



# КОМИ РЕСПУБЛИКАСА ВЕСЬКӦДЛАН КОТЫР Ш У Ӧ М

## ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ КОМИ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 26 ноября 2024 г. № 471

г. Сыктывкар

**О внесении изменений в постановление Правительства Республики Коми от 27 августа 2015 г. № 381 «Об утверждении Порядка присоединения работодателей к Региональному соглашению по социально-экономическим вопросам между Правительством Республики Коми, Союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Республики Коми» и Региональным объединением работодателей Союз промышленников и предпринимателей Республики Коми»**

Правительство Республики Коми постановляет:

1. Внести в постановление Правительства Республики Коми от 27 августа 2015 г. № 381 «Об утверждении Порядка присоединения работодателей к Региональному соглашению по социально-экономическим вопросам между Правительством Республики Коми, Союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Республики Коми» и Региональным объединением работодателей Союз промышленников и предпринимателей Республики Коми» изменения согласно приложению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Первый заместитель Председателя  
Правительства Республики Коми



Э. Ахмеева

ПРИЛОЖЕНИЕ  
к постановлению Правительства Республики Коми  
от 26 ноября 2024 г. № 471

**ИЗМЕНЕНИЯ,**

вносимые в постановление Правительства Республики Коми от 27 августа 2015 г. № 381 «Об утверждении Порядка присоединения работодателей к Региональному соглашению по социально-экономическим вопросам между Правительством Республики Коми, Союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Республики Коми» и Региональным объединением работодателей Союз промышленников и предпринимателей Республики Коми»

В постановлении Правительства Республики Коми от 27 августа 2015 г. № 381 «Об утверждении Порядка присоединения работодателей к Региональному соглашению по социально-экономическим вопросам между Правительством Республики Коми, Союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Республики Коми» и Региональным объединением работодателей Союз промышленников и предпринимателей Республики Коми»:

1) в названии, в преамбуле, в пункте 1 слова «Региональным объединением работодателей Союз промышленников и предпринимателей Республики Коми» заменить словами «Региональным объединением работодателей «Коми союз промышленников и предпринимателей»;

2) пункт 3 изложить в новой редакции:

«3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Правительства Республики Коми, осуществляющего в соответствии с распределением обязанностей координацию работы органов исполнительной власти Республики Коми по вопросам реализации в Республике Коми государственной политики в сфере трудовых отношений и социального партнерства.»;

3) в Порядке присоединения работодателей к Региональному соглашению по социально-экономическим вопросам между Правительством Республики Коми, Союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Республики Коми» и Региональным объединением работодателей Союз промышленников и предпринимателей Республики Коми, утвержденном постановлением (приложение):

а) в названии, в пункте 1 слова «Региональным объединением работодателей Союз промышленников и предпринимателей Республики Коми» заменить словами «Региональным объединением работодателей «Коми союз промышленников и предпринимателей»;

б) пункт 5 изложить в следующей редакции:

«5. Учет работодателей, выразивших свое согласие присоединиться к Соглашению, ведется уполномоченным органом в установленном им порядке.»;

в) пункты 6 – 10 исключить;

г) дополнить пунктами 11 – 19 следующего содержания:

«11. По предложению сторон Соглашения координатор Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее – Комиссия) имеет право после подписания Соглашения предложить работодателям присоединиться к нему.

12. Предложение, указанное в пункте 11 настоящего Порядка, вместе с текстом Соглашения подлежит официальному опубликованию уполномоченным органом в течение 10 календарных дней со дня подписания Соглашения и должно содержать сведения о регистрации Соглашения и источнике его опубликования.

13. Если работодатели в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования предложения о присоединении к Соглашению не представили в уполномоченный орган мотивированный письменный отказ присоединиться к нему (далее – мотивированный письменный отказ), то Соглашение считается распространенным на этих работодателей со дня официального опубликования этого предложения. Форма мотивированного письменного отказа от присоединения к Соглашению указана в приложении 1<sup>1</sup> к настоящему Порядку.

Мотивированный письменный отказ направляется на бумажном носителе в уполномоченный орган почтовым отправлением через организацию почтовой связи, иную организацию, осуществляющую доставку корреспонденции.

К мотивированному письменному отказу должен быть приложен протокол консультаций работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя, или с иными представителями работников данного работодателя, избранных в порядке, установленном статьей 31 Трудового кодекса Российской Федерации (в случае отсутствия у работодателя первичной профсоюзной организации), (далее соответственно – протокол, иной представитель работников) в соответствии с формой, указанной в приложении 1<sup>2</sup> к настоящему Порядку.

Работодатели, указанные в абзаце первом настоящего пункта, считаются присоединившимися к Соглашению со следующего дня после истечения срока, указанного в абзаце первом настоящего пункта.

14. Мотивированный письменный отказ работодателя, переданный в организацию почтовой связи, иную организацию, осуществляющую доставку корреспонденции, до двадцати четырех часов последнего дня срока, указанного в абзаце первом пункта 13 настоящего Порядка, считается направленным в уполномоченный орган в установленный срок.

15. Мотивированный письменный отказ регистрируется в день его поступления уполномоченным органом в соответствии с правилами делопроизводства, установленными в уполномоченном органе.

16. В случае поступления в уполномоченный орган от работодателя мотивированного письменного отказа не по форме, установленной абзацем первым пункта 13 настоящего Порядка, уполномоченный орган принимает в день регистрации такого мотивированного письменного отказа решение об оставлении без рассмотрения мотивированного письменного отказа, поступившего не по форме, (далее – решение об оставлении без рассмотрения) и уведомляет об этом работодателя посредством направления решения об оставлении без рассмотрения на официальный адрес электронной почты работодателя не позднее двух рабочих дней, следующих за днем принятия решения об оставлении без рассмотрения.

Решение об оставлении без рассмотрения направляется работодателю по месту его нахождения с приложением мотивированного письменного отказа, представленного не по форме, а также протокола почтовым отправлением через организацию почтовой связи, иную организацию, осуществляющую доставку корреспонденции, не позднее 3 рабочих дней со дня принятия решения об оставлении без рассмотрения.

Работодатель, указанный в абзаце первом настоящего пункта, имеет право повторно направить в уполномоченный орган мотивированный письменный отказ после приведения его в соответствие с формой, установленной к настоящему Порядку, не позднее срока, указанного в абзаце первом пункта 13 настоящего Порядка. В случае если работодатель повторно не направил в уполномоченный орган мотивированный письменный отказ по форме, установленной в приложении 1<sup>1</sup> к настоящему Порядку и в срок, установленный абзацем первым пункта 13 настоящего Порядка, он считается присоединившимся к Соглашению в соответствии с пунктом 13 настоящего Порядка.

17. В случае отказа работодателя присоединиться к Соглашению по предложению сторон Соглашения координатор Комиссии имеет право пригласить представителей этого работодателя и представителей выборного органа первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя, или иного представителя работников для проведения консультаций с участием представителей сторон Соглашения.

Консультации проводятся в срок не позднее 30 календарных дней с даты поступления в уполномоченный орган мотивированного письменного отказа работодателя.

Представители работодателя, представители выборного органа первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя, или иные представители работников, представители сторон Соглашения обязаны принимать участие в указанных консультациях.

18. Учет работодателей, представивших в уполномоченный орган мотивированный письменный отказ, ведется уполномоченным органом в установленном им порядке.

19. В период действия Соглашения работодатель, представивший мотивированный письменный отказ, вправе отозвать свой отказ, направив через организацию почтовой связи, иную организацию, осуществляющую доставку корреспонденции, в адрес уполномоченного органа в свободной письменной форме письмо об отзыве мотивированного письменного отказа заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении.

Работодатель считается присоединившимся к Соглашению с даты, указанной на почтовом штампе организации почтовой связи, иной организации, осуществляющей доставку корреспонденции, письма об отзыве мотивированного письменного отказа.»;

д) в грифе и названии приложения 1 к Порядку слова «Региональным объединением работодателей Союз промышленников и предпринимателей Республики Коми» заменить словами «Региональным объединением работодателей «Коми союз промышленников и предпринимателей»;

е) приложение 2 к Порядку исключить;

ж) дополнить приложениями 1<sup>1</sup>, 1<sup>2</sup> согласно приложению к настоящим изменениям.



ПРИЛОЖЕНИЕ  
к изменениям, вносимым в  
постановление Правительства Республики Коми  
от 27 августа 2015 г. № 381 «Об утверждении  
Порядка присоединения работодателей к  
Региональному соглашению по  
социально-экономическим вопросам между  
Правительством Республики Коми,  
Союзом организаций профсоюзов  
«Федерация профсоюзов Республики Коми»  
и Региональным объединением работодателей  
Союз промышленников и предпринимателей Республики Коми»

«ПРИЛОЖЕНИЕ 1<sup>1</sup>  
к Порядку присоединения работодателей  
к Региональному соглашению  
по социально-экономическим  
вопросам между Правительством  
Республики Коми, Союзом  
организаций профсоюзов «Федерация  
профсоюзов Республики Коми»  
и Региональным объединением  
работодателей «Коми союз промышленников  
и предпринимателей»

форма

**МОТИВИРОВАННЫЙ ПИСЬМЕННЫЙ ОТКАЗ**

от присоединения к Региональному соглашению по социально-  
экономическим вопросам между Правительством Республики Коми,  
Союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Республики  
Коми» и Региональным объединением работодателей «Коми союз  
промышленников и предпринимателей»

---

(полное наименование организации, юридический и почтовый адреса, адрес электронной  
почты, телефон/факс, ИНН/КПП)

---

отказывается от присоединения к Региональному соглашению по социально-  
экономическим вопросам между Правительством Республики Коми, Союзом  
организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Республики Коми»,  
Региональным объединением работодателей «Коми союз промышленников и

предпринимателей» на 20\_\_\_\_ – 20\_\_\_\_ годы (далее – Региональное соглашение).

Причина отказа от присоединения к Региональному соглашению:

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_.

Приложение: 1. Протокол консультаций работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя, и (или) иными представителями работников на \_\_\_\_ л. в 1 экз.

Руководитель \_\_\_\_\_  
(подпись) (Ф.И.О. полностью)  
М.П.

Председатель первичной профсоюзной  
организации (иной представитель работников) \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
(подпись) (Ф.И.О. полностью)  
М.П.

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

»;

«ПРИЛОЖЕНИЕ 1<sup>2</sup>  
к Порядку присоединения работодателей  
к Региональному соглашению  
по социально-экономическим  
вопросам между Правительством  
Республики Коми, Союзом  
организаций профсоюзов «Федерация  
профсоюзов Республики Коми»  
и Региональным объединением  
работодателей «Коми союз промышленников  
и предпринимателей»

форма

### ПРОТОКОЛ

консультаций работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя, или с иными представителями работников данного работодателя, избранных в порядке, установленном статьей 31 Трудового кодекса Российской Федерации (в случае отсутствия у работодателя первичной профсоюзной организации)

---

(наименование организации)

Дата проведения: \_\_\_\_\_

Место проведения: \_\_\_\_\_

Время проведения: \_\_\_\_\_

На собрании присутствовали:

Представители работодателя: \_\_\_\_\_

Представители первичной профсоюзной организации (иного представительного органа работников): \_\_\_\_\_

Повестка дня:

Об отказе от присоединения к Региональному соглашению между Правительством Республики Коми, Союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Республики Коми» и Региональным объединением работодателей «Коми союз промышленников и предпринимателей» на 20\_\_\_\_ – 20\_\_\_\_ годы.

**СЛУШАЛИ:**

Приводятся кратко выступления сторон

Представители работодателя: \_\_\_\_\_

Представители работников: \_\_\_\_\_

Порядок голосования: \_\_\_\_\_



## ГОЛОСОВАЛИ:

«ЗА» – \_\_\_\_\_ голосов.

«ПРОТИВ» – \_\_\_\_\_ голосов.

«ВОЗДЕРЖАЛСЯ» – \_\_\_\_\_ голосов.

## РЕШИЛИ:

Согласиться / не согласиться с отказом \_\_\_\_\_  
присоединиться к Региональному соглашению между Правительством  
Республики Коми, Союзом организаций профсоюзов «Федерация  
профсоюзов Республики Коми» и Региональным объединением  
работодателей «Коми союз промышленников и предпринимателей» на  
20 \_\_\_\_ – 20 \_\_\_\_ годы.

Протокол консультаций составлен и подписан « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

Представители работодателя \_\_\_\_\_  
подписи (с расшифровкой)Представители работников \_\_\_\_\_  
подписи (с расшифровкой)

»;