



**МАРИЙ ЭЛ РЕСПУБЛИКЫН
ВИКТЕРЖЕ
ПУНЧАЛ**

**ПРАВИТЕЛЬСТВО
РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 22 мая 2019 г. № 158

**О внесении изменений в постановление Правительства
Республики Марий Эл от 7 октября 2015 г. № 539**

Правительство Республики Марий Эл п о с т а н о в л я е т:

1. Внести в постановление Правительства Республики Марий Эл от 7 октября 2015 г. № 539 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных казенных учреждений Республики Марий Эл - центров предоставления мер социальной поддержки населению в городах и районах Республики Марий Эл» (портал «Марий Эл официальная» (portal.mari.ru/pravo), 7 октября 2015 г., № 07102015040299, 6 ноября 2015 г., № 06112015040339; 6 мая 2016 г., № 05052016040113, 26 сентября 2016 г., № 26092016040234; 3 апреля 2017 г., № 31032017040090; 10 апреля 2018 г., № 09042018040132) следующие изменения:

а) в преамбуле слова «статьей 5» заменить словами «статьей 3»;

б) в Положении об оплате труда работников государственных казенных учреждений Республики Марий Эл - центров предоставления мер социальной поддержки населению в городах и районах Республики Марий Эл, утвержденном указанным выше постановлением:

в пункте 1 слова «статьей 5» заменить словами «статьей 3»;

в пункте 7 слова «по согласованию с Министерством социального развития Республики Марий Эл (далее - Министерство)» исключить;

в пункте 9:

в абзаце четвертом слова «от 50 тыс. человек и до 250 тыс. человек» заменить словами «свыше 50 тыс. человек и до 250 тыс. человек (включительно)»;

абзац пятый после слов «до 50 тыс. человек» дополнить словом «(включительно)»;

дополнить пунктом 18 следующего содержания:

«18. Оплата труда работников учреждений, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере. Минимальный размер повышения оплаты труда работникам государственных учреждений, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации составляет 4 процента оклада (должностного оклада), установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников государственного учреждения в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором.

Размеры повышения оплаты труда устанавливаются дифференцированно, в зависимости от класса (подкласса) условий труда на рабочих местах, выявленного по результатам специальной оценки условий труда, порядок проведения которой установлен Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

Руководитель учреждения принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценки уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то повышение оплаты труда не производится.»;

пункты 18 - 43 считать соответственно пунктами 19 - 44;

в абзаце втором пункта 21 слова «может учитываться» заменить словом «учитываются»;

в пункте 26:

в абзаце первом слова «без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат» заменить словами «без учета компенсационных и стимулирующих выплат»;

в абзаце одиннадцатом слова «приказом руководителя учреждения» заменить словами «приказом учреждения»;

в абзаце двенадцатом слово «общего» исключить;

в пункте 34:

в абзаце первом слова «письменного заявления» заменить словами «письменных заявлений»;

абзац второй признать утратившим силу;

в абзаце третьем пункта 35 слово «Министерством» заменить словами «Министерством социального развития Республики Марий Эл (далее - Министерство)»;

дополнить пунктами 42 - 44 следующего содержания:

«42. Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников учреждения не может превышать расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных гражданских служащих Республики Марий Эл в Министерстве.

43. Расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных гражданских служащих Республики Марий Эл в Министерстве определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда государственных гражданских служащих Республики Марий Эл в Министерстве на установленную численность государственных гражданских служащих Республики Марий Эл в Министерстве и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году) и доводится Министерством до руководителей учреждений.

44. Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников учреждения определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения на численность работников учреждения в соответствии с утвержденным штатным расписанием и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году).»;

пункты 42 - 43 считать соответственно пунктами 45 - 47;

в абзаце первом пункта 45 слово «учреждения» заменить словом «учреждений».

2. Настоящее постановление вступает в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования.

Председатель Правительства
Республики Марий Эл



А.Евстифеев