



МАРИЙ ЭЛ РЕСПУБЛИКЫН

ЗАКОН

ТӨРТЫКШӨ

РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ

**О внесении изменений в некоторые законодательные акты  
Республики Марий Эл в области государственной гражданской  
и муниципальной службы**

Принят Государственным Собранием  
Республики Марий Эл

20 апреля 2017 года

**Статья 1.** Внести в Закон Республики Марий Эл от 5 октября 2004 года № 38-З «О регулировании отношений в области государственной гражданской службы Республики Марий Эл» (Собрание законодательства Республики Марий Эл, 2004, № 11, ст. 317; 2005, № 6, ст. 233; 2006, № 1 (часть I), ст. 2, № 11, ст. 410; 2007, № 1 (часть I), ст. 4, № 8 (часть I), ст. 367; 2008, № 4 (часть I), ст. 191, № 11, ст. 539; 2009, № 1 (часть III), ст. 14, № 4 (часть I), ст. 134; 2010, № 4, ст. 164; 2011, № 4, ст. 167, № 7, ст. 349, № 11, ст. 559; портал «Марий Эл официальная» ([portal.mari.ru/pravo](http://portal.mari.ru/pravo)), 21 марта 2012 г., № 21032012010004, 25 октября 2012 г., № 24102012010059; 27 февраля 2013 г., № 26022013010003, 2 августа 2013 г., № 01082013010022, 24 октября 2013 г., № 23102013010039, 30 декабря 2013 г., № 30122013010060; 25 февраля 2014 г., № 24022014010007, 1 августа 2014 г., № 31072014010023; 2 марта 2015 г., № 02032015010005, 17 декабря 2015 г., № 17122015010054; 26 апреля 2016 г., № 25042016010012, 6 октября 2016 г., № 05102016010027, 5 декабря 2016 г., № 05122016010049) следующие изменения:

1. Статью 10 изложить в следующей редакции:

**«Статья 10. Квалификационные требования для замещения  
должностей гражданской службы**

1. Для замещения должности гражданской службы требуется соответствие квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу государственной гражданской службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей, а также

при наличии соответствующего решения представителя нанимателя - к специальности, направлению подготовки.

2. Квалификационные требования для замещения должностей гражданской службы устанавливаются в соответствии с категориями и группами должностей гражданской службы, областью и видом профессиональной служебной деятельности гражданского служащего.

3. Для замещения должностей гражданской службы категорий «руководители», «помощники (советники)», «специалисты» высшей и главной групп должностей гражданской службы обязательно наличие высшего образования не ниже уровня специалитета, магистратуры.

4. Для замещения должностей гражданской службы категорий «руководители», «помощники (советники)» ведущей группы должностей гражданской службы, категории «специалисты» ведущей и старшей групп должностей гражданской службы, а также категории «обеспечивающие специалисты» главной и ведущей групп должностей гражданской службы обязательно наличие высшего образования.

5. Для замещения должностей гражданской службы категории «обеспечивающие специалисты» старшей и младшей групп должностей гражданской службы обязательно наличие профессионального образования.

6. Квалификационные требования к стажу государственной гражданской службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки, который необходим для замещения:

1) высших должностей гражданской службы - не менее пяти лет стажа государственной гражданской службы или не менее шести лет стажа работы по специальности, направлению подготовки;

2) главных должностей гражданской службы - не менее четырех лет стажа государственной гражданской службы или не менее пяти лет стажа работы по специальности, направлению подготовки;

3) ведущих должностей гражданской службы - не менее двух лет стажа государственной гражданской службы или не менее четырех лет стажа работы по специальности, направлению подготовки;

4) старших и младших должностей гражданской службы - без предъявления требований к стажу.

7. Для лиц, имеющих дипломы специалиста или магистра с отличием, в течение трех лет со дня выдачи диплома устанавливаются квалификационные требования к стажу государственной гражданской службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки для замещения ведущих должностей гражданской службы - не менее одного года стажа государственной гражданской службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки.

8. Стаж государственной гражданской службы, дающий право на замещение должностей гражданской службы, определяется в соответствии со статьей 37 настоящего Закона.

9. Квалификационные требования к знаниям и умениям, необходимым для исполнения должностных обязанностей, устанавливаются в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности гражданского служащего его должностным регламентом. Должностным регламентом гражданского служащего (далее - должностной регламент) могут также предусматриваться квалификационные требования к специальности, направлению подготовки, которые необходимы для замещения должности гражданской службы.

10. В случае если должностным регламентом предусмотрены квалификационные требования к специальности, направлению подготовки, которые необходимы для замещения должности гражданской службы, то при исчислении стажа работы по специальности, направлению подготовки в указанный стаж включаются периоды работы по этой специальности, этому направлению подготовки после получения гражданином (гражданским служащим) документа об образовании и (или) о квалификации по указанным специальности, направлению подготовки.

11. В случае если должностным регламентом не предусмотрены квалификационные требования к специальности, направлению подготовки, то при исчислении стажа работы по специальности, направлению подготовки в указанный стаж включаются периоды работы гражданина (гражданского служащего), при выполнении которой получены знания и умения, необходимые для исполнения должностных обязанностей по должности гражданской службы, после получения им документа о профессиональном образовании того уровня, который соответствует квалификационным требованиям для замещения должности гражданской службы.».

2. В статье 27:

1) в пункте 1 слова «государственных служащих» заменить словами «гражданских служащих»;

2) в пункте 3 слова «реестра государственных гражданских служащих» заменить словами «реестра государственных гражданских служащих Республики Марий Эл».

3. В подпункте 6 пункта 1 статьи 28 слова «реестра государственных гражданских служащих» заменить словами «реестра государственных гражданских служащих Республики Марий Эл».

4. В подпункте 1 пункта 4 статьи 31 наименование графы «при стаже гражданской службы» изложить в следующей редакции:

«при стаже государственной гражданской службы».

5. В статье 37:

1) наименование статьи изложить в следующей редакции:

**«Статья 37. Стаж государственной гражданской службы»;**

2) пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1. Стаж (общая продолжительность) государственной гражданской службы для замещения должности гражданской службы, стаж государственной гражданской службы для установления гражданским

служащим ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на гражданской службе, определения продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет и размера поощрений за безупречную и эффективную гражданскую службу, а также порядок его исчисления определяется в соответствии с Федеральным законом.».

6. В пункте 5 статьи 45 слова «стаж гражданской службы» заменить словами «стаж государственной гражданской службы».

7. В статье 50:

1) пункт 1 признать утратившим силу;

2) в пункте 2 слова «государственным служащим на день вступления» заменить словами «государственным служащим Республики Марий Эл до дня вступления»;

3) пункт 3 изложить в следующей редакции:

«3. В стаж государственной гражданской службы для назначения ежемесячных надбавок к должностному окладу за выслугу лет на гражданской службе, для предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет, для поощрения за гражданскую службу, для назначения на вышестоящую должность гражданской службы, установления доплат к пенсии, в иных случаях исчисления стажа государственной гражданской службы в соответствии с настоящим Законом засчитываются периоды работы (службы), которые были ранее включены (засчитаны) в установленном порядке в стаж государственной гражданской службы.»;

4) в пункте 4 слова «государственным служащим» заменить словами «государственным служащим Республики Марий Эл.».

**Статья 2.** Внести в Закон Республики Марий Эл от 31 мая 2007 года № 25-З «О реализации полномочий Республики Марий Эл в области муниципальной службы» (Собрание законодательства Республики Марий Эл, 2007, № 6, ст. 291; 2008, № 1 (часть I), ст. 6, № 4 (часть I), ст. 191, 198, № 9 (часть II), ст. 455, № 11, ст. 539; 2009, № 1 (часть III), ст. 14, № 4 (часть I), ст. 134, № 5, ст. 213, № 8, ст. 341; 2010, № 4, ст. 159; 2011, № 6, ст. 305, № 9 (часть I), ст. 463, № 11, ст. 566; портал «Марий Эл официальная» ([portal.mari.ru/pravo](http://portal.mari.ru/pravo)), 21 марта 2012 г., № 21032012010003, 30 мая 2012 г., № 28052012010022, 31 июля 2012 г., № 30072012010040, 27 августа 2012 г., № 27082012010051, 12 декабря 2012 г., № 10122012010074; 27 февраля 2013 г., № 26022013010003, 24 октября 2013 г., № 23102013010039, 30 декабря 2013 г., № 30122013010060; 1 августа 2014 г., № 31072014010023, № 31072014010026; 2 марта 2015 г., № 02032015010007, 17 июня 2015 г., № 17062015010028, 25 сентября 2015 г., № 25092015010035; 1 марта 2016 г., № 29022016010004, 6 октября 2016 г., № 05102016010027) следующие изменения:

1. Приложение № 2 изложить в следующей редакции:

**«ПРИЛОЖЕНИЕ № 2  
к Закону Республики Марий Эл  
«О реализации полномочий Республики  
Марий Эл в области муниципальной службы»  
(в редакции Закона Республики Марий Эл  
от 25 апреля 2017 года № 14-3)**

**ТИПОВЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ТРЕБОВАНИЯ  
ДЛЯ ЗАМЕЩЕНИЯ ДОЛЖНОСТЕЙ МУНИЦИПАЛЬНОЙ  
СЛУЖБЫ В РЕСПУБЛИКЕ МАРИЙ ЭЛ**

1. Для замещения должностей муниципальной службы высшей и главной групп должностей муниципальной службы обязательно наличие высшего образования не ниже уровня специалитета, магистратуры.

2. Для замещения должностей муниципальной службы ведущей группы должностей муниципальной службы обязательно наличие высшего образования.

3. Для замещения должностей муниципальной службы старшей и младшей групп должностей муниципальной службы обязательно наличие профессионального образования.

4. Квалификационные требования к стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки, который необходим для замещения:

высших должностей муниципальной службы - не менее пяти лет стажа муниципальной службы или не менее шести лет стажа работы по специальности, направлению подготовки;

главных должностей муниципальной службы - не менее четырех лет стажа муниципальной службы или не менее пяти лет стажа работы по специальности, направлению подготовки;

ведущих должностей муниципальной службы - не менее двух лет стажа муниципальной службы или не менее четырех лет стажа работы по специальности, направлению подготовки;

старших и младших должностей муниципальной службы - без предъявления требований к стажу.

5. Для лиц, имеющих дипломы специалиста или магистра с отличием, в течение трех лет со дня выдачи диплома устанавливаются квалификационные требования к стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки для замещения ведущих должностей муниципальной службы - не менее одного года стажа муниципальной службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки.

6. Стаж муниципальной службы, дающий право на замещение должностей муниципальной службы, определяется в соответствии со статьей 5 настоящего Закона.

7. В случае если должностной инструкцией муниципального служащего предусмотрены квалификационные требования к специальности, направлению подготовки, которые необходимы для замещения должности муниципальной службы, то при исчислении стажа работы по специальности, направлению подготовки в указанный стаж включаются периоды работы по этой специальности, этому направлению подготовки после получения гражданином (муниципальным служащим) документа об образовании и (или) о квалификации по указанной специальности, направлению подготовки.

8. В случае если должностной инструкцией муниципального служащего не предусмотрены квалификационные требования к специальности, направлению подготовки, то при исчислении стажа работы по специальности, направлению подготовки в указанный стаж включаются периоды работы гражданина (муниципального служащего), при выполнении которой получены знания и умения, необходимые для исполнения должностных обязанностей по должности муниципальной службы, после получения им документа о профессиональном образовании того уровня, который соответствует квалификационным требованиям для замещения должности муниципальной службы.

9. К кандидату на замещение должности главы местной администрации муниципального района (городского округа), назначаемому по контракту, уставом муниципального района (городского округа) могут быть установлены дополнительные требования.».

2. В пункте 5.4 приложения № 3 слова «основной - 35 календарных дней» заменить словами «основной - 30 календарных дней».

3. В пункте 7 приложения № 8 слова «квалификационные требования к этим должностям (требования к уровню профессионального образования, профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей)» заменить словами «квалификационные требования для замещения этих должностей (требования к уровню профессионального образования, к специальности, направлению подготовки, знаниям и умениям, необходимым для исполнения должностных обязанностей)».

**Статья 3.** Настоящий Закон вступает в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования.

Временно исполняющий  
обязанности Главы  
Республики Марий Эл



А.Евстифеев

г. Йошкар-Ола  
25 апреля 2017 года  
№ 14-3