



**МАРИЙ ЭЛ РЕСПУБЛИКЫН
ВИКТЕРЖЕ
ПУНЧАЛ**

**ПРАВИТЕЛЬСТВО
РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 25 сентября 2015 г. № 515

**Об утверждении Положения об условиях оплаты труда
руководителей государственных унитарных предприятий
Республики Марий Эл**

Правительство Республики Марий Эл **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемое Положение об условиях оплаты труда руководителей государственных унитарных предприятий Республики Марий Эл (далее - Положение).

2. Министерству государственного имущества Республики Марий Эл в срок до 1 ноября 2015 г. внести изменения в утвержденный им примерный трудовой договор с руководителем государственного унитарного предприятия Республики Марий Эл (далее - примерный трудовой договор) с целью приведения его в соответствие с Положением.

3. Органам исполнительной власти Республики Марий Эл, осуществляющим функции учредителей и координаторов деятельности государственных унитарных предприятий Республики Марий Эл в соответствующей отрасли (сфере управления) (далее - учредители):

а) в срок до 1 декабря 2015 г.:

утвердить положения о премировании руководителей подведомственных государственных унитарных предприятий Республики Марий Эл, предусматривающие порядок предоставления выплат стимулирующего характера с учетом достижения государственным унитарным предприятием Республики Марий Эл показателей экономической эффективности деятельности, утвержденных учредителем;

осуществить в установленном законодательством Российской Федерации порядке мероприятия по внесению изменений в трудовые

договоры с руководителями государственных унитарных предприятий Республики Марий Эл с целью приведения их в соответствие с Положением и изменениями, внесенными в примерный трудовой договор;

б) при заключении трудовых договоров с руководителями государственных унитарных предприятий Республики Марий Эл руководствоваться Положением.

4. Рекомендовать органам управления хозяйственных обществ, созданных в процессе приватизации государственных унитарных предприятий Республики Марий Эл, доля Республики Марий Эл в уставных капиталах которых составляет 50 и более процентов, при заключении трудовых договоров между обществом и лицом, осуществляющим функции единоличного исполнительного органа общества, руководствоваться Положением.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на министра государственного имущества Республики Марий Эл Хайруллову Н.А.

Председатель Правительства
Республики Марий Эл №1



Л.Маркелов

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Правительства
Республики Марий Эл
от 25 сентября 2015 г. № 515

ПОЛОЖЕНИЕ

об условиях оплаты труда руководителей государственных унитарных предприятий Республики Марий Эл

1. Настоящее Положение устанавливает условия оплаты труда руководителей государственных унитарных предприятий Республики Марий Эл (далее соответственно - руководитель, предприятие) при заключении с ними трудовых договоров.

2. Оплата труда руководителей предприятий включает должностной оклад, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

3. Размер должностного оклада руководителя предприятия определяется органом исполнительной власти Республики Марий Эл, осуществляющим функции учредителя и координатора деятельности предприятий в соответствующей отрасли (сфере управления) (далее - учредитель).

В случае, если на предприятии установлена тарифная система оплаты труда и применяются тарифные разряды, должностной оклад руководителя предприятия устанавливается в зависимости от величины тарифной ставки I разряда рабочего основной профессии, определенной коллективным договором, соглашением, положением об оплате труда, иным локальным нормативным актом, устанавливающим систему оплаты труда на предприятии.

На предприятиях, где тарифные разряды не применяются и для оплаты труда используются оклады (должностные оклады) рабочих и служащих, должностной оклад руководителя предприятия устанавливается в зависимости от базового оклада (базового должностного оклада) или базовой ставки заработной платы (далее - базовый оклад (ставка) рабочих и служащих, занятых в основной деятельности предприятия, определенных коллективным договором, соглашением, положением об оплате труда, иным локальным нормативным актом, устанавливающим систему оплаты труда на предприятии.

4. Размер должностного оклада руководителя предприятия устанавливается в следующих пределах:

Списочная численность предприятия (человек)	Кратность должностного оклада руководителя предприятия к величине тарифной ставки I разряда рабочего основной профессии / базовому окладу (ставке) рабочего или служащего, занятого в основной деятельности предприятия
до 200	до 10
от 200 до 1500	до 12
от 1500 до 10000	до 14
от 10000 и более	до 16.

Размер должностного оклада в указанных пределах устанавливается учредителем в зависимости от сложности труда, масштаба управления и особенностей деятельности и значимости предприятия.

5. Должностной оклад руководителя предприятия может повышаться одновременно с увеличением тарифной ставки I разряда рабочего основной профессии на предприятии или базового оклада (ставки) рабочих и служащих, занятых в основной деятельности предприятия, путем внесения изменений в трудовой договор с руководителем предприятия.

6. Выплаты компенсационного характера руководителю предприятия устанавливаются учредителем в трудовом договоре с руководителем предприятия в порядке и размерах, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

7. Для поощрения руководителя предприятия устанавливаются выплаты стимулирующего характера, которые осуществляются по результатам достижения предприятием показателей экономической эффективности его деятельности, утвержденных учредителем, за соответствующий период, с учетом личного вклада руководителя предприятия в достижение указанных показателей и в осуществление основных задач и функций, определенных уставом предприятия.

Размер и периодичность выплат стимулирующего характера определяются положением о премировании руководителя предприятия, утверждаемым учредителем, с учетом достижения показателей экономической эффективности деятельности предприятия.

