



**МАРИЙ ЭЛ РЕСПУБЛИК
ВУЙЛАТЫШЫН
У К А З Ш Е**

**У К А З
ГЛАВЫ
РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ**

**Об основных направлениях развития
государственной гражданской службы
Республики Марий Эл на 2022 - 2024 годы**

В соответствии со статьей 66 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», статьей 44 Закона Республики Марий Эл от 5 октября 2004 г. № 38-З «О регулировании отношений в области государственной гражданской службы Республики Марий Эл» и в целях дальнейшего развития государственной гражданской службы Республики Марий Эл **п о с т а н о в л я ю:**

1. Определить следующие основные направления развития государственной гражданской службы Республики Марий Эл на 2022 - 2024 годы:

а) совершенствование порядка отбора претендентов на замещение должностей государственной гражданской службы Республики Марий Эл;

б) непрерывное профессиональное развитие государственных гражданских служащих Республики Марий Эл, в том числе с использованием информационных технологий;

в) совершенствование организационной культуры в государственных органах Республики Марий Эл, создание условий для привлечения на гражданскую службу молодежи и удержания на государственной гражданской службе Республики Марий Эл молодежи и высококвалифицированных специалистов;

г) использование информационных технологий в государственных органах Республики Марий Эл в целях повышения качества кадровой работы.

2. Утвердить прилагаемый план мероприятий («дорожную карту») по реализации основных направлений развития государственной гражданской службы Республики Марий Эл на 2022 - 2024 годы.

Глава
Республики Марий Эл



А.Евстифеев

г. Йошкар-Ола
18 февраля 2022 года
№ 13

УТВЕРЖДЕН
Указом Главы
Республики Марий Эл
от 18 февраля 2022 г. № 13

П Л А Н

мероприятий («дорожная карта») по реализации основных направлений развития государственной гражданской службы Республики Марий Эл на 2022 - 2024 годы

	Наименование мероприятия	Ожидаемый результат	Срок (годы) реализации	Ответственный исполнитель
1	2	3	4	5

I. Совершенствование порядка отбора претендентов на замещение должностей государственной гражданской службы Республики Марий Эл

1. Совершенствование методов оценки повышения качества отбора 2022 - 2024 управление профессиональных качеств кандидатов на замещение государственной гражданской службы гражданских служащих должностей гражданской службы, государственной гражданской службы,

1	2	3	4	5
	<p>Республики Марий Эл (далее - гражданские службы и включение служащие) и лиц, претендующих в кадровый резерв; на замещение должностей государственной внедрение методов оценки гражданской службы Республики Марий Эл профессиональных качеств (далее - гражданская служба) и включение гражданских служащих в кадровый резерв, в том числе и лиц, претендующих с использованием информационных технологий на замещение должностей гражданской службы и включение в кадровый резерв (после разработки соответствующих методических рекомендаций Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации и обеспечения технических условий Министерством цифрового развития, связи и массовых коммуникаций Российской Федерации)</p>	<p>службы и включение в кадровый резерв; внедрение методов оценки профессиональных качеств гражданских служащих и лиц, претендующих на замещение должностей гражданской службы и включение в кадровый резерв (после разработки соответствующих методических рекомендаций Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации и обеспечения технических условий Министерством цифрового развития, связи и массовых коммуникаций Российской Федерации)</p>	<p>2022 - 2024</p>	<p>кадров и государственных награды Главы Республики Марий Эл (далее - Управление)</p>
2.	<p>Совершенствование процесса формирования кадрового резерва, резерва управленческих кадров</p>	<p>повышение эффективности формирования и обеспечение открытости резервов</p>	<p>2022 - 2024</p>	<p>Управление, государственные органы Республики Марий Эл</p>

1	2	3	4	5
3.	<p>Ведение единого реестра независимых экспертов, включаемых в составы конкурсных и аттестационных комиссий, образуемых в государственных органах Республики Марий Эл</p>	<p>обеспечение эффективности работы соответствующих комиссий</p>	2022 - 2024	Управление
4.	<p>Обеспечение возможности проведения проверок сведений, представляемых гражданами Российской Федерации, поступающими на гражданскую службу, и гражданскими служащими в автоматическом режиме (с использованием федеральной государственной информационной системы в области государственной службы), а также посредством направления в электронном виде запросов в государственные органы, ответственные за представление соответствующей информации (при условии создания нормативной правовой базы для обеспечения проведения указанных проверок и соответствующих технических условий Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации)</p>	<p>использование информационных технологий при проведении проверки сведений, представляемых гражданами Российской Федерации поступающими на гражданскую службу, и гражданскими служащими в автоматическом режиме (с использованием федеральной государственной информационной системы в области государственной службы), а также и гражданскими служащими при прохождении гражданской службы, в том числе в рамках федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной</p>	2022 - 2024	Управление, государственные органы Республики Марий Эл

1	2	3	4	5
	Федерации и Министерством цифрового развития, связи и массовых коммуникаций Российской Федерации)	гражданской службы Российской Федерации» (далее - единая информационная система)		
5.	Проведение экспериментов на гражданской службе	развитие гражданской службы	2022 - 2024	Управление, государственные органы Республики Марий Эл
	II. Непрерывное профессиональное развитие гражданских служащих, в том числе с использованием информационных технологий			
1.	Обеспечение обучения гражданских служащих на основании государственных образовательных сертификатов на дополнительное профессиональное образование	повышение качества дополнительного профессионального образования гражданских служащих	2022 - 2024	Управление, государственные органы Республики Марий Эл
2.	Мониторинг качества подготовки гражданских служащих по программам дополнительного профессионального образования	апробация инструментария оценки качества программ дополнительного образования гражданских служащих, разработанного Министерством труда	2022 - 2024	Управление, государственные органы Республики Марий Эл

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

и социальной защиты
Российской Федерации

3. Мониторинг гражданских реализаций профессиональных для гражданских служащих
 удовлетворенности служащих реализацией профессиональных для гражданских служащих
 качеством дополнительных профессиональных программ
 качества дополнительных профессиональных программ
 качества 2022 - 2024
 государственные органы Республики Марий Эл
 Управление, государственные органы Республики Марий Эл

4. Формирование рейтинга профессиональных проведения обучения служащих
 дополнительных программ по итогам профессиональных программ
 качества дополнительных профессиональных программ
 качества 2022 - 2024
 государственные органы Республики Марий Эл
 Управление, государственные органы Республики Марий Эл

III. Совершенствование организационной культуры в государственных органах Республики Марий Эл,
создание условий для привлечения на гражданскую службу молодежи и удержания на гражданской службе молодежи и высококвалифицированных специалистов

1. Разработка по привлечению и удержанию службе
 «дорожной карты» привлечение на гражданскую службу молодых специалистов
 2022
 Управление

1	2	3	4	5
2.	Проведение конкурса «Лучший государственный гражданский служащий Республики Марий Эл»	повышение престижа гражданской службы	2022 - 2024	Управление, государственные органы Республики Марий Эл
3.	Применение технологий адаптации и наставничества в отношении лиц, впервые поступивших на гражданскую службу	обеспечение стабильности состава, удержание молодежи на гражданской службе	2022 - 2024	Управление, государственные органы Республики Марий Эл
4.	Проведение опросов по удовлетворенности гражданских служащих условиями своей работы, о причинах увольнения (при увольнении с гражданской службы) и иным вопросам прохождении гражданской службы	определение степени удовлетворенности гражданских служащих условиями и результатами своей работы, иными вопросами прохождения гражданской службы, установление причин увольнения с гражданской службы	2022 - 2024	Управление, государственные органы Республики Марий Эл

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

IV. Использование информационных технологий в государственных органах Республики Марий Эл
в целях повышения качества кадровой работы

- Использование модуля «Профессиональное использование информационных систем при реализации обучения гражданских служащих на основании государственного сертификатов служащих на основании на дополнительное профессиональное образование (при условии создания соответствующих технических условий Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации и Министерством цифрового развития, связи и массовых коммуникаций Российской Федерации)»
- Использование в кадровой работе единой информационной системы

2022 - 2024
Управление,
государственные
органы Республики
Марий Эл

использование информационных технологий для организации обучения гражданских служащих на основании государственного сертификатов на дополнительное профессиональное образование
поддержание качества кадровой работы; мониторинг эффективности кадровой работы государственных органов Республики Марий Эл

2022 - 2024
Управление,
государственные
органы Республики
Марий Эл

реализации кадровой работы; мониторинг эффективности работ государственных органов Республики Марий Эл