



**МАРИЙ ЭЛ РЕСПУБЛИКЫН
ВИКТЕРЖЕ
ПУНЧАЛ**

**ПРАВИТЕЛЬСТВО
РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 9 марта 2022 г. № 110

**О внесении изменений в постановление Правительства
Республики Марий Эл от 13 декабря 2017 г. № 456**

Правительство Республики Марий Эл **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в постановление Правительства Республики Марий Эл от 13 декабря 2017 г. № 456 «Об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения Республики Марий Эл «Общественно-политический центр Республики Марий Эл» (портал «Марий Эл официальная» (portal.mari.ru/pravo), 13 декабря 2017 г., № 13122017040339) следующие изменения:

1. В преамбуле слова «статьей 5» заменить словами «статьей 3».

2. Пункт 4 признать утратившим силу.

3. В Положении об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения Республики Марий Эл «Общественно-политический центр Республики Марий Эл», утвержденном указанным выше постановлением:

а) в пункте 1 слова «(далее - учреждение)» заменить словами «(далее соответственно - работники, учреждение)»;

б) пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2. Настоящее Положение определяет:

порядок и условия оплаты труда работников учреждения;

размеры базовых окладов (базовых должностных окладов) работников учреждения, размеры повышающих коэффициентов к базовым окладам (базовым должностным окладам);

порядок и условия компенсационных и стимулирующих выплат, а также критерии их установления;

порядок формирования фонда оплаты труда.»;

в) раздел II изложить в следующей редакции:

«II. Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов) и повышающих коэффициентов

5. Заработная плата работников учреждения, за исключением работников учреждения, указанных в разделе V настоящего Положения, включает в себя оклад (должностной оклад) по занимаемой должности, компенсационные и стимулирующие выплаты.

Оклады (должностные оклады) работников учреждения определяются путем умножения базовых окладов (базовых должностных окладов) на повышающие коэффициенты по занимаемой должности.

6. Базовые оклады (базовые должностные оклады) работников учреждения и повышающие коэффициенты к базовым окладам (базовым должностным окладам) устанавливаются с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, а также на основе отнесения профессий рабочих (должностей служащих) к профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих», и профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих», в следующих размерах:

а) профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»:

Квалификационный уровень, наименование профессии	Базовый оклад, рублей	Повышающий коэффициент по занимаемой должности
1	2	3

1 квалификационный уровень:

уборщик служебных помещений	4 842	1,25
уборщик территорий	4 842	1,25

1	2	3
гардеробщик	4 842	1,25
сторож (вахтер)	4 842	1,25
<p>профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:</p>		
рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	4 842	1,25;

б) профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»:

Квалификационный уровень, наименование должности	Базовый должностной оклад, рублей	Повышающий коэффициент по занимаемой должности
--	-----------------------------------	--

1 квалификационный уровень:

дежурный по зданию	4 842	1,25;
--------------------	-------	-------

в) профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»:

Квалификационный уровень, наименование должности	Базовый должностной оклад, рублей	Повышающий коэффициент по занимаемой должности
--	-----------------------------------	--

1 квалификационный уровень:

художник	6 308	1,3.
----------	-------	------

6.1. Базовые оклады (базовые должностные оклады) работников учреждения и повышающие коэффициенты к базовым окладам (базовым

должностным окладам) по должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы (далее - должности, не включенные в ПКГ), устанавливаются с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, в следующих размерах:

Наименование профессии (должности)	Базовый оклад (базовый должностной оклад), рублей	Повышающий коэффициент по занимаемой должности
водитель 1 класса	6 308	1,3
техник-электрик	6 308	1,5
техник-радиомеханик	6 308	1,5.»;

г) абзац первый пункта 11 после слова «оклада» дополнить словами «(должностного оклада)»;

д) пункт 14 дополнить абзацем вторым следующего содержания: «Выплаты стимулирующего характера, предусмотренные настоящим разделом, учитываются при исчислении среднего заработка работников учреждения.»;

е) подпункты «г» и «д» пункта 15 изложить в следующей редакции:

«г) выплата за сложность, напряженность и специальный режим работы;

д) выплата за профессиональное мастерство работникам общепрофессиональных должностей служащих второго уровня, работникам, замещающим должности, не включенные в ПКГ.»;

ж) абзац первый пункта 16 после слова «оклада» дополнить словами «(должностного оклада)»;

з) пункты 18 и 19 изложить в следующей редакции:

«18. В общий стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки за стаж, включается:

время работы в учреждении;

время работы в государственных органах субъектов Российской Федерации, органах местного самоуправления, организациях по смежной или той же профессии, специальности, направлению подготовки;

время военной службы, службы в органах внутренних дел, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, государственной противопожарной службы, федеральных органах

налоговой полиции и таможенных органах Российской Федерации, Федеральной службы безопасности Российской Федерации и иных государственных органах Российской Федерации и (или) их территориальных органах по смежной или той же профессии, специальности, направлению подготовки.

Стаж работы для выплаты ежемесячной надбавки за стаж устанавливается в календарном исчислении.

Ежемесячная надбавка за стаж выплачивается со дня возникновения права на назначение этой надбавки.

При увольнении работника ежемесячная надбавка за стаж начисляется пропорционально отработанному времени и ее выплата производится при окончательном расчете.

19. Премия за своевременное и качественное выполнение должностных обязанностей по итогам работы за месяц (далее - ежемесячная премия) выплачивается работникам в целях усиления их материальной заинтересованности в своевременном и добросовестном исполнении должностных обязанностей и повышения уровня ответственности за порученный участок работы.

Ежемесячная премия устанавливается работникам учреждения в следующих размерах:

работникам общепрофессиональных профессий рабочих первого уровня и общепрофессиональных должностей служащих первого уровня - до 100 процентов оклада (должностного оклада);

работникам общепрофессиональных должностей служащих второго уровня и работникам, замещающим должности, не включенные в ПКГ, - до 30 процентов оклада (должностного оклада);

Основными показателями для выплаты ежемесячной премии являются:

успешное и добросовестное исполнение работниками должностных обязанностей;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда.

Ежемесячная премия, выплачиваемая работнику, определяется по результатам его деятельности.

Основанием для выплаты ежемесячной премии является приказ учреждения о назначении ежемесячной премии по итогам работы за месяц с указанием конкретного размера ежемесячной премии каждому работнику. Премия начисляется пропорционально отработанному времени.

Решением руководителя учреждения или лица, им уполномоченного, по результатам работы за месяц при наличии у работника допущенных нарушений трудовой дисциплины или при ненадлежащем исполнении должностных обязанностей в указанный период ежемесячная премия не выплачивается.

Ежемесячная премия выплачивается в составе заработной платы.»;

и) в абзаце втором пункта 20 слово «руководителя» исключить;

к) пункты 21 и 22 изложить в следующей редакции:

«21. Выплата за сложность, напряженность и специальный режим работы устанавливается руководителем учреждения работникам учреждения в размере до 15 процентов оклада (должностного оклада).

22. Выплата работникам общепрофессиональных должностей служащих второго уровня, работникам, замещающим должности, не включенные в ПКГ, за профессиональное мастерство устанавливается руководителем учреждения в размере до 25 процентов оклада (должностного оклада).»;

л) абзац четвертый пункта 23 после слова «окладам» дополнить словами «(должностным окладам)»;

м) в пункте 24:

абзац первый после слова «оклада» дополнить словами «(должностного оклада)»;

в абзаце третьем слово «руководителя» исключить;

абзац четвертый после слова «окладов» дополнить словами «(должностных окладов)»;

н) таблицу подпункта «а» пункта 26 изложить в следующей редакции:

«Наименование должности	Должностной оклад, (рублей в месяц)	Ежемесячное денежное поощрение (должностных окладов)
директор	9 943	4,0
заместитель директора	9 824	3,5
главный бухгалтер	9 824	3,5
начальник отдела	7 253	2,5
ведущий специалист	6 552	2,5
старший специалист 1 разряда	5 850	2,5
специалист 1 разряда	4 915	2,5
специалист 2 разряда	4 214	2,5»»;

о) пункт 28 изложить в следующей редакции:

«28. При формировании фонда оплаты труда работников, за исключением работников, указанных в разделе V настоящего Положения, сверх суммы средств, направляемых для выплаты окладов (должностных окладов) работников, предусматриваются средства (в расчете на год) для:

а) компенсационных выплат в следующих размерах:

работникам общеотраслевых профессий рабочих первого уровня, общеотраслевых должностей служащих первого уровня - до одного оклада (должностного оклада) в год;

работникам общеотраслевых должностей служащих второго уровня, работникам, замещающим должности, не включенные в ПКГ (за исключением водителей 1 класса), - до двух окладов (должностных окладов) в год;

водителям 1 класса - до трех окладов в год;

б) стимулирующих выплат и оказания материальной помощи в следующих размерах:

работникам общеотраслевых профессий рабочих первого уровня, общеотраслевых должностей служащих первого уровня - до семнадцати окладов (должностных окладов) в год;

работникам общеотраслевых должностей служащих второго уровня и работникам, замещающим должности, не включенные в ПКГ (за исключением водителей 1 класса), - до девяти окладов (должностных окладов) в год;

водителям 1 класса - до пятнадцати окладов в год.»;

п) подпункт «д» пункта 29 признать утратившим силу.

II. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2022 г.

Председатель Правительства
Республики Марий Эл № 1



А.Евстифеев