



КОМИ РЕСПУБЛИКАСА  
ЭКОНОМИКА МИНИСТЕРСТВО

МИНИСТЕРСТВО  
ЭКОНОМИКИ  
РЕСПУБЛИКИ КОМИ

## П Р И К А З

«21» июня 2017 г.

№ 196

г.Сыктывкар

### **«Об утверждении Регламента работы по формированию прогноза потребности отраслей экономики Республики Коми в квалифицированных кадрах на территории Республики Коми»**

Во исполнение распоряжения Правительства Республики Коми от 1 марта 2017 года № 114-р приказываю:

1. Утвердить Регламент работы по формированию Прогноза кадров (далее – Регламент) согласно приложению 1.
2. Органам исполнительной власти Республики Коми принять участие в разработке Прогноза кадров и организовать работу с организациями (предприятиями) Республики Коми в соответствии с прилагаемым Регламентом.
3. Государственному автономному учреждению Республики Коми «Центр информационных технологий» обеспечить доступ участникам прогнозирования для заполнения информации по Прогнозу кадров в региональный сегмент государственной автоматизированной системы «Управление» и бесперебойное функционирование данного сегмента.
4. Рекомендовать:
  - 4.1. Иным государственным органам Республики Коми, территориальным структурам федеральных органов власти в Республике Коми принять участие в разработке Прогноза кадров, в том числе обеспечить сбор сведений по кадровой потребности от организаций (предприятий), в соответствии с прилагаемым Регламентом.
  - 4.2. Органам местного самоуправления в Республике Коми принять участие в разработке Прогноза кадров и организовать работу с

организациями (предприятиями) на подведомственной территории в соответствии с прилагаемым Регламентом.

4.3. Рекомендовать объединению работодателей Союза промышленников и предпринимателей Республики Коми, Союзу лесопромышленников Республики Коми, Союзу организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Республики Коми» провести разъяснительную работу среди организаций о необходимости предоставления информации по Прогнозу кадров.

5. Министерству образования, науки и молодежной политики Республики Коми использовать результаты Прогноза кадров при формировании:

- направлений подготовки кадров на территории Республики Коми;
- контрольных цифр приема граждан для обучения по образовательным программам среднего профессионального образования за счет бюджетных ассигнований республиканского бюджета Республики Коми на очередной учебный год;

- предложений по объемам и структуре контрольных цифр приема по образовательным программам высшего образования, направляемых в Министерство образования и науки Российской Федерации.

6. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр



М.В. Анисимова

## Регламент работы по формированию прогноза потребности отраслей экономики Республики Коми в квалифицированных кадрах

### I. Общие положения

1. Настоящий Регламент устанавливает порядок и сроки разработки Прогноза потребности отраслей экономики Республики Коми в квалифицированных кадрах (далее – Прогноз кадров).
2. Прогноз кадров разрабатывается ежегодно на семилетний период в разбивке по годам.
3. Прогнозирование осуществляется на основе данных организаций (предприятий).
4. При формировании Прогноза кадров учитываются:
  - численность работников, необходимая для приема на незанятые (вакантные) рабочие места;
  - численность работников, необходимая для приема на существующие рабочие места взамен выбывающих работников;
  - численность работников, требующаяся для приема на вновь создаваемые рабочие места, в том числе в рамках реализуемых и (или) планируемых к реализации инвестиционных проектов.
5. Прогноз кадров разрабатывается в целом по Республике Коми и в разрезе муниципальных образований Республики Коми, по видам экономической деятельности (разделам/подразделам ОКВЭД), уровням образования и направлениям подготовки.
6. Потребность в квалифицированных кадрах определяется с использованием:
  - Перечня специальностей и направлений подготовки высшего образования (утв. приказом Минобрнауки России от 12 сентября 2013 г. № 1061 (в ред. Приказов от 29.01.2014 № 63, от 20.08.2014 № 1033, от 13.10.2014 № 1313, от 25.03.2015 № 270, от 01.10.2015 № 1080, от 01.12.2016 № 1508);
  - Перечней профессий и специальностей среднего профессионального образования (утв. приказом Минобрнауки России от 29 октября 2013 г. № 1199 (в ред. Приказов Минобрнауки России от 14.05.2014 № 518, от 18.11.2015 № 1350, от 25.11.2016 № 1477));
  - Общероссийского классификатора видов экономической деятельности (ОКВЭД).
7. Работа по формированию Прогноза кадров осуществляется с использованием регионального сегмента государственной автоматизированной системы «Управление» (далее – ГАС «Управление») согласно «Руководству пользователя».

8. Участниками прогнозирования являются:

- 1) органы исполнительной власти Республики Коми (далее – ОИВ РК);
- 2) иные государственные органы Республики Коми;
- 3) государственное автономное учреждение Республики Коми «Центр информационных технологий» (далее – ГАУ РК «ЦИТ»);
- 4) территориальные структуры федеральных органов власти;
- 5) органы местного самоуправления в Республике Коми (далее – ОМСУ РК);
- 6) объединение работодателей Союз промышленников и предпринимателей Республики Коми, Союз лесопромышленников Республики Коми, Союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Республики Коми»;
- 7) организации (предприятия) Республики Коми (далее – Организации).

9. Координацию работы участников процесса прогнозирования, а также формирование и анализ сводного Прогноза кадров осуществляет Министерство экономики Республики Коми.

10. ОИВ РК, ОМСУ РК являются координаторами по взаимодействию с организациями республики в процессе формирования прогноза кадров, а именно, осуществляют:

сбор информации по кадровой потребности от организаций республики и ввод полученных данных в ГАС «Управление» (в случае не предоставления пароля организациям для самостоятельного ввода);

контроль ввода данных организациями;

представление в Министерство экономики Республики Коми итоговой информации по работе с организациями.

11. ГАУ РК «ЦИТ» предоставляет ОИВ РК, ОМСУ РК пароль и логин для ввода данных в ГАС «Управление».

По решению ОИВ РК, ОМСУ РК сотруднику организации, отвечающему за предоставление информации по кадровой потребности соответствующей организации, направляется (сообщается) личный логин и пароль для самостоятельного ввода данных в систему ГАС «Управление». При этом контроль за вводом данных, обобщение сведений осуществляют ОИВ РК, ОМСУ РК.

## II. Порядок взаимодействия участников прогнозирования

1. В период февраль – март Министерство экономики Республики Коми обеспечивает актуализацию перечня организаций, потребность которых в подготовке кадров включается в Прогноз кадров и доводит его до участников прогнозирования.

2. ОИВ РК ежегодно организуют осуществление сбора сведений по потребности в кадрах от организаций Республики Коми:

2.1. Не позднее 15 мая направляют в организации формы опроса для

сбора сведений о кадровой потребности (согласно приложению 2 к Регламенту). Способ отправки запросов ОИВ РК определяют самостоятельно (на бумажном носителе, в электронном виде или комбинированным способом).

Запрос рекомендуется направлять по фактическим адресам организаций с указанием срока заполнения форм (не позднее 15 июня).

Направленный на бумажном носителе пакет документов целесообразно дублировать по электронной почте (при наличии).

2.2. В срок до 1 июля обеспечивают сбор информации по кадровой потребности от организаций (в случае не предоставления пароля организациям для самостоятельного ввода) и осуществляют контроль ввода данных в ГАС «Управление».

2.3. В период с 1 по 30 июля осуществляют дополнительный контроль по вводу данных организаций (по закрепленному списку) в ГАС «Управление». При необходимости, в случае отсутствия информации о кадровой потребности, направляют повторный запрос в организации, которые не представили сведения, контролируют ввод недостающих данных или осуществляют самостоятельный ввод данных, полученных от организаций, о потребности в подготовке кадров посредством ГАС «Управление».

2.4. В срок до 1 августа по итогам проведенного опроса по кадровой потребности от организаций направляют в Министерство экономики Республики Коми таблицу «Количество организаций и численность списочного состава в разрезе основных видов экономической деятельности», сформированную посредством ГАС «Управление», (согласно приложению 3 к Регламенту) для обобщения прогнозных данных.

3. Иным государственным органам Республики Коми, территориальным структурам федеральных органов власти, ОМСУ РК рекомендуется ежегодно осуществлять сбор сведений по кадровой потребности от организаций Республики Коми:

3.1. Не позднее 15 мая направлять работодателям формы опроса для сбора сведений о кадровой потребности (согласно приложению 2 к Регламенту). Способ отправки запросов определяется самостоятельно (на бумажном носителе, в электронном виде или комбинированным способом).

Запрос рекомендуется направлять по фактическим адресам организаций с указанием срока заполнения форм (не позднее 15 июня).

Направленный на бумажном носителе пакет документов целесообразно дублировать по электронной почте (при наличии).

3.2. В срок до 1 июля обеспечивать сбор информации по кадровой потребности от организаций и осуществлять контроль ввода данных в ГАС «Управление» в случае предоставления организациям личного доступа.

3.3. В период с 1 по 30 июля:

- в случае непредставления информации о кадровой потребности

направлять повторный запрос в организации;

- контролировать ввод данных или осуществлять самостоятельный ввод данных, полученных от организаций, о потребности в кадрах посредством ГАС «Управление»;

3.4. В срок до 1 августа по итогам проведенного опроса формировать таблицу «Количество организаций и численность списочного состава в разрезе основных видов экономической деятельности» (согласно приложению 3 к Регламенту) и направлять ее в Министерство экономики Республики Коми для обобщения прогнозных данных.

4. Министерство экономики Республики Коми:

4.1. До 15 октября:

- формирует сводный Прогноз кадров по Республике Коми в целом и в разрезе муниципальных образований в Республике Коми, уровней образования и видов экономической деятельности;

- проводит анализ полученных результатов, готовит аналитическую записку (общие выводы и итоги).

4.2. Не позднее 1 ноября готовит проект приказа Министерства экономики Республики Коми об утверждении Прогноза кадров по форме, согласно Приложению 4, и направляет его на рассмотрение и согласование в ОИВ РК, ОМСУ РК, территориальные структуры федеральных органов власти, Региональное объединение работодателей Союз промышленников и предпринимателей Республики Коми, Союз лесопромышленников Республики Коми, Союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Республики Коми».

При наличии обоснованных предложений по корректировке Прогноза кадров, поступивших от ОИВ РК, Регионального объединения работодателей Союза промышленников и предпринимателей Республики Коми, Союза лесопромышленников Республики Коми, Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Республики Коми», производит корректировку прогноза кадров.

5. В срок до 1 декабря сводный итоговый Прогноз кадров утверждается приказом Министерства экономики Республики Коми и публикуется на официальном сайте Министерства экономики Республики Коми [www.econom.rkomi.ru](http://www.econom.rkomi.ru).

6. Сводный итоговый Прогноз кадров направляется в Министерство образования, науки и молодежной политики Республики Коми для использования в работе в рамках планирования подготовки квалифицированных кадров в высших и средних профессиональных образовательных организациях Республики Коми.







Приложение № 3  
к Приказу Министерства экономики РК  
от «21» июль 2017 года № 196

Количество организаций и численность списочного состава в разрезе основных видов экономической деятельности

Наименование ОИВ (ОМСУ) РК \_\_\_\_\_

ОКВЭД	Количество опрошенных организаций, единиц	Количество отчитавшихся организаций, единиц	Численность работников списочного состава отчитавшихся организаций, человек

