



**МАРИЙ ЭЛ РЕСПУБЛИК
ВУЙЛАТЫШЫН
У К А З Ш Е**

**У К А З
ГЛАВЫ
РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ**

Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») развития муниципальной службы в Республике Марий Эл на 2017 - 2018 годы

В соответствии с частью 1 статьи 35 Федерального закона от 2 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» и в целях дальнейшего развития муниципальной службы в Республике Марий Эл **п о с т а н о в л я ю**:

1. Утвердить прилагаемый план мероприятий («дорожную карту») развития муниципальной службы в Республике Марий Эл на 2017 - 2018 годы (далее - план мероприятий).

2. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных образований в Республике Марий Эл:

принять участие в реализации мероприятий, предусмотренных планом мероприятий;

разработать и утвердить муниципальные программы развития муниципальной службы с учетом плана мероприятий;

осуществлять совершенствование антикоррупционных механизмов в системе муниципальной службы в рамках Программы противодействия коррупционным проявлениям в Республике Марий Эл на 2016 - 2020 годы, утвержденной постановлением Правительства Республики Марий Эл от 29 июня 2016 г. № 307, и муниципальных антикоррупционных программ.

3. Признать утратившими силу:

Указ Главы Республики Марий Эл от 24 ноября 2011 г. № 115 «О республиканской программе «Развитие муниципальной службы в Республике Марий Эл (2012 - 2016 годы)» (Собрание законодательства Республики Марий Эл, 2011, № 12, ст. 640);

Указ Главы Республики Марий Эл от 12 февраля 2013 г. № 15 «О внесении изменений в Указ Главы Республики Марий Эл от 24 ноября 2011 г. № 115»;

пункт 6 Указа Главы Республики Марий Эл от 12 сентября 2013 г. № 159 «О внесении изменений в некоторые решения Главы

(Президента) Республики Марий Эл» (портал «Марий Эл официальная» (portal.mari.ru/pravo), 13 сентября 2013 г., № 12092013020041);

Указ Главы Республики Марий Эл от 30 декабря 2013 г. № 254 «О внесении изменений в Указ Главы Республики Марий Эл от 24 ноября 2011 г. № 115» (портал «Марий Эл официальная» (portal.mari.ru/pravo), 30 декабря 2013 г., № 30122013020064);

Указ Главы Республики Марий Эл от 10 декабря 2014 г. № 309 «О внесении изменений в Указ Главы Республики Марий Эл от 24 ноября 2011 г. № 115» (портал «Марий Эл официальная» (portal.mari.ru/pravo), 10 декабря 2014 г., № 10122014020056);

пункт 11 раздела I Указа Главы Республики Марий Эл от 27 января 2016 г. № 17 «Об изменении и о признании утратившими силу некоторых решений Главы (Президента) Республики Марий Эл» (портал «Марий Эл официальная» (portal.mari.ru/pravo), 28 января 2016 г., № 27012016020006);

пункт 5 Указа Главы Республики Марий Эл от 2 марта 2016 г. № 52 «Об изменении некоторых решений Главы (Президента) Республики Марий Эл» (портал «Марий Эл официальная» (portal.mari.ru/pravo), 2 марта 2016 г., № 02032016020014).

4. Контроль за исполнением настоящего Указа возложить на Первого заместителя Председателя Правительства Республики Марий Эл, Руководителя Администрации Главы Республики Марий Эл.

Глава
Республики Марий Эл



Л.Маркелов

г. Йошкар-Ола
5 апреля 2017 года
№ 98

УТВЕРЖДЕН
 Указом Главы
 Республики Марий Эл
 от 5 апреля 2017 г. №98

П Л А Н

мероприятий («дорожная карта») по реализации основных направлений развития
 муниципальной службы в Республике Марий Эл на 2017 - 2018 годы

	Наименование мероприятия	Ожидаемый результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель
1	2	3	4	5

I. Совершенствование управления кадровым составом муниципальной службы в Республике Марий Эл и повышение качества его формирования

- Совершенствование организационных основ управления кадровым составом муниципальной службы в Республике Марий Эл (далее - муниципальная служба)
- разработка учебно-методического пособия по стратегическому управлению кадрами на муниципальной службе с использованием инструментов проектного менеджмента
- 2017 год
- организация, осуществляющая образовательную деятельность по дополнительным профессиональным программам,

1	2	3	4	5
				<p>признанная победителем в соответствии с законодательством Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд</p> <p>органы местного самоуправления в Республике Марий Эл (далее - органы местного самоуправления) (по согласованию)</p> <p>управление государственной</p>
	<p>формирование стратегического плана работы по управлению кадрами в органе местного самоуправления с использованием инструментов проектного менеджмента</p>	<p>2018 год</p>	<p>2018 год</p>	<p>управление государственной</p>
	<p>разработка и внедрение примерного положения о кадровой службе органа</p>		<p>2018 год</p>	<p>управление государственной</p>

1	2	3	4	5
		местного самоуправления		гражданской
				службы, кадровой
				работы и
				государственных
				наград Главы
				Республики
				Марий Эл
				органы местного
				самоуправления
				(по согласованию)
2.	Внедрение механизмов, обеспечения кадрового потенциала муниципальной службы при проведении оптимизации численности муниципальных служащих в органах местного самоуправления (далее - муниципальные служащие)	обеспечение преимущественного права на замещение должности муниципальной службы в Республике Марий Эл (далее - должность муниципальной службы) при проведении оптимизации численности муниципальных служащих (сокращении должностей муниципальной службы) более высокую квалификацию, специальность, направление подготовки, соответствующие области и виду их профессиональной	2017 - 2018 годы	органы местного самоуправления (по согласованию)

1	2	3	4	5
		<p>деятельности, продолжительность муниципальной службы или работы по специальности, направлению подготовки и (или) более высокие результаты профессиональной служебной деятельности</p>	<p>большую стажу</p>	
		<p>мониторинг проведения оптимизации численности муниципальных служащих (сокращения должностей муниципальной службы) в органах местного самоуправления, в том числе перевода муниципальных служащих, замещающих сокращаемые должности, в другие органы местного самоуправления</p>	<p>IV квартал 2017 г., IV квартал 2018 г.</p>	<p>управление государственной гражданской службы, кадровой работы и государственных наград Главы Республики Марий Эл</p>
3.	<p>Внедрение автоматизированных информационных систем в работе органов местного самоуправления</p>	<p>оптимизация деятельности кадровых служб органов местного самоуправления, в создание электронного кадрового документооборота</p>	<p>2017 - 2018 годы</p>	<p>органы местного самоуправления (по согласованию)</p>

1	2	3	4	5
4.	<p>Осуществление мер по повышению объективности и прозрачности процедуры проведения конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы и включение в кадровый резерв на муниципальной службе</p>	<p>внедрение в кадровую работу местного самоуправления тестовых вопросов на соответствие базовым квалификационным требованиям для замещения должностей государственной гражданской службы Российской Федерации, разработанного Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, с учетом осуществляемых органами местного самоуправления полномочий</p>	2017 - 2018 годы	<p>органы местного самоуправления (по согласованию)</p>
5.	<p>Обеспечение поступления на муниципальную службу высококвалифицированных специалистов с учетом их профессиональных качеств и компетентности</p>	<p>внедрение в кадровую работу местного самоуправления Методических рекомендаций по установлению квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы и организации оценки на соответствие указанным требованиям и Справочника типовых квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации</p>	2017 - 2018 годы	<p>органы местного самоуправления (по согласованию)</p>

1	2	3	4	5
		<p>мониторинг установления органами местного самоуправления квалификационных требований к специалистам, направлениям подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей, с областью и видом профессиональной служебной деятельности муниципального служащего</p>	<p>IV квартал 2017 г., IV квартал 2018 г.</p>	<p>управление государственной гражданской службы, кадровой работы и государственных наград Главы Республики Марий Эл</p>
6.	<p>Проведение органами местного самоуправления мероприятий по профессиональному развитию муниципальных служащих, исходя из их потребности (обучающие мероприятия и мероприятия по обмену опытом, наставничество, стажировки, работа в</p>	<p>внедрение новых подходов и форм развития муниципальных служащих, их мотивацию к непрерывному профессиональному развитию, в том числе усиление влияния профессионального служащего на его должностной рост</p>	<p>2017 - 2018 годы</p>	<p>органы местного самоуправления (по согласованию)</p>

II. Совершенствование системы профессионального развития муниципальных служащих

1	2	3	4	5
	<p>составе экспертных групп, участие в научных и практических конференциях, семинарах и т.д.)</p>			
7.	<p>Взаимодействие органов местного самоуправления с организациями, осуществляющими образовательную деятельность по дополнительным профессиональным программам, по разработке приоритетных направлений дополнительного профессионального образования муниципальных служащих и программ, по внедрению примерного перечня рекомендуемых к новым подходам к освоению дополнительных профессиональных программ</p>	<p>расширение практики применения при реализации дополнительных профессиональных программ</p>	<p>2017 - 2018 годы</p>	<p>органы местного самоуправления (по согласованию)</p>
	<p>дополнительным профессиональным программам, по внедрению новых подходов к освоению профессиональному развитию муниципальных служащих</p>	<p>разработка приоритетных направлений дополнительного профессионального образования муниципальных служащих и примерного перечня рекомендуемых к освоению дополнительных профессиональных программ</p>	<p>I квартал года, следующего за отчетным годом</p>	<p>управление государственной гражданской службы, кадровой работы и государственных наград Главы Республики Марий Эл</p>
8.	<p>Организация проведения обучения муниципальных служащих по дополнительным</p>	<p>обеспечение профессиональной компетентности муниципальных служащих</p>	<p>2017 - 2018 годы</p>	<p>органы местного самоуправления (по согласованию)</p>

1	2	3	4	5
1	профессиональным программам			управление государственной гражданской службы, кадровой работы и государственных наград Главы Республики Марий Эл
9.	Участие в формировании органами местного самоуправления информационного ресурса федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации»	Ш. Повышение престижа муниципальной службы	обеспечение доступа граждан к 2017 - 2018 годы	органы местного самоуправления (по согласованию)

1	2	3	4	5
10.	<p>проведение учебно-практического семинара по теме «Обеспечение открытости (информированности) деятельности органов местного самоуправления»</p>	<p>повышение информационной открытости органов местного самоуправления</p>	<p>2017 год</p>	<p>организация, осуществляющая образовательную деятельность по дополнительным профессиональным программам, признанная победителем в соответствии с законодательством Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд</p>
11.	<p>совершенствование законодательства Республики Марий Эл</p>	<p>развитие систем гарантий, муниципальных служащим</p>	<p>2017 - 2018 годы</p>	<p>Министерство финансов Республики</p>

1	2	3	4	5
	в части материального стимулирования муниципальных служащих			Марий Эл управление государственной гражданской службы, кадровой работы и государственных наград Главы Республики Марий Эл
12.	Совершенствование системы нематериального стимулирования муниципальных служащих	расширение практики нематериального мотивирования служащих к исполнению должностных обязанностей через вариативной системы поощрений и наград	2017 - 2018 годы	органы местного самоуправления (по согласованию)
	развитие корпоративной муниципальной службы	культуры	2017 - 2018 годы	органы местного самоуправления (по согласованию)