



**МАРИЙ ЭЛ РЕСПУБЛИКЫН
ВИКТЕРЖЕ
ПУНЧАЛ**

**ПРАВИТЕЛЬСТВО
РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 2 декабря 2021 г. № 515

О проведении эксперимента по оценке управленческих и личностных компетенций кандидатов, допущенных к участию в конкурсах на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Республики Марий Эл в органах исполнительной власти Республики Марий Эл, относящихся к категории «руководители», назначение на которые и освобождение от которых осуществляются Главой Республики Марий Эл или Правительством Республики Марий Эл, и на включение в кадровый резерв на государственной гражданской службе Республики Марий Эл на указанные должности

В соответствии с Указом Главы Республики Марий Эл от 30 ноября 2020 г. № 222 «Об утверждении Положения о порядке организации экспериментов, направленных на развитие государственной гражданской службы Республики Марий Эл», а также в целях апробации и внедрения современных технологий управления, включающих в себя новые методы формирования кадрового состава государственной гражданской службы Республики Марий Эл, Правительство Республики Марий Эл **п о с т а н о в л я е т**:

1. Провести с 1 января 2022 г. по 31 декабря 2022 г. эксперимент по оценке управленческих и личностных компетенций кандидатов, допущенных к участию в конкурсах на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Республики Марий Эл в органах исполнительной власти Республики Марий Эл, относящихся к категории «руководители», назначение на которые и освобождение от которых осуществляются Главой Республики Марий Эл или Правительством Республики Марий Эл, и на включение в кадровый резерв

на государственной гражданской службе Республики Марий Эл на указанные должности (далее - эксперимент).

2. Установить, что:

эксперимент проводится в органах исполнительной власти Республики Марий Эл, в которых в 2022 году будут объявлены конкурсы на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Республики Марий Эл, относящихся к категории «руководители», назначение на которые и освобождение от которых осуществляются Главой Республики Марий Эл или Правительством Республики Марий Эл, и на включение в кадровый резерв на государственной гражданской службе Республики Марий Эл на указанные должности (далее - конкурсы);

участниками эксперимента являются граждане Российской Федерации и государственные гражданские служащие Республики Марий Эл на добровольной основе, допущенные к участию в конкурсах;

координатором эксперимента является Администрация Главы Республики Марий Эл.

3. Утвердить прилагаемое Положение о проведении эксперимента по оценке управленческих и личностных компетенций кандидатов, допущенных к участию в конкурсах на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Республики Марий Эл в органах исполнительной власти Республики Марий Эл, относящихся к категории «руководители», назначение на которые и освобождение от которых осуществляются Главой Республики Марий Эл или Правительством Республики Марий Эл, и на включение в кадровый резерв на государственной гражданской службе Республики Марий Эл на указанные должности.

4. Министерству финансов Республики Марий Эл для проведения эксперимента обеспечить финансирование расходов, связанных с проведением эксперимента, за счет и в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в республиканском бюджете Республики Марий Эл на 2022 год Администрации Главы Республики Марий Эл.

5. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Председатель Правительства
Республики Марий Эл



А.Евстифеев

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Правительства
Республики Марий Эл
от 2 декабря 2021 г. № 515

ПОЛОЖЕНИЕ

**о проведении эксперимента по оценке управленческих
и личностных компетенций кандидатов, допущенных к участию
в конкурсах на замещение вакантных должностей государственной
гражданской службы Республики Марий Эл в органах
исполнительной власти Республики Марий Эл, относящихся
к категории «руководители», назначение на которые
и освобождение от которых осуществляются Главой Республики
Марий Эл или Правительством Республики Марий Эл,
и на включение в кадровый резерв на государственной гражданской
службе Республики Марий Эл на указанные должности**

1. Настоящее Положение устанавливает порядок и условия проведения эксперимента по оценке управленческих и личностных компетенций кандидатов, допущенных к участию в конкурсах на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Республики Марий Эл в органах исполнительной власти Республики Марий Эл, относящихся к категории «руководители», назначение на которые и освобождение от которых осуществляются Главой Республики Марий Эл или Правительством Республики Марий Эл, и на включение в кадровый резерв на государственной гражданской службе Республики Марий Эл на указанные должности (далее соответственно - эксперимент, конкурс, гражданская служба, кадровый резерв).

2. Эксперимент проводится в целях апробации и определения целесообразности последующего внедрения процедуры проведения оценки управленческих и личностных компетенций кандидатов из числа граждан Российской Федерации и государственных гражданских служащих Республики Марий Эл, допущенных к участию в конкурсах, с использованием электронного теста.

3. Задачами эксперимента являются:

апробация комплексной оценки управленческих и личностных компетенций кандидатов с использованием электронного теста;
определение конкурентоспособности кандидатов и уровня

развития компетенций кандидатов;

разработка шкалы оценки компетенций кандидатов.

4. Администрация Главы Республики Марий Эл является координатором эксперимента и осуществляет следующие функции:

а) осуществляет методическое сопровождение эксперимента в органах исполнительной власти Республики Марий Эл, в которых проводится конкурс (далее - орган исполнительной власти);

б) утверждает план-график проведения эксперимента;

в) представляет в Правительство Республики Марий Эл итоговый отчет о проведении эксперимента и его результатах (далее - итоговый отчет).

5. Конкурс проводится в соответствии с методикой проведения конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Республики Марий Эл в органах исполнительной власти Республики Марий Эл, относящихся к категории «руководители», назначение на которые и освобождение от которых осуществляются Главой Республики Марий Эл или Правительством Республики Марий Эл, и на включение в кадровый резерв на государственной гражданской службе Республики Марий Эл на указанные должности, утвержденной постановлением Правительства Республики Марий Эл от 12 ноября 2018 г. № 435 «О республиканской конкурсной комиссии».

6. Орган исполнительной власти обеспечивает размещение информации о конкурсе, в рамках которого проводится эксперимент, на сайте «Гражданская служба» официального интернет-портала Республики Марий Эл, на своем официальном сайте и официальном сайте федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации» (далее - единая система) и (или) в средствах массовой информации в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7. Информация о конкурсе, в рамках которого проводится эксперимент, помимо сведений, установленных пунктом 6 Положения о конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской Российской Федерации, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации», и пунктом 21 Положения о кадровом резерве на государственной гражданской службе Республики Марий Эл, утвержденного Указом Президента Республики Марий Эл от 29 сентября 2008 г. № 222, содержит следующие сведения:

а) о порядке проведения эксперимента и осуществления оценки управленческих и личностных компетенций кандидатов посредством электронного теста;

б) о необходимости представления кандидатом в орган исполнительной власти, помимо документов, представляемых кандидатом для участия в конкурсе, письменного согласия на участие в эксперименте (в случае согласия кандидата на участие в эксперименте).

8. В целях оценки управленческих и личностных компетенций кандидаты в течение 7 календарных дней после дня завершения первого этапа конкурса проходят дистанционное тестирование на персональном электронном устройстве. Время прохождения тестирования кандидатом в пределах указанного выше срока не ограничено.

9. В проведении оценки управленческих и личностных компетенций кандидатов участвуют эксперты, научные, образовательные и иные организации, привлекаемые Администрацией Главы Республики Марий Эл за счет средств, выделенных на эти цели в республиканском бюджете Республики Марий Эл.

10. По результатам оценки управленческих и личностных компетенций кандидатов формируется рейтинг кандидатов, который сопоставляется с рейтингом кандидатов, сформированным секретарем республиканской конкурсной комиссии по результатам сопоставления итоговых баллов кандидатов.

11. Орган исполнительной власти обеспечивает размещение информации о ходе и результатах эксперимента на сайте «Гражданская служба» официального интернет-портала Республики Марий Эл, на своем официальном сайте и официальном сайте единой системы и (или) в средствах массовой информации в соответствии с законодательством Российской Федерации.

12. По результатам проведенного эксперимента Администрация Главы Республики Марий Эл представляет итоговый отчет в Правительство Республики Марий Эл в срок до 1 марта 2023 г., на основании которого Правительство Республики Марий Эл принимает решение о целесообразности дальнейшего использования результатов эксперимента.

