалификационный уровень	5 730
5 квалификационный уровень	5 913
ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	6 006
2 квалификационный уровень	6 057
3 квалификационный уровень	6 244
4 квалификационный уровень	7 498
5 квалификационный уровень	7 664
ПКГ «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень	6 304
2 квалификационный уровень	7 498
3 квалификационный уровень	8 054

г) на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ общеотраслевых профессий рабочих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих» (таблица 3):

Таблица 3

ПКГ общеотраслевых профессий рабочих

Квалификационные уровни	Квалификационные разряды в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск I, раздел «Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства»	Оклад, рублей
-------------------------	---	---------------

ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»

1 квалификационный уровень	1 квалификационный разряд	4 307
	2 квалификационный разряд	4 307
	3 квалификационный разряд	4 307
2 квалификационный уровень	профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший»	4 740

ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»

1 квалификационный уровень	4 квалификационный разряд	5 266
	5 квалификационный разряд	5 266
2 квалификационный уровень	6 квалификационный разряд	5 885
	7 квалификационный разряд	5 885
3 квалификационный уровень	8 квалификационный разряд	6 194

д) на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ должностей работников сельского хозяйства, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 17 июля 2008 г. № 339н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сельского хозяйства» (таблица 4):

Таблица 4

ПКГ должностей работников сельского хозяйства

Квалификационный уровень	Наименование должностей	Должностной оклад, рублей
--------------------------	-------------------------	---------------------------

ПКГ «Должности работников сельского хозяйства третьего уровня»

3 квалификационный уровень	ветеринарный врач	7 628
----------------------------	-------------------	-------

е) на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ должностей работников культуры, искусства и кинематографии, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 г. № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии» (таблица 5):

Таблица 5

ПКГ должностей работников культуры, искусства и кинематографии

Наименование должностей	Должностной оклад, рублей
1	2

ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»

Аккомпаниатор	5 328
---------------	-------

ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»

Аккомпаниатор-концертмейстер	6 280
------------------------------	-------

1	2
---	---

ПКГ «Должности руководящего состава учреждений культуры,
искусства и кинематографии»

Звукорежиссер 6 555

ж) на основе отнесения к профессиям рабочих, по которым предусмотрено присвоение разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (таблица 6):

Таблица 6

Разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	Оклад, рублей
1 разряд	3 825
2 разряд	4 097
3 разряд	4 232
4 разряд	4 507
5 разряд	4 779
6 разряд	5 052
высококвалифицированные рабочие, постоянно занятые на важных и ответственных работах, имеющие 6 разряд	5 733

з) должности работников учреждений, не отнесенные к ПКГ, которые необходимы для осуществления профессиональной деятельности (таблица 7):

Таблица 7

Наименование должности	Должностной оклад, рублей
1	2
Администратор баз данных	5 183
Специалист по противопожарной профилактике	5 183
Специалист по охране труда	6 006

1	2
Специалист в сфере закупок	6 006
Главный тренер спортивной сборной команды	8 800
Старший тренер спортивной сборной команды (по виду спорта, спортивной дисциплине)	8 214
Старший тренер по резерву спортивной сборной команды (по виду спорта, спортивной дисциплине)	8 214
Старший тренер	8 214»;

е) в пункте 20:

в абзаце втором слово «тренеров» заменить словами «тренеров-преподавателей, тренеров»;

в абзаце четвертом слово «тренерам» заменить словами «тренерам-преподавателям, тренерам»;

абзац пятый изложить в следующей редакции:

«повышающий коэффициент за наличие у учреждения статуса олимпийского, паралимпийского и (или) сурдлимпийского резерва (наличие которого определяется включением в список организаций, осуществляющих спортивную подготовку и соответствующих условиям использования в своих наименованиях слов «олимпийский», «паралимпийский» и «сурдлимпийский» или образованных на их основе слов и словосочетаний, утверждаемый приказом Министерства спорта Российской Федерации (далее - список), работникам, относимым к основному персоналу, - 0,15 (Ко). В случае реализации учреждением нескольких видов спорта указанный повышающий коэффициент распространяется на работников отделения учреждения, реализующих соответственно программу спортивной подготовки по виду спорта, включенному в программу Олимпийских игр, Паралимпийских игр и Сурдлимпийских игр и указанному в списке. В случае если работник учреждения осуществляет трудовую деятельность по реализации нескольких программ спортивной подготовки по видам спорта, включенным в программы Олимпийских игр, Паралимпийских игр и Сурдлимпийских игр и указанным в списке, повышающий коэффициент применяется отдельно для программ спортивной подготовки по видам спорта, включенным в программы Олимпийских игр, Паралимпийских игр и Сурдлимпийских игр соответственно»;

в таблице 8:

в наименовании слова «тренеров и специалистов» заменить словами «тренеров-преподавателей, тренеров и иных специалистов»;

слово «Вторая» заменить словами «Вторая (до окончания срока ее действия)»;

таблицу 10 изложить в следующей редакции:

«Таблица 10

Размеры повышающих коэффициентов за почетное звание, нагрудный знак, почетное спортивное звание, спортивное звание тренерам, тренерам-преподавателям и иным специалистам в области физической культуры и спорта

Почетное звание, нагрудный знак, почетное спортивное звание, спортивное звание	Повышающие коэффициенты
1	2
Заслуженный тренер СССР	0,5
Заслуженный тренер России	0,5
Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации	0,5
Заслуженный учитель Российской Федерации	0,5
Заслуженный работник физической культуры РСФСР	0,5
Заслуженный мастер спорта СССР	0,5
Заслуженный мастер спорта России	0,5
Заслуженный тренер Республики Марий Эл	0,35
Заслуженный работник физической культуры Республики Марий Эл	0,35
Заслуженный работник образования Республики Марий Эл	0,35
Мастер спорта СССР международного класса	0,35
Мастер спорта России международного класса	0,35
Народный учитель Республики Марий Эл	0,25

1	2
Отличник физической культуры и спорта	0,2
Нагрудный знак «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Отличник народного просвещения», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Отличник начального профессионального образования», «Отличник среднего профессионального образования»	0,2
Мастер спорта России или мастер спорта СССР	0,2
Гроссмейстер России или гроссмейстер СССР	0,2
Почетный спортивный судья России	0,2»;

дополнить абзацем девятым следующего содержания:

«К работникам учреждений, имеющим другие знаки отличия, почетные звания Российской Федерации и почетные звания Республики Марий Эл, может применяться соответствующий повышающий коэффициент при условии соответствия знака отличия, почетного звания профилю учреждения или деятельности работника.»;

ж) в пункте 25:

в абзаце восьмом слово «тренерам» заменить словами «тренерам-преподавателям, тренерам»;

в абзаце девятом слово «тренерам» заменить словами «тренерам-преподавателям, тренерам», слово «тренировочном» заменить словом «учебно-тренировочном»;

в абзаце четырнадцатом слово «тренеру» заменить словами «тренеру-преподавателю, тренеру»;

з) в пункте 27:

графу 2 позиции 6 и графу 2 позиции 12 таблицы 11 дополнить словами «, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов»;

в абзаце втором слова «тренеру» заменить словами «тренеру-преподавателю, тренеру», слово «тренерам» заменить словами «тренерам-преподавателям, тренерам»;

абзац третий изложить в следующей редакции:

«В случае если выплата устанавливается нескольким тренерам-преподавателям, тренерам и иным работникам, оказавшим практическую помощь тренеру-преподавателю, тренеру при подготовке спортсмена, размер устанавливаемой выплаты делится между всеми тренерами-

преподавателями, тренерами и иными работниками пропорционально их вкладу в подготовку спортсмена.»;

в абзаце четвертом слова «тренерам» заменить словами «тренерам-преподавателям, тренерам» и слово «тренеру» заменить словами «тренеру-преподавателю, тренеру»;

и) дополнить пунктом 27.1 следующего содержания:

«27.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих составляют от 10 до 100 процентов должностного оклада. Конкретный ее размер и условия осуществления устанавливаются коллективным договором, соглашениями или локальным нормативным актом, а также трудовым договором с учетом разрабатываемых в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников этого учреждения в пределах доведенного фонда оплаты труда.

В случае одновременного наличия оснований для выплат стимулирующего характера, указанных в пунктах 27 и 27.1 настоящего Положения, работнику устанавливается одна из выплат исходя из ее максимального размера.»;

к) в пункте 28:

в абзаце пятом слова «тренеров» заменить словами «тренеров-преподавателей, тренеров»;

в таблице 12:

в наименовании таблицы слово «тренеров» заменить словами «тренеров-преподавателей, тренеров»;

в разделе I:

в наименовании слова «тренеров» заменить словами «тренеров-преподавателей, тренеров»;

в позициях 1 и 4 слова «тренировочных» заменить словом «учебно-тренировочных»;

в наименовании подраздела 2 слово «тренировочном» заменить словом «учебно-тренировочном»;

в позиции 11 слова «этап подготовки» заменить словом «этап спортивной подготовки»;

в разделе II:

в наименовании слова «тренеров» заменить словами «тренеров-преподавателей, тренеров»;

в наименовании подраздела 2, в позициях 1 и 4 слова «тренировочном» заменить словом «учебно-тренировочном»;

в позициях 11 и 15 слова «этап подготовки» заменить словом «этап спортивной подготовки»;

л) в пункте 29:

в абзаце первом слова «тренерам» заменить словами «тренерам-преподавателям, тренерам»;

в абзаце втором слово «тренера» заменить словами «тренера-преподавателя, тренера», слово «тренеру» заменить словами «тренеру-преподавателю, тренеру»;

м) абзац первый пункта 30 после слов «в области физической культуры и спорта» дополнить словами «или за стаж педагогической работы»;

н) в пункте 32:

в абзаце первом слово «тренеры» заменить словами «тренеры-преподаватели, тренеры»;

в абзаце втором слово «Тренерам» заменить словами «Тренерам-преподавателям, тренерам»;

о) в пункте 33 слово «Тренерам» заменить словами «Тренерам-преподавателям, тренерам», слово «тренировочном» заменить словом «учебно-тренировочном»;

п) в пунктах 35 и 37.1 слово «Тренерам» заменить словами «Тренерам, тренерам-преподавателям»;

р) в пункте 37.2 слово «Тренеру» заменить словами «Тренеру, тренеру-преподавателю»;

с) в пункте 40 слова «тренеров» заменить словами «тренеров, тренеров-преподавателей»;

т) в пункте 41 слова «тренировочных занятий по программам спортивной подготовки» заменить словами «учебно-тренировочных занятий по реализации дополнительных образовательных программ спортивной подготовки», слова «предусмотренной программой спортивной подготовки» заменить словами «предусмотренной дополнительной образовательной программой спортивной подготовки»;

у) в пункте 43:

в абзаце первом слово «тренеров» заменить словами «тренеров-преподавателей, тренеров», слово «тренировочном» заменить словом «учебно-тренировочном»;

абзац второй изложить в следующей редакции:

«Для расчета заработной платы тренеров-преподавателей, тренеров и иных специалистов в области физической культуры и спорта, непосредственно участвующих в учебно-тренировочном процессе, приказом учреждения ежегодно на начало учебно-тренировочного периода (спортивного сезона) с учетом учебной (тренерской) нагрузки утверждаются тарификационные списки по установленной Министерством форме.»;

ф) в пункте 44:

в абзаце втором слово «тренерской» заменить словами «учебной (тренерской)», слово «Тренерская» заменить словами «Учебная (тренерская)»;

абзацы третий - пятый изложить в следующей редакции:

«Под учебной (тренерской) нагрузкой работников понимается непосредственно педагогическая (тренерская) работа, выполняемая во взаимодействии со спортсменами по видам деятельности, установленным дополнительной образовательной программой спортивной подготовки (индивидуальными планами подготовки спортсменов), в соответствии с требованиями федеральных стандартов спортивной подготовки по видам спорта.

В рабочее время тренеров-преподавателей, тренеров, осуществляющих спортивную подготовку, включается время осуществления педагогической и тренерской работы, индивидуальной работы со спортсменами, научной, творческой и исследовательской работы, а также другой работы, предусмотренной трудовыми обязанностями и индивидуальным планом подготовки спортсменов, - методической, подготовительной, организационной, диагностической, работы по ведению мониторинга; работы, предусмотренной учебными, учебно-тренировочными планами, планами спортивных и иных мероприятий, проводимых со спортсменами; время участия в работе коллегиальных органов управления учреждением.

Тренерам-преподавателям, тренерам и иным специалистам в области физической культуры и спорта, непосредственно осуществляющим спортивную подготовку и участвующим в учебно-тренировочном процессе, устанавливается ставка заработной платы за норму часов непосредственно педагогической (тренерской) работы 24 часа в неделю.»;

х) пункт 45 изложить в следующей редакции:

«45. При проведении учебно-тренировочных занятий по индивидуальным планам подготовки спортсменов одновременно со спортсменами этапов совершенствования спортивного мастерства и высшего спортивного мастерства объем непосредственной учебной (тренерской) нагрузки определяется исходя из объема указанной нагрузки этапа высшего спортивного мастерства.

Распределение (закрепление) тренеров-преподавателей, тренеров и иных специалистов в области физической культуры и спорта, непосредственно участвующих в реализации дополнительных образовательных программ спортивной подготовки, осуществляется при комплектовании (формировании) групп приказом учреждения. При этом при последовательной работе с группой по реализации дополнительных образовательных программ спортивной подготовки несколькими тренерами-преподавателями, тренерами, иными специалистами в области физической культуры и спорта, непосредственно осуществляющими учебно-тренировочный процесс на каждом этапе спортивной подготовки с учетом его периодов, учебная (тренерская) нагрузка распределяется пропорционально отработанному времени и устанавливается приказом учреждения в часах в неделю и в процентах от общей нагрузки,

предусмотренной федеральными стандартами спортивной подготовки по соответствующим видам спорта. Тарифицирование указанных тренеров-преподавателей, тренеров и иных специалистов в области физической культуры и спорта осуществляется с учетом конкретного объема работы с распределением фонда оплаты труда по коэффициенту трудового участия каждого из них (норме отработанных часов) и вкладу в подготовку спортсменов и показателей результативности их работы.

При одновременной работе двух и более тренеров-преподавателей, тренеров, непосредственно осуществляющих спортивную подготовку с одной и той же группой, закрепленной одновременно за несколькими тренерами-преподавателями, тренерами с учетом специфики избранного вида спорта (группы видов спорта) и в соответствии с федеральными стандартами спортивной подготовки, один из тренеров-преподавателей, тренеров закрепляется в качестве основного, остальные являются дополнительными. Тарифицирование указанных тренеров-преподавателей, тренеров осуществляется с учетом их одновременной работы со спортсменами и исходит из того, что учебная (тренерская) нагрузка основному тренеру-преподавателю, тренеру составляет 100 процентов, дополнительным - пропорционально отработанному времени.»;

ц) в пункте 46:

в абзаце первом слово «тренеров» заменить словами «тренеров-преподавателей, тренеров», слово «тренировочном» заменить словом «учебно-тренировочном»;

абзац десятый изложить в следующей редакции:

«Ко - повышающий коэффициент за наличие у учреждения статуса олимпийского, паралимпийского и (или) сурдлимпийского резерва;»;

в таблице 13:

в наименовании слово «тренеров» заменить словами «тренеров-преподавателей, тренеров»;

в наименовании графы 4 слово «тренировочной» заменить словами «учебной (тренерской)»;

в графе 1 позиции «Тренировочный (этап спортивной специализации)» слово «тренировочный» заменить словом «учебно-тренировочный»;

в пункте 1 примечания слово «тренеров» заменить словами «тренеров-преподавателей, тренеров»;

ч) в пункте 47:

в абзаце первом слово «тренеров» заменить словами «тренеров-преподавателей, тренеров»;

в таблице 14:

в наименовании раздела 1, наименовании столбца 7 раздела 1 слово «тренировочной» заменить словом «учебно-тренировочной»;

в графе 1 позиции «Тренировочный (этап спортивной специализации)» раздела 1 слово «тренировочный» заменить словом «учебно-тренировочный»;

в наименовании раздела 2 слово «тренеров» заменить словами «тренеров-преподавателей, тренеров»;

в графе 1 позиции «Тренировочный (этап спортивной специализации)» раздела 2 слово «тренировочный» заменить словом «учебно-тренировочный»;

в пункте 1 примечания слово «тренеров» заменить словами «тренеров-преподавателей, тренеров»;

ш) в пункте 48 слово «тренировочных» заменить словами «учебно-тренировочных»;

щ) в пункте 49 и абзаце первом пункта 50 слово «тренерской» заменить словами «педагогической (тренерской)»;

э) в пункте 54:

в абзаце третьем слова «старший тренер, тренер и должности иных специалистов в области физической культуры и спорта, а также аккомпаниатор, звукорежиссер, аккомпаниатор-концертмейстер,» заменить словами «старший тренер-преподаватель, старший тренер, тренер-преподаватель, тренер и должности иных специалистов в области физической культуры и спорта, а также аккомпаниатор, звукорежиссер, аккомпаниатор-концертмейстер, инструктор-методист, педагог-организатор, инструктор по физической культуре, методист, старший инструктор-методист, старший методист,»

абзац четвертый исключить;

ю) пункт 55 изложить в следующей редакции:

«55. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливается Министерством в кратности от 1 до 8.»;

я) приложение к указанному выше Положению признать утратившим силу.

7. Абзац второй пункта 7 Положения об оплате труда работников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Республики Марий Эл «Училище олимпийского резерва», утвержденного указанным выше постановлением, признать утратившим силу.

8. Дополнить Положением об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения Республики Марий Эл «Центр спортивной подготовки» (прилагается).

II. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2023 г.

Пункт 7 раздела I настоящего постановления вступает в силу с 1 мая 2023 г.

Подпункт «б» пункта 4 и пункт 8 раздела I настоящего постановления вступают в силу по истечении двух месяцев со дня его официального опубликования.

Председатель Правительства
Республики Марий Эл № 2



Ю.Зайцев

«УТВЕРЖДЕНО
постановлением Правительства
Республики Марий Эл
от 18 ноября 2016 г. № 517
(в редакции постановления
Правительства Республики Марий Эл
от 12 декабря 2022 г. № 525)

П О Л О Ж Е Н И Е

**об оплате труда работников государственного бюджетного
учреждения Республики Марий Эл «Центр спортивной подготовки»**

I. Общие положения

1. Настоящее Положение регулирует правоотношения по оплате труда работников государственного бюджетного учреждения Республики Марий Эл «Центр спортивной подготовки» (далее - учреждение), а также определяет порядок формирования фонда оплаты труда работников учреждения.

2. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год исходя из объема средств, поступающих в установленном порядке учреждению из республиканского бюджета Республики Марий Эл, размеров субсидий учреждению на финансовое обеспечение выполнения ими государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

3. Экономия средств фонда оплаты труда, образовавшаяся в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения, направляется на выплаты стимулирующего характера, оказание отдельных видов единовременной материальной помощи в соответствии с коллективным договором и локальными нормативными актами учреждения.

4. Учреждение в пределах имеющихся у него средств на оплату труда работников учреждения самостоятельно определяет размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, доплат, надбавок, премий и других мер материального стимулирования без ограничения их максимальными размерами.

5. Месячная заработная плата работника учреждения, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего

нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

В случае, если месячная заработная плата работника, отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), окажется ниже минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с законодательством Российской Федерации, то указанному работнику устанавливается доплата, обеспечивающая оплату труда работника не ниже установленного минимального размера оплаты труда.

6. Система оплаты труда работников учреждения устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и нормативными правовыми актами Республики Марий Эл, содержащими нормы трудового права, а также настоящим Положением.

7. Система оплаты труда работников учреждения устанавливается с учетом:

а) Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

б) государственных гарантий по оплате труда;

в) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

г) мнения представительного органа работников.

8. Основной персонал учреждения - работники учреждения, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности учреждения.

Вспомогательный персонал учреждения - работники учреждения, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности этого учреждения.

Административно-управленческий персонал учреждения - работники учреждения, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники учреждения, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности учреждения.

9. Штатное расписание утверждается директором учреждения и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данного учреждения.

10. Срочные трудовые договоры могут заключаться по соглашению сторон с тренерами, принимаемыми на работу в целях проведения со спортсменами тренировочных мероприятий и осуществления руководства состязательной деятельностью спортсменов для достижения спортивных результатов в профессиональном спорте, а также с тренерами спортивных сборных команд.

11. Увеличение (индексация) окладов (должностных окладов) работников учреждения производится в соответствии с локальными нормативными актами учреждения, принимаемыми на основании соответствующих нормативных правовых актов Республики Марий Эл.

II. Порядок и условия оплаты труда работников

12. Наименование должностей или профессий и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в Едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих и Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих, и (или) соответствующим положениям профессиональных стандартов.

13. Оклады (должностные оклады) работников учреждения устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей (профессий) к квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее - ПКГ) и на основе настоящего Положения.

По должностям работников учреждения, включенным в ПКГ, не структурированным по квалификационным уровням, размеры окладов (должностных окладов) устанавливаются по ПКГ.

Размеры окладов (должностных окладов) работников учреждения устанавливаются на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности с учетом сложности и объема выполняемой работы.

При установлении размеров окладов (должностных окладов) производится их округление до целого рубля в сторону увеличения.

14. Лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных в требованиях к квалификации, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии, созданной в учреждении, могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

15. Заработная плата работников учреждения определяется как сумма оклада (должностного оклада), выплат с применением повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), выплат компенсационного и стимулирующего характера.

16. При наступлении у работника учреждения права на изменение размера заработной платы в период пребывания в ежегодном оплачиваемом или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

17. Оклады (должностные оклады) работников учреждения устанавливаются в соответствии с ПКГ.

В случае отсутствия соответствующих должностей в ПКГ оклады (должностные оклады) работников учреждений устанавливаются в соответствии с подпунктом «г» пункта 18 настоящего Положения.

18. Размеры окладов (должностных окладов) работников устанавливаются:

а) на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ должностей работников физической культуры и спорта, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 февраля 2012 г. № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта» (таблица 1), в следующих размерах:

Таблица 1

ПКГ должностей работников физической культуры и спорта

Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностной оклад, рублей
1	2	3

ПКГ должностей работников физической культуры и спорта первого уровня

1 квалификационный уровень	дежурный по спортивному залу; сопровождающий спортсмена-инвалида первой группы инвалидности	5 867
2 квалификационный уровень	спортивный судья; спортсмен; спортсмен-ведущий	6 219

1	2	3
---	---	---

ПКГ должностей работников физической культуры и спорта
второго уровня

1 квалификационный уровень	инструктор по адаптивной физической культуре; инструктор по спорту; спортсмен-инструктор; тренер-наездник лошадей; техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники	6 455
2 квалификационный уровень	администратор тренировочного процесса; инструктор-методист по адаптивной физической культуре; инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций; тренер; тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре; хореограф	7 040
3 квалификационный уровень	начальник водной станции; начальник клуба (спортивного спортивно-технического, стрелково-спортивного); начальник мастерской по ремонту спортивной техники и снаряжения; специалист по подготовке спортивного инвентаря; старший инструктор-методист по адаптивной физической культуре, старший инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, старший тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре	7 393

ПКГ должностей работников физической культуры и спорта
третьего уровня

1 квалификационный уровень	аналитик (по виду или группе видов спорта); начальник отдела (по виду или группе видов спорта)	9 386
----------------------------	--	-------

б) на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов

и служащих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» (таблица 2), в следующих размерах:

Таблица 2

ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов
и служащих

Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностной оклад, рублей
1	2	3

ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»

1 квалификационный уровень	агент; агент по закупкам; делопроизводитель; кассир; секретарь	4 647
2 квалификационный уровень	старший агент; старший агент по закупкам; старший делопроизводитель; старший кассир; старший секретарь	5 005

ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»

1 квалификационный уровень	секретарь руководителя; специалист по работе с молодежью; специалист по социальной работе с молодежью, техник по защите информации; техник-программист	5 183
2 квалификационный уровень	заведующий канцелярией; заведующий хозяйством; старший секретарь руководителя; старший специалист по работе с молодежью; старший специалист по социальной работе с молодежью	5 360
4 квалификационный уровень	ведущий специалист по работе с молодежью; ведущий специалист по социальной работе с молодежью	5 730

1	2	3
5 квалификационный уровень	начальник гаража; начальник (заведующий) мастерской; начальник ремонтного цеха; начальник смены (участка); начальник цеха (участка)	5 913

ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»

1 квалификационный уровень	аналитик; аудитор; бухгалтер; документовед; инженер по защите информации; инженер по охране труда; инженер-программист (программист); менеджер; менеджер по персоналу; менеджер по рекламе; менеджер по связям с общественностью; психолог; специалист по защите информации; специалист по кадрам; специалист по маркетингу; специалист по связям с общественностью; экономист; экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности; экономист вычислительного (информационно-вычислительного) центра; экономист по договорной и претензионной работе; экономист по материально-техническому снабжению; экономист по планированию; экономист по сбыту; экономист по труду; экономист по финансовой работе; юрисконсульт	6 006
4 квалификационный уровень	ведущий бухгалтер; ведущий специалист по защите информации; ведущий специалист по кадрам; ведущий специалист по связям с общественностью; ведущий экономист; ведущий экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности; ведущий экономист	7 498

1	2	3
---	---	---

	по планированию; ведущий экономист по труду; ведущий экономист по финансовой работе; ведущий юрисконсульт	
5 квалификационный уровень	главный специалист отдела; заместитель главного бухгалтера	7 664

ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»

1 квалификационный уровень	начальник отдела кадров (спецотдела и др.); начальник отдела охраны труда; начальник отдела подготовки кадров; начальник отдела (лаборатории, сектора) по защите информации; начальник отдела по связям с общественностью; начальник планово-экономического отдела; начальник финансового отдела; начальник юридического отдела	6 304
2 квалификационный уровень	главный (аналитик; специалист по защите информации)	7 498

в) на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих» (таблица 3), в следующих размерах:

Таблица 3

ПКГ общепрофессиональных профессий рабочих

Квалификационные уровни	Наименование должностей	Оклад, рублей
1	2	3

ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»

1	2	3
1 квалификационный уровень	уборщик служебных помещений; уборщик территорий; гардеробщик	4 307

г) по нижеприведенным должностям работников учреждений, не отнесенным к ПКГ (таблица 4), в следующих размерах:

Таблица 4

Наименование должности	Должностной оклад, рублей
Главный тренер спортивной сборной команды	8 800
Старший тренер спортивной сборной команды (по виду спорта, спортивной дисциплине)	8 214
Старший тренер по резерву спортивной сборной команды (по виду спорта, спортивной дисциплине)	8 214
Старший тренер	8 214
Специалист по охране труда, специалист в сфере закупок, системный администратор информационно-коммуникационных систем	7 040.

19. К размерам окладов (должностных окладов) предусматривается установление следующих повышающих коэффициентов:

за квалификационную категорию (Кк) - для тренеров и иных специалистов в области физической культуры и спорта в соответствии с таблицей 5;

для работников, занимающих должности спортсмена, спортсмена-инструктора, спортсмена-ведущего (Кдс), в соответствии с таблицей 6;

за почетное звание, нагрудный знак, почетное спортивное звание, спортивное звание (Кз) в соответствии с таблицей 7;

за ученую степень (кандидат, доктор наук) по занимаемым должностям - 0,20 (Куч).

Таблица 5

Размеры повышающих коэффициентов
за квалификационную категорию для тренеров
и иных специалистов в области физической культуры и спорта

Квалификационная категория	Повышающие коэффициенты
Высшая	0,8
Первая	0,5
Вторая	0,3

Таблица 6

Размеры повышающих коэффициентов для работников,
занимающих должности спортсмена, спортсмена-инструктора,
спортсмена-ведущего

	Кандидат в мастера спорта (первый спортивный разряд - для командных игровых видов спорта)	Мастер спорта России, гроссмейстер России	Мастер спорта России международного класса	Победитель и призер официальных международных спортивных соревнований
Повышающие коэффициенты	до 1	от 1 до 1,5	от 1,5 до 2	до 3

Таблица 7

Размеры повышающих коэффициентов за почетное звание, нагрудный знак, почетное спортивное звание, спортивное звание тренерам и иным специалистам в области физической культуры и спорта

Почетное звание, нагрудный знак, почетное спортивное звание, спортивное звание	Повышающие коэффициенты
1	2
Заслуженный тренер СССР	0,5
Заслуженный тренер России	0,5

1	2
Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации	0,5
Заслуженный работник физической культуры РСФСР	0,5
Заслуженный мастер спорта СССР	0,5
Заслуженный мастер спорта России	0,5
Заслуженный тренер Республики Марий Эл	0,35
Заслуженный работник физической культуры Республики Марий Эл	0,35
Мастер спорта СССР международного класса	0,35
Мастер спорта России международного класса	0,35
Отличник физической культуры и спорта	0,2
Мастер спорта России или мастер спорта СССР	0,2
Гроссмейстер России или гроссмейстер СССР	0,2
Почетный спортивный судья России	0,2

К окладу (должностному окладу) работников учреждения, имеющих другие знаки отличия, почетные звания Российской Федерации и почетные звания Республики Марий Эл, может применяться соответствующий повышающий коэффициент при условии соответствия знака отличия, почетного звания профилю учреждения или деятельности работника.

20. Размер выплат с применением повышающего коэффициента определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада) работника учреждения на повышающий коэффициент.

21. Применение повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам) не образует новый оклад (должностной оклад) и не учитывается при начислении выплат стимулирующего и компенсационного характера. При наличии нескольких оснований для применения повышающих коэффициентов, предусмотренных пунктом 19 настоящего Положения, все установленные работнику выплаты с применением повышающих коэффициентов суммируются между собой.

22. Повышающий коэффициент за квалификационную категорию устанавливается на основании документов, подтверждающих присвоение квалификационной категории. Изменение размера заработной платы при присвоении квалификационной категории производится со дня издания распорядительного акта о присвоении соответствующей категории.

23. В пределах бюджетных ассигнований республиканского бюджета Республики Марий Эл, размеров субсидий учреждению на финансовое обеспечение выполнения им государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) и средств, поступающих от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников, допускается:

а) в целях материальной поддержки работников учреждения, у которых в период нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет истек срок действия квалификационной категории, производить оплату труда (устанавливать доплату к окладу (должностному окладу) с учетом имевшейся квалификационной категории на период их подготовки к аттестации для установления соответствия требованиям, предъявляемым к квалификационной категории, и ее прохождения, но не более чем в течение одного года после выхода из указанного отпуска;

б) в случае истечения у работника учреждения с наступлением пенсионного возраста срока действия квалификационной категории сохранять оплату труда (устанавливать доплату к окладу (должностному окладу) с учетом имевшейся квалификационной категории до дня наступления пенсионного возраста, но не более чем на один год.

24. Повышающий коэффициент для работников, занимающих должности спортсмена, спортсмена-инструктора, спортсмена-ведущего, устанавливается на основании документов, подтверждающих присвоение соответствующего спортивного разряда, спортивного звания, выступления на официальном международном спортивном соревновании. Изменение размера заработной платы при применении повышающих коэффициентов, указанных в пункте 19 настоящего Положения, производится со дня издания распорядительного акта о присвоении соответствующего спортивного разряда, спортивного звания, а в части установления повышающего коэффициента победителю и призеру официальных международных спортивных соревнований со дня издания распорядительного акта учреждения.

25. Повышающий коэффициент за почетное звание, нагрудный знак, почетное спортивное звание, спортивное звание устанавливается на основании подтверждающих документов по одному из оснований, имеющему большее значение.

III. Выплаты компенсационного характера

26. Работникам учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), в соответствии со статьями 147, 149 - 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

27. Повышение оплаты труда работников учреждений, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается по результатам специальной оценки условий труда в размере не менее 4 процентов оклада (должностного оклада), установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда.

28. При выполнении работником учреждения работ различной квалификации его труд оплачивается по расценкам выполняемой им работы в соответствии со статьей 150 Трудового кодекса Российской Федерации.

29. Размер доплаты при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника организации отрасли без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

30. Особенности режима рабочего времени спортсменов, тренеров и иных специалистов в области физической культуры и спорта, привлечения их к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни, а также особенности оплаты труда спортсменов, тренеров в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни могут устанавливаться коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами.

31. Конкретные размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

IV. Выплаты стимулирующего характера

32. Работникам учреждения (кроме директора учреждения, его заместителей, главного бухгалтера, условия оплаты труда которых регулируются разделом V настоящего Положения) устанавливаются

следующие выплаты стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- выплаты за работу с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья;
- выплаты молодым специалистам;
- выплаты по результатам прохождения независимой оценки квалификации;
- выплаты за реализацию экспериментальных и инновационных проектов в области физической культуры и спорта;
- выплаты за личные высокие результаты;
- выплаты за участие в реализации Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО);
- премиальные выплаты по итогам работы.

33. Выплаты стимулирующего характера осуществляются в пределах бюджетных ассигнований из республиканского бюджета Республики Марий Эл, размеров субсидий учреждению на финансовое обеспечение выполнения им государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) и средств, поступающих от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников.

34. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовыми договорами с учетом разрабатываемых учреждением показателей эффективности труда работников учреждения.

35. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы производятся по показателям эффективности труда работников учреждения, установленными приказом учреждения, индивидуально в отношении каждого работника.

36. Выплаты за качество выполняемых работ производятся по показателям эффективности труда работников учреждения, установленным учреждением для оценки качества работы каждого работника, в соответствии с достигнутыми значениями следующих показателей эффективности деятельности учреждений:

а) для работников учреждения, занимающих должность «тренер», а также должности, указанные в пункте 18 настоящего Положения:

за включение спортсменов в составы спортивных сборных команд Российской Федерации (за каждого спортсмена) - 0 - 50 процентов от должностного оклада;

за повышение уровня спортивного мастерства спортсменов (выполнение норм и требований для присвоения соответствующих

спортивных званий и спортивных разрядов по виду спорта) (за каждого спортсмена) - 0 - 50 процентов от должностного оклада;

за стабильность выступлений спортсменов в официальных всероссийских и международных соревнованиях в составе спортивных сборных команд Республики Марий Эл и Российской Федерации - 0 - 30 процентов от должностного оклада;

б) для иных работников учреждения:

наличие положительных отзывов о работе - 0 - 20 процентов от оклада (должностного оклада);

по итогам работы учреждения - 0 - 20 процентов от оклада (должностного оклада);

за личное участие в мероприятиях, проводимых учреждением, - 0 - 30 процентов от оклада (должностного оклада);

за организацию и проведение официальных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий (более 5 в год) - 0 - 30 процентов от оклада (должностного оклада).

37. Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливаются работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждении или иных организациях, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта, в процентах от оклада (должностного оклада):

от 5 до 10 лет - 5 процентов;

от 10 до 20 лет - 10 процентов;

от 20 до 25 лет - 20 процентов;

от 25 лет и выше - 25 процентов.

Изменение размеров заработной платы при увеличении стажа работы (выслуги лет) производится со дня достижения соответствующего стажа (выслуги лет), если документы находятся в учреждении, или со дня предоставления документов о стаже, дающих право на выплаты за стаж непрерывной работы (выслугу лет).

38. Выплаты за работу с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья устанавливаются работникам учреждений в размере 20 процентов к окладу (должностному окладу).

39. Выплаты молодым специалистам, под которыми понимаются тренеры и иные специалисты в области физической культуры и спорта в возрасте до 35 лет, получившие среднее профессиональное или высшее образование при первичном трудоустройстве по специальности и заключившие в течение трех лет после окончания образовательной организации трудовой договор с учреждением по специальности, устанавливаются в размере 50 процентов от должностного оклада на срок первых трех лет работы со дня окончания образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации.

40. Тренерам и иным специалистам в области физической культуры и спорта по результатам прохождения независимой оценки квалификации при получении свидетельства о квалификации учреждением устанавливается выплата по результатам прохождения независимой оценки квалификации к должностному окладу в размере 10 процентов.

41. Выплата за реализацию экспериментальных и инновационных проектов в области физической культуры и спорта устанавливается работникам учреждения в размере 10 процентов от оклада (должностного оклада).

42. Для спортсменов, спортсменов-инструкторов и спортсменов-ведущих устанавливаются выплаты за личные высокие результаты по следующим показателям эффективности: успешное выступление в официальных всероссийских спортивных соревнованиях и межрегиональных спортивных соревнованиях, участие в официальных международных спортивных соревнованиях, стабильность личных спортивных результатов, включение в состав спортивных сборных команд Российской Федерации - до 100 процентов от должностного оклада.

43. Тренерам и иным специалистам учреждения, участвующим в реализации Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) в рабочее время и освобожденным от основной работы на период проведения ГТО, устанавливается стимулирующая выплата в размере 5 процентов к окладу (должностному окладу) на срок 3 месяцев, следующих за месяцем, в котором проводилось тестирование по выполнению нормативов испытаний (тестов) комплекса ГТО.

44. Премияльные выплаты по итогам работы (за месяц, квартал, год) осуществляются на основании локального нормативного правового акта учреждения. Размер премиальной выплаты по итогам работы может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу), так и в абсолютном размере.

Премияльные выплаты по итогам работы осуществляются за счет средств, поступающих в установленном порядке учреждению из республиканского бюджета Республики Марий Эл, размеров субсидий учреждению на финансовое обеспечение выполнения им государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

V. Условия оплаты труда директора учреждения, его заместителей, главного бухгалтера

45. Заработная плата директора учреждения, его заместителей, главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

46. Должностной оклад директора учреждения определяется ежегодно трудовым договором исходя из средней заработной платы работников учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за предыдущий календарный год (без учета заработной платы директора, его заместителей, главного бухгалтера) в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы» и составляет до 3 размеров указанной средней заработной платы.

Для определения должностного оклада директора учреждения при создании новых учреждений и в других случаях, когда невозможно произвести расчет средней заработной платы работников учреждения за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада директора, размер должностного оклада директора учреждения определяется Министерством.

47. Должностные оклады заместителей директора и главного бухгалтера учреждения устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада директора учреждения.

Должностные оклады заместителей директора, главного бухгалтера устанавливаются трудовым договором и приказом учреждения ежегодно после установления заработной платы директору учреждения.

48. Исчисление средней заработной платы для определения размера должностного оклада директора учреждения осуществляется путем деления годового фонда оплаты труда перечня должностей работников, относимых к основному персоналу возглавляемого им учреждения, без внешних совместителей и молодых специалистов первого года работы на 12 месяцев и на среднесписочную численность работников, относимых к основному персоналу списочного состава учреждения без внешних совместителей за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада директора учреждения.

В перечень должностей работников, относимых к основному персоналу, для расчета средней заработной платы и определения размера должностного оклада директора учреждения включаются следующие должности: старший тренер по резерву спортивной сборной команды (по виду спорта, спортивной дисциплине), старший тренер спортивной сборной команды (по виду спорта, спортивной дисциплине),

главный тренер спортивной сборной команды, тренер, спортсмен и должности иных специалистов в области физической культуры и спорта, должности, включенные в профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденные приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих».

49. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы директора учреждения, его заместителей, главного бухгалтера учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы директора учреждения, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливается Министерством в кратности от 1 до 8.

50. Выплаты компенсационного характера заместителям директора, главному бухгалтеру учреждения устанавливаются в соответствии с разделом III настоящего Положения.

51. Выплаты стимулирующего характера директору учреждения устанавливаются по решению Министерства в соответствии с нормативными правовыми актами Министерства при условии достижения им целевых показателей и критериев эффективности деятельности учреждения.

Заместителям директора и главному бухгалтеру выплаты стимулирующего характера производятся с учетом выполнения показателей эффективности и результативности деятельности, установленных директором учреждения, по решению директора учреждения при согласовании с Министерством.

52. Премияльные выплаты директору учреждения производятся по итогам работы учреждения с учетом критериев эффективности работы руководителей учреждений, установленных нормативными правовыми актами Министерства.

Премияльные выплаты заместителям директора, главному бухгалтеру по итогам работы осуществляются на основании локального нормативного правового акта учреждения за счет и в пределах экономии средств, предусмотренных из республиканского бюджета Республики Марий Эл, размеров субсидий учреждению на финансовое обеспечение выполнения им государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

При наличии экономии фонда оплаты труда по решению Министерства директору может быть выплачена разовая премия за высокие результаты работы. Размер указанной выплаты определяется

Министерством и может выражаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу директора.

53. При наличии средств фонда оплаты труда на основании личного заявления и подтверждающих документов по решению учредителя директору учреждения может быть оказана единовременная материальная помощь.

Решение об оказании единовременной материальной помощи заместителям директора учреждения, главному бухгалтеру принимает директор учреждения на основании их письменного заявления. Порядок и условия оказания материальной помощи регламентируется коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения.

VI. Заключительные положения

54. В пределах средств, предусмотренных из республиканского бюджета Республики Марий Эл, размеров субсидий учреждению на финансовое обеспечение выполнения им государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) и средств, поступающих от приносящей доход деятельности, может выплачиваться материальная помощь в соответствии с коллективными договорами, соглашениями, локальным нормативным актом учреждения.

55. Директор учреждения несет юридическую ответственность за своевременное и правильное установление размеров заработной платы работникам учреждения в порядке, установленном законодательством.».

