



**МАРИЙ ЭЛ РЕСПУБЛИКЫН
ВИКТЕРЖЕ
ПУНЧАЛ**

**ПРАВИТЕЛЬСТВО
РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 9 декабря 2022 г. № 519

**О республиканской программе «Развитие муниципальной службы
в Республике Марий Эл» на 2023 - 2025 годы**

В соответствии с частью 1 статьи 35 Федерального закона от 2 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Республики Марий Эл от 31 мая 2007 г. № 25-З «О реализации полномочий Республики Марий Эл в области муниципальной службы», в целях развития и совершенствования муниципальной службы в Республике Марий Эл, формирования высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы Правительство Республики Марий Эл п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить прилагаемую республиканскую программу «Развитие муниципальной службы в Республике Марий Эл» на 2023 - 2025 годы.

2. Рекомендовать органам местного самоуправления в Республике Марий Эл ежегодно, до 1 февраля года, следующего за отчетным, направлять отчеты о реализации республиканской программы «Развитие муниципальной службы в Республике Марий Эл» на 2023 - 2025 годы в управление государственной гражданской службы, кадров и государственных наград Главы Республики Марий Эл.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Руководителя Администрации Главы Республики Марий Эл.

Председатель Правительства
Республики Марий Эл № 2

Ю.Зайцев



009197 *

УТВЕРЖДЕНА
постановлением Правительства
Республики Марий Эл
от 9 декабря 2022 г. № 519

**РЕСПУБЛИКАНСКАЯ ПРОГРАММА
«РАЗВИТИЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ
В РЕСПУБЛИКЕ МАРИЙ ЭЛ»
НА 2023 - 2025 ГОДЫ**

П А С П О Р Т
республиканской программы
«Развитие муниципальной службы в Республике Марий Эл»
на 2023 - 2025 годы

Наименование Программы	- республиканская программа «Развитие муниципальной службы в Республике Марий Эл» на 2023 - 2025 годы (далее - Программа)
Основание для разработки Программы	- Федеральный закон от 2 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»
Государственный заказчик Программы	- Администрация Главы Республики Марий Эл
Основной разработчик Программы	- Министерство внутренней политики, развития местного самоуправления и юстиции Республики Марий Эл (далее - Министерство внутренней политики Республики Марий Эл)
Основные цели Программы	- развитие и совершенствование муниципальной службы в Республике Марий Эл (далее - муниципальная служба); повышение эффективности и результативности муниципальной службы, повышение кадрового потенциала в органах местного самоуправления в Республике Марий Эл (далее - орган местного самоуправления)
Основные задачи Программы	- внедрение эффективных технологий кадровой работы, направленных на подбор квалифицированных кадров для муниципальной службы, повышение их профессиональной компетентности; создание условий для результативной профессиональной служебной деятельности и должностного (служебного) роста; совершенствование нормативной правовой базы по вопросам муниципальной службы; совершенствование работы, направленной

на предупреждение коррупции в органах местного самоуправления;
 повышение уровня престижности и привлекательности муниципальной службы;
 повышение доверия граждан к органам местного самоуправления;
 обеспечение открытости и прозрачности муниципальной службы

Показатели
Программы

- доля нормативных правовых актов в сфере муниципальной службы, соответствующих законодательству Российской Федерации, от общего числа действующих нормативных правовых актов в сфере муниципальной службы;
- наличие актуализированного перечня муниципальных правовых актов в сфере кадрового обеспечения муниципальной службы, разработка и принятие которых необходимы в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Республики Марий Эл (с учетом изменений);
- доля муниципальных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование, от общего количества муниципальных служащих;
- доля муниципальных служащих, имеющих высшее профессиональное образование, соответствующее направлению деятельности, в общем числе муниципальных служащих

Сроки реализации
Программы

- 2023 - 2025 годы

Перечень
основных
мероприятий
Программы

- совершенствование муниципальной службы и кадровой работы в органах местного самоуправления;
- обеспечение полноты и актуальности нормативной правовой базы по вопросам муниципальной службы;
- совершенствование системы профессионального развития муниципальных служащих в Республике Марий Эл (далее - муниципальный служащий);

Исполнители основных мероприятий Программы	повышение престижа муниципальной службы
Объемы и источники финансирования Программы	<p>- управление государственной гражданской службы, кадров и государственных наград Главы Республики Марий Эл; управление Главы Республики Марий Эл по профилактике коррупционных и иных правонарушений; Министерство внутренней политики Республики Марий Эл; Министерство финансов Республики Марий Эл; органы местного самоуправления в Республике Марий Эл (по согласованию)</p> <p>- общий объем финансирования Программы составит 3 802,8 тыс. рублей, в том числе: 2023 год - 1 267,6 тыс. рублей 2024 год - 1 267,6 тыс. рублей 2025 год - 1 267,6 тыс. рублей; из них за счет средств республиканского бюджета Республики Марий Эл - 3 802,8 тыс. рублей, в том числе: 2023 год - 1 267,6 тыс. рублей 2024 год - 1 267,6 тыс. рублей 2025 год - 1 267,6 тыс. рублей</p>
Система организации управления и контроля за выполнением Программы	- общее руководство и контроль за исполнением Программы осуществляет Администрация Главы Республики Марий Эл
Ожидаемые конечные результаты реализации Программы	- повышение эффективности и престижа муниципальной службы; повышение профессионального уровня муниципальных служащих и подготовки кадров для муниципальной службы; формирование эффективной системы управления муниципальной службой; создание условий для совершенствования нормативного правового регулирования муниципальной службы и ее организационного обеспечения;

создание условий для открытости
муниципальной службы в интересах развития
местного самоуправления в Республике
Марий Эл

I. Содержание проблемы и обоснование необходимости ее решения программными методами

Программа разработана в соответствии с Федеральным законом от 2 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» и Законом Республики Марий Эл от 31 мая 2007 г. № 25-З «О реализации полномочий Республики Марий Эл в области муниципальной службы».

Статьей 35 Федерального закона от 2 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» установлено, что развитие муниципальной службы обеспечивается программами развития муниципальной службы субъектов Российской Федерации, финансируемыми за счет средств бюджетов субъектов Российской Федерации.

В предыдущие годы мероприятия по развитию муниципальной службы были определены Указом Главы Республики Марий Эл от 24 ноября 2011 г. № 115 «О республиканской программе «Развитие муниципальной службы в Республике Марий Эл (2012 - 2014 годы)», Указом Главы Республики Марий Эл от 5 апреля 2017 г. № 98 «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») развития муниципальной службы в Республике Марий Эл на 2017 - 2018 годы», Указом Главы Республики Марий Эл от 6 августа 2019 г. № 108 «Об утверждении плана мероприятий по развитию муниципальной службы в Республике Марий Эл на 2019 - 2020 годы», постановлением Правительства Республики Марий Эл от 27 ноября 2019 г. № 368 «О республиканской программе «Развитие муниципальной службы в Республике Марий Эл» на 2020 - 2022 годы».

В Республике Марий Эл проводится целенаправленная работа по правовому обеспечению муниципальной службы. Сформирована нормативная правовая база как на уровне Республики Марий Эл, так и в муниципальных образованиях. По состоянию на 1 сентября 2022 г. органами местного самоуправления в Республике Марий Эл (далее - органы местного самоуправления) принято более 3187 муниципальных нормативных правовых актов по вопросам муниципальной службы (по состоянию на 1 сентября 2019 г. - 1700).

С мая 2009 г. обеспечено ведение регистра муниципальных нормативных правовых актов в Республике Марий Эл (далее - регистр). Организовано методическое сопровождение Министерством внутренней политики Республики Марий Эл принятия муниципальных нормативных правовых актов (далее - МНПА) в сфере муниципальной службы.

По состоянию на 1 октября 2022 г. в регистре содержится более 77 тысяч (77031) МНПА.

За период действия республиканской программы «Развитие муниципальной службы в Республике Марий Эл» на 2020 - 2022 годы, утвержденной постановлением Правительства Республики Марий Эл

от 27 ноября 2019 г. № 368 (далее - Программа на 2020 - 2022 годы), с 1 января 2020 г. по 1 января 2022 г. регистр пополнился более чем на 26 тысяч МНПА. В разрезе по годам ситуация выглядит следующим образом:

за период с 1 января по 31 декабря 2020 г. включено 7663 МНПА;
за период с 1 января по 31 декабря 2021 г. включено 11483 МНПА;
за период с 1 января по 1 октября 2022 г. включено 7412 МНПА.

Вместе с тем с учетом складывающейся практики реализации законодательства о муниципальной службе происходит его совершенствование, и, как следствие, требуются изменения (по мере необходимости) законодательства Республики Марий Эл о муниципальной службе, МНПА, а также осуществление контроля за полнотой МНПА. Данная работа должна носить планомерный и системный характер. Задачи по совершенствованию нормативной правовой базы в сфере муниципальной службы должны решаться на региональном и на местном уровнях.

Институт муниципальной службы является одним из важнейших элементов в организации местного самоуправления в Республике Марий Эл и решении вопросов местного значения. Эффективность деятельности органов местного самоуправления во многом зависит от того, насколько грамотно и профессионально будет действовать управленческий аппарат. Отсутствие необходимых знаний и профессиональных навыков, отвечающих современным потребностям развития общества, приводит к низкому качеству управленческих решений и, следовательно, к утрате авторитета органов местного самоуправления у граждан. Сложившаяся в настоящее время ситуация характеризуется возрастающей потребностью в квалифицированных кадрах на муниципальной службе, способных долговременно и эффективно осуществлять служебную деятельность.

Анализ кадрового потенциала муниципальных служащих свидетельствует о следующем.

Общая численность муниципальных служащих в Республике Марий Эл за первое полугодие 2022 г. составила 1570 единиц, укомплектованность кадрами составляет 89 процентов.

В Республике Марий Эл проводятся мероприятия, направленные на качественное улучшение кадрового потенциала органов местного самоуправления. Из общего числа муниципальных служащих высшее профессиональное образование имеют 80 процентов, из них доля муниципальных служащих, имеющих образование по специальности «Юриспруденция», «Экономика», «Государственное и муниципальное управление», составляет 48 процентов.

Одним из основных условий развития муниципальной службы является повышение профессионализма и компетентности кадрового состава органов местного самоуправления. В настоящее время получение дополнительного профессионального образования

организовано в соответствии с муниципальными программами профессионального развития кадров муниципальной службы. За 2020 - 2022 годы 1138 муниципальных служащих прошли обучение по программам дополнительного профессионального образования, что в 2 раза больше аналогичного показателя 2017 - 2019 годов.

С учетом современных потребностей и динамики развития муниципальной службы необходимо продолжить применение системы непрерывного профессионального обучения муниципальных служащих с внедрением инновационных образовательных технологий в процесс обучения муниципальных служащих.

В ряде органов местного самоуправления определены следующие подходы к формированию кадрового состава:

конкретизированы квалификационные требования к должностям муниципальной службы;

введен конкурсный отбор на вакантные должности муниципальной службы (в 2022 году на должности муниципальной службы по результатам конкурса назначены 18 человек);

формируются кадровые резервы (на 1 октября 2022 г. в кадровом резерве состоят 355 человек). Кадровые резервы, сформированные на конкурсной основе, постепенно становятся основным источником формирования кадрового состава.

Таким образом, активное внедрение на муниципальной службе эффективных технологий и современных методов кадровой работы будет способствовать формированию высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы, обеспечивающего эффективное функционирование органов местного самоуправления.

В целях повышения престижа муниципальной службы в Республике Марий Эл ежегодно проводится конкурс на звание «Лучший муниципальный служащий». За период действия Программы на 2020 - 2022 годы в конкурсе приняли участие 33 муниципальных служащих.

Для повышения роли и значения института местного самоуправления, создания условий для открытости муниципальной службы в интересах развития местного самоуправления в Республике Марий Эл органами местного самоуправления ежегодно проводятся мероприятия, приуроченные к празднованию Дня местного самоуправления (21 апреля). В период с 1 января 2020 г. по 1 октября 2022 г. проведено более 200 викторин, круглых столов, книжно-иллюстративных выставок и праздничных концертов.

Самостоятельным направлением развития муниципальной службы является совершенствование работы, направленной на предупреждение коррупции на муниципальной службе. В 100 муниципальных образованиях в Республике Марий Эл приняты муниципальные антикоррупционные программы (планы). Первоочередными мерами в борьбе с коррупцией должны стать прозрачность деятельности органов

местного самоуправления, повышение эффективности их взаимодействия с гражданским обществом, усиление контроля над соблюдением муниципальными служащими ограничений и запретов, установленных федеральными законами, меры антикоррупционного просвещения муниципальных служащих. Особое внимание следует уделять формированию служебной этики как системы моральных требований общества к поведению муниципальных служащих, социальному назначению их служебной деятельности.

Повышение престижа органов местного самоуправления и привлекательности муниципальной службы, создание позитивного имиджа муниципальных служащих, повышение доверия граждан к муниципальной службе, обеспечение открытости и прозрачности муниципальной службы для граждан также являются важными направлениями деятельности по развитию муниципальной службы. В частности, существует потребность в объективном освещении деятельности органов местного самоуправления в средствах массовой информации, в публикации материалов, направленных на информирование граждан о деятельности органов местного самоуправления. Недостаточная открытость муниципальной службы способствует проявлениям бюрократизма и коррупции.

Таким образом, развитие муниципальной службы должно осуществляться на основе Программы, последовательная реализация мероприятий которой позволит повысить профессионализм, эффективность и престиж муниципальной службы.

С учетом результатов предыдущих периодов развития муниципальной службы дальнейшее ее развитие должно быть направлено на обеспечение открытой, конкурентоспособной, эффективной и престижной муниципальной службы, ориентированной на результативную деятельность муниципальных служащих по обеспечению исполнения полномочий органов местного самоуправления.

В 2022 году Администрацией Главы Республики Марий Эл, Министерством внутренней политики Республики Марий Эл с учетом предложений органов местного самоуправления были разработаны мероприятия, направленные на развитие муниципальной службы, включенные в настоящую Программу.

II. Основные цели и задачи Программы, сроки и этапы ее реализации

2.1. Основные цели Программы

Основными целями Программы являются:
развитие и совершенствование муниципальной службы;

повышение эффективности и результативности муниципальной службы, повышение кадрового потенциала в органах местного самоуправления.

Цели Программы достигаются в результате создания единой системы увязанных по задачам, ресурсам и срокам мероприятий правового, организационного, методического, информационного и иного характера, направленных на организацию развития муниципальной службы.

Достижение целей Программы должно осуществляться с учетом мнения и интересов муниципальных служащих, иных граждан, а также при взаимодействии органов местного самоуправления с органами исполнительной власти Республики Марий Эл.

2.2. Основные задачи Программы

Для достижения поставленных целей должны быть решены следующие основные задачи:

внедрение эффективных технологий кадровой работы, направленных на подбор квалифицированных кадров для муниципальной службы, повышение их профессиональной компетентности;

создание условий для результативной профессиональной служебной деятельности и должностного (служебного) роста;

увеличение доли нормативных правовых актов в сфере муниципальной службы, соответствующих федеральному законодательству, от общего числа действующих нормативных правовых актов в сфере муниципальной службы;

увеличение доли муниципальных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование, от общего количества муниципальных служащих;

увеличение доли муниципальных служащих, имеющих высшее профессиональное образование, соответствующее направлению деятельности, в общем числе муниципальных служащих;

повышение уровня престижности и привлекательности муниципальной службы, повышение доверия граждан к органам местного самоуправления;

совершенствование работы, направленной на предупреждение коррупции в органах местного самоуправления;

обеспечение открытости и прозрачности муниципальной службы.

2.3. Сроки и этапы реализации Программы

Программа реализуется в течение 2023 - 2025 годов.

III. Система программных мероприятий

Программные мероприятия включают в себя:

совершенствование муниципальной службы и кадровой работы в органах местного самоуправления;

обеспечение полноты и актуальности нормативной правовой базы по вопросам муниципальной службы;

совершенствование системы профессионального развития муниципальных служащих;

повышение престижа муниципальной службы.

Система программных мероприятий приведена в приложении № 1 к Программе.

IV. Объемы и источники финансирования Программы

Финансирование Программы за счет средств республиканского бюджета Республики Марий Эл планируется осуществлять в пределах бюджетных ассигнований республиканского бюджета Республики Марий Эл, предусмотренных на реализацию программных мероприятий.

Информация о финансовом обеспечении реализации Программы за счет средств республиканского бюджета Республики Марий Эл приведена в приложении № 2 к Программе.

V. Механизм реализации Программы

Механизм выполнения поставленных в Программе целей основывается на решении необходимых для их достижения задач и представляет собой реализацию системы программных мероприятий.

VI. Организация управления Программой и контроль за ходом ее реализации

Общее руководство Программой и общий контроль за выполнением мероприятий Программы осуществляет Администрация Главы Республики Марий Эл.

Контроль за реализацией Программы обеспечивается:

средствами общественного контроля путем публикации ежегодного отчета, подготовленного Администрацией Главы Республики Марий Эл, и других материалов о ходе реализации мероприятий Программы;

деятельностью органов местного самоуправления, Министерства внутренней политики Республики Марий Эл, Министерства финансов Республики Марий Эл, управления государственной гражданской службы, кадров и государственных наград Главы Республики Марий Эл, заинтересованных в реализации Программы.

Администрация Главы Республики Марий Эл по итогам года, до 1 марта года, следующего за отчетным, направляет Главе Республики Марий Эл отчет о ходе реализации мероприятий Программы.

VII. Ожидаемые конечные результаты реализации Программы

Выполнение программных мероприятий позволит обеспечить:
повышение эффективности и престижа муниципальной службы;
повышение профессионального уровня муниципальных служащих
и подготовки кадров для муниципальной службы;

формирование эффективной системы управления муниципальной службой;

создание условий для совершенствования нормативного правового регулирования муниципальной службы и ее организационного обеспечения;

создание условий для открытости муниципальной службы в интересах развития местного самоуправления в Республике Марий Эл.



ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к республиканской программе
«Развитие муниципальной службы
в Республике Марий Эл»
на 2023 - 2025 годы

СИСТЕМА
программных мероприятий

	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок исполнения	Ожидаемые качественные эффекты от мероприятия
1	2	3	4	5

I. Совершенствование муниципальной службы в Республике Марий Эл и кадровой работы
в органах местного самоуправления в Республике Марий Эл

1. Проведение мониторинга развития муниципальной службы в Республике Марий Эл и кадрового состава в органах местного самоуправления в Республике Марий Эл (далее соответственно - муниципальная служба, орган местного самоуправления, управление государственной гражданской службы, кадров и государственных наград Главы ежегодно, до 15 июня и до 15 декабря анализа кадрового состава и кадрового потенциал органов самоуправления, позволяющий оценить перспективы его развития;

самоуправления)		Республики Марий Эл, органы местного самоуправления (по согласованию)		повышение профессионального уровня муниципальных служащих и подготовки кадров для муниципальной службы
2. Совершенствование технологий на муниципальной службе (конкурсный отбор при поступлении и формировании кадрового резерва, наставничество, аттестация, квалификационный экзамен, стимулирование профессиональной деятельности)	кадровых местного самоуправления (по согласованию)	органы местного самоуправления (по согласованию)	постоянно	формирование качественного кадрового состава, механизма подбора и оценки кадров на муниципальной службе; совершенствование порядка проведения аттестации и конкурсов на замещение вакантных должностей и на включение в кадровый резерв; повышение профессионального уровня муниципальных служащих и подготовки кадров для муниципальной службы
3. Оказание самоуправления и методической помощи по вопросам	органам местного консультативной помощи по вопросам	управление государственной гражданской	в соответствии с планом работы управления	приведение кадровой работы и вопросов организации муниципальной службы

	организации муниципальной службы (в том числе выездных консультаций)	службы, кадров и государственной гражданской службы, кадров наград Главы Республики Марий Эл	государственной гражданской службы, кадров и государственных наград Главы Республики Марий Эл	в соответствии с законодательством о муниципальной службе; повышение профессионального уровня муниципальных служащих и подготовки кадров для муниципальной службы
4.	Мониторинг работы органов местного самоуправления по формированию резерва кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы и резерва управленческих кадров	управление государственной гражданской службы, кадров и государственных наград Главы Республики Марий Эл	ежегодно, до 1 января и до 1 июля	эффективное использование органами самоуправления кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы, резерва управленческих кадров; повышение профессионального уровня муниципальных служащих и подготовки кадров для муниципальной службы; формирование эффективной системы управления муниципальной службой

<p>5. Участие органов самоуправления в информационного ресурса государственной системы «Единая система управления государственной гражданской службой Российской Федерации»</p>	<p>местного формирования ресурса федеральной информационной «Единая информационная система управления кадровой службой Российской Федерации»</p>	<p>органы местного самоуправления (по согласованию)</p>	<p>постоянно</p> <p>обеспечение доступа граждан к информации о деятельности органов самоуправления с использованием информационно-телекоммуникационных технологий;</p> <p>повышение уровня подготовки кадров для муниципальной службы;</p> <p>формирование эффективной системы управления муниципальной службой</p>
---	--	---	---

II. Обеспечение полноты и актуальности правовой базы по вопросам муниципальной службы

<p>6. Мониторинг правоприменения муниципальной службы</p>	<p>в сфере</p> <p>Министерство внутренней политики, развития местного самоуправления и юстиции Республики Марий Эл (далее -</p>	<p>ежегодно, до 1 января</p>	<p>выявление несогласованности, противоречивости, отсутствия единообразия правоприменительной практики</p>
---	---	------------------------------	--

Министерство
внутренней политики
Республики
Марий Эл)

7. Мониторинг законодательства муниципальной службе
о муниципальной службе
- Министерство
внутренней политики
Республики
Марий Эл
- ежегодно,
до 1 января
- оценка
нормативных правовых актов
о муниципальной службе
- состояния

III. Совершенствование системы профессионального развития муниципальных служащих в Республике Марий Эл

8. Организация профессиональной муниципальной службы
получения ими базовых знаний в сфере муниципальной службы
- органы местного самоуправления
(по согласованию),
управление
государственной
гражданской
службы, кадров
и государственных
наград Главы
Республики
Марий Эл
- ежегодно
- повышение
профессионального
муниципальных служащих
и подготовки кадров
для муниципальной службы
- уровня
служащих

9.	<p>Проведение органами самоуправления по профессиональному развитию муниципальных служащих (повышение квалификации, обучающие мероприятия, мероприятия по обмену опытом, стажировки, работа в составе экспертных групп, участие в научных и практических конференциях, семинарах)</p>	<p>органы местного самоуправления (по согласованию)</p>	<p>по мере необходимости</p>	<p>повышение эффективности муниципальной службы; повышение профессионального уровня муниципальных служащих</p>
10.	<p>Проведение муниципальных консультаций для муниципальных служащих по актуальным вопросам в финансово-бюджетной сфере</p>	<p>Министерство финансов Республики Марий Эл</p>	<p>по мере необходимости</p>	<p>повышение профессионального уровня муниципальных служащих; оказание методической помощи муниципальным служащим</p>
11.	<p>Привлечение на муниципальную службу молодых, перспективных специалистов, в том числе путем заключения договоров о целевом обучении с гражданами Российской Федерации с обязательством последующего прохождения муниципальной службы</p>	<p>органы местного самоуправления (по согласованию)</p>	<p>по мере необходимости</p>	<p>привлечение на муниципальную службу молодых специалистов</p>

12.	Проведение семинаров, круглых столов для студентов образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций о целях и задачах муниципальной службы	Министерство внутренней политики Республики Марий Эл, органы местного самоуправления (по согласованию)	по мере необходимости	привлечение на муниципальную службу молодых специалистов	
13.	Расширение практики применения электронного обучения и дистанционных образовательных технологий при реализации мероприятий обучения муниципальных служащих	органы местного самоуправления (по согласованию)	постоянно	повышение эффективности муниципальной службы; повышение уровня профессионального уровня муниципальных служащих	
14.	Проведение учебно-методических семинаров по актуальным вопросам развития и прохождения муниципальной службы и противодействия коррупции	управление государственной гражданской службы, кадров и государственных награды Главы Республики Марий Эл, управление Главы Республики Марий Эл	ежегодно	повышение профессионального уровня муниципальных служащих; снижение уровня коррупционных рисков	

--	--	--	--	--

по профилактике
коррупционных
и иных
правонарушений

IV. Повышение престижа муниципальной службы

15. Проведение в органах местного самоуправления мероприятий, приуроченных к празднованию Дня местного самоуправления (21 апреля)
- | | | |
|--|----------|---|
| органы местного самоуправления (по согласованию) | ежегодно | повышение роли и значения института самоуправления, развитие демократии и гражданского общества; |
| | | создание условий для открытости муниципальной службы в интересах развития местного самоуправления в Республике Марий Эл |
16. Проведение конкурса на звание «Лучший муниципальный служащий»
- | | | |
|--|----------|---|
| органы местного самоуправления (по согласованию), Министерство внутренней политики Республики Марий Эл | ежегодно | повышение престижа муниципальной службы |
|--|----------|---|

17.	Формирование электронной доски почета муниципальных служащих в Республике Марий Эл. Популяризация и повышение престижа муниципальной службы через использование современных информационно-коммуникационных технологий	Министерство внутренней политики Республики Марий Эл, органы местного самоуправления (по согласованию)	ежегодно	повышение муниципальной службы	престижа

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	Марий Эл и кадрового состава в органах местного самоуправления в Республике Марий Эл (далее соответственно муниципальная служба, орган местного самоуправления)	кадров и государственных наград Главы Республики Марий Эл, органы местного самоуправления (по согласованию)							
2.	Совершенствование кадровых технологий на муниципальной службе (конкурсный отбор при поступлении и формировании кадрового резерва, наставничество, аттестация, квалификационный экзамен, стимулирование профессиональной деятельности)	органы местного самоуправления (по согласованию)	-	-	-	-	-	-	-
3.	Оказание органам местного самоуправления консультативной и методической помощи по вопросам организации	управление государственной гражданской службы, кадров и государственных наград Главы Республики	-	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	муниципальной службы (в том числе выездных консультаций)	Марий Эл							
4.	Мониторинг работы органов местного самоуправления по формированию кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы и муниципального резерва управленческих кадров	управление государственной гражданской службы, кадров и государственных наград Главы Республики Марий Эл	-	-	-	-	-	-	-
5.	Участие органов местного самоуправления в формировании информационного ресурса федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации»	органы местного самоуправления (по согласованию)	-	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

II. Обеспечение полноты и актуальности нормативной правовой базы по вопросам муниципальной службы

6.	Мониторинг правоприменения в сфере муниципальной службы	Министерство внутренней политики, развития местного самоуправления и юстиции Республики Марий Эл (далее - Министерство внутренней политики Республики Марий Эл)	-	-	-	-	-	-	-
----	---	---	---	---	---	---	---	---	---

7.	Мониторинг законодательства о муниципальной службе	Министерство внутренней политики Республики Марий Эл	-	-	-	-	-	-	-
----	--	--	---	---	---	---	---	---	---

III. Совершенствование системы профессионального развития муниципальных служащих в Республике Марий Эл

8.	Организация проведения профессиональной переподготовки муниципальных служащих с целью получения ими базовых знаний в сфере муниципальной службы	органы местного самоуправления (по согласованию), управление государственной гражданской службы, кадров и государственных	803	0113	8030049640	244	11700	11700	1170,0
----	---	---	-----	------	------------	-----	-------	-------	--------

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

награды Главы Республики
Марий Эл

- | | | | | | | | | | |
|-----|--|--|---|---|---|---|---|---|---|
| 9. | Проведение местного самоуправления мероприятий по развитию муниципальных служащих (повышение квалификации, обучающие мероприятия, мероприятия по обмену опытом, стажировки, работа в составе экспертных групп, участие в научных и практических конференциях, семинарах) | органами самоуправления (по согласованию) | - | - | - | - | - | - | - |
| 10. | Проведение для муниципальных служащих по актуальным вопросам в финансово-бюджетной сфере | Министерство финансов Республики Марий Эл | - | - | - | - | - | - | - |
| 11. | Привлечение на муниципальную службу молодых, перспективных | органы местного самоуправления (по согласованию) | - | - | - | - | - | - | - |

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	специалистов, в том числе путем заключения договоров о целевом обучении с гражданами Российской Федерации с обязательством последующего прохождения муниципальной службы								
12.	Проведение семинаров, «круглых столов» для студентов образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций о целях и задачах муниципальной службы	Министерство внутренней политики Республики Марий Эл, органы местного самоуправления (по согласованию)	-	-	-	-	-	-	-
13.	Расширение практики применения электронного обучения и дистанционных образовательных технологий при реализации мероприятий обучения муниципальных служащих	органы местного самоуправления (по согласованию)	-	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
14.	Проведение методических семинаров по актуальным вопросам развития и прохождения муниципальной службы и противодействия коррупции	учебно-семинаров вопросам кадров и государственных наградах Главы Республики Марий Эл, Мари́й Эл, управление Главы Республики Марий Эл по профилактике коррупционных и иных правонарушений	803	0113	8030049640	244	97,6	97,6	97,6	97,6
15.	Проведение местного самоуправления мероприятий, приуроченных к празднованию Дня местного самоуправления (21 апреля)	органах самоуправления (по согласованию)	-	-	-	-	-	-	-	-
16.	Проведение на звание «Лучший муниципальный служащий»	конкурса «Лучший муниципальный служащий»	-	-	-	-	-	-	-	-
IV. Повышение престижа муниципальной службы										

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

внутренней политики
Республики Марий Эл

17. Формирование электронной
доски почета муниципальных
служб в Республике
Марий Эл. Популяризация
и повышение престижа
муниципальной службы через
использование современных
информационно-
коммуникационных
технологий

Министерство
внутренней политики
Республики Марий Эл,
органы местного
самоуправления
(по согласованию)

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-