



**КОМИ РЕСПУБЛИКАСА ВЕСЬКӦДЛАН КОТЫР
Ш У Ӧ М**

**ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ КОМИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 16 ноября 2021 г. № 530

г. Сыктывкар

**О внесении изменений в постановление Правительства
Республики Коми от 8 сентября 2021 г. № 433 «Об утверждении
региональной программы Республики Коми
«Повышение мобильности трудовых ресурсов»**

Правительство Республики Коми постановляет:

1. Внести в постановление Правительства Республики Коми от 8 сентября 2021 г. № 433 «Об утверждении региональной программы Республики Коми «Повышение мобильности трудовых ресурсов» изменения согласно приложению.
2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Первый заместитель Председателя
Правительства Республики Коми



И. Булатов

ПРИЛОЖЕНИЕ
к постановлению Правительства Республики Коми
от 16 ноября 2021 г. № 530

ИЗМЕНЕНИЯ,

вносимые в постановление Правительства Республики Коми
от 8 сентября 2021 г. № 433 «Об утверждении региональной программы
Республики Коми «Повышение мобильности трудовых ресурсов»

В постановлении Правительства Республики Коми от 8 сентября 2021 г. № 433 «Об утверждении региональной программы Республики Коми «Повышение мобильности трудовых ресурсов»:

в региональной программе Республики Коми «Повышение мобильности трудовых ресурсов», утвержденной постановлением (приложение), (далее – региональная программа):

в разделе 4 «Общая характеристика работодателей, а также работ, для выполнения которых работодатели планируют привлекать работников в рамках Региональной программы»:

1) абзац тридцать первый изложить в следующей редакции:

«Соглашения об участии в Региональной программе заключены с ООО «РГС-Мед», ООО Тепличный комплекс «Сосногорский», ООО «Талисман», ООО «ЛУКОЙЛ-Коми»; ООО «Лузалес», ООО «Жешартский ЛПК».»;

2) абзац шестой пункта 2 изложить в следующей редакции:

«В связи с отсутствием на рынке труда региона квалифицированных специалистов в области агрономии планируется привлечь работника на должность «главный агроном – Заместитель генерального директора» для осуществления руководства работниками агрономического отдела по вопросам соблюдения технологии производства, организации труда, агрономической работы, рационального использования оборудования, семян, удобрений, средств защиты растений (СЗР); обеспечение выполнения рабочих планов по количеству, качеству, срокам, объемам и качеству работ; участия в составлении расчетов и заявок на приобретение удобрений, семян, СЗР и др. материальных средств, необходимых для производства и контроля их выполнения; разработки предложений по структуре управления и штатному расписанию агрономической службы, обеспечивающие ее эффективную работу.»;

3) пункт 3 исключить;

4) в пункте 5:

а) абзац шестой изложить в следующей редакции:

«Для выполнения производственной программы по добыче нефти в связи с отсутствием квалифицированных специалистов на рынке труда республики планируется привлечение 35 работников из других субъектов Российской Федерации по профессиям: «ведущий инженер отдела автоматиза-

ции и метрологии», «начальник отдела подготовки нефти», «ведущий инженер отдела охраны окружающей среды», «ведущий инженер по бурению технологического управления», «инженер по бурению 2 категории технологического управления», «инженер 1 категории отдела бурения по ТПП», «ведущий экономист отдела по договорной работе и анализу строительства скважин управления планирования и анализа», «технолог 2 категории отдела добычи нефти ТПП», «ведущий инженер отдела автоматизации и метрологии ТПП», «инженер 2 категории отдела главного энергетика ТПП», «инженер производственного отдела обустройства месторождений и ремонта ТПП», «ведущий инженер-энергетик ЦИТС ТПП», «технолог 1 категории КЦДНГ-1 ТПП», «инженер-энергетик 1 категории КЦДНГ-1 ТПП», «мастер КЦДНГ-2 ТПП», «инженер по АСУП 1 категории КЦДНГ-2 ТПП», «технолог КЦДНГ-4 ТПП», «инженер по АСУП ЦПТСН ТПП», «мастер цеха сервисного обслуживания ТПП», «ведущий инженер отдела автоматизации и метрологии», «ведущий специалист отдела бурения по ТПП производственного управления», «главный энергетик - начальник отдела НШПП», «инженер 1 категории группы ремонта скважин НШПП», «геолог 1 категории геологической службы НШПП», «горный мастер НШПП», «технолог цеха по подготовке и перекачке нефти НШПП», «технолог цеха по поддержанию пластового давления НШПП.»;

б) после абзаца седьмого дополнить пунктами 5 и 6 следующего содержания:

«5. ООО «Лузалес» (Общество с ограниченной ответственностью «Лузалес») – одно из крупнейших лесозаготовительных предприятий Республики Коми. Являясь современным, высокотехнологичным производством, ООО «Лузалес» заготавливает древесину по сортиментной технологии с использованием техники типа «Харвестер» и «Форвардер», обеспечивает глубокую переработку сырья. За годы своего развития компания «Лузалес» освоила полный цикл производства - от заготовки и вывозки леса до глубокой переработки и реализации готовой лесной продукции.

Пиловочная древесина хвойных пород перерабатывается на собственном лесопильно-деревообрабатывающем оборудовании, позволяющем обеспечить выпуск высококачественных пиломатериалов, оцилиндрованных бревен, клееных деревянных конструкций, различных погонажных изделий для строительной индустрии. Продукция ООО «Лузалес» пользуется большим спросом у зарубежных и российских потребителей.

Компания «Лузалес» стремится к созданию безотходного производства, располагает современным заводом по производству топливных пеллет, производит и поставляет смежникам технологическую щепу, включает отходы лесопиления в энергетический баланс предприятия.

Основные производственные мощности располагаются на территории Прилузского, Удорского, Сыктывдинского районов, а также в г. Сыктывкаре.

Необходимость в привлечении работников из других субъектов Российской Федерации обусловлена спецификой работы и отсутствием на рынке труда региона квалифицированных специалистов.

Планируется привлечь 6 человек на такие профессии, как: «главный технолог», «главный энергетик», «начальник фанерного производства», «инженер-энергетик», «старший энергетик», «инженер по контрольно-измерительным приборам и автоматике».

Для привлечения и трудоустройства специалистов из другого субъекта Российской Федерации в рамках Региональной программы работодателем предусмотрены следующие меры поддержки: оплата стоимости транспортных расходов по переезду к месту работы в Республике Коми работнику и членам его семьи (супруге или супругу, несовершеннолетним детям) по фактическим расходам, подтвержденным проездными документами, но не выше стоимости проезда: железнодорожным транспортом – в плацкартном вагоне пассажирского (скорого) поезда; воздушным транспортом – в салоне экономического класса самолетов; автомобильным транспортом – в автотранспортных средствах общего пользования; внутренним водным транспортом – на местах 3 категории кают судов транспортных маршрутов; оплата расходов, связанных с провозом личного имущества работника и членов его семьи (супруга или супруги, несовершеннолетних детей) не свыше 5 тонн на семью в размере фактических расходов, подтвержденных документами (багажные и грузобагажные квитанции, другие транспортные документы), или провоза багажа до 200 кг воздушным транспортом; оплата найма или аренды жилого помещения в размере фактических расходов, подтвержденных документами, но не превышающем объем финансовой поддержки, предоставляемой работодателю для привлечения одного работника.

6. ООО «Жешартский ЛПК» (Общество с ограниченной ответственностью «Жешартский ЛПК») входит в промышленную группу компаний United Panel Group, образованную в 1999 году и включающую в себя заводы по выпуску березовой фанеры, ламинированной фанеры и MDF. Комбинат внесен в Перечень системообразующих предприятий Минпромторга России (критерии для лесопромышленного комплекса: выручка — не менее 5 млрд руб., численность работников — не менее 500).

ООО «Жешартский ЛПК» – это полноценное, самодостаточное предприятие полного цикла. На предприятии учтено все: основные этапы производства, собственная котельная, железнодорожная служба, водоочистные сооружения, которые обслуживают ещё и поселок и многое другое, в том числе собственная пожарная часть. Фактически комбинат — это промышленный городок с населением почти в 2000 человек.

Производство обеспечено собственной цепочкой поставок полного цикла: от заготовки и переработки сырья — до выпуска готовой продукции.

Комбинат входит в топ-5 в России среди производителей фанеры по объемам производства.

В связи с отсутствием на рынке труда Республики Коми специалистов в области производства фанеры и ДВП предприятием планируется привлечь 5 человек из других субъектов Российской Федерации для трудоустройства по профессиям: «технолог», «механик», «слесарь-ремонтник», «руководитель производственного подразделения (начальник цеха, отдела, службы, участка)», «энергетик».

Для привлечения и трудоустройства специалистов из другого субъекта Российской Федерации в рамках Региональной программы работодателем предусмотрены следующие меры поддержки: оплата стоимости транспортных расходов по переезду к месту работы в Республике Коми работнику и членам его семьи (супруге или супругу, несовершеннолетним детям) по фактическим расходам, подтвержденным проездными документами, но не выше стоимости проезда: железнодорожным транспортом – в плацкартном вагоне пассажирского (скорого) поезда; воздушным транспортом – в салоне экономического класса самолетов; автомобильным транспортом – в автотранспортных средствах общего пользования; внутренним водным транспортом – на местах 3 категории кают судов транспортных маршрутов; оплата расходов, связанных с провозом личного имущества работника и членов его семьи (супруга или супруги, несовершеннолетних детей) не свыше 5 тонн на семью в размере фактических расходов, подтвержденных документами (багажные и грузобагажные квитанции, другие транспортные документы), или провоза багажа до 200 кг воздушным транспортом; оплата стоимости проживания в период нахождения в пути к месту работы в Республике Коми работника и членов его семьи (супруга или супруги, несовершеннолетних детей) в размере фактических расходов; оплата найма или аренды жилого помещения в размере фактических расходов, подтвержденных документами, но не превышающем объем финансовой поддержки, предоставляемой работодателю для привлечения одного работника; оплата расходов на профессиональное обучение и (или) дополнительное профессиональное образование для осуществления трудовой деятельности по профессии трудоустройства в размере фактических расходов на профессиональное обучение и (или) дополнительное профессиональное образование; выплата работнику, не имеющему стажа работы, необходимого для начисления процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в размере до 80% установленного работодателем должностного оклада.»;

5) пункты 4 и 5 считать соответственно пунктами 3 и 4;

6) приложение № 2 к региональной программе изложить в редакции согласно приложению к настоящим изменениям.

ПРИЛОЖЕНИЕ
 к изменениям, вносимым
 в постановление Правительства Республики Коми
 от 8 сентября 2021 г. № 433
 «Об утверждении региональной программы
 Республики Коми
 «Повышение мобильности трудовых ресурсов»

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
 к региональной программе Республики Коми
 «Повышение мобильности трудовых ресурсов»

ПЕРЕЧЕНЬ

работодателей - участников региональной программы Республики Коми «Повышение мобильности трудовых ресурсов» и объемы финансирования на 2021 год

	Наименование организаций, привлекающих работников из других субъектов Российской Федерации	Численность привлекаемых работников, человек	Наименование профессии и численность по профессиям привлекаемых работников, человек	Источник финансирования	Расходы, тыс. рублей
1	2	3	4	5	6
1.	Общество с ограниченной ответственностью «РГС-Мед» (по согласованию)	11	врач-эндоскопист – 1; врач-терапевт - 2; врач-невролог – 2; врач-оториноларинголог - 1; врач-офтальмолог – 1; старший фельдшер – 4	всего, в том числе:	2 475,0
				средства федерального бюджета	1 732,5
				средства республиканского бюджета	742,5
2.	Общество с ограниченной	1	главный агроном – Заместитель гене-	всего, в том числе:	225,0

	ответственностью Тепличный комплекс «Сосногорский» (по согласованию)		рального директора – 1	средства федерального бюджета	157,5
				средства республиканского бюджета	67,5
3.	Общество с ограниченной ответственностью «ЛУКОЙЛ-Коми» (по согласованию)	35	ведущий инженер отдела автоматизации и метрологии – 1; начальник отдела подготовки нефти – 1; ведущий инженер отдела охраны окружающей среды – 1; ведущий инженер по бурению технологического управления – 1; инженер по бурению 2 категории технологического управления – 1; инженер 1 категории отдела бурения по ТПП – 1; ведущий экономист отдела по договорной работе и анализу строительства скважин управления планирования и анализа – 1; технолог 2 категории отдела добычи нефти ТПП – 1; ведущий инженер отдела автоматизации и метрологии ТПП – 1; инженер 2 категории отдела главного энергетика ТПП – 1; инженер производственного отдела обустройства месторождений и ремонта ТПП – 2; ведущий инженер-энергетик ЦИТС ТПП – 1; технолог 1 категории КЦДНГ-1 ТПП – 1; инженер-энергетик 1 категории	всего, в том числе:	7 875,0
				средства федерального бюджета	5 512,5
				средства республиканского бюджета	2 362,5

			<p>КЦДНГ-1 ТПП – 1; мастер КЦДНГ-2 ТПП – 2; инженер по АСУП 1 категории КЦДНГ-2 ТПП – 1; технолог КЦДНГ-4 ТПП – 1; инженер по АСУП ЦПТСН ТПП – 1; мастер цеха сервисного обслуживания ТПП – 1; ведущий инженер отдела автоматизации и метрологии – 1; ведущий специалист отдела бурения по ТПП производственного управления – 1; главный энергетик - начальник отдела НШПП – 1; инженер 1 категории группы ремонта скважин НШПП – 1; геолог 1 категории геологической службы НШПП – 1; горный мастер НШПП – 7; технолог цеха по подготовке и перекачке нефти НШПП – 1; технолог цеха по поддержанию пластового давления НШПП – 1</p>		
4.	Общество с ограниченной ответственностью «Талисман» (по согласованию)	2	<p>инженер Техносферная безопасность – 1; инженер ФЭС - 1</p>	<p>всего, в том числе:</p>	450,0
				<p>средства федерального бюджета</p>	315,0
				<p>средства республиканского бюджета</p>	135,0
5.	Общество с ограниченной	6	главный технолог – 1;	<p>всего, в том числе:</p>	1 350,0

	ответственностью «Лузалес» (по согласованию)		главный энергетик – 1; начальник фанерного производства – 1; инженер — энергетик – 1; старший энергетик – 1; инженер по контрольно-измерительным приборам и автоматике – 1	средства федерального бюджета	945,0
				средства республиканского бюджета	405,0
6.	Общество с ограниченной ответственностью «Жешартский ЛПК» (по согласованию)	5	технолог – 1; механик – 1; слесарь-ремонтник – 1; руководитель производственного подразделения (начальник цеха, отдела, службы, участка) – 1; энергетик – 1	всего, в том числе:	1 125,0
				средства федерального бюджета	787,5
				средства республиканского бюджета	337,5

*численность работников, запланированных к привлечению работодателями для трудоустройства из других субъектов Российской Федерации, запланирована в количестве 60 человек.».