



**МАРИЙ ЭЛ РЕСПУБЛИКЫН
ВИКТЕРЖЕ
ПУНЧАЛ**

**ПРАВИТЕЛЬСТВО
РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 27 ноября 2019 г. № 368

**О республиканской программе «Развитие муниципальной службы
в Республике Марий Эл» на 2020 - 2022 годы**

В соответствии с частью 1 статьи 35 Федерального закона от 2 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», пунктом 4 плана мероприятий по развитию муниципальной службы в Республике Марий Эл на 2019 - 2020 годы, утвержденного Указом Главы Республики Марий Эл от 6 августа 2019 г. № 108, и в целях развития и совершенствования муниципальной службы в Республике Марий Эл, формирования высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы Правительство Республики Марий Эл п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить прилагаемую республиканскую программу «Развитие муниципальной службы в Республике Марий Эл» на 2020 - 2022 годы.

2. Рекомендовать органам местного самоуправления в Республике Марий Эл ежегодно, до 1 февраля года, следующего за отчетным, направлять отчеты о реализации республиканской программы «Развитие муниципальной службы в Республике Марий Эл» на 2020 - 2022 годы в управление государственной гражданской службы, кадров и государственных наград Главы Республики Марий Эл.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Первого заместителя Председателя Правительства Республики Марий Эл, Руководителя Администрации Главы Республики Марий Эл.

Председатель Правительства
Республики Марий Эл № 1

А.Евстифеев



УТВЕРЖДЕНА
постановлением Правительства
Республики Марий Эл
от 27 ноября 2019 г. № 368

**РЕСПУБЛИКАНСКАЯ ПРОГРАММА
«РАЗВИТИЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ
В РЕСПУБЛИКЕ МАРИЙ ЭЛ»
НА 2020 - 2022 ГОДЫ**

П А С П О Р Т
республиканской программы
«Развитие муниципальной службы в Республике Марий Эл»
на 2020 - 2022 годы

Наименование Программы	- республиканская программа «Развитие муниципальной службы в Республике Марий Эл» на 2020 - 2022 годы (далее - Программа)
Основание для разработки Программы	- Федеральный закон от 2 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»; Указ Главы Республики Марий Эл от 6 августа 2019 г. № 108 «Об утверждении плана мероприятий по развитию муниципальной службы в Республике Марий Эл на 2019-2020 годы»
Государственный заказчик Программы	- Администрация Главы Республики Марий Эл
Основной разработчик Программы	- Министерство внутренней политики, развития местного самоуправления и юстиции Республики Марий Эл (далее - Министерство внутренней политики Республики Марий Эл)
Основные цели Программы	- развитие и совершенствование муниципальной службы в Республике Марий Эл (далее - муниципальная служба); повышение эффективности и результативности муниципальной службы, повышение кадрового потенциала в органах местного самоуправления в Республике Марий Эл (далее - орган местного самоуправления)
Основные задачи Программы	- внедрение эффективных технологий кадровой работы, направленных на подбор квалифицированных кадров для муниципальной службы, повышение их профессиональной компетентности; создание условий для результативной

профессиональной служебной деятельности и должностного (служебного) роста;
 совершенствование нормативной правовой базы по вопросам муниципальной службы;
 совершенствование работы, направленной на предупреждение коррупции в органах местного самоуправления;
 повышение уровня престижности и привлекательности муниципальной службы;
 повышение доверия граждан к муниципальной службе;
 обеспечение открытости и прозрачности муниципальной службы

Показатель Программы	- выполнение в полном объеме мероприятий, запланированных Программой
Сроки реализации Программы	- 2020 - 2022 годы
Перечень основных мероприятий Программы	- совершенствование муниципальной службы и кадровой работы в органах местного самоуправления; обеспечение полноты и актуальности нормативной правовой базы по вопросам муниципальной службы; совершенствование системы профессионального развития муниципальных служащих в Республике Марий Эл (далее - муниципальный служащий); мероприятия, способствующие повышению престижа муниципальной службы
Исполнители основных мероприятий Программы	- управление государственной гражданской службы, кадров и государственных наград Главы Республики Марий Эл; управление Главы Республики Марий Эл по профилактике коррупционных и иных правонарушений; органы исполнительной власти Республики Марий Эл; органы местного самоуправления (по согласованию)

- Объемы и источники финансирования Программы
- общий объем финансирования Программы составит 3346,5 тыс. рублей, в том числе:
2020 год - 1 267,6 тыс. рублей
2021 год - 1 064,8 тыс. рублей
2022 год - 1 014,1 тыс. рублей;
из них за счет средств республиканского бюджета Республики Марий Эл - 3346,5 тыс. рублей, в том числе:
2020 год - 1 267,6 тыс. рублей
2021 год - 1 064,8 тыс. рублей
2022 год - 1 014,1 тыс. рублей.
- Система организации управления и контроля за выполнением Программы
- общее руководство и контроль за исполнением Программы осуществляет Администрация Главы Республики Марий Эл
- Ожидаемые конечные результаты реализации Программы
- повышение эффективности и престижа муниципальной службы;
повышение профессионального уровня муниципальных служащих и подготовки кадров для муниципальной службы;
формирование эффективной системы управления муниципальной службой;
создание условий для совершенствования нормативного правового регулирования муниципальной службы и ее организационного обеспечения;
создание условий для открытости муниципальной службы в интересах развития местного самоуправления в Республике Марий Эл
-

I. Содержание проблемы и обоснование необходимости ее решения программными методами

Программа разработана в соответствии с Федеральным законом от 2 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Республики Марий Эл от 31 мая 2007 г. № 25-З «О реализации полномочий Республики Марий Эл в области муниципальной службы» и Указом Главы Республики Марий Эл от 6 августа 2019 г. № 108 «Об утверждении плана мероприятий по развитию муниципальной службы в Республике Марий Эл на 2019 - 2020 годы».

Статьей 35 Федерального закона от 2 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» установлено, что развитие муниципальной службы обеспечивается программами развития муниципальной службы субъектов Российской Федерации, финансируемыми за счет средств бюджетов субъектов Российской Федерации.

Пунктом 4 плана мероприятий по развитию муниципальной службы в Республике Марий Эл на 2019 - 2020 годы, утвержденного Указом Главы Республики Марий Эл от 6 августа 2019 г. № 108 «Об утверждении плана мероприятий по развитию муниципальной службы в Республике Марий Эл на 2019 - 2020 годы», предусмотрена разработка программы развития муниципальной службы.

В Республике Марий Эл проводится целенаправленная работа по правовому обеспечению муниципальной службы. Сформирована нормативная правовая база как на уровне республики, так и в муниципальных образованиях. По состоянию на 1 сентября 2019 г. органами местного самоуправления принято более 1700 муниципальных нормативных правовых актов по вопросам муниципальной службы.

С мая 2009 г. обеспечено ведение регистра муниципальных нормативных правовых актов в Республике Марий Эл. Организовано методическое сопровождение принятия муниципальных правовых актов в сфере муниципальной службы.

Вместе с тем с учетом складывающейся практики реализации законодательства о муниципальной службе происходит его совершенствование и, как следствие, требуются изменения (по мере необходимости) законодательства Республики Марий Эл о муниципальной службе, муниципальных нормативных правовых актов, а также осуществление контроля за полнотой муниципальных нормативных правовых актов. Данная работа должна носить планомерный и системный характер. Задачи по совершенствованию нормативной правовой базы муниципальной службы должны решаться на региональном и на местном уровнях.

Институт муниципальной службы является одним из важнейших

элементов в организации местного самоуправления в Республике Марий Эл и решении вопросов местного значения. Эффективность деятельности органов местного самоуправления во многом зависит от того, насколько грамотно и профессионально будет действовать управленческий аппарат. Отсутствие необходимых знаний и профессиональных навыков, отвечающих современным потребностям развития общества, приводит к низкому качеству управленческих решений, а следовательно, к утрате авторитета органов местного самоуправления у граждан. Сложившаяся в настоящее время ситуация характеризуется возрастающей потребностью в квалифицированных кадрах на муниципальной службе, способных долговременно и эффективно осуществлять служебную деятельность.

Анализ кадрового потенциала муниципальных служащих свидетельствует о следующем.

Утвержденная численность муниципальных служащих за первое полугодие 2019 г. составила 1749 единиц, укомплектованность кадрами составляет 90 процентов.

В Республике Марий Эл проводятся мероприятия, направленные на качественное улучшение кадрового потенциала органов местного самоуправления. Из общего числа муниципальных служащих высшее профессиональное образование имеют 83 процента, из них доля муниципальных служащих, имеющих экономическое, управленческое или юридическое образование, составляет 49 процентов.

Одним из основных условий развития муниципальной службы является повышение профессионализма и компетентности кадрового состава органов местного самоуправления. В настоящее время получение дополнительного профессионального образования организовано в соответствии с муниципальными программами профессионального развития кадров муниципальной службы. За три последних года более 563 муниципальных служащих прошли обучение по программам дополнительного профессионального образования. С учетом современных потребностей и динамики развития муниципальной службы необходимо сформировать систему непрерывного профессионального обучения муниципальных служащих. Существует необходимость внедрения инновационных образовательных технологий в процесс обучения муниципальных служащих.

В ряде органов местного самоуправления определены следующие подходы к формированию кадрового состава:

конкретизированы квалификационные требования к должностям муниципальной службы;

вводится конкурсный отбор на вакантные должности муниципальной службы (по состоянию на 1 сентября 2019 г. на должностях муниципальной службы по результатам конкурса работают 170 человек, или 10 процентов);

формируются кадровые резервы (по состоянию на 1 сентября 2019 г. в 64 муниципальных образованиях имеется кадровый резерв, в резерве состоят 362 человека). Кадровые резервы, сформированные на конкурсной основе, должны постепенно становиться основным источником формирования кадрового состава.

Таким образом, активное внедрение на муниципальной службе эффективных технологий и современных методов кадровой работы будет способствовать формированию высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы, обеспечивающего эффективное функционирование органов местного самоуправления.

Самостоятельным направлением развития муниципальной службы является совершенствование работы, направленной на предупреждение коррупции на муниципальной службе. В 70 муниципальных образованиях приняты муниципальные антикоррупционные программы (планы). Первоочередными мерами в борьбе с коррупцией должны стать прозрачность деятельности органов местного самоуправления, повышение эффективности их взаимодействия с гражданским обществом, усиление контроля за соблюдением муниципальными служащими ограничений и запретов, установленных федеральными законами, меры антикоррупционного просвещения муниципальных служащих. Особое внимание следует уделять формированию служебной этики как системы моральных требований общества к поведению муниципальных служащих, социальному назначению их служебной деятельности.

Создание позитивного имиджа органов местного самоуправления, муниципальных служащих, повышение уровня престижности и привлекательности муниципальной службы, повышение доверия граждан к муниципальной службе, обеспечение открытости и прозрачности муниципальной службы для граждан также являются важными направлениями деятельности по развитию муниципальной службы. В частности, существует потребность в объективном освещении деятельности органов местного самоуправления в средствах массовой информации, в публикации материалов, направленных на информирование граждан о деятельности органов местного самоуправления. Недостаточная открытость муниципальной службы способствует проявлениям бюрократизма и коррупции.

Таким образом, развитие муниципальной службы должно осуществляться на основе Программы, последовательная реализация мероприятий которой позволит повысить профессионализм, эффективность и престиж муниципальной службы.

В предыдущие годы мероприятия по развитию муниципальной службы были определены Указом Главы Республики Марий Эл от 24 ноября 2011 г. № 115 «О республиканской программе «Развитие муниципальной службы в Республике Марий Эл (2012 - 2014 годы)»

и Указом Главы Республики Марий Эл от 5 апреля 2017 г. № 98 «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») развития муниципальной службы в Республике Марий Эл на 2017 - 2018 годы».

С учетом результатов предыдущих периодов развития муниципальной службы дальнейшее развитие муниципальной службы должно быть направлено на обеспечение открытой, конкурентоспособной, эффективной и престижной муниципальной службы, ориентированной на результативную деятельность муниципальных служащих по обеспечению исполнения полномочий органов местного самоуправления.

В 2019 году Администрацией Главы Республики Марий Эл, Министерством внутренней политики Республики Марий Эл с учетом предложений органов местного самоуправления в Республике Марий Эл были разработаны мероприятия, направленные на развитие муниципальной службы, включенные в настоящую Программу.

II. Основные цели и задачи Программы, сроки и этапы ее реализации

2.1. Основные цели Программы

Основными целями Программы являются:

развитие и совершенствование муниципальной службы в Республике Марий Эл;

повышение эффективности и результативности муниципальной службы, повышение кадрового потенциала в органах местного самоуправления.

Цели Программы достигаются в результате создания единой системы увязанных по задачам, ресурсам и срокам мероприятий правового, организационного, методического, информационного и иного характера, направленных на организацию развития муниципальной службы.

Достижение целей Программы должно осуществляться с учетом мнения и интересов муниципальных служащих, иных граждан, а также при взаимодействии органов исполнительной власти Республики Марий Эл и органов местного самоуправления.

2.2. Основные задачи Программы

Для достижения поставленных целей должны быть решены следующие основные задачи:

внедрение эффективных технологий кадровой работы, направленных на подбор квалифицированных кадров для муниципальной службы, повышение их профессиональной

компетентности, создание условий для результативной профессиональной служебной деятельности и должностного (служебного) роста;

совершенствование нормативной правовой базы по вопросам муниципальной службы;

совершенствование работы, направленной на предупреждение коррупции в органах местного самоуправления;

повышение уровня престижности и привлекательности муниципальной службы, повышение доверия граждан к муниципальной службе, обеспечение открытости и прозрачности муниципальной службы.

2.3. Сроки и этапы реализации Программы

Программа реализуется в течение 2020 - 2022 годов.

III. Система программных мероприятий

Программные мероприятия включают в себя:

совершенствование муниципальной службы и кадровой работы в органах местного самоуправления;

обеспечение полноты и актуальности нормативной правовой базы по вопросам муниципальной службы;

совершенствование системы профессионального развития муниципальных служащих;

мероприятия, способствующие повышению престижа муниципальной службы.

Система программных мероприятий приведена в приложении № 1 к Программе.

IV. Объемы и источники финансирования Программы

Финансирование Программы за счет средств республиканского бюджета Республики Марий Эл планируется осуществлять в пределах бюджетных ассигнований республиканского бюджета Республики Марий Эл, предусмотренных на реализацию программных мероприятий.

Информация по финансовому обеспечению реализации республиканской программы «Развитие муниципальной службы в Республике Марий Эл» на 2020 - 2022 годы за счет средств республиканского бюджета Республики Марий Эл приведена в приложении № 2 к Программе.

V. Механизм реализации Программы

Механизм выполнения поставленных в Программе целей основывается на решении необходимых для их достижения задач и представляет собой реализацию системы программных мероприятий.

VI. Организация управления Программой и контроль за ходом ее реализации

Общее руководство Программой и общий контроль за выполнением мероприятий Программы осуществляет Администрация Главы Республики Марий Эл.

Контроль за реализацией Программы обеспечивается:

средствами общественного контроля путем публикации ежегодного отчета, подготовленного Администрацией Главы Республики Марий Эл, и других материалов о ходе реализации мероприятий Программы;

активизацией деятельности органов исполнительной власти Республики Марий Эл, органов местного самоуправления, заинтересованных в реализации Программы.

Администрация Главы Республики Марий Эл по итогам года, до 1 марта года, следующего за отчетным, направляет Главе Республики Марий Эл отчет о ходе реализации мероприятий Программы.

VII. Ожидаемые конечные результаты реализации Программы

Выполнение программных мероприятий позволит обеспечить:
повышение эффективности и престижа муниципальной службы;
повышение профессионального уровня муниципальных служащих и подготовки кадров для муниципальной службы;

формирование эффективной системы управления муниципальной службой;

создание условий для совершенствования нормативного правового регулирования муниципальной службы и ее организационного обеспечения;

создание условий для открытости муниципальной службы в интересах развития местного самоуправления.



ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к республиканской программе
«Развитие муниципальной службы
в Республике Марий Эл»
на 2020 - 2022 годы

СИСТЕМА
программных мероприятий

	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок исполнения	Ожидаемые качественные эффекты от мероприятия
1	2	3	4	5

I. Совершенствование муниципальной службы в Республике Марий Эл и кадровой работы в органах местного самоуправления в Республике Марий Эл

1. Проведение мониторинга развития муниципальной службы в Республике Марий Эл и кадрового состава в органах местного самоуправления в Республике Марий Эл (далее соответственно - муниципальная служба, орган муниципальной службы) управление государственной гражданской службы, кадров и государственных наград Главы ежегодно, до 15 июня и до 15 декабря анализа кадрового состава и кадрового потенциала органов самоуправления, позволяющий оценить перспективы его развития;

1	2	3	4	5
самоуправления)		Республики Марий Эл, органы местного самоуправления (по согласованию)		повышение профессионального уровня муниципальных служащих и подготовки кадров для муниципальной службы
2. Совершенствование кадровых технологий на муниципальной службе (конкурсный отбор при поступлении и формировании кадрового резерва, наставничество, аттестация, квалификационный экзамен, стимулирование профессиональной деятельности и другие)		органы местного самоуправления (по согласованию)	постоянно	формирование качественного кадрового состава, механизма подбора и оценки кадров на муниципальной службе; совершенствование порядка проведения аттестации и конкурсов на замещение вакантных должностей и на включение в кадровый резерв; повышение профессионального уровня муниципальных служащих и подготовки кадров для муниципальной службы
3. Оказание администрацией органов местного самоуправления и методической помощи по вопросам консультативной помощи по вопросам гражданской службы, утвержденных в соответствии с запросами муниципальных образований		управление государственной гражданской службы, утвержденных в соответствии с запросами муниципальных образований	в соответствии с запросами муниципальных образований	приведение кадровой работы и вопросов организации муниципальной службы

1	2	3	4	5
1	организации муниципальной службы (в том числе выездных консульств)	кадров и государственных наград Главы Республики Марий Эл	планом	в соответствии с действующим законодательством;
				повышение профессионального уровня муниципальных служащих и подготовки кадров для муниципальной службы
4.	Мониторинг работы органов местного самоуправления по формированию кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы и муниципальной службы управленческих кадров	управление государственной гражданской службы, кадров и государственных наград Главы Республики Марий Эл	ежегодно, до 1 июля и до 1 января	эффективное использование органами местного самоуправления кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы, резерва управленческих кадров; повышение профессионального уровня муниципальных служащих и подготовки кадров для муниципальной службы; формирование эффективной системы управления муниципальной службой

1	2	3	4	5
5.	Участие органов местного самоуправления в формировании информационного ресурса федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации»	органы местного самоуправления (по согласованию)	постоянно	обеспечение доступа граждан к информации о деятельности органов местного самоуправления с использованием информационных телекоммуникационных технологий; повышение уровня подготовки кадров для муниципальной службы; формирование эффективной системы управления муниципальной службой
II. Обеспечение полноты и актуальности нормативной правовой базы по вопросам муниципальной службы				
6.	Анализ регистра муниципальных нормативных правовых актов на предмет полноты правового регулирования по вопросам муниципальной службы	Министерство внутренней политики Республики Марий Эл, органы местного самоуправления (по согласованию)	постоянно	создание актуальной нормативно-правовой базы по вопросам муниципальной службы; создание условий для совершенствования нормативного правового регулирования муниципальной службы и ее организационного обеспечения

1	2	3	4	5
<p>III. Совершенствование системы профессионального развития муниципальных служащих в Республике Марий Эл</p>				
7.	<p>Проведение с муниципальными служащими в Республике Марий Эл (далее - муниципальный служащий) обучающих мероприятий (правовые учебы и лекции) по вопросам применения законодательства о муниципальной службе, о противодействии коррупции, о защите персональных данных и информационной безопасности</p>	<p>управление государственной гражданской службы, кадров и государственных наград Главы Республики Марий Эл, управление Главы Республики Марий Эл</p>	<p>по мере необходимости и навыков с учетом текущих изменений действующего законодательства; повышение профессионального уровня муниципальных служащих</p>	<p>оперативного обновления знаний, умений и навыков с учетом текущих изменений действующего законодательства; повышение профессионального уровня муниципальных служащих</p>
8.	<p>Проведение консультаций для муниципальных служащих по актуальным вопросам в финансово-бюджетной сфере</p>	<p>Министерство финансов Республики Марий Эл</p>	<p>по мере необходимости</p>	<p>повышение профессионального уровня муниципальных служащих; оказание методической помощи муниципальным</p>

1	2	3	4	5
				служащим
9.	<p>Организация проведения муниципальных программ, в том числе по вопросам противодействия использованию телекоммуникационных технологий. Организация повышения квалификации для лиц, впервые поступивших на муниципальную службу, с целью получения ими базовых знаний в сфере муниципальной службы и противодействия коррупции</p>	<p>органы местного самоуправления (по согласованию), управление государственной гражданской службы, кадров и государственных наград Главы Республики Марий Эл</p>	<p>ежегодно</p>	<p>повышение профессионального уровня муниципальных служащих и подготовки кадров для муниципальной службы; снижение уровня коррупционных рисков</p>
10.	<p>Проведение органами самоуправления по профессиональному муниципальным служащим мероприятия, стажировки, работа в составе экспертных групп, участие в научных и практических конференциях, семинарах и т.д.)</p>	<p>органы местного самоуправления (по согласованию)</p>	<p>по мере необходимости</p>	<p>повышение эффективности муниципальной службы; повышение профессионального уровня муниципальных служащих</p>

1	2	3	4	5
11.	расширение практики применения электронного обучения и дистанционных образовательных технологий при реализации мероприятий обучения муниципальных служащих	органы местного самоуправления (по согласованию)	постоянно	повышение эффективности муниципальной службы; повышение профессионального уровня муниципальных служащих
12.	Разработка и изготовление методических материалов по актуальным вопросам развития муниципальной службы и противодействия коррупции, проведение учебно-методических семинаров	управление государственной гражданской службы, кадров и государственных наград Главы Республики Марий Эл, управление Главы Республики Марий Эл по профилактике коррупционных и иных правонарушений	ежегодно	повышение профессионального уровня муниципальных служащих
13.	Проведение в органах местного самоуправления мероприятий, приуроченных к празднованию	органы местного самоуправления (по согласованию)	ежегодно	повышение роли и значения института самоуправления, развитие

IV. Мероприятия, способствующие повышению престижа муниципальной службы

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

Дня местного самоуправления (21 апреля)

демократии и гражданского общества;
создание условий для открытости муниципальной службы в интересах развития местного самоуправления в Республике Марий Эл

14. Проведение конкурсов на звание «Лучший муниципальный служащий»

органы местного самоуправления (по согласованию),
Министерство
внутренней политики
Республики Марий Эл

ежегодно
повышение престижа муниципальной службы

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к республиканской программе
«Развитие муниципальной службы
в Республике Марий Эл»
на 2020 - 2022 годы

ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

реализации республиканской программы «Развитие муниципальной службы
в Республике Марий Эл» на 2020 – 2022 годы

	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Код бюджетной классификации				Расходы по годам (тыс. рублей)			
			ГРБС	Рз Пр	ЦСР	ВР	2020	2021	2022	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	

I. Совершенствование муниципальной службы в Республике Марий Эл и кадровой работы в органах местного самоуправления в Республике Марий Эл

1. Проведение мониторинга	управление	-	-	-	-	-	-	-	-
развития муниципальной	государственной								

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	службы в Республике Марий Эл и кадрового состава в органах местного самоуправления в Республике Марий Эл (далее соответственно - муниципальная служба, орган местного самоуправления)	гражданской службы, кадров и государственных наград Главы Республики Марий Эл, органы местного самоуправления (по согласованию)							
2.	Совершенствование кадровых технологий на муниципальной службе (конкурсный отбор при поступлении и формировании кадрового резерва, наставничество, аттестация, квалификационный экзамен, стимулирование профессиональной деятельности и другие)	органы местного самоуправления (по согласованию)	-	-	-	-	-	-	-
3.	Оказание органам местного самоуправления консультативной и методической помощи	управление государственной гражданской службы, кадров и государственных	-	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	по вопросам муниципальной организации службы (в том числе выездных консультаций)	наград Главы Республики Марий Эл							
4.	Мониторинг работы органов местного самоуправления по формированию кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы и муниципального резерва управленческих кадров	управление государственной гражданской службы, кадров и государственных наград Главы Республики Марий Эл	-	-	-	-	-	-	-
5.	Участие органов местного самоуправления в формировании информационного ресурса федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы	органы местного самоуправления (по согласованию)	-	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

Российской Федерации»

II. Обеспечение полноты и актуальности нормативной правовой базы по вопросам муниципальной службы

6.	Анализ регистра муниципальных нормативных актов на предмет полноты регулирования по вопросам муниципальной службы	Министерство внутренней политики Республики Марий Эл, органы местного самоуправления (по согласованию)	-	-	-	-	-	-	-
----	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------	---	---	---	---	---	---	---

III. Совершенствование системы профессионального развития муниципальных служащих в Республике Марий Эл

7.	Проведение с муниципальными служащими в Республике Марий Эл (далее - муниципальный служащий) обучающих мероприятий (правовые учебы и лекции) по вопросам применения законодательства о муниципальной службе, о противодействии коррупции, о защите персональных данных и информационной	управление государственной гражданской службы, кадров и государственных наград Главы Республики Марий Эл, управление Главы Республики Марий Эл по профилактике коррупционных правонарушений, Департамент	-	-	-	-	-	-	-
----	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---	---	---	---	---	---	---

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	безопасности	информатизации и связи Республики Марий Эл							
8.	Проведение консультаций для муниципальных служащих по актуальным вопросам в финансово-бюджетной сфере	Министерство финансов Республики Марий Эл	-	-	-	-	-	-	-
9.	Организация проведения обучения муниципальных служащих по дополнительным профессиональным программам, в том числе по вопросам противодействия коррупции, использования информационно - телекоммуникационных технологий. Организация проведения курсов повышения квалификации для лиц, впервые поступивших на муниципальную службу, с целью получения ими базовых знаний в сфере муниципальной службы и противодействия коррупции	органы местного самоуправления (по согласованию), управление государственной гражданской службы, кадров и государственных наград Главы Республики Марий Эл	803	0113	8030049640	244	1051,2	882	837

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
10.	Проведение местными органами самоуправления мероприятий по профессиональному развитию муниципальных служащих (обучающие мероприятия, мероприятия по обмену опытом, стажировки, работа в составе экспертных групп, участие в научных и практических конференциях, семинарах и т.д.)	органы местного самоуправления (по согласованию)	-	-	-	-	-	-	-
11.	Расширение практики применения электронного обучения и дистанционных образовательных технологий при реализации мероприятий обучения муниципальных служащих	органы местного самоуправления (по согласованию)	-	-	-	-	-	-	-
12.	Разработка и изготовление методических материалов по актуальным вопросам развития муниципальной службы и противодействия	управление государственной гражданской службы, кадров и государственных наград Главы Республики	803	0113	8030049640	244	216,4	182,8	177,1

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	коррупции, проведение учебно-методических семинаров	Марий Эл, управление Главой Республики Марий Эл по профилактике коррупционных и иных правонарушений							
IV. Мероприятия, способствующие повышению престижа муниципальной службы									
13.	Проведение в органах местного самоуправления мероприятий, приуроченных к празднованию Дня местного самоуправления (21 апреля)	органы местного самоуправления (по согласованию)	-	-	-	-	-	-	-
14.	Проведение конкурсов на звание «Лучший муниципальный служащий»	органы местного самоуправления (по согласованию), Министерство внутренней политики Республики Марий Эл	-	-	-	-	-	-	-