



**МАРИЙ ЭЛ РЕСПУБЛИКЫН  
ВИКТЕРЖЕ  
ПУНЧАЛ**

**ПРАВИТЕЛЬСТВО  
РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 26 ноября 2018 г. № 454

**О внесении изменений в постановление Правительства  
Республики Марий Эл от 29 мая 2012 г. № 181**

Правительство Республики Марий Эл **п о с т а н о в л я е т**:

I. Внести в постановление Правительства Республики Марий Эл от 29 мая 2012 г. № 181 «Об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения Республики Марий Эл «Автобаза Правительства Республики Марий Эл», осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих и служащих» (Собрание законодательства Республики Марий Эл, 2012, № 6 (часть I), ст. 237; портал «Марий Эл официальная» ([portal.mari.ru.pravo](http://portal.mari.ru.pravo)), 31 мая 2012 г., № 29052012040164; 27 января 2014 г., № 27012014040022; 14 июня 2016 г., № 10062016040147; 4 июля 2017 г., № 04072017040193, 18 августа 2017 г., № 18082017040246) следующие изменения:

1. В преамбуле постановления слова «статьей 5» заменить словами «статьей 3».

2. В Положении об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения Республики Марий Эл «Автобаза Правительства Республики Марий Эл», осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих и служащих, утвержденном указанным выше постановлением:

а) пункт 5 изложить в следующей редакции:

«5. Базовые оклады работников и повышающие коэффициенты к базовым окладам устанавливаются с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, а также на основе отнесения профессий рабочих к профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных

профессий рабочих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих», и профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих», к профессиональным квалификационным группам должностей медицинских и фармацевтических работников, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 г. № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников», в следующих размерах:

| «Профессиональная квалификационная группа | Базовый оклад (рублей) | Повышающий коэффициент по занимаемой должности |
|---|------------------------|--|
| 1   | 2                      | 3  |

Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня:

|  |      |      |
|--|------|------|
| 1 квалификационный уровень<br>(4 и 5 квалификационные разряды<br>в соответствии с Единым тарифно-<br>квалификационным справочником работ и<br>профессий рабочих) | 4653 |      |
| монтажник санитарно-технических систем<br>и оборудования   |      | 1,4  |
| слесарь-электрик по ремонту<br>электрооборудования   |      | 1,4  |
| аккумуляторщик   |      | 1,4  |
| водитель автомобиля  |      | 1,75 |
| машинист экскаватора   |      | 1,75 |

| 1  | 2    | 3   |
|--|------|-----|
| 2 квалификационный уровень<br>(6 и 7 квалификационные разряды<br>в соответствии с Единым тарифно-<br>квалификационным справочником работ и<br>профессий рабочих) | 4653 |     |
| слесарь по ремонту автомобилей   |      | 1,4 |
| электрогазосварщик   |      | 1,4 |
| маляр  |      | 1,4 |
| Общепромышленные должности служащих первого уровня:  |      |     |
| 1 квалификационный уровень   | 5002 |     |
| делопроизводитель  |      | 1,4 |
| Общепромышленные должности служащих второго уровня:  |      |     |
| 1 квалификационный уровень   | 5002 |     |
| диспетчер  |      | 1,4 |
| 2 квалификационный уровень   | 5002 |     |
| заведующий хозяйством  |      | 1,4 |
| заведующий складом   |      | 1,4 |
| старший диспетчер  |      | 1,5 |
| 5 квалификационный уровень   | 5234 |     |
| начальник ремонтной мастерской   |      | 2,0 |
| Общепромышленные должности служащих третьего уровня:   |      |     |
| 1 квалификационный уровень   | 5002 |     |
| специалист по кадрам   |      | 1,4 |

| 1  | 2    | 3   |
|--|------|-----|
| юрисконсульт   |      | 1,4 |
| экономист по материально-техническому снабжению            |      | 1,5 |
| 2 квалификационный уровень                                 | 5002 |     |
| юрисконсульт II категории                                  |      | 1,5 |
| 3 квалификационный уровень                                 | 5002 |     |
| юрисконсульт I категории                                   |      | 1,6 |
| 4 квалификационный уровень                                 | 5002 |     |
| ведущий экономист  |      | 1,8 |
| ведущий бухгалтер  |      | 1,8 |
| ведущий юрисконсульт                                       |      | 1,8 |
| 5 квалификационный уровень                                 | 5234 |     |
| заместитель главного бухгалтера                            |      | 2,0 |
| Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня: |      |     |
| 1 квалификационный уровень                                 | 5002 |     |
| начальник отдела технического контроля                     |      | 1,9 |
| начальник отдела материально-технического снабжения        |      | 2,0 |
| Средний медицинский и фармацевтический персонал:           |      |     |
| 3 квалификационный уровень                                 | 4653 |     |
| медицинская сестра   |      | 1,0 |

Водителям автомобилей устанавливается ежемесячная надбавка к окладу за квалификационную категорию: «водитель автомобиля

первого класса» - 25 процентов, «водитель автомобиля второго класса» - 10 процентов.»;

б) в пункте 6:

в абзаце первом слова «выплат стимулирующего характера и других выплат» заменить словами «компенсационных и стимулирующих выплат»;

абзац третий изложить в следующей редакции:

«Исчисление средней заработной платы для определения должностного оклада руководителя учреждения осуществляется исходя из средней заработной платы работников государственного учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за предыдущий календарный год (без учета заработной платы руководителя, заместителя руководителя - главного инженера, главного бухгалтера) в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы.»;

в) абзац первый пункта 8 после слова «При» дополнить словами «выполнении работ различной квалификации.»;

г) пункт 14 изложить в следующей редакции:

«14. К стимулирующим выплатам относятся:

выплата за стаж работы, выслугу лет (далее - ежемесячная надбавка за стаж);

выплата за интенсивность и высокие результаты работы (далее - надбавка за напряженность);

премиальные выплаты за качество выполняемых работ (далее - премия за качество выполняемых работ);

премиальные выплаты по итогам работы (далее - премия по итогам работы).»;

д) абзацы второй и третий пункта 17 изложить в следующей редакции:

«время работы в государственных органах Республики Марий Эл, органах государственной власти Республики Марий Эл, органах местного самоуправления, организациях по смежной или той же профессии, специальности, направлению подготовки;

время военной службы и время службы в органах внутренних дел, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, органах Государственной противопожарной службы, федеральных органах налоговой полиции и таможенных органах Российской Федерации по родственной или той же профессии, специальности, направлению подготовки.»;

е) в абзаце первом пункта 18 слова «до 30» заменить словами «до 55»;

ж) пункт 19 изложить в следующей редакции:

«19. Премия за качество выполняемых работ выплачивается работникам ежемесячно в целях усиления их материальной заинтересованности в своевременном и добросовестном исполнении должностных обязанностей и повышения уровня ответственности за порученный участок работы.

Премия за качество выполняемых работ устанавливается в размере до 30 процентов оклада.

Основными показателями для выплаты премии за качество выполняемых работ являются:

успешное и добросовестное исполнение работниками должностных обязанностей;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда.

Премия за качество выполняемых работ, выплачиваемая работнику, определяется по результатам его деятельности.

Основанием для выплаты премии за качество выполняемых работ является приказ учреждения с указанием конкретного размера премии каждому работнику. Премия начисляется пропорционально отработанному времени.

При наличии у работника допущенных нарушений трудовой дисциплины или ненадлежащем исполнении должностных обязанностей премия за качество выполняемых работ не выплачивается за тот период, в котором имелось соответствующее нарушение.

Премия за качество выполняемых работ выплачивается в составе заработной платы за отработанное время и учитывается при исчислении среднего заработка для оплаты ежегодных отпусков и в других случаях, предусмотренных законодательством Республики Марий Эл.»;

з) пункт 20 изложить в следующей редакции:

«20. Размер премии по итогам работы определяется руководителем учреждения в соответствии с личным вкладом работника.

Выплата премии по итогам работы оформляется приказом учреждения.

Решение о премировании руководителя учреждения по итогам работы принимается учредителем.»;

и) пункты 21 и 22 признать утратившими силу;

к) в абзаце первом пункта 24 слово «руководителем» заменить словом «приказом»;

л) в абзаце третьем пункта 25 слово «руководителя» исключить;

м) в пункте 27 слово «руководителем» заменить словом «приказом»;

н) пункт 29 изложить в следующей редакции:

«29. При формировании фонда оплаты труда работников сверх суммы средств, направляемых для выплаты окладов работников, предусматриваются средства (в расчете на год) для:

компенсационных выплат работникам общепрофессиональных рабочих, общепрофессиональных должностей служащих, среднему медицинскому и фармацевтическому персоналу в размере до двух окладов в год;

стимулирующих выплат, оказания материальной помощи, доплаты к окладу за квалификационную категорию работникам общепрофессиональных рабочих (за исключением водителей), общепрофессиональных должностей служащих, среднему медицинскому и фармацевтическому персоналу в размере до девяти окладов в год, водителям - до восемнадцати окладов в год.».

II. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2019 г.

Председатель Правительства  
Республики Марий Эл



А.Евстифеев