



**МАРИЙ ЭЛ РЕСПУБЛИКЫН  
ВИКТЕРЖЕ  
ПУНЧАЛ**

**ПРАВИТЕЛЬСТВО  
РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 3 марта 2022 г. № 94

**О внесении изменений в некоторые постановления  
Правительства Республики Марий Эл**

Правительство Республики Марий Эл **п о с т а н о в л я е т**:

I. Внести изменения в следующие постановления Правительства Республики Марий Эл:

1. В постановление Правительства Республики Марий Эл от 28 февраля 2011 г. № 59 «Об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения Республики Марий Эл «ХОЗУ Правительства Республики Марий Эл», осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих и служащих» (Собрание законодательства Республики Марий Эл, 2011, № 3, ст. 163, № 11, ст. 606; портал «Марий Эл официальная» ([portal.mari.ru/pravo](http://portal.mari.ru/pravo)), 27 марта 2013 г., № 26032013040097, 22 апреля 2013 г., № 19042013040130, 16 мая 2013 г., № 15052013040153; 14 июня 2016 г., № 10062016040147; 11 июля 2019 г., № 10072019040188; 18 февраля 2020 г., № 18022020040040, с изменениями, внесенными постановлением Правительства Республики Марий Эл от 25 января 2018 г. № 20):

а) в преамбуле слова «статьей 5» заменить словами «статьей 3»;

б) пункт 4 признать утратившим силу;

в) в Положении об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения Республики Марий Эл «ХОЗУ Правительства Республики Марий Эл», осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих и служащих, утвержденном указанным выше постановлением:

пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2. Настоящее Положение определяет:

порядок и условия оплаты труда работников государственного бюджетного учреждения Республики Марий Эл «ХОЗУ Правительства Республики Марий Эл» (далее соответственно - работники, учреждение);

порядок и условия предоставления компенсационных и стимулирующих выплат, а также критерии их установления;

порядок формирования фонда оплаты труда.»;

раздел II изложить в следующей редакции:

### **«II. Порядок и условия оплаты труда**

4. Заработная плата работника включает в себя оклад (должностной оклад) по занимаемой должности, компенсационные, стимулирующие выплаты и предельными размерами не ограничивается.

Оклады (должностные оклады) работников определяются путем умножения базовых окладов (базовых должностных окладов) на повышающие коэффициенты по занимаемой должности.

5. Базовые оклады (базовые должностные оклады) работников учреждения и повышающие коэффициенты к базовым окладам (базовым должностным окладам) устанавливаются с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, а также на основе отнесения профессий рабочих (должностей служащих) к профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих», и профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих», в следующих размерах:

а) профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»:

Квалификационный уровень, наименование профессии	Базовый оклад, рублей	Повышающий коэффициент по занимаемой должности
1	2	3

1 квалификационный уровень:

1	2	3
уборщик служебных помещений	5087	1,1
уборщик территорий	5087	1,1
гардеробщик	5087	1,1
грузчик	5087	1,1
<p>профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:</p>		
кухонный рабочий	5087	1,1
2 квалификационный уровень:		
старший садовник	5087	1,2
старший лифтер	5087	1,2;

б) профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»:

Квалификационный уровень, наименование профессии	Базовый оклад, рублей	Повышающий коэффициент по занимаемой должности
1	2	3

1 квалификационный уровень:

профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий

1	2	3
рабочих:		
буфетчик	6562	1,4
повар	6562	1,4
слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	6562	1,4
слесарь-сантехник	6562	1,4
столяр строительный	6562	1,4
маляр строительный	6562	1,4
штукатур	6562	1,4;

в) профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»:

Квалификационный уровень, наименование должности	Базовый должностной оклад, рублей	Повышающий коэффициент по занимаемой должности
1 квалификационный уровень:		
администратор	6562	1,3
техник	6562	1,4
2 квалификационный уровень:		
заведующий складом	6562	1,5
3 квалификационный уровень:		
заведующий производством (шеф-повар)	6562	1,9.»;

абзац второй пункта 8 после слова «оклада» дополнить словами «(должностного оклада)»;

в пункте 9:

абзац первый после слова «оклада» дополнить словами «(должностного оклада)»;

абзац второй после слов «представительного органа работников» дополнить словами «(при наличии)»;

пункт 12 дополнить абзацем вторым следующего содержания:

«Выплаты стимулирующего характера, предусмотренные настоящим разделом, учитываются при исчислении среднего заработка работников учреждения.»;

абзац первый пункта 14 после слова «оклада» дополнить словами «(должностного оклада)»;

пункт 16 изложить в следующей редакции:

«16. В общий стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки за стаж, включается:

время работы в учреждении;

время работы в государственных органах субъектов Российской Федерации, органах местного самоуправления, организациях по смежной или той же профессии, специальности, направлению подготовки;

время военной службы, службы в органах внутренних дел, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, государственной противопожарной службы, федеральных органах налоговой полиции и таможенных органах Российской Федерации, Федеральной службы безопасности Российской Федерации и иных государственных органах Российской Федерации и (или) их территориальных органах по смежной или той же профессии, специальности, направлению подготовки.

Стаж работы для выплаты ежемесячной надбавки за стаж устанавливается в календарном исчислении.

Ежемесячная надбавка за стаж выплачивается со дня возникновения права на назначение этой надбавки.

При увольнении работника ежемесячная надбавка за стаж начисляется пропорционально отработанному времени и ее выплата производится при окончательном расчете.»;

в пункте 17:

абзац второй после слова «оклада» дополнить словами «(должностного оклада)»;

абзац четвертый изложить в следующей редакции:

«Основанием для выплаты надбавки за напряженность является приказ учреждения с указанием конкретного размера надбавки. Надбавка за напряженность выплачивается в составе заработной платы за отработанное время.»;

в пункте 18:

абзац второй после слова «оклада» дополнить словами «(должностного оклада)»;

абзац девятый изложить в следующей редакции:

«Ежемесячная премия за качество выполняемых работ выплачивается в составе заработной платы за отработанное время.»;

в абзаце первом пункта 22 слова «государственного бюджетного учреждения Республики Марий Эл «ХОЗУ Правительства Республики Марий Эл» заменить словом «учреждения»;

в пункте 23:

абзацы первый и четвертый после слова «оклада» дополнить словами «(должностного оклада)»;

в абзацах третьем и четвертом слова «государственного бюджетного учреждения Республики Марий Эл «ХОЗУ Правительства Республики Марий Эл» заменить словом «учреждения»;

в пунктах 24 и 25 слова «государственного бюджетного учреждения Республики Марий Эл «ХОЗУ Правительства Республики Марий Эл» заменить словом «учреждения»;

абзацы первый, четвертый и седьмой пункта 27 после слова «окладов» дополнить словами «(должностных окладов)»;

в пунктах 28 и 29 слова «государственного бюджетного учреждения Республики Марий Эл «ХОЗУ Правительства Республики Марий Эл» заменить словом «учреждения»;

в пункте 30:

абзац третий после слова «окладов» дополнить словами «(должностных окладов)»;

слова «государственного бюджетного учреждения Республики Марий Эл «ХОЗУ Правительства Республики Марий Эл» заменить словом «учреждения».

2. В условия оплаты труда руководителя, заместителя руководителя и специалистов государственного бюджетного учреждения Республики Марий Эл «ХОЗУ Правительства Республики Марий Эл», утвержденных постановлением Правительства Республики Марий Эл от 26 марта 2013 г. № 87 «Об условиях оплаты труда руководителя, заместителя руководителя и специалистов государственного бюджетного учреждения Республики Марий Эл «ХОЗУ Правительства Республики Марий Эл», изменении и о признании утратившими силу некоторых решений Правительства Республики Марий Эл» (портал «Марий Эл официальная» ([portal.mari.ru/pravo](http://portal.mari.ru/pravo)), 27 марта 2013 г., № 26032013040097, 11 ноября 2013 г., № 11112013040333, 20 декабря 2013 г., № 20122013040387; 18 августа 2017 г., № 18082017040246; 18 февраля 2020 г., № 18022020040039):

приложение изложить в новой редакции (прилагается).

II. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2022 г.

Председатель Правительства  
Республики Марий Эл № 1



А.Евстифеев

**«ПРИЛОЖЕНИЕ**  
к условиям оплаты труда руководителя,  
заместителя руководителя и специалистов  
государственного бюджетного учреждения  
Республики Марий Эл  
«ХОЗУ Правительства Республики Марий Эл»  
(в редакции постановления  
Правительства Республики Марий Эл  
от 3 марта 2022 г. № 94 )

**Р А З М Е Р Ы**

**должностных окладов по занимаемым должностям  
и ежемесячного денежного поощрения руководителя,  
заместителя руководителя и специалистов государственного  
бюджетного учреждения Республики Марий Эл  
«ХОЗУ Правительства Республики Марий Эл»**

Наименование должности	Должностной оклад (рублей в месяц)	Ежемесячное денежное поощрение (должностных окладов)
1	2	3
Начальник	10 994	4,0
Заместитель начальника	10 293	3,5
Главный бухгалтер	9 824	3,5
Начальник отдела (заведующий столовой)	8 539	3,0
Заместитель главного бухгалтера	8 189	2,5
Главный специалист	7 253	2,5
Ведущий специалист	6 552	2,5



1	2	3
Старший специалист 1 разряда	5 850	2,5
Специалист 1 разряда	4 915	2,5».

