



**МАРИЙ ЭЛ РЕСПУБЛИКЫН
ВИКТЕРЖЕ
ПУНЧАЛ**

**ПРАВИТЕЛЬСТВО
РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 5 апреля 2022 г. № 165

Об утверждении Порядка взаимодействия органов службы занятости населения Республики Марий Эл с работодателями и организациями, осуществляющими образовательную деятельность по образовательным программам профессионального обучения и (или) дополнительным профессиональным программам для граждан из числа инвалидов, в Республике Марий Эл

В соответствии с пунктом 7 статьи 15 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» Правительство Республики Марий Эл **п о с т а н о в л я е т:**

1. Утвердить прилагаемый Порядок взаимодействия органов службы занятости населения Республики Марий Эл с работодателями и организациями, осуществляющими образовательную деятельность по образовательным программам профессионального обучения и (или) дополнительным профессиональным программам для граждан из числа инвалидов, в Республике Марий Эл.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Заместителя Председателя Правительства Республики Марий Эл Федорову О.В.

Председатель Правительства
Республики Марий Эл



А.Евстифеев

008541 *

УТВЕРЖДЕН
постановлением Правительства
Республики Марий Эл
от 5 апреля 2022 г. № 165

П О Р Я Д О К

взаимодействия органов службы занятости населения Республики Марий Эл с работодателями и организациями, осуществляющими образовательную деятельность по образовательным программам профессионального обучения и (или) дополнительным профессиональным программам для граждан из числа инвалидов, в Республике Марий Эл

1. Настоящий Порядок в соответствии пунктом 7 статьи 15 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-І «О занятости населения в Российской Федерации» (далее - Закон о занятости населения) регламентирует порядок взаимодействия органов службы занятости населения Республики Марий Эл с работодателями, а также организациями, осуществляющими образовательную деятельность по образовательным программам профессионального обучения и (или) дополнительным профессиональным программам для граждан из числа инвалидов (далее - инвалиды), в Республике Марий Эл.

2. Взаимодействие органов службы занятости населения Республики Марий Эл осуществляется:

а) с работодателями в соответствии с Законом о занятости населения и методическими рекомендациями для специалистов органов службы занятости населения по организации работы с инвалидами, в том числе по оценке значимости нарушенных функций организма инвалида для выполнения трудовых функций, утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 1 февраля 2018 г. № 46 (далее - рекомендации), по вопросам:

подбора инвалидам свободных рабочих мест, вакантных должностей (далее - вакансии);

организации рабочих мест, включая специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов;

б) с организациями, осуществляющими образовательную деятельность по образовательным программам профессионального обучения и (или) дополнительным профессиональным программам для инвалидов (далее соответственно - образовательная организация,

образовательная программа), по вопросам:

подбора инвалидам образовательных программ в соответствии с рекомендациями индивидуальных программ реабилитации или абилитации инвалидов и требованиями к квалификации, предъявляемыми работодателями по заявленным свободным рабочим местам, вакантным должностям;

подбора инвалидам образовательных программ по профессиям (специальностям) в соответствии с требованиями к квалификации, предъявляемыми работодателями по заявленным свободным рабочим местам, вакантным должностям.

3. Условиями для организации взаимодействия являются:

обращение в органы службы занятости населения Республики Марий Эл работодателей в целях получения государственной услуги содействия работодателям в подборе необходимых работников и наличие у работодателя свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, информация о которых представлена работодателем в соответствии с пунктом 3 статьи 25 Закона о занятости населения;

обращение в органы службы занятости населения Республики Марий Эл инвалидов для получения государственной услуги содействия гражданам в поиске подходящей работы;

несоответствие квалификационных требований к вакансиям, заявленным работодателями, квалификации инвалидов, состоящих на учете в органах службы занятости населения Республики Марий Эл в целях поиска подходящей работы.

4. Для осуществления взаимодействия с работодателями по вопросам подбора инвалидам свободных рабочих мест, вакантных должностей органы службы занятости населения Республики Марий Эл:

а) осуществляют ежеквартальный сбор и анализ информации о возможности трудоустройства инвалидов, при этом учитываются предложения работодателей по организации трудоустройства инвалидов;

б) проводят ежемесячный анализ информации о работодателях для организации трудоустройства инвалидов, при этом учитываются:

количество создаваемых рабочих мест и численность инвалидов, нуждающихся в трудоустройстве;

наличие или возможность создания работодателем условий труда и доступности рабочего места для трудоустройства инвалидов с учетом индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида;

транспортная доступность места трудоустройства инвалидов;

условия трудоустройства инвалидов;

соблюдение работодателем трудового законодательства и иных

нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

готовность работодателя к трудоустройству инвалида после окончания образовательной программы по направлению органов службы занятости населения Республики Марий Эл;

оценка возможности трудоустройства инвалидов на специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов;

наличие у работодателя возможности назначения наставника для инвалида;

в) в течение 30 дней со дня обращения работодателя в целях получения государственной услуги содействия работодателям в подборе необходимых работников производят подбор инвалидов для трудоустройства, при этом учитываются:

образование, продолжительность поиска подходящей работы, причины, препятствующие трудоустройству инвалида;

доступность инфраструктуры для инвалидов;

нуждаемость инвалидов в профессиональном обучении и (или) дополнительном профессиональном образовании;

нуждаемость инвалидов в организации рабочих мест, включая специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов;

нуждаемость инвалидов в сопровождении при содействии занятости инвалидов;

г) в срок, установленный в абзаце первом подпункта «в» настоящего пункта, при отсутствии кандидатов для трудоустройства осуществляют подбор инвалидам образовательных программ в целях замещения свободных рабочих мест, вакантных должностей, заявленных работодателями в органы службы занятости населения Республики Марий Эл, при этом учитываются:

квалификационные требования к заявленной работодателем вакансии;

требования к уровню образования для трудоустройства на заявленные работодателем вакантные рабочие места;

уровень квалификации инвалида, рекомендации индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида;

перечень программ профессионального обучения и (или) дополнительного профессионального образования, предлагаемых образовательными организациями для инвалидов;

д) в течение трех рабочих дней со дня подбора кандидатов в соответствии с подпунктами «в» и «г» настоящего пункта организуют прохождение инвалидом собеседования с представителем работодателя, при этом учитывается нуждаемость инвалидов в сопровождении при содействии занятости инвалидов, а также необходимость участия в собеседовании сотрудника органа службы занятости населения Республики Марий Эл.

5. В целях взаимодействия с образовательными организациями

по вопросам подбора инвалидам образовательных программ по профессиям (специальностям) в соответствии с требованиями к квалификации, предъявляемыми работодателями по заявленным свободным рабочим местам, вакантным должностям, органы службы занятости населения Республики Марий Эл:

а) осуществляют анализ вакансий, заявленных работодателями для трудоустройства инвалидов, при этом учитываются:

требования к квалификации работника;

требования к уровню образовательной программы работника;

б) осуществляют сбор информации об образовательных программах, при этом учитываются:

востребованность профессии (специальности), образовательной программы, выбранной инвалидом;

необходимый уровень образования у инвалида для получения дополнительной профессии (специальности);

виды и степень выраженности нарушенных функций организма инвалида, необходимых для освоения образовательной программы;

необходимость прохождения медицинского освидетельствования при направлении на профессиональное обучение в соответствии с перечнем профессий, специальностей, требующих медицинского освидетельствования;

в) формируют перечень программ профессионального обучения и (или) дополнительного профессионального образования, предлагаемых образовательными организациями для инвалидов;

г) осуществляют подбор инвалидам образовательной программы в целях замещения вакансий, заявленных работодателями в органы службы занятости населения Республики Марий Эл, при этом учитываются:

требования к квалификации работника по заявленной работодателем вакансии;

требования к уровню образовательной программы для трудоустройства по заявленной работодателем вакансии;

уровень квалификации инвалида, рекомендации индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида.

6. В целях взаимодействия с работодателями по вопросам организации рабочих мест, включая специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов, органы службы занятости населения Республики Марий Эл в течение трех рабочих дней со дня подбора кандидатов в соответствии с подпунктами «в» и «г» пункта 4 настоящего Порядка осуществляют консультирование работодателей по вопросам организации:

а) рабочих мест, в том числе специальных рабочих мест, для трудоустройства инвалидов;

б) наставничества для оказания инвалиду содействия в освоении

трудовых функций, в том числе с привлечением представителей общественных объединений инвалидов.

7. В течение 30 дней со дня окончания инвалидом образовательной программы образовательная организация направляет в органы службы занятости населения Республики Марий Эл уведомление об окончании обучения с указанием присвоенной квалификации.

8. В течение 12 месяцев со дня получения уведомления об окончании инвалидом образовательной программы органы службы занятости населения Республики Марий Эл совместно с образовательными организациями ведут мониторинг трудоустройства инвалида, окончившего образовательную программу.

