



**МАРИЙ ЭЛ РЕСПУБЛИКЫН
ВИКТЕРЖЕ
ПУНЧАЛ**

**ПРАВИТЕЛЬСТВО
РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 2 апреля 2019 г. № 94

**О внесении изменений в постановление Правительства
Республики Марий Эл от 18 ноября 2016 г. № 517**

Правительство Республики Марий Эл **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в постановление Правительства Республики Марий Эл от 18 ноября 2016 г. № 517 «Об оплате труда работников государственных учреждений Республики Марий Эл, находящихся в ведении Министерства молодежной политики, спорта и туризма Республики Марий Эл» (портал «Марий Эл официальная» (portal.mari.ru/pravo), 18 ноября 2016 г., № 18112016040282; 24 января 2017 г., № 23012017040011; 25 декабря 2018 г., № 25122018040422) следующие изменения:

а) абзац второй пункта 2 изложить в следующей редакции:

«Положение об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений Республики Марий Эл, осуществляющих спортивную подготовку и находящихся в ведении Министерства молодежной политики, спорта и туризма Республики Марий Эл»;

б) Положение об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений Республики Марий Эл, находящихся в ведении Министерства спорта Республики Марий Эл, утвержденное указанным выше постановлением, изложить в новой редакции (прилагается);

в) в Положении об оплате труда работников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Республики Марий Эл «Училище олимпийского резерва», утвержденном указанным выше постановлением:

пункт 7 дополнить абзацем вторым следующего содержания:

«Оплата труда тренеров и иных специалистов в области физической культуры и спорта учреждения устанавливается

в соответствии с Положением об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений Республики Марий Эл, осуществляющих спортивную подготовку и находящихся в ведении Министерства молодежной политики, спорта и туризма Республики Марий Эл, утвержденным постановлением Правительства Республики Марий Эл от 18 ноября 2016 г. № 517 «Об оплате труда работников государственных учреждений Республики Марий Эл, находящихся в ведении Министерства молодежной политики, спорта и туризма Республики Марий Эл».».

2. Настоящее постановление вступает в силу с 3 июня 2019 г., за исключением подпункта «в» пункта 1 настоящего постановления, который вступает в силу с 1 сентября 2019 г.

Председатель Правительства
Республики Марий Эл № 1



А.Евстифеев

«УТВЕРЖДЕНО
постановлением Правительства
Республики Марий Эл
от 18 ноября 2016 г. № 517
(в редакции постановления
Правительства Республики Марий Эл
от 2 апреля 2019 г. № 94)

П О Л О Ж Е Н И Е

об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений Республики Марий Эл, осуществляющих спортивную подготовку и находящихся в ведении Министерства молодежной политики, спорта и туризма Республики Марий Эл

I. Общие положения

1. Настоящее Положение регулирует правоотношения по оплате труда работников государственных бюджетных учреждений Республики Марий Эл, осуществляющих спортивную подготовку и находящихся в ведении Министерства молодежной политики, спорта и туризма Республики Марий Эл (далее - учреждения), а также определяет порядок формирования фонда оплаты труда работников учреждений за счет средств республиканского бюджета Республики Марий Эл и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Под учреждениями в настоящем Положении понимаются спортивные школы, спортивные школы олимпийского резерва, спортивно-адаптивная школа паралимпийского резерва, центр спортивной подготовки, находящиеся в ведении Министерства молодежной политики, спорта и туризма Республики Марий Эл (далее - Министерство, учредитель).

2. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год исходя из объема средств, поступающих в установленном порядке учреждению из республиканского бюджета Республики Марий Эл, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

3. Экономия средств фонда оплаты труда, образовавшаяся в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения, направляется на выплаты стимулирующего характера, оказание отдельных видов единовременной материальной помощи в соответствии

с коллективным договором и локальными нормативными актами учреждения.

4. Учреждение в пределах имеющихся у него средств на оплату труда работников учреждения самостоятельно определяет размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, доплат, надбавок, премий и других мер материального стимулирования без ограничения их максимальными размерами.

5. Месячная заработная плата работника учреждения, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

В случае, если месячная заработная плата работника, отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), окажется ниже минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с законодательством Российской Федерации, то указанному работнику устанавливается доплата, обеспечивающая оплату труда работника не ниже установленного минимального размера оплаты труда.

6. Система оплаты труда работников учреждений устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Республики Марий Эл, содержащими нормы трудового права, а также настоящим Положением.

Введение в учреждениях новых систем оплаты труда не может рассматриваться как основание для отказа от предоставления гарантий и компенсаций, установленных трудовым законодательством.

7. Система оплаты труда работников учреждений устанавливается с учетом:

а) Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

б) государственных гарантий по оплате труда;

в) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

г) мнения представительного органа работников.

8. Министерство устанавливает предельную долю оплаты труда работников учреждений административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждений (не более 40 процентов), а также перечень должностей, относимых

к административно-управленческому и вспомогательному персоналу этих учреждений.

9. Основной персонал учреждения - работники учреждения, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности этого учреждения.

Вспомогательный персонал учреждения - работники учреждения, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности этого учреждения, включая обслуживание зданий и оборудования.

Административно-управленческий персонал учреждения - работники учреждения, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники учреждения, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности учреждения.

10. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем этого учреждения по согласованию с учредителем и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данного учреждения.

11. Увеличение (индексация) окладов (должностных окладов) работников учреждений производится в соответствии с локальными нормативными актами учреждений, принимаемыми на основании соответствующих нормативных правовых актов Российской Федерации и нормативных правовых актов Республики Марий Эл.

II. Порядок и условия оплаты труда работников

12. Наименование должностей или профессий и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в Едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих и Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих.

13. Оклады (должностные оклады) работников учреждений устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей (профессий) к квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее - ПКГ).

По должностям работников учреждений, включенным в ПКГ, не структурированным по квалификационным уровням, размеры окладов (должностных окладов) устанавливаются по ПКГ.

Размеры окладов (должностных окладов) работников учреждений устанавливаются на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности с учетом сложности

и объема выполняемой работы.

14. Лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных в требованиях к квалификации, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии, созданной в учреждении, могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

15. Заработная плата работников учреждения, за исключением тренеров, иных специалистов в области физической культуры и спорта, непосредственно участвующих в тренировочном процессе, определяется как сумма оклада (должностного оклада) по соответствующей ПКГ, выплат с применением повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Под иными специалистами в области физической культуры и спорта понимаются специалисты, указанные в Перечне иных специалистов в области физической культуры и спорта в Российской Федерации, утвержденном приказом Министерства спорта, туризма и молодежной политики Российской Федерации от 16 апреля 2012 г. № 347 (далее - иные специалисты в области физической культуры и спорта).

Заработная плата тренеров, иных специалистов в области физической культуры и спорта, непосредственно участвующих в тренировочном процессе, определяется как сумма должностного оклада по соответствующей ПКГ, умноженного на сумму произведений количества занимающихся по каждому периоду соответствующего этапа спортивной подготовки и норматива оплаты труда за подготовку одного занимающегося по каждому периоду соответствующего этапа спортивной подготовки с учетом его периодов, выплат с применением повышающих коэффициентов к должностному окладу, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Для оплаты труда работников учреждения, указанных в абзаце третьем настоящего пункта, применяется подушевой метод расчета оплаты труда, определенный разделом V настоящего Положения.

В случае, если тренер или специалист в области физической культуры и спорта непосредственно не участвуют в тренировочном процессе, заработная плата определяется в соответствии с абзацем первым настоящего пункта.

Для оплаты труда работников учреждения, привлекаемых для проведения тренировочных занятий, применяется почасовой метод расчета оплаты труда, определенный разделом VI настоящего Положения.

16. При наступлении у работника учреждения права на изменение

размера заработной платы в период пребывания в ежегодном оплачиваемом или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

17. При наличии в штате медицинских работников при начислении заработной платы учреждения руководствуются Положением об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Республики Марий Эл, находящихся в ведении Министерства здравоохранения Республики Марий Эл, утвержденным постановлением Правительства Республики Марий Эл от 25 декабря 2015 г. № 735 «Об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Республики Марий Эл, находящихся в ведении Министерства здравоохранения Республики Марий Эл».

18. Оклады (должностные оклады) работников учреждений устанавливаются в соответствии с профессиональными квалификационными группами. В случае отсутствия соответствующих должностей в профессиональных квалификационных группах оклады (должностные оклады) работников учреждений устанавливаются в соответствии с подпунктом «ж» пункта 19 настоящего Положения.

19. Размеры окладов (должностных окладов) работников устанавливаются:

а) на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам должностей работников физической культуры и спорта, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 февраля 2012 г. № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта» (таблица 1):

Таблица 1

Профессиональные квалификационные группы
должностей работников физической культуры и спорта

Квалификационный уровень	Должностной оклад, рублей
1	2

Профессиональная квалификационная группа должностей
работников физической культуры и спорта первого уровня

1 квалификационный уровень

5000

1	2
2 квалификационный уровень	5300
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня	
1 квалификационный уровень	5500
2 квалификационный уровень	6000
3 квалификационный уровень	6300
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта третьего уровня	
1 квалификационный уровень	8 000

б) на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» (таблица 2):

Таблица 2

Профессиональные квалификационные группы
общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих

Квалификационный уровень	Должностной оклад, рублей
1	2

Профессиональная квалификационная группа
«Общеотраслевые должности служащих первого уровня»

1 квалификационный уровень	3960
2 квалификационный уровень	4264

1	2
---	---

Профессиональная квалификационная группа
«Общепромышленные должности служащих второго уровня»

1 квалификационный уровень	4416
2 квалификационный уровень	4567
3 квалификационный уровень	4725
4 квалификационный уровень	4883
5 квалификационный уровень	5039

Профессиональная квалификационная группа
«Общепромышленные должности служащих третьего уровня»

1 квалификационный уровень	5118
2 квалификационный уровень	5162
3 квалификационный уровень	5321
4 квалификационный уровень	6390
5 квалификационный уровень	6532

Профессиональная квалификационная группа
«Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»

1 квалификационный уровень	5372
2 квалификационный уровень	6390
3 квалификационный уровень	6864

в) на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам общепромышленных профессий рабочих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепромышленных профессий рабочих» (таблица 3):

Таблица 3

Профессиональные квалификационные группы
общеотраслевых профессий рабочих

Квалификационные уровни	Квалификационные разряды в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск I, раздел «Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства»	Оклад, рублей
1	2	3

Профессиональная квалификационная группа
«Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»

1 квалификационный уровень	1 квалификационный разряд	3670
	2 квалификационный разряд	3670
	3 квалификационный разряд	3670
2 квалификационный уровень	профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший»	4039

Профессиональная квалификационная группа
«Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»

1 квалификационный уровень	4 квалификационный разряд	4487
	5 квалификационный разряд	4487
2 квалификационный уровень	6 квалификационный разряд	5015
	7 квалификационный разряд	5015
3 квалификационный уровень	8 квалификационный разряд	5278

г) на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам должностей работников сельского хозяйства, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 17 июля 2008 г. № 339н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сельского хозяйства» (таблица 4):

Таблица 4

Профессиональные квалификационные группы
должностей работников сельского хозяйства

Квалификационный уровень	Наименование должностей	Должностной оклад, рублей
1	2	3

Профессиональная квалификационная группа
«Должности работников сельского хозяйства третьего уровня»

3 квалификационный уровень	ветеринарный врач	6500
----------------------------	-------------------	------

д) на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам должностей работников культуры, искусства и кинематографии, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 г. № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии» (таблица 5):

Таблица 5

Профессиональные квалификационные группы
должностей работников культуры, искусства и кинематографии

Наименование должностей	Должностной оклад, рублей
1	2

Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»

Аккомпаниатор	4540
---------------	------

1	2
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	
Аккомпаниатор-концертмейстер	5351
Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»	
Звукорежиссер	5585

е) на основе отнесения к профессиям рабочих, по которым предусмотрено присвоение разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (таблица 6):

Таблица 6

Разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	Оклад, рублей
1	2
1 разряд	3258
2 разряд	3490
3 разряд	3606
4 разряд	3839
5 разряд	4072
6 разряд	4304
высококвалифицированные рабочие, постоянно занятые на важных и ответственных работах, имеющие 6 разряд	4885

ж) должности работников учреждений, не отнесенные к профессиональным квалификационным группам (таблица 7):

Таблица 7

Наименование должности	Должностной оклад, рублей
1	2
Главный тренер спортивной сборной команды	7500

1	2
Старший тренер спортивной сборной команды (по виду спорта, спортивной дисциплине)	7000
Старший тренер по резерву спортивной сборной команды (по виду спорта, спортивной дисциплине)	7000
Старший тренер	7000

20. К размерам окладов (должностных окладов) предусматривается установление следующих повышающих коэффициентов:

повышающий коэффициент за квалификационную категорию (Кк) - для тренеров и иных специалистов в области физической культуры и спорта в соответствии с таблицей 8;

повышающий коэффициент для работников, занимающих должности спортсмена, спортсмена-инструктора, спортсмена-ведущего (Кдс), в соответствии с таблицей 9;

повышающий коэффициент за почетное звание, нагрудный знак, почетное спортивное звание, спортивное звание (Кз) - тренерам и иным специалистам в области физической культуры и спорта в соответствии с таблицей 10;

повышающий коэффициент за наличие у учреждения статуса олимпийского резерва (наличие которого определяется включением в список организаций, осуществляющих спортивную подготовку и соответствующих условиям использования в своих наименованиях слова «олимпийский» или образованных на его основе слов и словосочетаний, утверждаемый приказом Министерства спорта Российской Федерации (далее - список) работникам, относимым к основному персоналу, - 0,15 (Ко). В случае реализации учреждением нескольких видов спорта указанный повышающий коэффициент распространяется на работников отделения учреждения, реализующих программу спортивной подготовки по виду спорта, включенному в программу Олимпийских игр, и указанного в списке;

повышающий коэффициент за работу в учреждениях, расположенных в сельской местности, - 0,25 (Кс);

повышающий коэффициент за работу в учреждении, имеющем интернат, - 0,15 (Кинт).

Таблица 8

Размеры повышающих коэффициентов за квалификационную категорию для тренеров и специалистов в области физической культуры и спорта

Квалификационная категория	Повышающие коэффициенты
1	2
Высшая	0,8
Первая	0,5
Вторая	0,3

Таблица 9

Размеры повышающих коэффициентов для работников, занимающих должности спортсмена, спортсмена-инструктора, спортсмена-ведущего

	Кандидат в мастера спорта (первый спортивный разряд - для командных игровых видов спорта)	Мастер спорта России, гроссмейстер России	Мастер спорта России международного класса	Победитель и призер официальных международных спортивных соревнований
1	2	3	4	5
Повышающие коэффициенты	до 1	до 1,5	до 2	до 3

Таблица 10

Размеры повышающих коэффициентов за почетное звание, нагрудный знак, почетное спортивное звание, спортивное звание тренерам и специалистам в области физической культуры и спорта

Почетное звание, нагрудный знак, почетное спортивное звание, спортивное звание	Повышающие коэффициенты
1	2
Заслуженный тренер СССР	0,5
Заслуженный тренер России	0,5

1	2
Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации	0,5
Заслуженный работник физической культуры РСФСР	0,5
Заслуженный мастер спорта СССР	0,5
Заслуженный мастер спорта России	0,5
Заслуженный тренер Республики Марий Эл	0,35
Заслуженный работник физической культуры Республики Марий Эл	0,35
Мастер спорта СССР международного класса	0,35
Мастер спорта России международного класса	0,35
Отличник физической культуры и спорта	0,2
Мастер спорта России или мастер спорта СССР	0,2
Гроссмейстер России или гроссмейстер СССР	0,2
Почетный спортивный судья России	0,2

21. Размер выплат с применением повышающего коэффициента определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада) работника учреждения на повышающий коэффициент.

22. Применение повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам) не образует новый оклад (должностной оклад) и не учитывается при начислении выплат стимулирующего и компенсационного характера. При наличии нескольких оснований для применения повышающих коэффициентов, предусмотренных пунктом 20 настоящего Положения, все установленные работнику выплаты с применением повышающих коэффициентов суммируются между собой.

23. Повышающий коэффициент за квалификационную категорию устанавливается на основании документов, подтверждающих присвоение квалификационной категории. Изменение размера заработной платы при присвоении квалификационной категории производится со дня издания распорядительного акта о присвоении соответствующей категории.

Повышающий коэффициент для работников, занимающих должности спортсмена, спортсмена-инструктора, спортсмена-ведущего, устанавливается на основании документов, подтверждающих присвоение соответствующего спортивного разряда, спортивного звания, выступления на официальном международном спортивном соревновании. Изменение размера заработной платы при применении повышающих коэффициентов, указанных в таблице 9, производится со дня издания распорядительного акта о присвоении соответствующего спортивного разряда, спортивного звания, а в части установления повышающего коэффициента победителю и призеру официальных

международных спортивных соревнований - на основании приказа учреждения.

24. Повышающий коэффициент за почетное звание, нагрудный знак, почетное спортивное звание, спортивное звание устанавливается на основании подтверждающих документов по одному из оснований, имеющему большее значение.

III. Выплаты стимулирующего характера

25. Работникам учреждения (кроме руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера, условия оплаты труда которых регулируются разделом VII настоящего Положения) устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

выплаты за переход спортсмена на более высокий этап спортивной подготовки, в том числе в иную организацию, осуществляющую подготовку спортивного резерва для спортивных сборных команд Российской Федерации;

выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;

выплаты за работу с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья;

выплаты молодым специалистам;

выплаты тренерам, осуществляющим наставничество;

выплаты тренерам, осуществляющим спортивную подготовку на начальном и тренировочном этапе, при первичном трудоустройстве по профильной специальности;

выплаты по результатам прохождения независимой оценки квалификации;

выплаты за реализацию экспериментальных и инновационных проектов в области физической культуры и спорта;

выплаты за личные высокие результаты;

премиальные выплаты по итогам работы.

26. Выплаты стимулирующего характера осуществляются в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств, поступающих от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников.

Объем средств на выплаты стимулирующего характера должен составлять не менее 30 процентов средств на оплату труда, формируемых за счет ассигнований республиканского бюджета Республики Марий Эл.

27. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы (далее в настоящем пункте - выплата) производятся работникам учреждений за участие в подготовке спортсменов высокого класса по итогам выступления на соревнованиях (таблица 11).

Таблица 11

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы

1	Ранг соревнований	Занятое место	Рекомендуемый размер выплаты, в процентах от оклада (должностного оклада)	
			тренерам	иным работникам
1	2	3	4	5

Международные спортивные соревнования

1.	Олимпийские, Сурдлимпийские, Паралимпийские игры, чемпионат мира	1	до 200	до 10
		2 - 3	до 160	до 8
		4 - 6	до 100	до 5
		участие	до 80	до 4
2.	Кубок мира (сумма этапов или финал), Чемпионат Европы	1	до 160	до 8
		2 - 3	до 100	до 5
		4 - 6	до 80	до 4
		участие	до 60	до 3
3.	Кубок Европы (сумма этапов или финал), первенство мира	1	до 100	до 5
		2 - 3	до 80	до 4
		4 - 6	до 60	до 3
		участие	до 40	до 2
4.	Этапы Кубка мира, первенство Европы, Всемирная Универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Юношеские Паралимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	до 80	до 4
		2 - 3	до 60	до 3
		4 - 6	до 40	до 2
		участие	до 20	до 1
5.	Прочие официальные международные спортивные соревнования	1	до 60	до 3
		2 - 3	до 40	до 2
		4 - 6	до 20	до 1
		участие	-	-

1	2	3	4	5
Индивидуальные, личные (групп, пар, экипажей) виды программ официальных спортивных соревнований; командные виды программ официальных спортивных соревнований, с численностью команд до 8 спортсменов включительно				
6.	Чемпионат России, Кубок России (сумма этапов или финал)	1 2 - 3 4 - 6 участие	до 100 до 80 до 60 до 40	до 5 до 4 до 3 до 2
7.	Первенство России (среди молодежи, финалы), Спартакиада молодежи (финалы)	1 2 - 3 4 - 6 участие	до 80 до 60 до 40 до 20	до 4 до 3 до 2 до 1
8.	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки, финалы), Спартакиада спортивных школ (финалы), Спартакиада учащихся (финалы)	1 2 - 3 4 - 6 участие	до 60 до 40 до 20 до 10	до 3 до 2 до 1 до 1
9.	Прочие межрегиональные и всероссийские официальные спортивные соревнования, включенные в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий	1 2 - 3 4 - 6 участие	до 40 до 20 до 10 -	до 2 до 1 до 1 -
Соревнования Приволжского федерального округа, республиканские соревнования				
10.	Чемпионат Приволжского федерального округа, Первенство Приволжского федерального округа, официальные зональные соревнования с участием спортивных сборных команд (клубов) субъектов Российской Федерации	1 2 - 3 4 - 6 участие	до 60 до 40 до 20 -	до 3 до 2 до 1 -

1	2	3	4	5
	Федерации, федеральных округов			
11.	Чемпионат Республики Марий Эл, Первенство Республики Марий Эл, Кубок Республики Марий Эл	1 - 3	до 5	-
Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта, командные виды программ официальных спортивных соревнований с численностью команд свыше 8 спортсменов				
12.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места на: Чемпионате России, Кубке России	1 2 - 3 4 - 6 участие	до 100 до 80 до 60 до 40	до 5 до 4 до 3 до 2
13.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места на: Первенстве России (среди молодежи, финалы), Спартакиаде молодежи (финалы)	1 2 - 3 4 - 6 участие	до 80 до 60 до 40 до 20	до 4 до 3 до 2 до 1
14.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места на: Первенстве России (юниоры и юниорки, юноши и девушки, финалы), Спартакиаде спортивных школ (финалы), Спартакиаде учащихся (финалы)	1 2 - 3 4 - 6 участие	до 60 до 40 до 20 -	до 3 до 2 до 1 -
15.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места на прочих межрегиональных и всероссийских официальных спортивных соревнованиях	1 2 - 3 4 - 6 участие	до 40 до 20 - -	до 2 до 1 - -

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

Соревнования Приволжского федерального округа,
республиканские соревнования

16.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места на: Чемпионате Приволжского федерального округа, Первенства Приволжского федерального округа, официальных зональных соревнований с участием спортивных сборных команд (клубов) субъектов Российской Федерации, федеральных округов	1 2 - 3 4 - 6 участие	до 60 до 40 до 20 -	до 3 до 2 до 1 -
17.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места на: Чемпионате Республики Марий Эл, Первенстве Республики Марий Эл, Кубки Республики Марий Эл	1 - 3	до 5	-

За подготовку спортсменов, установивших рекорд

18.	Рекорд мира	-	до 100	до 5
19.	Рекорд Европы	-	до 80	до 4
20.	Рекорд России	-	до 60	до 3
21.	Рекорд Республики Марий Эл	-	до 5	до 1

Выплаты устанавливаются основному тренеру, первому тренеру и другим тренерам, участвовавшим в подготовке спортсмена, достигнувшего значимого спортивного результата, иным работникам, оказавшим практическую помощь тренеру при подготовке спортсмена, в зависимости от их фактического вклада в подготовку спортсменов высокого класса.

В случае, если выплата устанавливается нескольким тренерам и иным работникам, оказавшим практическую помощь тренеру при подготовке спортсмена, размер устанавливаемой выплаты делится между всеми тренерами и иными работниками пропорционально их вкладу в подготовку спортсмена.

Выплаты тренерам спортивных школ, спортивных школ олимпийского резерва, спортивно-адаптивной школы паралимпийского

резерва устанавливаются при условии работы со спортсменом не менее 1 года, тренерам других учреждений - не менее 3 месяцев, а также иным работникам, оказавшим практическую помощь тренеру при подготовке спортсмена, в соответствии с таблицей 11 по наивысшему статусу официальных спортивных соревнований. Выплата устанавливается на срок 1 год со дня установления основания для выплаты либо с начала календарного (финансового) года, а по международным спортивным соревнованиям - до проведения следующих международных спортивных соревнований данного статуса (за исключением случаев их проведения в том же календарном году, в котором показан спортивный результат).

В случае, если в период действия выплаты возникает основание для выплаты, размер которой выше размера действующей выплаты, назначается выплата более высокого размера и устанавливается новый срок ее действия.

Выплаты устанавливаются за подготовку спортсменов высокого класса только при соблюдении норм и требований, выполнение которых необходимо для присвоения спортивных званий и спортивных разрядов по видам спорта, установленных Единой всероссийской спортивной классификацией.

28. Выплаты за качество выполняемых работ производятся по показателям эффективности, установленным учреждениями для оценки качества работы каждого работника, в соответствии с достигнутыми значениями следующих показателей эффективности деятельности учреждений:

наличие положительных отзывов о работе - 0 - 20 процентов от оклада (должностного оклада);

по итогам работы учреждения - 0 - 20 процентов от оклада (должностного оклада);

за организацию и проведение официальных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий (более 5 в год) - 0 - 30 процентов от оклада (должностного оклада);

для тренеров - показатели эффективности работы тренеров за качество выполняемых работ в соответствии с таблицей 12.

Показатели эффективности работы тренеров
за качество выполняемых работ

	Показатели	Рекомендуемый размер выплаты, в процентах от должностного оклада
1	2	3

I. Показатели эффективности работы тренеров спортивных школ
на этапе начальной подготовки
и в спортивно-оздоровительных группах

- | | |
|--|-------|
| 1. Стабильность состава занимающихся, регулярность посещения ими тренировочных занятий (не менее 70 процентов от числа занимающихся в группе) | до 10 |
| 2. Динамика прироста индивидуальных показателей физической и специальной подготовленности занимающихся (не менее чем у 80 процентов занимающихся в группе) | до 10 |
| 3. Выполнение занимающимися спортивных разрядов (не менее чем у 60 процентов занимающихся в группе) | до 10 |

на тренировочном этапе (этапе спортивной специализации)

- | | |
|---|-------|
| 4. Стабильность состава занимающихся, регулярность посещения ими тренировочных занятий (не менее 80 процентов от числа занимающихся в группе) | до 10 |
| 5. Динамика роста уровня специальной физической и технико-тактической подготовленности занимающихся в группе в соответствии с индивидуальными особенностями (не менее чем у 80 процентов занимающихся в группе) | до 10 |

1	2	3
6.	Результаты участия в спортивных соревнованиях (улучшение спортивных результатов не менее чем у 80 процентов занимающихся в группе в сравнении с предыдущим периодом)	до 20
7.	Передача спортсменов в училища олимпийского резерва, спортивные школы олимпийского резерва (за каждого спортсмена на период обучения)	до 20
8.	Включение спортсменов в составы спортивных сборных команд Республики Марий Эл (за каждого спортсмена)	до 5
9.	Включение спортсменов в составы спортивных сборных команд Российской Федерации (за каждого спортсмена)	до 50
на этапе совершенствования спортивного мастерства		
10.	Выполнение спортсменами индивидуальных планов спортивной подготовки (не менее 80 процентов от принятых обязательств)	до 10
11.	Динамика спортивных достижений, результаты выступлений в официальных региональных, всероссийских и международных соревнованиях (в сравнении с предыдущим периодом, не менее чем у 80 процентов зачисленных на этап подготовки)	до 20
12.	Включение спортсменов в составы спортивных сборных команд Республики Марий Эл (наличие)	до 20
13.	Включение спортсменов в составы спортивных сборных команд Российской Федерации (за каждого спортсмена)	до 50
14.	Передача спортсменов в училища олимпийского резерва (за каждого спортсмена на период обучения)	до 20

1	2	3
---	---	---

II. Показатели эффективности работы тренеров учреждений, не указанных в разделе I

на этапе начальной подготовки
и в спортивно-оздоровительных группах

- | | | |
|---|--|-------|
| 1. | Стабильность состава занимающихся, регулярность посещения ими тренировочных занятий (не менее 70 процентов от числа занимающихся в группе) | до 10 |
| 2. | Динамика прироста индивидуальных показателей физической и специальной подготовленности занимающихся (не менее чем у 80 процентов занимающихся в группе) | до 10 |
| 3. | Выполнение занимающимися спортивных разрядов (не менее чем у 60 процентов занимающихся в группе) | до 10 |
| на тренировочном этапе (этапе спортивной специализации) | | |
| 4. | Стабильность состава занимающихся, регулярность посещения ими тренировочных занятий (не менее 70 процентов от числа занимающихся в группе) | до 10 |
| 5. | Динамика роста уровня специальной физической и технико-тактической подготовленности (не менее чем у 80 процентов занимающихся в группе) | до 10 |
| 6. | Результаты участия в спортивных соревнованиях (улучшение спортивных результатов не менее чем у 80 процентов занимающихся в группе в сравнении с предыдущим периодом) | до 20 |
| 7. | Передача спортсменов в училища олимпийского резерва (за каждого спортсмена на период обучения) | до 20 |

1	2	3
8.	Включение спортсменов в составы спортивных сборных команд Республики Марий Эл (наличие)	до 20
9.	Включение спортсменов в составы спортивных сборных команд Российской Федерации (за каждого спортсмена)	до 50
на этапе совершенствования спортивного мастерства		
10.	Выполнение спортсменами индивидуальных планов подготовки (не менее 80 процентов от принятых обязательств)	до 10
11.	Динамика спортивных достижений, результаты выступлений в официальных региональных, всероссийских и международных соревнованиях (в сравнении с предыдущим периодом, не менее чем у 80 процентов зачисленных на этап подготовки)	до 20
12.	Включение спортсменов в составы спортивных сборных команд Российской Федерации (за каждого спортсмена)	до 50
13.	Передача спортсменов в училища олимпийского резерва (за каждого спортсмена на период обучения)	до 20
на этапе высшего спортивного мастерства		
14.	Включение спортсменов в составы спортивных сборных команд Российской Федерации (за каждого спортсмена)	до 50
15.	Стабильность выступлений спортсменов в официальных всероссийских и международных соревнованиях в составе сборных команд Республики Марий Эл и Российской Федерации (в сравнении с предыдущим периодом не менее чем у 80 процентов зачисленных на этап подготовки)	до 30

29. Тренерам, осуществляющим спортивную подготовку, устанавливаются выплаты за переход спортсмена на более высокий этап спортивной подготовки, в том числе в иную организацию, осуществляющую подготовку спортивного резерва для спортивных сборных команд Российской Федерации.

Размер выплаты за переход спортсмена на более высокий этап спортивной подготовки, в том числе в иную организацию, осуществляющую подготовку спортивного резерва для спортивных сборных команд Российской Федерации, устанавливается в процентах к должностному окладу в соответствии с локальными нормативными актами учреждения.

30. Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливаются работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждении, или иных организациях, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта, в процентах от оклада (должностного оклада):

- от 5 до 10 лет - 5 процентов;
- от 10 до 20 лет - 10 процентов;
- от 20 до 25 лет - 20 процентов;
- от 25 лет и выше - 25 процентов.

Изменение размеров заработной платы при увеличении выслуги лет производится со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня предоставления документов о стаже, дающих право на выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет.

31. Выплаты за работу с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья устанавливаются работникам учреждений, связанных с работой с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, в размере 20 процентов к окладу (должностному окладу).

32. Выплаты молодым специалистам, под которыми понимаются тренеры и иные специалисты в области физической культуры и спорта в возрасте до 35 лет, получившие среднее профессиональное или высшее образование при первичном трудоустройстве по специальности и заключившие в течение трех лет после окончания образовательной организации трудовой договор с учреждением по специальности, устанавливаются в размере 50 процентов от должностного оклада на срок первых трех лет работы с момента окончания образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации.

Тренерам, осуществляющим наставничество над молодыми специалистами, устанавливается выплата стимулирующего характера, предусмотренная абзацем восьмым пункта 25 настоящего Положения, в размере 15 процентов от должностного оклада на срок

наставничества до 3 месяцев.

33. Тренерам, осуществляющим спортивную подготовку на начальном и тренировочном этапе, при первичном трудоустройстве по профильной специальности в учреждение в течение первых четырех лет устанавливается выплата стимулирующего характера, предусмотренная абзацем девятым пункта 25 настоящего Положения, в размере 50 процентов к должностному окладу.

34. В случае одновременного наличия оснований для выплат стимулирующего характера, указанных в абзаце первом пункта 32 и пункте 33 настоящего Положения, работнику устанавливается одна из выплат исходя из их максимального размера.

35. Тренерам и иным специалистам в области физической культуры и спорта по результатам прохождения независимой оценки квалификации при получении свидетельства о квалификации учреждением устанавливается выплата по результатам прохождения независимой оценки квалификации к должностному окладу в размере 10 процентов.

36. Работникам, реализующим экспериментальные и инновационные проекты в области физической культуры и спорта, учреждением устанавливается выплата за реализацию экспериментальных и инновационных проектов в области физической культуры и спорта к окладу (должностному окладу) в размере 10 процентов.

37. Для спортсменов, спортсменов-инструкторов и спортсменов-ведущих устанавливаются выплаты за личные высокие результаты по следующим показателям эффективности: успешное выступление в официальных всероссийских спортивных соревнованиях и межрегиональных спортивных соревнованиях, участие в официальных международных спортивных соревнованиях, стабильность личных спортивных результатов, вхождение в состав спортивных сборных команд Российской Федерации - до 100 процентов от должностного оклада.

38. Премияльные выплаты по итогам работы (за месяц, квартал, год) осуществляются на основании положения о премировании, утверждаемого локальным нормативным актом учреждения. Размер премияльной выплаты по итогам работы может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу), так и в абсолютном размере.

Премияльные выплаты по итогам работы осуществляются за счет и в пределах экономии средств, предусмотренных на оплату труда в учреждении на текущий год, а также за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности.

IV. Выплаты компенсационного характера

39. Работникам учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), в соответствии со статьями 149 - 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

Повышение оплаты труда работников учреждений, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается по результатам специальной оценки условий труда в размере не менее 4 процентов оклада (должностного оклада), установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда.

40. Оплата труда работников учреждений за работу по совместительству, за выполнение обязанностей временно отсутствующих работников учреждений, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором, с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Определение размеров заработной платы по основной должности (виду работ), по должности, занимаемой в порядке совместительства, а также за выполнение обязанностей временно отсутствующего работника учреждения производится отдельно по каждой из должностей (виду работ).

Особенности режима рабочего времени спортсменов, тренеров и иных специалистов в области физической культуры и спорта, привлечения их к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни, а также особенности оплаты труда спортсменов, тренеров в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни могут устанавливаться коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами.

41. В исключительных случаях и в связи с производственной необходимостью (временное отсутствие работника, участие в спортивных мероприятиях) с письменного согласия работника допускается проведение тренировочных занятий по программам спортивной подготовки одновременно со спортсменами из разных групп (этапов спортивной подготовки) при соблюдении разницы в уровне подготовки спортсменов не превышающий двух спортивных разрядов и (или) спортивных званий, а также непревышением единовременной пропускной способности спортивного сооружения и максимального

количественного состава объединенной группы, предусмотренной программой спортивной подготовки по виду спорта с назначением выплаты компенсационного характера за увеличение объема работы, предусмотренной статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

42. Конкретные размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

V. Расчет оплаты труда при подушечном методе

43. Для расчета заработной платы тренеров и иных специалистов в области физической культуры и спорта, непосредственно участвующих в тренировочном процессе, применяется подушечный метод расчета оплаты труда.

Для расчета заработной платы тренеров и иных специалистов в области физической культуры и спорта, непосредственно участвующих в тренировочном процессе, приказом учреждения ежегодно на начало тренировочного периода (спортивного сезона) утверждаются тарификационные списки по форме согласно приложению к настоящему Положению, которые устанавливаются с учетом тренерской нагрузки.

Внесение изменений в тарификационный список производится в связи с изменением численного состава и (или) количества групп, количества часов по планам, графикам спортивной подготовки, выплат стимулирующего и (или) компенсационного характера, выплат с применением повышающих коэффициентов.

44. При применении подушечного метода расчета оплаты труда рассчитывается норматив оплаты труда за подготовку одного занимающегося по каждому периоду соответствующего этапа спортивной подготовки.

Норматив оплаты труда за подготовку одного занимающегося по каждому периоду соответствующего этапа спортивной подготовки устанавливается с учетом тренерской нагрузки. Тренерская нагрузка рассчитывается с учетом нормальной продолжительности рабочего времени, наполняемости групп и периода соответствующего этапа спортивной подготовки.

Под тренерской нагрузкой работников понимается непосредственно тренерская работа, выполняемая во взаимодействии со спортсменами по видам деятельности, установленным программой спортивной подготовки (индивидуальными планами подготовки спортсменов), в соответствии с требованиями федеральных стандартов спортивной подготовки по видам спорта.

В рабочее время тренеров, осуществляющих спортивную подготовку, включается время осуществления тренерской работы, индивидуальной работы со спортсменами, научной, творческой и исследовательской работы, а также другой работы, предусмотренной трудовыми обязанностями и индивидуальным планом подготовки спортсменов, - методической, подготовительной, организационной, диагностической, работы по ведению мониторинга, работы, предусмотренной планами спортивных и иных мероприятий, проводимых со спортсменами, время участия в работе коллегиальных органов управления учреждением.

Тренерам, осуществляющим спортивную подготовку, и иным специалистам в области физической культуры и спорта, непосредственно участвующим в тренировочном процессе, устанавливается ставка заработной платы за норму часов непосредственно тренерской работы 24 часа в неделю.

Продолжительность рабочего времени при его суммированном учете не может превышать норму рабочего времени, установленную в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Для отдельных категорий работников устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени в соответствии со статьей 92 Трудового кодекса Российской Федерации.

Продолжительность рабочего времени для лиц, осуществляющих спортивную подготовку, устанавливается исходя из продолжительности рабочего времени 40 часов в неделю. При работе по совместительству до 20 часов в неделю.

45. При проведении тренировочных занятий по индивидуальным планам подготовки спортсменов одновременно со спортсменами этапов совершенствования спортивного мастерства и высшего спортивного мастерства объем непосредственной тренерской нагрузки определяется исходя из объема тренировочной нагрузки этапа высшего спортивного мастерства.

Распределение (закрепление) тренеров и иных специалистов в области физической культуры и спорта, непосредственно участвующих в реализации программ спортивной подготовки, осуществляется при комплектовании (формировании) групп приказом учреждения. При этом при последовательной работе с группой по реализации программ спортивной подготовки несколькими тренерами (специалистами в области физической культуры и спорта), непосредственно осуществляющими тренировочный процесс на каждом этапе спортивной подготовки с учетом его периодов, тренерская нагрузка распределяется пропорционально отработанному времени и устанавливается приказом учреждения в часах в неделю и в процентах от общей нагрузки, предусмотренной федеральными стандартами спортивной подготовки по соответствующим видам спорта.

Тарифицирование указанных тренеров и иных специалистов в области физической культуры и спорта осуществляется с учетом конкретного объема работы с распределением фонда оплаты труда по коэффициенту трудового участия каждого из них (норме отработанных часов) и вкладу в подготовку спортсменов и показателей результативности их работы.

При одновременной работе двух и более тренеров, реализующих программу спортивной подготовки с одной и той же группой, закрепленной одновременно за несколькими тренерами с учетом специфики избранного вида спорта (группы видов спорта) и в соответствии с федеральными стандартами спортивной подготовки, один из тренеров закрепляется в качестве основного, остальные являются дополнительными. Тарифицирование указанных тренеров осуществляется с учетом их одновременной работы со спортсменами и исходит из того, что тренерская нагрузка основному тренеру составляет 100 процентов, дополнительным - пропорционально отработанному времени.

46. Оплата труда тренеров и иных специалистов в области физической культуры и спорта, непосредственно участвующих в тренировочном процессе, включает в себя: выплату по нормативу оплаты труда за подготовку одного занимающегося по каждому периоду соответствующего этапа спортивной подготовки (должностной оклад, умноженный на сумму произведений количества занимающихся по каждому периоду соответствующего этапа спортивной подготовки и норматива оплаты труда за подготовку одного занимающегося по каждому периоду соответствующего этапа спортивной подготовки), выплаты с применением повышающих коэффициентов, выплаты компенсационного и стимулирующего характера:

$$\text{ЗП} = \text{Дох}(n_1 \times k_1 + n_2 \times k_2 + \dots + n_i \times k_i) / 100 + \text{ДохКк} + \text{ДохКдс} + \text{ДохКз} + \text{ДохКо} + \text{ДохКс} + \text{ДохКинт} + \text{СВ} + \text{КВ}, \text{ где:}$$

ЗП - заработная плата, рублей;

До - должностной оклад, рублей;

$n_1, n_2 \dots n_i$ - количество занимающихся по каждому периоду соответствующего этапа спортивной подготовки, человек;

$k_1, k_2 \dots k_i$ - норматив оплаты труда за подготовку одного занимающегося по каждому периоду соответствующего этапа спортивной подготовки;

Кк - повышающий коэффициент за квалификационную категорию;

Кдс - повышающий коэффициент для работников, занимающих должности спортсмена, спортсмена-инструктора, спортсмена-ведущего;

Кз - повышающий коэффициент за почетное звание, нагрудный знак, почетное спортивное звание, спортивное звание;

Ко - повышающий коэффициент за наличие у учреждения статуса олимпийского резерва;

Кс - повышающий коэффициент за работу в учреждениях, расположенных в сельской местности;

Кинт - повышающий коэффициент за работу в учреждении, имеющем интернат;

СВ - сумма выплат стимулирующего характера, рублей;

КВ - сумма выплат компенсационного характера, рублей.

Таблица 13

Нормативы оплаты труда тренеров и иных специалистов в области физической культуры и спорта за подготовку одного занимающегося по каждому периоду соответствующего этапа спортивной подготовки

Этапы спортивной подготовки	Период спортивной подготовки (лет)	Максимальная наполняемость групп (человек)	Максимальный объем тренировочной нагрузки на каждом этапе спортивной подготовки с учетом его периодов (часов в неделю)	Норматив оплаты труда за подготовку одного занимающегося по каждому периоду соответствующего этапа спортивной подготовки в процентном отношении от должностного оклада		
				группы видов спорта		
				I	II	III
1	2	3	4	5	6	7
Спортивно-оздоровительный	весь период	30	до 6	2,2	2,2	2,2
Начальной подготовки	до одного года	30	в соответствии с	3	3	3
	свыше одного года	24	требованиями федеральных стандартов спортивной	6	5	4

1	2	3	4	5	6	7
Тренировочный (этап спортивной специализации)	до двух лет	20	подготовки	9	8	7
	свыше двух лет	устанавливается учреждением самостоятельно		15	13	11
Совершенствования спортивного мастерства	до года	устанавливается учреждением самостоятельно		24	21	18
	свыше года	устанавливается учреждением самостоятельно		39	34	29
Высшего спортивного мастерства	весь период	устанавливается учреждением самостоятельно		49	42	35

Примечание: 1. Норматив оплаты труда для тренеров и иных специалистов в области физической культуры и спорта, работающих только со спортивно-оздоровительными группами и группами начальной подготовки, рекомендуется повышать ежегодно начиная со второго года на 0,5 процента, но не более 4,5 процента.

2. Виды спорта распределяются по группам в следующем порядке: к I группе видов спорта относятся все олимпийские виды спорта (дисциплины), кроме командных игровых видов спорта, ко II группе видов спорта относятся олимпийские командные игровые виды спорта, а также неолимпийские виды спорта, получившие признание Международного олимпийского комитета (имеющие соответствующую классификацию во Всероссийском реестре видов спорта), к III группе видов спорта относятся все другие виды спорта (дисциплины), включенные во Всероссийский реестр видов спорта.

3. Минимальная наполняемость групп по этапам

спортивной подготовки устанавливается федеральными стандартами спортивной подготовки, для спортивно-оздоровительных групп - 12.

4. В командных игровых видах спорта максимальная наполняемость группы определяется на основании правил проведения спортивных соревнований.

47. Оплата труда тренеров и иных специалистов в области физической культуры и спорта, осуществляющих подготовку спортивного резерва и спортсменов высокого класса в области спорта из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, рассчитывается исходя из данных, представленных в таблице 14.

Таблица 14

1. Численный состав занимающихся, максимальный объем тренировочной работы на этапах спортивной подготовки

Этапы спортивной подготовки	Период спортивной подготовки	Оптимальная наполняемость групп, человек				Максимальный объем тренировочной нагрузки, в том числе по индивидуальным планам (часов в неделю)
		спорт слепых	спорт глухих	спорт лиц с поражением опорно-двигательного аппарата	спорт ментальных инвалидов	
1	2	3	4	5	6	7
Спортивно-оздоровительный	весь период	6	12	5	10	до 6
Начальной подготовки	первый год	5	12	5	10	в соответствии с требованиями федеральных стандартов спортивной подготовки
	второй год и последующие годы	5	10	4	9	

1	2	3	4	5	6	7
Тренировочный (этап спортивной специализации)	первый год	4	9	3	8	
	второй и третий годы	3	8	3	6	
	четвертый год и последующие годы	3	6	2	5	
Совершенствования спортивного мастерства	до года	2	4-5	2	3-4	
	свыше года					
Высшего спортивного мастерства	весь период	2	3	2	3	

2. Нормативы оплаты труда тренеров и иных специалистов в области физической культуры и спорта за одного занимающегося по каждому периоду соответствующего этапа спортивной подготовки из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья

Этапы спортивной подготовки	Период спортивной подготовки (лет)	Норматив оплаты, в процентах от должностного оклада за подготовку одного занимающегося			
		спорт слепых	спорт глухих	спорт лиц с поражением опорно-двигательного аппарата	спорт ментальных инвалидов
1	2	3	4	5	6
Спортивно-оздоровительный	весь период	5,6	2,8	6,7	3,3

1	2	3	4	5	6
Начальной подготовки	до года	6,7	2,8	6,7	3,3
	свыше года	10,0	5,0	12,5	5,6
Тренировочный (этап спортивной специализации)	до года	16,7	7,4	22,2	8,5
	второй и третий годы	33,3	12,5	33,3	16,7
	свыше трех лет	37,0	18,5	55	22,2
Совершенствования спортивного мастерства	до года	50,0	25	50	33,3
	свыше года	50,0	33,3	50	33,3
Высшего спортивного мастерства	весь период	55,0	45,0	55,0	45,0

Примечание: 1. Норматив оплаты труда для тренеров и иных специалистов в области физической культуры и спорта за подготовку одного занимающегося, работающих только со спортивно-оздоровительными группами и группами начальной подготовки, рекомендуется повышать ежегодно начиная со второго года на 0,5 процента, но не более 4,5 процента.

2. Минимальная наполняемость групп по этапам спортивной подготовки устанавливается федеральными стандартами спортивной подготовки, для спортивно-оздоровительных групп - 12.

3. В командных игровых видах спорта максимальная наполняемость группы определяется на основании правил проведения спортивных соревнований.

VI. Порядок и условия почасовой оплаты труда

48. Руководитель учреждения в пределах имеющихся средств, если это целесообразно и не ущемляет интересы основных работников учреждения, может привлекать для проведения тренировочных занятий высококвалифицированных специалистов в области физической

культуры и спорта с применением почасового метода расчета оплаты труда.

49. Ставки почасовой оплаты труда лиц, указанных в пункте 48 настоящего Положения, устанавливаются с учетом повышающих коэффициентов, предусмотренных пунктом 20 настоящего Положения, исходя из размера оплаты за один час тренерской работы.

50. Размер оплаты за один час тренерской работы определяется исходя из заработной платы конкретного работника за установленную норму часов тренерской работы в неделю, исчисленную путем суммирования должностного оклада, выплат с применением повышающих коэффициентов и выплат компенсационного характера, умноженного на 12 месяцев и деленное на норму часов на ставку, установленных по занимаемой должности за год.

$$P_o = (D_o + B_{пк} + K_B) * 12 / H_{ч}, \text{ где:}$$

P_o - размер средней оплаты за один час тренерской работы, рублей;
 D_o - должностной оклад, рублей;

$B_{пк}$ - сумма выплат с применением повышающих коэффициентов, рублей;

K_B - сумма выплат компенсационного характера, рублей;

$H_{ч}$ - норма часов на ставку за год, час.

VII. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера

51. Заработная плата руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

52. Должностной оклад руководителя учреждения определяется ежегодно трудовым договором исходя из средней заработной платы работников учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за предыдущий календарный год (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера государственного учреждения) в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы», и составляет до 3 размеров указанной средней заработной платы.

Для определения должностного оклада руководителя учреждения при создании новых учреждений и в других случаях, когда невозможно произвести расчет средней заработной платы работников учреждения за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителя, размер должностного оклада руководителя учреждения определяется Министерством.

53. Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя этого учреждения.

Должностные оклады заместителей руководителя, главного бухгалтера устанавливаются трудовым договором и приказом учреждения.

54. Исчисление средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя учреждения осуществляется путем деления годового фонда оплаты труда перечня должностей работников, относимых к основному персоналу возглавляемого им учреждения, без внешних совместителей и молодых специалистов первого года работы на 12 месяцев и на среднесписочную численность работников, относимых к основному персоналу списочного состава учреждения без внешних совместителей за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителя.

В перечень должностей работников, относимых к основному персоналу, для расчета средней заработной платы и определения размера должностного оклада руководителя:

спортивных школ, спортивных школ олимпийского резерва, спортивно-адаптивной школы паралимпийского резерва, включаются следующие должности: старший тренер, тренер и должности иных специалистов в области физической культуры и спорта, а также аккомпаниатор, звукорежиссер, аккомпаниатор-концертмейстер, за исключением молодых специалистов первого года работы;

центра спортивной подготовки включаются следующие должности: старший тренер по резерву спортивной сборной команды (по виду спорта, спортивной дисциплине), старший тренер спортивной сборной команды (по виду спорта, спортивной дисциплине), главный тренер спортивной сборной команды, тренер и должности иных специалистов в области физической культуры и спорта, должности, включенные в профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденные приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

55. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) определяется Министерством в размере, не превышающем

размера, который установлен нормативным правовым актом Республики Марий Эл.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения устанавливается Министерством в кратности от 1 до 8.

56. Выплаты компенсационного характера заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения устанавливаются в соответствии с разделом IV настоящего Положения.

57. Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения устанавливаются по решению Министерства в соответствии с нормативными правовыми актами Министерства при условии достижения им целевых показателей и критериев эффективности деятельности учреждения.

Заместителям руководителя и главному бухгалтеру выплаты стимулирующего характера производятся с учетом выполнения показателей эффективности и результативности деятельности, установленных руководителем учреждения, по решению руководителя учреждения при согласовании с Министерством.

58. Премияльные выплаты руководителям учреждений производятся по итогам работы учреждений с учетом критериев эффективности работы руководителей учреждений, установленных нормативными правовыми актами Министерства.

Премияльные выплаты заместителям руководителя, главному бухгалтеру по итогам работы осуществляются на основании положения о премировании, утверждаемого локальным нормативным актом учреждения и осуществляются за счет и в пределах экономии средств, предусмотренных на оплату труда в учреждении на текущий год, а также за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности.

При наличии экономии фонда оплаты труда по решению Министерства руководителю может быть выплачена разовая премия за высокие результаты работы. Размер указанной выплаты определяется Министерством и может выражаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу руководителя.

59. При наличии средств фонда оплаты труда на основании личного заявления и подтверждающих документов по решению учредителя руководителям учреждений может быть оказана материальная помощь.

Решение об оказании материальной помощи заместителям руководителя учреждения, главному бухгалтеру принимает руководитель учреждения на основании их письменного заявления. Порядок и условия оказания материальной помощи регламентируется коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения.

VIII. Заключительные положения

60. В пределах средств фонда оплаты труда или за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности работникам, может выплачиваться материальная помощь в соответствии с коллективными договорами, соглашениями, локальным нормативным актом учреждения.

61. Руководитель несет дисциплинарную ответственность за своевременное и правильное установление размеров заработной платы работникам учреждения согласно законодательству Российской Федерации и законодательству Республики Марий Эл.



ПРИЛОЖЕНИЕ

к Положению об оплате труда работников
государственных бюджетных учреждений
Республики Марий Эл, осуществляющих
спортивную подготовку и находящиеся
в ведении Министерства молодежной
политики, спорта и туризма
Республики Марий Эл

Форма

СОГЛАСОВАНО

Министр молодежной
политики, спорта и туризма
Республики Марий Эл

_____ / _____
подпись фамилия, имя, отчество

« ____ » _____ 20__ г.

УТВЕРЖДЕНО

приказом _____

(наименование государственного бюджетного
учреждения Республики Марий Эл,
осуществляющего спортивную подготовку и
находящегося в ведении Министерства молодежной
политики, спорта и туризма Республики Марий Эл)

от « ____ » _____ 20__ г. № _____

Тарификационный список тренеров и иных специалистов в области физической культуры и спорта

В

_____ (наименование государственного бюджетного учреждения Республики Марий Эл, осуществляющего спортивную подготовку
и находящегося в ведении Министерства молодежной политики, спорта и туризма Республики Марий Эл)

на « ____ » _____ 20__ г.

	Фамилия, имя, отчество	Должность	Должностной оклад	Количество занимающихся на этапах спортивной подготовки* (человек) (с учетом нормативов за одного занимающегося (процентов))										Итого человек/процентов	Оплата труда по этапам спортивной подготовки, рублей (4*13 в %)
				СОЭ		НП		ТЭ (ЭСС)		ССМ		ВСМ			
				до года	свыше года	до двух лет	свыше двух лет	до года	свыше года	до года	свыше года	до года	свыше года		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14		

Продолжение таблицы

Выплаты с применением повышающих коэффициентов															
15	16	17	18	19	20	21	22	23		24	25	26	27	28	29
								коэф- фициент	руб- лей						
коэф- фициент	руб- лей	коэф- фициент	руб- лей	коэф- фициент	руб- лей	коэф- фициент	руб- лей	работа в учреж- дениях, располо- женных в сельс- кой местности		руб- лей	коэф- фициент	руб- лей	Сумма выплат стимули- рующего характера (согласно перечню выплат стимули- рующего харак- тера), рублей	Выпла- ты компен- сацион- ного харак- тера и доплата до МРОТ, рублей	Всего оплата труда в месяц (14+16 +18+20 +22+24 +26+27 +28), рублей
								наличие статуса олимпийского резерва							
коэф- фициент	руб- лей	коэф- фициент	руб- лей	коэф- фициент	руб- лей	коэф- фициент	руб- лей	почетное звание, нагрудный знак, почетное спортивное звание, спортивное звание		руб- лей	коэф- фициент	руб- лей	Сумма выплат стимули- рующего характера (согласно перечню выплат стимули- рующего харак- тера), рублей	Выпла- ты компен- сацион- ного харак- тера и доплата до МРОТ, рублей	Всего оплата труда в месяц (14+16 +18+20 +22+24 +26+27 +28), рублей
								для работников, занимающих должности спортсмена, спортсмена- инструктора, спортсмена- ведущего							
15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	

* В соответствии со статьей 32 Федерального закона от 4 декабря 2007 г. № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» устанавливаются следующие этапы спортивной подготовки:

- спортивно-оздоровительный этап;
- этап начальной подготовки;
- тренировочный этап (этап спортивной специализации);
- этап совершенствования спортивного мастерства;
- этап высшего спортивного мастерства.

Ответственный за составление
тарификационного списка

(должность)

(подпись)

(расшифровка подписи)

Лицо, ответственное за соответствие
тарификационного списка требованиям
законодательства о физической культуре
и спорте

(должность)

(подпись)

(расшифровка подписи)

Специалист отдела кадров

(должность)

(подпись)

(расшифровка подписи)

Главный бухгалтер

(должность)

(подпись)

(расшифровка подписи)

ПРИЛОЖЕНИЕ

к тарификационному списку тренеров
и иных специалистов в области
физической культуры и спорта

(наименование государственного бюджетного учреждения
Республики Марий Эл, осуществляющего спортивную
подготовку и находящегося в ведении Министерства
молодежной политики, спорта и туризма
Республики Марий Эл)

Форма

УТВЕРЖДАЮ

(наименование должности руководителя
государственного бюджетного учреждения
Республики Марий Эл, осуществляющего
спортивную подготовку и находящегося в
ведении Министерства молодежной политики,
спорта и туризма Республики Марий Эл)

подпись

/ _____
фамилия, имя, отчество

« ____ » _____ 20 ____ г.

П Е Р Е Ч Е Н Ь

выплат стимулирующего характера тренерам
и иным специалистам в области физической культуры и спорта

В

(наименование государственного бюджетного учреждения Республики Марий Эл, осуществляющего спортивную подготовку
и находящегося в ведении Министерства молодежной политики, спорта и туризма Республики Марий Эл)

на « ____ » _____ 20 ____ г.

Продолжение таблицы

молодым специалистам		тренерам, осуществляющим наставничество		тренерам и специалистам, осуществляющим подготовку на начальном и тренировочном этапе, при первичном трудоустройстве по профильной специальности		по результатам прохождения независимой оценки квалификации		за реализацию экспериментальных и инновационных проектов в области физической культуры и спорта		за личные высокие результаты (для спортсменов, тренеров и спортсменов ведущих)		премиальные выплаты по итогам работы, рублей		Итого	
процент	рублей	процент	рублей	процент	рублей	процент	рублей	процент	рублей	процент	рублей	процент	рублей	процент	рублей
16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29		

* При включении соответствующей стимулирующей выплаты необходимо указать и срок действия, на который она установлена.

Ответственный за составление перечня
выплат стимулирующего характера

(должность)

(подпись)

(расшифровка подписи)

Лицо, ответственное за соответствие
расшифровки к тарификационному списку
требованиям законодательства
о физической культуре и спорте

(должность)

(подпись)

(расшифровка подписи)

Специалист отдела кадров

(должность)

(подпись)

(расшифровка подписи)

Главный бухгалтер

(должность)

(подпись)

(расшифровка подписи)».