



**КОМИ РЕСПУБЛИКАСА ВЕСЬКӦДЛАН КОТЫР
Ш У Ӧ М**

**ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ КОМИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 16 августа 2024 г. № 351

г. Сыктывкар

О внесении изменений в постановление Правительства Республики Коми от 22 июля 2020 г. № 363 «Об утверждении Порядка возмещения расходов, понесенных работодателем на прохождение стажировки граждан в рамках реализации мероприятия по поиску работы, направленного на оказание государственной социальной помощи на основании социального контракта»

Правительство Республики Коми постановляет:

1. Внести в постановление Правительства Республики Коми от 22 июля 2020 г. № 363 «Об утверждении Порядка возмещения расходов, понесенных работодателем на прохождение стажировки граждан в рамках реализации мероприятия по поиску работы, направленного на оказание государственной социальной помощи на основании социального контракта» изменения согласно приложению.
2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Первый заместитель Председателя
Правительства Республики Коми



Э. Ахмеева

ПРИЛОЖЕНИЕ
к постановлению Правительства Республики Коми
от 16 августа 2024 г. № 351

ИЗМЕНЕНИЯ,

вносимые в постановление Правительства Республики Коми от 22 июля 2020 г. № 363 «Об утверждении порядка возмещения расходов, понесенных работодателем на прохождение стажировки граждан в рамках реализации мероприятия по поиску работы, направленного на оказание государственной социальной помощи на основании социального контракта»

В постановлении Правительства Республики Коми от 22 июля 2020 г. № 363 «Об утверждении Порядка возмещения расходов, понесенных работодателем на прохождение стажировки граждан в рамках реализации мероприятия по поиску работы, направленного на оказание государственной социальной помощи на основании социального контракта»:

в Порядке возмещения расходов, понесенных работодателем на прохождение стажировки граждан в рамках реализации мероприятия по поиску работы, направленного на оказание государственной социальной помощи на основании социального контракта, утвержденном постановлением (приложение):

1) пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1. Настоящий Порядок в соответствии со статьей 78 Бюджетного кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Российской Федерации от 25 октября 2023 г. № 1782 «Об утверждении общих требований к нормативным правовым актам, муниципальным правовым актам, регулирующим предоставление из бюджетов субъектов Российской Федерации, местных бюджетов субсидий, в том числе грантов в форме субсидий, юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям, а также физическим лицам - производителям товаров, работ, услуг и проведение отборов получателей указанных субсидий, в том числе грантов в форме субсидий» регулирует вопросы возмещения расходов, понесенных работодателем на прохождение стажировки граждан в рамках реализации мероприятия по поиску работы, направленного на оказание государственной социальной помощи на основании социального контракта (далее соответственно – стажировка, граждане).»;

2) пункт 5 изложить в следующей редакции:

«5. Проведение стажировки граждан работодателями осуществляется на основании договора, заключенного между государственным бюджетным учреждением Республики Коми - комплексным центром социальной защиты населения (далее – центр по предоставлению государственных услуг), государственным учреждением Республики Коми – центром занятости населения (далее – центр занятости населения) и работодателем (далее –

договор). Форма договора утверждается Министерством труда, занятости и социальной защиты Республики Коми (далее – Министерство) и размещается на официальном сайте Министерства в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в течение 3 дней со дня ее утверждения.

Создание, подписание, использование и хранение договора обеспечивается посредством единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (далее – единая цифровая платформа), оформленного в электронном виде без дублирования на бумажном носителе.

Для заключения договора работодатель на дату не ранее 12 рабочих дней до даты представления заявки, указанной в пункте 9 настоящего Порядка, должен соответствовать одновременно следующим требованиям:

1) на едином налоговом счете работодателя отсутствует или не превышает размер, определенный пунктом 3 статьи 47 Налогового кодекса Российской Федерации, задолженность по уплате налогов, сборов и страховых взносов в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации;

2) работодатель не должен являться иностранным юридическим лицом, в том числе местом регистрации которого является государство или территория, включенные в утвержденный Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, используемых для промежуточного (офшорного) владения активами в Российской Федерации (далее - офшорные компании), а также российским юридическим лицом, в уставном (складочном) капитале которого доля прямого или косвенного (через третьих лиц) участия офшорных компаний в совокупности превышает 25 процентов (если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации). При расчете доли участия офшорных компаний в капитале российских юридических лиц не учитывается прямое и (или) косвенное участие офшорных компаний в капитале публичных акционерных обществ (в том числе со статусом международной компании), акции которых обращаются на организованных торгах в Российской Федерации, а также косвенное участие офшорных компаний в капитале других российских юридических лиц, реализованное через участие в капитале указанных публичных акционерных обществ;

3) работодатель не находится в перечне организаций и физических лиц, в отношении которых имеются сведения об их причастности к экстремистской деятельности или терроризму;

4) работодатель не находится в составляемых в рамках реализации полномочий, предусмотренных главой VII Устава ООН, Советом Безопасности ООН или органами, специально созданными решениями Совета Безопасности ООН, перечнях организаций и физических лиц, связанных с террористическими организациями и террористами или с распространением оружия массового уничтожения;

5) работодатель не должен получать в текущем финансовом году средства из республиканского бюджета Республики Коми на цель, указанную в пункте 1¹ настоящего Порядка;

6) работодатель не является иностранным агентом в соответствии с Федеральным законом «О контроле за деятельностью лиц, находящихся под иностранным влиянием»;

7) у работодателя должна отсутствовать просроченная задолженность по возврату в республиканский бюджет Республики Коми иных субсидий, бюджетных инвестиций, а также иная просроченная (неурегулированная) задолженность по денежным обязательствам перед Республикой Коми;

8) работодатель не должен находиться в процессе реорганизации (за исключением реорганизации в форме присоединения к юридическому лицу, другого юридического лица), ликвидации, в отношении него не введена процедура банкротства, деятельность работодателя не приостановлена в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, и не должен прекратить деятельность в качестве индивидуального предпринимателя, если был им ранее;

9) в реестре дисквалифицированных лиц должны отсутствовать сведения о дисквалифицированных руководителе, членах коллегиального исполнительного органа, лице, исполняющем функции единоличного исполнительного органа, или главном бухгалтере (при наличии) работодателя, являющегося юридическим лицом, об индивидуальном предпринимателе и о физическом лице - производителе товаров, работ, услуг.»;

3) пункт 6 изложить в следующей редакции:

«6. Возмещение расходов на прохождение стажировки производится за счет средств федерального бюджета и республиканского бюджета Республики Коми в соответствии со сводной бюджетной росписью республиканского бюджета Республики Коми на соответствующий финансовый год и плановый период в пределах лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных Министерству на реализацию комплекса процессных мероприятий «Предоставление мер социальной поддержки с учетом доходов граждан» в рамках Государственной программы Республики Коми «Социальная защита населения», утвержденной постановлением Правительства Республики Коми от 31 октября 2019 г. № 517 (приложение № 1¹), в том числе в целях софинансирования которого республиканскому бюджету Республики Коми предоставляются субсидии из федерального бюджета.»;

4) пункт 9 изложить в следующей редакции:

«9. В целях заключения договора работодатель представляет в центр занятости населения:

1) заявку на прохождение гражданином стажировки по форме, утвержденной Министерством и размещенной на официальном сайте

Министерства в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в течение 3 рабочих дней со дня ее утверждения (далее - заявка);

1) программу прохождения стажировки гражданами;

2) документ, составленный в произвольной форме по состоянию на дату не ранее 12 рабочих дней до даты представления заявки:

об отсутствии или непревышении размера задолженности по уплате налогов, определенного пунктом 3 статьи 47 Налогового кодекса Российской Федерации, на едином налоговом счете, сборов и страховых взносов в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации;

о том, что работодатель не является иностранным юридическим лицом, в том числе местом регистрации которого является государство или территория, включенные в утверждаемый Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, используемых для промежуточного (офшорного) владения активами в Российской Федерации (далее - офшорные компании), а также российскими юридическими лицами, в уставном (складочном) капитале которых доля прямого или косвенного (через третьих лиц) участия офшорных компаний в совокупности превышает 25 процентов (если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации). При расчете доли участия офшорных компаний в капитале российских юридических лиц не учитывается прямое и (или) косвенное участие офшорных компаний в капитале публичных акционерных обществ (в том числе со статусом международной компании), акции которых обращаются на организованных торгах в Российской Федерации, а также косвенное участие таких офшорных компаний в капитале других российских юридических лиц, реализованное через участие в капитале указанных публичных акционерных обществ;

о том, что работодатель не находится в перечне организаций и физических лиц, в отношении которых имеются сведения об их причастности к экстремистской деятельности или терроризму;

о том, что работодатель не находится в составляемых в рамках реализации полномочий, предусмотренных главой VII Устава ООН, Советом Безопасности ООН или органами, специально созданными решениями Совета Безопасности ООН, перечнях организаций и физических лиц, связанных с террористическими организациями и террористами или с распространением оружия массового уничтожения;

о том, что работодатель не получал в текущем финансовом году средства из республиканского бюджета Республики Коми на цель, указанную в пункте 1¹ настоящего Порядка;

о том, что работодатель не является иностранным агентом в соответствии с Федеральным законом «О контроле за деятельностью лиц, находящихся под иностранным влиянием»;

об отсутствии просроченной задолженности по возврату в республиканский бюджет Республики Коми иных субсидий, бюджетных

инвестиций, а также иная просроченная (неурегулированная) задолженность по денежным обязательствам перед Республикой Коми;

о том, что работодатель, являющийся юридическим лицом, не находится в процессе реорганизации (за исключением реорганизации в форме присоединения к юридическому лицу другого юридического лица), ликвидации, в отношении него не введена процедура банкротства, деятельность работодателя не приостановлена в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, а работодатель, являющийся индивидуальным предпринимателем, не прекратил деятельность в качестве индивидуального предпринимателя;

о том, что в реестре дисквалифицированных лиц отсутствуют сведения о дисквалифицированном руководителе, членах коллегиального исполнительного органа, лице, исполняющем функции единоличного исполнительного органа, или главном бухгалтере (при наличии) работодателя, являющегося юридическим лицом, об индивидуальном предпринимателе и о физическом лице - производителе товаров, работ, услуг;

о согласии на публикацию (размещение) на едином портале и в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» информации о работодателе, о заявке, иной информации о работодателе.

Работодатель в дополнение к документам, указанным в настоящем пункте, вправе по собственной инициативе представить следующие документы, сформированные на дату не ранее 12 рабочих дней до даты представления заявки в центр занятости населения для заключения договора:

выписку из Единого государственного реестра юридических лиц или Единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей;

справку налогового органа об исполнении налогоплательщиком обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов.

Работодатели несут ответственность за представление в центр занятости населения недостоверной информации.»;

5) пункт 10 изложить в следующей редакции:

«10. В случае если работодателем не представлены по собственной инициативе документы, указанные в абзацах шестнадцатом и семнадцатом пункта 9 настоящего Порядка, центр занятости населения в течение 2 рабочих дней со дня представления заявки запрашивает их в порядке межведомственного информационного взаимодействия в органе, в распоряжении которого находятся указанные документы.

6) пункт 13 изложить в следующей редакции:

«13. Центр занятости населения в течение 3 рабочих дней со дня получения заявки и документов, указанных в пункте 9 настоящего Порядка, проверяет полноту и достоверность представленной информации и принимает решение о заключении договора или об отказе в заключении договора. В случае принятия решения об отказе в заключении договора

информирует работодателя об отказе в заключении договора с указанием причин, послуживших основанием для отказа, возвращает заявку и документы, указанные в пункте 9 настоящего Порядка.

Основаниями для отказа в заключении договора являются:

несоответствие работодателя требованиям, установленным пунктом 5 настоящего Порядка;

непредставление (представление не в полном объеме) документов, указанных в пункте 9 настоящего Порядка (за исключением документов, указанных в абзацах шестнадцатом и семнадцатом пункта 9 настоящего Порядка);

недостоверность представленной работодателем информации.

Проверка достоверности информации, содержащейся в заявке и документах, указанных в пункте 9 настоящего Порядка, осуществляется центром занятости населения путем проверки документов на предмет наличия в них противоречивых сведений и (или) направления официальных запросов в соответствующие органы, в распоряжении которых находится такая информация, и (или) сверки с открытыми данными, представленными на официальных сайтах данных органов.

При устранении работодателем причин, послуживших основанием для отказа в заключении договора, он вправе повторно направить заявку и документы в центр занятости населения. Представленные повторно заявка и документы рассматриваются в порядке, установленном настоящим порядком.»;

7) пункт 14 изложить в следующей редакции:

«14. Центр занятости населения в течение 5 рабочих дней со дня принятия решения о заключении договора направляет работодателю письменное уведомление о размещении проекта договора на единой цифровой платформе, подписанного со стороны центра занятости населения и центра по предоставлению государственных услуг.»;

8) пункт 15 изложить в следующей редакции:

«15. Работодатель в течение 3 рабочих дней со дня получения письменного уведомления о размещении проекта договора на единой цифровой платформе подписывает договор или письменно уведомляет центр занятости населения о невозможности подписания договора с указанием причин.»;

9) пункт 23 изложить в следующей редакции:

«23. Контроль за соблюдением работодателем условий и порядка возмещения расходов, понесенных работодателем на прохождение стажировки граждан в рамках реализации мероприятия по поиску работы, направленного на оказание государственной социальной помощи на основании социального контракта, осуществляется в установленном порядке центром по предоставлению государственных услуг, центром занятости населения и органами государственного финансового контроля, в том числе путем проведения проверок, а также органами государственного

финансового контроля в соответствии со статьями 268¹ и 269² Бюджетного кодекса Российской Федерации.».