



**МАРИЙ ЭЛ РЕСПУБЛИКЫН
ВИКТЕРЖЕ
ПУНЧАЛ**

**ПРАВИТЕЛЬСТВО
РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 19 января 2022 г. № 15

**О внесении изменений в постановление Правительства
Республики Марий Эл от 29 мая 2012 г. № 181**

Правительство Республики Марий Эл п о с т а н о в л я е т:

I. Внести в постановление Правительства Республики Марий Эл от 29 мая 2012 г. № 181 «Об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения Республики Марий Эл «Автобаза Правительства Республики Марий Эл», осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих и служащих» (Собрание законодательства Республики Марий Эл, 2012, № 6 (часть I), ст. 237; портал «Марий Эл официальная» (portal.mari.ru/pravo), 31 мая 2012 г., № 29052012040164; 27 января 2014 г., № 27012014040022; 14 июня 2016 г., № 10062016040147; 4 июля 2017 г., № 04072017040193, 18 августа 2017 г., № 18082017040246; 27 ноября 2018 г., № 26112018040397; 17 июня 2019 г., № 17062019040164) следующие изменения:

1. Пункт 4 признать утратившим силу.

2. В Положении об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения Республики Марий Эл «Автобаза Правительства Республики Марий Эл», осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих и служащих, утвержденном указанным выше постановлением:

а) пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2. Настоящее Положение определяет:

порядок и условия оплаты труда работников государственного бюджетного учреждения Республики Марий Эл «Автобаза Правительства Республики Марий Эл» (далее соответственно - работники, учреждение);

порядок и условия предоставления компенсационных и стимулирующих выплат, а также критерии их установления;

порядок формирования фонда оплаты труда.»;

б) раздел II изложить в следующей редакции:

«II. Порядок и условия оплаты труда

4. Заработная плата работника включает в себя оклад (должностной оклад) по занимаемой должности, компенсационные, стимулирующие выплаты и предельными размерами не ограничивается.

Оклады (должностные оклады) работников определяются путем умножения базовых окладов (базовых должностных окладов) на повышающие коэффициенты по занимаемой должности.

5. Базовые оклады (базовые должностные оклады) работников и повышающие коэффициенты к базовым окладам (базовым должностным окладам) устанавливаются с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, а также на основе отнесения профессий (должностей) к профессиональным квалификационным группам должностей медицинских и фармацевтических работников, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 г. № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников», профессиональным квалификационным группам общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», профессиональным квалификационным группам общетраслевых профессий рабочих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых профессий рабочих», в следующих размерах:

а) профессиональная квалификационная группа «Общетраслевые профессии рабочих первого уровня»:

Квалификационный уровень, наименование профессии	Базовый оклад, рублей	Повышающий коэффициент по занимаемой должности
1	2	3

1 квалификационный уровень:

1	2	3
уборщик производственных помещений	4467	1,3
уборщик служебных помещений	4467	1,3
дворник	4467	1,3
сторож (вахтер)	4467	1,3;

б) профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»:

Квалификационный уровень, наименование профессии	Базовый оклад, рублей	Повышающий коэффициент по занимаемой должности
1	2	3

1 квалификационный уровень:

водитель автомобиля	6563	1,75
---------------------	------	------

профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:

слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	6563	1,4
---	------	-----

аккумуляторщик	6563	1,4
----------------	------	-----

машинист экскаватора	6563	1,75
----------------------	------	------

2 квалификационный уровень:

профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов

1	2	3
---	---	---

в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:

слесарь по ремонту автомобилей 6563 1,4

маляр 6563 1,4;

в) профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»:

Квалификационный уровень, наименование должности	Базовый должностной оклад, рублей	Повышающий коэффициент по занимаемой должности
---	---	---

1 квалификационный уровень:

делопроизводитель 7055 1,4;

г) профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»:

Квалификационный уровень, наименование должности	Базовый должностной оклад, рублей	Повышающий коэффициент по занимаемой должности
1	2	3

1 квалификационный уровень:

диспетчер 7055 1,4

2 квалификационный уровень:

заведующий хозяйством 7055 1,4

заведующий складом 7055 1,4

старший диспетчер 7055 1,5

4 квалификационный уровень:

1	2	3
---	---	---

механик	7055	1,8;
---------	------	------

д) профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»:

Квалификационный уровень, наименование должности	Базовый должностной оклад, рублей	Повышающий коэффициент по занимаемой должности
---	---	---

1 квалификационный уровень:

специалист по кадрам	7055	1,4
----------------------	------	-----

юрисконсульт	7055	1,4
--------------	------	-----

экономист по материально-техническому снабжению	7055	1,5
---	------	-----

2 квалификационный уровень:

юрисконсульт II категории	7055	1,5
---------------------------	------	-----

3 квалификационный уровень:

юрисконсульт I категории	7055	1,6
--------------------------	------	-----

4 квалификационный уровень:

ведущий экономист	7055	1,8
-------------------	------	-----

ведущий бухгалтер	7055	1,8
-------------------	------	-----

ведущий юрисконсульт	7055	1,8
----------------------	------	-----

5 квалификационный уровень:

заместитель главного бухгалтера	7382	2,0;
---------------------------------	------	------

е) профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»:

6. Заработная плата руководителя учреждения, заместителя руководителя - главного инженера, главного бухгалтера состоит из должностного оклада, компенсационных и стимулирующих выплат, установленных разделами III и IV настоящего Положения.

Должностной оклад руководителя учреждения устанавливается трудовым договором, заключенным с Управлением делами Главы Республики Марий Эл и Правительства Республики Марий Эл.

Исчисление среднемесячной заработной платы для определения должностного оклада руководителя учреждения осуществляется исходя из среднемесячной заработной платы работников учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за предыдущий календарный год (без учета заработной платы руководителя, заместителя руководителя - главного инженера, главного бухгалтера) в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

Должностные оклады заместителя руководителя - главного инженера, главного бухгалтера устанавливаются на 20 процентов ниже должностного оклада руководителя.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителя руководителя - главного инженера и главного бухгалтера, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя - главного инженера, главного бухгалтера) определяется Управлением делами Главы Республики Марий Эл и Правительства Республики Марий Эл в кратности от 1 до 8.

Установление выплат стимулирующего характера руководителю учреждения, заместителю руководителя - главному инженеру, главному бухгалтеру производится по итогам работы учреждения в соответствии с разделом IV настоящего Положения.»;

в) пункт 14 дополнить абзацем шестым следующего содержания:

«ежемесячная надбавка за квалификационную категорию водителям автомобилей: «водитель автомобиля первого класса» - 25 процентов оклада, «водитель автомобиля второго класса» - 10 процентов оклада.»;

г) абзац первый пункта 15, абзац первый пункта 18, абзац второй пункта 19 после слов «оклада» дополнить словами «(должностного оклада)»;

д) абзац третий пункта 24 после слова «окладам» дополнить словами «(должностным окладам)»;

е) в пункте 25:

абзац первый после слова «оклада» дополнить словами «(должностного оклада)»;

абзац четвертый после слова «окладов» дополнить словами «(должностных окладов)»;

ж) пункт 29 изложить в следующей редакции:

«29. При формировании фонда оплаты труда работников сверх суммы средств, направляемых для выплаты окладов (должностных окладов) работников, предусматриваются средства (в расчете на год) для:

а) компенсационных выплат работникам общепрофессиональных профессий рабочих первого уровня, общепрофессиональных профессий рабочих второго уровня, общепрофессиональных должностей служащих первого уровня, общепрофессиональных должностей служащих второго уровня, общепрофессиональных должностей служащих третьего уровня, общепрофессиональных должностей служащих четвертого уровня, среднего медицинского и фармацевтического персонала, работникам, замещающим должности, не включенные в ПКГ, - в размере до двух окладов (должностных окладов) в год;

б) стимулирующих выплат, оказания материальной помощи работникам:

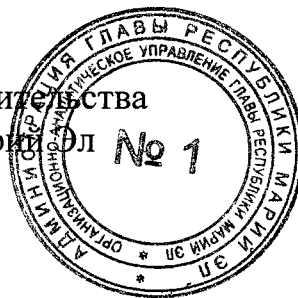
общепрофессиональных профессий рабочих первого уровня - до семнадцати окладов в год;

общепрофессиональных профессий рабочих второго уровня (за исключением водителей автомобилей), общепрофессиональных должностей служащих первого уровня, общепрофессиональных должностей служащих второго уровня, общепрофессиональных должностей служащих третьего уровня, общепрофессиональных должностей служащих четвертого уровня, среднего медицинского и фармацевтического персонала, работникам, замещающим должности, не включенные в ПКГ, - до девяти окладов (должностных окладов) в год;

водителям автомобилей - до восемнадцати окладов в год.».

II. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2022 г.

Председатель Правительства
Республики Марий Эл



А.Евстифеев