



**МАРИЙ ЭЛ РЕСПУБЛИК
ВУЙЛАТЫШЫН
У К А З Ш Е**

**У К А З
ГЛАВЫ
РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ**

Об основных направлениях развития государственной гражданской службы Республики Марий Эл на 2017 - 2018 годы

В соответствии с пунктом 3 Указа Президента Российской Федерации от 11 августа 2016 г. № 403 «Об основных направлениях развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2016 - 2018 годы» и в целях дальнейшего развития государственной гражданской службы Республики Марий Эл **п о с т а н о в л я ю**:

1. Определить основные направления развития государственной гражданской службы Республики Марий Эл на 2017 - 2018 годы:

а) совершенствование управления кадровым составом государственной гражданской службы Республики Марий Эл и повышение качества его формирования;

б) совершенствование системы профессионального развития государственных гражданских служащих Республики Марий Эл;

в) повышение престижа государственной гражданской службы Республики Марий Эл;

г) совершенствование антикоррупционных механизмов в системе государственной гражданской службы Республики Марий Эл.

2. Утвердить прилагаемый план мероприятий («дорожную карту») по реализации основных направлений развития государственной гражданской службы Республики Марий Эл на 2017 - 2018 годы.

Глава
Республики Марий Эл



Л.Маркелов

г. Йошкар-Ола
1 ноября 2016 года
№ 260

УТВЕРЖДЕН
Указом Главы

Республики Марий Эл

от 1 ноября 2016 г. № 260

П Л А Н

мероприятий («дорожная карта») по реализации основных направлений развития государственной гражданской службы Республики Марий Эл на 2017 - 2018 годы

	Наименование мероприятия	Ожидаемый результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Вид документа
1	2	3	4	5	6

I. Совершенствование управления кадровым составом государственной гражданской службы Республики Марий Эл и повышение качества его формирования

1.	Совершенствование организационных основ управления кадровым составом государственной гражданской службы Республики Марий Эл	внедрение нормирования численности федеральных государственных гражданских служащих федеральных органов исполнительной власти	методики принятия акта Правительства Российской Федерации	после	Министерство финансов Республики Марий Эл	проект указа Главы Республики Марий Эл
						правовые акты органов исполнительной

1	2	3	4	5	6
	(далее - гражданская служба)	в органах исполнительной власти Республики Марий Эл с учетом осуществляемых ими государственных полномочий		власти Республики Марий Эл	исполнительной власти Республики Марий Эл
	внедрение стандартов нормирования численности типовых подразделений федеральных органов исполнительной власти в органах исполнительной власти Республики Марий Эл с учетом осуществляемых ими государственных полномочий	после разработки методических рекомендаций Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации	органы исполнительной власти Республики Марий Эл	отчет в Министерство финансов Республики Марий Эл	
	внедрение типового положения о кадровой службе федерального органа исполнительной власти (далее - типовое положение) в органах	после разработки Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации типового положения о кадровой службе федерального органа исполнительной власти (далее - типовое положение) в органах	после разработки Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации	органы исполнительной власти Республики Марий Эл	правовые акты органов исполнительной власти Республики Марий Эл

1	2	3	4	5	6
		исполнительной власти Республики Марий Эл с учетом осуществляемых ими государственных полномочий	положения		
2.	<p>Внедрение механизмов, обеспечивающих сохранение кадрового потенциала гражданской службы при проведении оптимизации численности государственных гражданских служащих Республики Марий Эл (далее - гражданские служащие) в органах исполнительной власти Республики Марий Эл</p>	<p>обеспечение предоставления преимущественного права на замещение должности государственной гражданской службы Республики Марий Эл (далее - должность гражданской службы) при проведении оптимизации численности гражданских служащих (сокращении должностей гражданских служащих), имеющих более высокую квалификацию, специальность, направление подготовки,</p>	IV квартал 2017 г.,	органы исполнительной власти Республики Марий Эл	ежегодный отчет в Администрацию Главы Республики Марий Эл
			IV квартал 2018 г.		

1	2	3	4	5	6
		<p>соответствующие области и виду их профессиональной служебной деятельности, большую продолжительность стажа гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки и (или) более высокие результаты профессиональной служебной деятельности</p>		<p>Министерство финансов Республики Марий Эл</p>	<p>ежегодный доклад Главе Республики Марий Эл</p>
		<p>мониторинг проведения оптимизации численности гражданских служащих (сокращения должностей гражданской службы) в органах исполнительной власти Республики Марий Эл, в том числе перевода гражданских служащих, замещающих сокращаемые должности,</p>	<p>2017 - 2018 годы</p>		

1	2	3	4	5	6
	в другие государственные органы Республики Марий Эл	создание единой базы кадрового учета на гражданской службе	IV квартал 2017 г.	государственные органы Республики Марий Эл	отчет в Администрацию Главы Республики Марий Эл
3.	Внедрение автоматизированных информационных систем в кадровой работе государственных органов Республики Марий Эл	создание единой базы кадрового учета на гражданской службе	I квартал 2018 г.	управление государственной гражданской службы, кадровой работы и государственных наград Главы Республики Марий Эл	доклад Главе Республики Марий Эл
4.	Осуществление мер по повышению объективности и прозрачности процедуры	внедрение методики конкурсов на замещение вакантных гражданской службы	после разработки Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации	государственные органы Республики Марий Эл	правовые акты государственных органов Республики Марий Эл

1	2	3	4	5	6
	<p>проведения конкурсов на замещение вакантных должностей гражданской службы и включение резерв на гражданской службе (далее - кадровый резерв)</p>	<p>и включение в кадровый резерв</p>	<p>Федерации методических рекомендаций, 2017 - 2018 годы</p>	<p>управление государственной гражданской службы, кадровой работы и государственных наград Главы Республики Марий Эл</p>	<p>база данных независимых экспертов</p>
	<p>с государственной гражданской службой (далее - независимые эксперты), включаемых в составы конкурсных комиссий на замещение вакантных должностей гражданской службы и включение в кадровый резерв в государственных органах Республики Марий Эл (далее - конкурсные комиссии)</p>	<p>и формирование и поддержание в актуальном состоянии базы данных независимых экспертов - специалистов по вопросам, связанным с государственной гражданской службой (далее - независимые эксперты), включаемых в составы конкурсных комиссий на замещение вакантных должностей гражданской службы и включение в кадровый резерв в государственных органах Республики Марий Эл (далее - конкурсные комиссии)</p>			

1	2	3	4	5	6
		<p>включение независимых экспертов в составы конкурсных комиссий по запросу представителя нанимателя в Администрацию Главы Республики Марий Эл и обеспечение их ротации</p>	<p>2017 - 2018 годы</p>	<p>государственные органы Республики Марий Эл</p>	<p>правовые акты государственных органов Республики Марий Эл</p>
<p>5. Внедрение единых подходов к установлению квалификационных требований к специалистам, направленным к подготовке, знаниям и умениям, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей гражданскими служащими</p>	<p>установление государственным органами Республики Марий Эл квалификационных требований к специалистам, направленным к подготовке, знаниям и умениям, которые необходимы для определения соответствия категориями и группами должностей гражданской службы, а также с областью и видом профессиональной</p>	<p>после работки Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации справочника квалификационных требований к специалистам, направленным к подготовке, знаниям и умениям, специализация, направленная к подготовке, знаниям и умениям, необходимым для замещения должностей</p>	<p>государственные органы Республики Марий Эл</p>	<p>правовые акты государственных органов Республики Марий Эл</p>	

1	2	3	4	5	6
---	---	---	---	---	---

служебной деятельности государственной гражданской службы Российской Федерации (далее - квалификационные требования)

мониторинг установления государственных органами Республики Марий Эл квалификационных требований

I квартал года, следующего за отчетным годом

управление государственной гражданской службы, кадровой работы и государственных наград Главы Республики Марий Эл

ежегодный доклад Главе Республики Марий Эл

II. Совершенствование системы профессионального развития гражданских служащих

6. Совершенствование системы профессионального развития гражданских служащих
- внедрение новых подходов к профессиональному развитию гражданских служащих и его организации; усиление влияния профессионального развития гражданского служащего
- после принятия федерального закона и соответствующих актов Президента Российской Федерации и Правительства
- управление государственной гражданской службы, кадровой работы и государственных наград Главы Республики Марий Эл
- проект указа Главы Республики Марий Эл

1	2	3	4	5	6
	служащего на его должностной рост		Российской Федерации	Марий Эл	
7.	<p>Осуществление государственным органами Республики Марий Эл, исходя из их потребности, мероприятий профессиональному развитию гражданских служащих (обучающие мероприятия и по стажировки, работа в составе экспертных групп, участие научных и практических конференциях, семинарах и т.д.)</p>	<p>внедрение новых форм профессионального развития гражданских служащих, обеспечивающих их мотивацию к непрерывному профессиональному развитию и повышение эффективности профессиональной деятельности (далее - формы профессионального развития гражданских служащих)</p> <p>мониторинг внедрения новых форм профессионального развития гражданских служащих</p>	<p>IV квартал 2017 г., IV квартал 2018 г.</p>	<p>государственные органы Республики Марий Эл</p>	<p>ежегодный отчет в Администрацию Главы Республики Марий Эл</p> <p>ежегодный доклад Главе Республики Марий Эл</p>

1	2	3	4	5	6
8.	<p>Обеспечение взаимодействия государственных органов Республики Марий Эл и образовательных организаций высшего образования по внедрению новых подходов к профессиональному развитию гражданских служащих</p>	<p>расширение практики применения инновационных форм обучения при реализации дополнительных профессиональных программ</p>	<p>I квартал года, следующего за отчетным годом</p>	<p>управление государственной гражданской службы, кадровой работы и государственных наград Главы Республики Марий Эл</p> <p>Департамент труда и занятости населения Республики Марий Эл</p>	<p>ежегодный доклад Главе Республики Марий Эл</p> <p>информационно-методическое письмо Администрации</p>
		<p>обеспечение своевременной актуализации дополнительных</p>	<p>I квартал года, следующего за отчетным годом</p>	<p>управление государственной гражданской службы, кадровой</p>	

1	2	3	4	5	6
		профессиональных программ		работы и государственных наград Главы Республики Марий Эл	Главы Республики Марий Эл
9.	Организация проведения обучения гражданских служащих в области использования информационных технологий	обеспечение повышения компьютерной грамотности, необходимой для исполнения должностных обязанностей гражданскими служащими	I квартал года, следующего за отчетным годом	управление государственной гражданской службы, кадровой работы и государственных наград Главы Республики Марий Эл	ежегодный доклад Главе Республики Марий Эл
10.	Совершенствование	развитие	системы	после принятия	проекты закона
		III. Повышение престижа гражданской службы			
				Департамент труда и занятости населения Республики Марий Эл	

1	2	3	4	5	6
	законодательства Республики Марий Эл в части материального стимулирования гражданских служащих	материального стимулирования гражданских служащих	федерального закона и актов Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации	финансов Республики Марий Эл, управление государственной гражданской службы, кадровой работы и государственных наград Главы Республики Марий Эл	Республики Марий Эл, указа Главы Республики Марий Эл
11.	Совершенствование системы нематериального стимулирования гражданских служащих	расширение практики нематериального мотивирования гражданских служащих через вариативной системы поощрений и наград	I квартал 2017 г., I квартал 2018 г.	государственные органы Республики Марий Эл	ежегодный отчет в Администрацию Главы Республики Марий Эл
	IV. Совершенствование антикоррупционных механизмов в системе гражданской службы				
12.	Обеспечение мер по повышению оценки	внедрение мер по повышению оценки эффективности	методики разработки	после разработки государственных органов	отчет в управление Главы

1	2	3	4	5	6
<p>эффективности деятельности должностных кадровых государственных органов Республики Марий Эл, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений (далее - должностные лица)</p>	<p>деятельности подразделений кадровых служб по профилактике коррупционных и иных правонарушений с учетом осуществляемых государственным органами Республики Марий Эл, государственными органами Республики Эл по государственной деятельности и полномочий; повышение эффективности деятельности должностных лиц по реализации антикоррупционных механизмов в системе гражданской службы, снижение уровня коррупционных рисков</p>	<p>Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации методических рекомендаций</p>	<p>Республики Марий Эл</p>	<p>Республики Марий Эл по профилактике коррупционных и иных правонарушений</p>	
<p>13. Обобщение распространение практики деятельности государственных</p>	<p>и повышение эффективности антикоррупционных механизмов в деятельности государственных органов Республики Марий Эл по</p>	<p>IV квартал 2017 г., IV квартал 2018 г.</p>	<p>управление Глав Республики Марий Эл по профилактике коррупционных</p>	<p>ежегодный аналитический обзор</p>	

1	2	3	4	5	6
	органов Республики Марий Эл и органов местного самоуправления в Республике Марий Эл по повышению эффективности антикоррупционных механизмов (в том числе за счет внедрения современных информационных технологий)	противодействию коррупции		и иных правонарушений	
14.	Проведение комплекса мер по совершенствованию системы информирования граждан о мерах по профилактике и противодействию коррупции на гражданской службе	размещение по и в телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном портале Марий Эл в разделе «Антикоррупционная политика» сайта	2017 - 2018 годы	управление Главы Республики Марий Эл по профилактике коррупционных и иных правонарушений	ежегодный доклад Главе Республики Марий Эл

1	2	3	4	5	6
		<p>«Гражданская служба» методических материалов по вопросам противодействия коррупции (в том числе для должностных лиц), а также учебных материалов и тестовых заданий по вопросам противодействия коррупции для гражданских служащих и лиц, впервые поступающих на гражданскую службу</p>	2017 - 2018 годы	государственные органы Республики Марий Эл	ежегодный отчет в управление Главы Республики Марий Эл по профилактике коррупционных и иных правонарушений
		<p>размещение и актуализация в специальных разделах официальных сайтов государственных органов Республики Марий Эл в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» информации о мерах</p>			

1	2	3	4	5	6
		по вопросам профилактики и противодействия коррупции			
15.	Мониторинг разделов официальных сайтов государственных органов Республики Марий Эл в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» предмет размещения информации по вопросам профилактики противодействия коррупции	обеспечение открытости и доступности общественному контролю информации о деятельности государственных органов Республики Марий Эл	I квартал 2017 г., III квартал 2017 г., II квартал 2018 г.	управление Главы Республики Марий Эл по профилактике коррупционных и иных правонарушений	аналитический обзор
16.	Разработка методик и предложений по совершенствованию антикоррупционных механизмов	повышение эффективности деятельности должностных лиц	III квартал 2017 г., II квартал 2018 г.	управление Главы Республики Марий Эл по профилактике коррупционных	методические рекомендации

1	2	3	4	5	6
---	---	---	---	---	---

гражданской службе

и иных
правонарушений

17. Анализ эффективности мер, принимаемых государственными органами Республики Марий Эл по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов
- повышение эффективности деятельности должностных лиц
- IV квартал 2017 г., IV квартал 2018 г.
- управление Главы Республики Марий Эл по профилактике коррупционных и иных правонарушений
- ежегодный аналитический обзор
18. Проведение семинаров, тренингов и других форм обучения, направленных на формирование неприятия коррупции у гражданских служащих
- снижение правонарушений коррупционной направленности среди гражданских служащих
- числа
- IV квартал 2017 г., IV квартал 2018 г.
- управление Главы Республики Марий Эл по профилактике коррупционных и иных правонарушений
- доклад Главе Республики Марий Эл

1	2	3	4	5	6
				государственные органы Республики Марий Эл	отчет в управление Главы Республики Марий Эл по профилактике коррупционных и иных правонарушений
19. Внедрение использования в государственных органах Республики Марий специального программного обеспечения «Справки при подаче сведений о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера гражданских	совершенствование организационных механизмов соблюдения требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции; снижение количества ошибок при подаче сведений о доходах	I квартал 2017 г.	управление Главы Республики Марий Эл по профилактике коррупционных и иных правонарушений	доклад Главе Республики Марий Эл, аналитический обзор	управление Главы Республики Марий Эл по профилактике коррупционных и иных правонарушений
		2017 - 2018 годы	государственные органы Республики Марий Эл	отчет в управление Главы Республики Марий Эл по профилактике коррупционных и иных правонарушений	

1	2	3	4	5	6
---	---	---	---	---	---

служащих
(далее - сведения
о доходах)
