



**МАРИЙ ЭЛ РЕСПУБЛИК  
ВУЙЛАТЫШЫН**

**У К А З Ш Е**

**У К А З**

**ГЛАВЫ  
РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ**

**О внесении изменений в некоторые указы Главы (Президента)  
Республики Марий Эл**

**1. Внести изменения в следующие указы Главы (Президента) Республики Марий Эл:**

**1. В Порядке формирования резерва управленческих кадров Республики Марий Эл, утвержденном Указом Президента Республики Марий Эл от 22 ноября 2008 г. № 272 «Об утверждении Порядка формирования резерва управленческих кадров Республики Марий Эл» (Собрание законодательства Республики Марий Эл, 2008, № 12, ст. 635; 2009, № 6, ст. 273; 2010, № 3, ст. 118; 2012, № 5 (часть I), ст. 171; портал «Марий Эл официальная» ([portal.mari.ru/pravo](http://portal.mari.ru/pravo)), 18 октября 2013 г., № 18102013020046; 10 февраля 2014 г., № 10022014020005; 27 июля 2017 г., № 26072017020039):**

**а) пункт 1 после слов «Настоящий Порядок» дополнить словами «разработан в соответствии с Общей концепцией формирования и использования резервов управленческих кадров в Российской Федерации и»;**

**б) абзац первый пункта 6 после слов «Резерв управленческих кадров формируется» дополнить словами «в соответствии с перечнем целевых управленческих должностей, замещение которых осуществляется представителями нанимателя (работодателями) преимущественно из резерва управленческих кадров Республики Марий Эл согласно приложению № 11 к настоящему Порядку (далее - перечень целевых управленческих должностей),»;**

**в) абзац первый пункта 11 после слов «в резерв управленческих кадров» дополнить словами «в соответствии с перечнем целевых управленческих должностей»;**

**г) в пункте 14:**

**абзац первый изложить в следующей редакции:**

**«14. Рабочая группа проводит отбор кандидатов на включение в резерв управленческих кадров с использованием не противоречащих**

федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов, включая анализ документальных данных (анкеты, рекомендации, представления, характеристики, отзывы о профессиональных и личностных качествах кандидатов), индивидуальное собеседование, проведение групповых дискуссий, написание реферата, тестирование на оценку управленческих и личностно-психологических компетенций, решение управленческих ситуаций (задач), тестирование по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по должности целевой группы, написание конкурсной работы.»;

дополнить абзацами вторым - третьим следующего содержания:

«Конкретные методы оценки определяются рабочей группой.

В целях обеспечения деятельности рабочей группы по организации и проведению оценки кандидатов на включение в резерв управленческих кадров Администрацией Главы Республики Марий Эл могут привлекаться эксперты, научные, образовательные и иные организации за счет средств, выделенных на эти цели в республиканском бюджете Республики Марий Эл.»;

абзацы второй - девятый считать соответственно абзацами четвертым - одиннадцатым;

д) в пункте 19:

в абзаце первом слова «Подготовка резерва управленческих кадров» заменить словами «Подготовка и личностно-профессиональное развитие лиц, включенных в резерв управленческих кадров.»;

в абзаце четвертом слово «подготовки» заменить словами «подготовки и личностно-профессионального развития»;

в абзаце шестом слово «Подготовка» заменить словами «Подготовка и личностно-профессиональное развитие»;

дополнить абзацами тринадцатым - четырнадцатым следующего содержания:

«участие в проектной и экспертной деятельности;

участие в индивидуальном и групповом консультировании (коучинг), тренингах.»;

абзацы тринадцатый - четырнадцатый считать соответственно абзацами пятнадцатым - шестнадцатым;

дополнить абзацем семнадцатым следующего содержания:

«Для выполнения органами, осуществляющими выдвижение кандидатов, указанных в пункте 11 настоящего Порядка, мероприятий индивидуального плана управленческого и профессионального развития Администрацией Главы Республики Марий Эл могут привлекаться эксперты, образовательные и иные организации за счет средств, выделенных на эти цели в республиканском бюджете Республики Марий Эл.»;

е) в пункте 20:

дополнить абзацем первым следующего содержания:

«20. В случае появления вакантных должностей из перечня целевых управленческих должностей назначение на эти должности осуществляется преимущественно из резерва управленческих кадров.»;

абзац первый считать абзацем вторым;

ж) в пункте 24:

дополнить абзацем третьим следующего содержания:

«привлекает экспертов, образовательные и иные организации для проведения рабочей группой оценки кандидатов на включение в резерв управленческих кадров и выполнения органами, осуществляющими выдвижение кандидатов, указанных в пункте 11 настоящего Порядка, мероприятий индивидуального плана управленческого и профессионального развития;»;

абзацы третий - седьмой считать соответственно абзацами четвертым - восьмым;

з) дополнить пунктом 26 следующего содержания:

«26. Основными показателями эффективности работы с резервом управленческих кадров являются:

доля лиц, назначенных из резерва управленческих кадров, по отношению к общему количеству лиц, состоящих в резерве управленческих кадров (отражает степень использования лиц, состоящих в резерве управленческих кадров, для замещения целевых и иных управленческих должностей, мобильность резерва управленческих кадров);

доля лиц, состоящих в резерве управленческих кадров и принявших участие в мероприятиях индивидуального плана управленческого и профессионального развития, от общего количества лиц, состоящих в резерве управленческих кадров, за отчетный период;

доля лиц, состоящих в резерве управленческих кадров и назначенных на должности целевой группы, от общего количества лиц, принявших участие в мероприятиях индивидуального плана управленческого и профессионального развития, за отчетный период.»;

и) пункты 26 - 27 считать соответственно пунктами 27 - 28;

к) пункт 20 приложения № 3 к Порядку дополнить подпунктами 20.3 - 20.4 следующего содержания:

«20.3. Основные должностные обязанности по занимаемой в настоящее время должности:

1. \_\_\_\_\_
2. \_\_\_\_\_
3. \_\_\_\_\_
4. \_\_\_\_\_
5. \_\_\_\_\_

20.4. Основные достижения по занимаемой в настоящее время должности:

1. \_\_\_\_\_
2. \_\_\_\_\_
3. \_\_\_\_\_»;

л) дополнить приложением № 11 к Порядку (прилагается).

2. В Указе Президента Республики Марий Эл от 26 июля 2010 г. № 142 «О проведении конкурса «Лучший государственный гражданский служащий Республики Марий Эл» (Собрание законодательства Республики Марий Эл, 2010, № 8, ст. 400; 2011, № 3, ст. 133; 2012, № 5 (часть I), ст. 171; портал «Марий Эл официальная» (portal.mari.ru/pravo), 11 июля 2012 г., № 09072012020021; 6 марта 2013 г., № 05032013020008; 29 декабря 2014 г., № 26122014020060; 28 января 2016 г., № 27012016020006, 2 марта 2016 г., № 02032016020014; 23 июня 2017 г., № 22062017020034; 14 марта 2018 г., № 14032018020016, 28 сентября 2018 г., № 27092018020060):

а) в пункте 7 слова «Первого заместителя Председателя Правительства Республики Марий Эл,» исключить;

б) состав организационного комитета по подготовке и проведению конкурса «Лучший государственный гражданский служащий Республики Марий Эл», утвержденный названным выше Указом, изложить в новой редакции (прилагается).

3. В Указе Главы Республики Марий Эл от 11 июля 2013 г. № 121 «О Комиссии при Главе Республики Марий Эл по вопросам кадровой политики на государственной службе и резерва управленческих кадров» (портал «Марий Эл официальная» (portal.mari.ru/pravo), 11 июля 2013 г., № 11072013020032; 10 февраля 2014 г., № 10022014020005, 8 июля 2014 г., № 08072014020035, 29 декабря 2014 г., № 26122014020060; 28 января 2016 г., № 27012016020006, 2 марта 2016 г., № 02032016020014, 6 июля 2016 г., № 06072016020036, 13 декабря 2016 г., № 13122016020080; 14 февраля 2017 г., № 14022017020004, 23 июня 2017 г., № 22062017020034, 27 июля 2017 г., № 26072017020039; 14 марта 2018 г., № 14032018020016, 28 сентября 2018 г., № 27092018020060):

а) пункт 5 изложить в следующей редакции:

«5. Контроль за исполнением настоящего Указа возложить на Руководителя Администрации Главы Республики Марий Эл.»;

б) в составе Комиссии при Главе Республики Марий Эл по вопросам кадровой политики на государственной службе и резерва управленческих кадров, утвержденном названным выше Указом:

включить в состав Комиссии следующих лиц:

Баскаков Ю.Н. - Руководитель Администрации Главы Республики Марий Эл, председатель Комиссии

Петухова Е.А. - заместитель начальника управления государственной гражданской службы, кадров и государственных наград Главы Республики Марий Эл, начальник отдела государственной гражданской службы и кадров, секретарь Комиссии

Волков П.В. - главный федеральный инспектор по Республике Марий Эл (по согласованию);

исключить из состава Комиссии Сметанина С.А., Попову И.В. и Журавлева П.Н.

II. Настоящий Указ вступает в силу со дня его официального опубликования.

Глава  
Республики Марий Эл



А.Евстифеев

г. Йошкар-Ола  
29 апреля 2020 года  
№ 92

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 11  
к Порядку формирования резерва  
управленческих кадров  
Республики Марий Эл  
(в редакции Указа Главы  
Республики Марий Эл  
от 29 апреля 2020 г. № 92 )

## **П Е Р Е Ч Е Н Ь**

**целевых управленческих должностей, замещение которых  
осуществляется представителями нанимателя (работодателями)  
преимущественно из резерва управленческих кадров  
Республики Марий Эл**

### **Раздел 1.**

**Перечень государственных должностей Республики Марий Эл  
в органах исполнительной власти Республики Марий Эл**

Министр Республики Марий Эл

### **Раздел 2.**

**Перечень должностей государственной гражданской службы  
Республики Марий Эл в органах исполнительной власти  
Республики Марий Эл высшей группы категории «руководители»**

Председатель комитета Республики Марий Эл  
Управляющий делами Главы Республики Марий Эл  
и Правительства Республики Марий Эл  
Руководитель департамента Республики Марий Эл  
Первый заместитель министра Республики Марий Эл  
Заместитель министра Республики Марий Эл

### **Раздел 3.**

**Перечень должностей муниципальной службы**

Глава администрации (мэр города)  
Первый заместитель главы администрации (первый заместитель  
мэра города)

Заместитель главы администрации (заместитель мэра города)

#### Раздел 4.

#### Перечень должностей руководителей государственных и муниципальных предприятий и учреждений приоритетных сфер государственного и муниципального регулирования

Руководитель Республики Марий Эл	государственного	автономного	учреждения
Руководитель Республики Марий Эл	государственного	бюджетного	учреждения
Руководитель Республики Марий Эл	государственного	казенного	учреждения
Руководитель Республики Марий Эл	государственного	унитарного	предприятия
Руководитель муниципального автономного учреждения			
Руководитель муниципального бюджетного учреждения			
Руководитель муниципального казенного учреждения			
Руководитель муниципального унитарного предприятия».			

---

**«УТВЕРЖДЕН**  
**Указом Президента**  
**Республики Марий Эл**  
**от 26 июля 2010 г. № 142**  
**(в редакции Указа Главы**  
**Республики Марий Эл**  
**от 29 апреля 2020 г. № 92 )**

## **СОСТАВ**

### **организационного комитета по подготовке и проведению конкурса «Лучший государственный гражданский служащий Республики Марий Эл»**

- |               |   |
|---------------|---|
| Баскаков Ю.Н. | - Руководитель Администрации Главы Республики Марий Эл, председатель организационного комитета  |
| Петухова Е.А. | - заместитель начальника управления государственной гражданской службы, кадров и государственных наград Главы Республики Марий Эл, начальник отдела государственной гражданской службы и кадров, заместитель председателя организационного комитета |
| Полушина А.В. | - советник в отделе государственной гражданской службы и кадров управления государственной гражданской службы, кадров и государственных наград Главы Республики Марий Эл, секретарь организационного комитета                                       |
| Блинова М.Л.  | - проректор по научной и образовательной деятельности автономной некоммерческой организации высшего образования «Межрегиональный открытый социальный институт» (по согласованию)  |
| Егошина С.Н.  | - заместитель начальника управления Главы Республики Марий Эл по профилактике коррупционных и иных правонарушений   |



- Ковина Н.В. - первый заместитель министра финансов Республики Марий Эл
- Ларионова Н.И. - декан факультета управления и права федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Поволжский государственный технологический университет» (по согласованию)
- Сосков О.В. - заместитель министра промышленности, экономического развития и торговли Республики Марий Эл
- Тарасов В.В. - заместитель министра внутренней политики, развития местного самоуправления и юстиции Республики Марий Эл».
-