



**КОМИ РЕСПУБЛИКАСА ВЕСЬКӖДЛАН КОТЫР  
Ш У Ӗ М**

---

---

**ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ КОМИ  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 29 июня 2021 г. № 315

г. Сыктывкар

**О внесении изменений в постановление Правительства Республики  
Коми от 8 мая 2014 г. № 181 «О предоставлении мер социальной  
поддержки, направленных на кадровое обеспечение системы  
здравоохранения Республики Коми»**

Правительство Республики Коми постановляет:

1. Внести в постановление Правительства Республики Коми от 8 мая 2014 г. № 181 «О предоставлении мер социальной поддержки, направленных на кадровое обеспечение системы здравоохранения Республики Коми» изменения согласно приложению.

2. Настоящее постановление вступает в силу по истечении десяти дней после его официального опубликования.

Первый заместитель Председателя  
Правительства Республики Коми



И. Булатов

ПРИЛОЖЕНИЕ  
к постановлению Правительства Республики Коми  
от 29 июня 2021 г. № 315

**ИЗМЕНЕНИЯ,**

вносимые в постановление Правительства Республики Коми  
от 8 мая 2014 г. № 181 «О предоставлении мер социальной поддержки,  
направленных на кадровое обеспечение системы здравоохранения  
Республики Коми»

В постановлении Правительства Республики Коми от 8 мая 2014 г. № 181 «О предоставлении мер социальной поддержки, направленных на кадровое обеспечение системы здравоохранения Республики Коми»:

1. В преамбуле слова «от 28 сентября 2012 г. № 420» заменить словами «от 31 октября 2019 г. № 519 (приложение № 1)».

2. В пункте 1:

а) в подпункте 1 слова «в 2014 году и последующие годы» заменить словами «в 2014 - 2020 годах»;

б) дополнить подпунктом 3 следующего содержания:

«3) Положение о предоставлении единовременных компенсационных выплат медицинским работникам с высшим образованием, принятым в 2021 году и последующие годы на квотируемые рабочие места, согласно приложению № 3.».

3. В пункте 3 слова «по реализации государственной политики в сфере охраны здоровья граждан на территории Республики Коми» заменить словами «по вопросам реализации в Республике Коми государственной политики в сфере охраны здоровья граждан».

4. В Положении о предоставлении единовременных компенсационных выплат медицинским работникам с высшим образованием, принятым в 2014 году и последующие годы на квотируемые рабочие места, утвержденном постановлением (приложение № 1):

а) в названии, абзаце первом пункта 1 слова «в 2014 году и последующие годы» заменить словами «в 2014 - 2020 годах»;

б) в абзаце первом пункта 3 слова «в 2019 году и последующие годы» заменить словами «в 2019 и 2020 годах».

5. Дополнить приложением № 3 следующего содержания:

«УТВЕРЖДЕНО  
постановлением Правительства Республики Коми  
от 8 мая 2014 г. № 181  
(приложение № 3)

## ПОЛОЖЕНИЕ

о предоставлении единовременных компенсационных выплат медицинским работникам с высшим образованием, принятым в 2021 году и последующие годы на квотируемые рабочие места

1. Единовременная компенсационная выплата (далее - выплата) предоставляется медицинским работникам с высшим образованием, принимаемым на квотируемые в соответствии с настоящим постановлением рабочие места, заключившим в 2021 году и последующие годы трудовой договор с медицинской организацией, подведомственной органу исполнительной власти Республики Коми (далее - медицинская организация), по основному месту работы на неопределенный срок при условии занятия ими штатных должностей в полном объеме (далее - медицинский работник) в размере:

1) 1 млн. рублей для медицинских работников, заключивших трудовой договор с медицинской организацией, расположенной в городе Воркуте;

2) 0,5 млн. рублей для медицинских работников, заключивших трудовой договор с медицинской организацией, за исключением медицинской организации, расположенной в городе Воркуте, впервые после получения высшего медицинского образования или переехавших в Республику Коми из других субъектов Российской Федерации.

Количество квотируемых рабочих мест медицинских работников медицинских организаций определяется не позднее 1 июля текущего года Министерством здравоохранения Республики Коми (далее - Министерство) с учетом укомплектованности медицинских организаций и потребности во врачах в целях обеспечения реализации региональных проектов здравоохранения.

Распределение квоты по медицинским организациям утверждается соответственно не позднее 1 июля текущего года приказом Министерства и размещается на официальном сайте Министерства в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» не позднее 5 рабочих дней со дня его утверждения.

Выплата предоставляется медицинским работникам однократно при условии заключения ими договора, указанного в пункте 9 настоящего Положения (далее - договор).

2. Финансовое обеспечение выплат медицинским работникам осуществляется за счет средств республиканского бюджета Республики Коми.

3. Медицинский работник, заключивший трудовой договор (дополнительное соглашение к нему) с медицинской организацией в 2021 году и последующие годы, подает заявление о предоставлении выплаты в Министерство в срок до 31 декабря года, в котором заключен трудовой договор (дополнительное соглашение к нему). Заявление о предоставлении выплаты должно содержать:

а) фамилию, имя, отчество, дату рождения медицинского работника;

б) сведения о документе, удостоверяющем личность медицинского работника (вид документа, серия и номер документа, кем выдан документ, дата его выдачи);

в) сведения об идентификационном номере налогоплательщика и номере страхового свидетельства государственного пенсионного страхования;

г) сведения о документе, подтверждающем получение высшего образования медицинским работником (вид документа, серия и номер документа, кем выдан документ, дата его выдачи);

д) наименование медицинской организации, в которой медицинский работник осуществляет трудовую деятельность (в случае работы в структурном подразделении - наименование структурного подразделения);

е) адрес места регистрации (по паспорту);

ж) согласие на заключение договора;

з) номер телефона, почтовый адрес, на который должно быть направлено уведомление о принятом решении;

и) реквизиты банковского счета, на который должна быть перечислена выплата;

к) согласие на обработку персональных данных;

л) подпись медицинского работника и дата подписания заявления.

Достоверность сведений, содержащихся в заявлении, подтверждается руководителем медицинской организации, в которой работает медицинский работник, на основании соотнесения документов, имеющих в личном деле медицинского работника, с данными, указанными в заявлении медицинского работника.

Медицинский работник к заявлению о предоставлении выплат прилагает следующие документы:

а) копию паспорта или иного документа, удостоверяющего личность (первая страница и страница с регистрацией);

б) копию диплома о высшем медицинском образовании;

в) копию сертификата специалиста или свидетельства об аккредитации специалиста;

г) копию трудового договора (дополнительные соглашения к нему - при наличии), заверенную медицинской организацией, с которой медицинский работник состоит в трудовых отношениях;

д) документы (сведения), подтверждающие осуществление медицинским работником трудовой деятельности (копия трудовой книжки и (или) сведения о трудовой деятельности медицинского работника).

Форма заявления о предоставлении выплаты утверждается Министерством и размещается на официальном сайте Министерства в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» не позднее 5 рабочих дней со дня ее утверждения.

Заявление и прилагаемые к нему документы направляются в Министерство заказным почтовым отправлением либо предоставляются через медицинскую организацию, в которой работает медицинский работник.

Медицинскому работнику в день подачи заявления и прилагаемых к нему документов через медицинскую организацию, в которой работает медицинский работник, выдается расписка с указанием перечня принятых документов и даты их принятия. Медицинская организация в течение 3 рабочих дней со дня подачи заявления и прилагаемых к нему документов направляет их в Министерство.

В случае направления заявления и прилагаемых к нему документов почтовым отправлением расписка с указанием перечня принятых документов и даты их принятия направляется медицинскому работнику по почте в течение 3 рабочих дней со дня поступления документов в Министерство. Днем поступления документов считается день их регистрации в Министерстве.

4. Медицинский работник и руководитель медицинской организации несут ответственность за достоверность сведений, указанных в заявлении о предоставлении выплаты.

5. В случае несоответствия представленного медицинским работником заявления о предоставлении выплаты требованиям, указанным в пункте 3 настоящего Положения, Министерство в течение 10 рабочих дней со дня поступления заявления возвращает заявление медицинскому работнику с указанием причин возврата.

Медицинский работник вправе повторно обратиться с заявлением о предоставлении выплаты после устранения причин, послуживших основанием для возврата заявления.

6. Министерство в течение 15 рабочих дней со дня поступления в Министерство заявления о предоставлении выплаты, соответствующего требованиям, указанным в пункте 3 настоящего Положения, рассматривает заявление и принимает решение о предоставлении выплаты или об отказе в ее предоставлении.

7. Основаниями для отказа в предоставлении выплаты являются:

а) выявление недостоверных сведений, указанных в заявлении о предоставлении выплаты. Выявление недостоверных сведений осуществляется путем сопоставления сведений, указанных в заявлении, с документами, представленными медицинским работником, а также путем выявления в заявлении противоречивой, неточной и (или) искаженной информации;

б) несоответствие медицинского работника, подавшего заявление о предоставлении выплаты, требованиям пункта 1 настоящего Положения;

в) представление заявления о предоставлении выплаты позже срока, установленного пунктом 3 настоящего Положения;

г) право на получение выплаты в соответствии с настоящим постановлением реализовано медицинским работником ранее.

8. Министерство в течение 5 рабочих дней со дня принятия решения направляет медицинскому работнику на указанный им почтовый адрес уведомление о принятом решении. В случае принятия решения об отказе в предоставлении выплаты в уведомлении указываются причины отказа.

При принятии решения о предоставлении выплаты Министерство в срок, указанный в абзаце первом настоящего пункта, направляет проект договора в медицинскую организацию, в которой работает медицинский работник.

Руководитель медицинской организации в течение 5 рабочих дней со дня поступления проекта договора организует подписание договора медицинским работником, медицинской организацией и возвращает подписанный договор в Министерство.

В течение 3 рабочих дней со дня возврата подписанного медицинским работником, медицинской организацией договора в Министерство договор подписывается Министерством и возвращается медицинскому работнику и в медицинскую организацию заказным почтовым отправлением.

9. В заключаемом между Министерством, медицинской организацией и медицинским работником договоре предусматриваются:

а) обязанность медицинского работника в течение пяти лет работать по основному месту работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной трудовым законодательством для данной категории работников, в соответствии с трудовым договором, заключенным медицинским работником с соответствующей медицинской организацией, без учета нахождения в отпуске по уходу за ребенком;

б) порядок перечисления медицинскому работнику выплаты на банковский счет, указанный медицинским работником в заявлении;

в) обязанность медицинского работника возратить часть выплаты в случае прекращения трудового договора с соответствующей медицинской организацией до истечения пятилетнего срока, без учета нахождения в отпуске по уходу за ребенком (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 1, 2 и 4 части первой статьи 81, пунктами 1, 2, 5, 6 и 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), рассчитанную с даты прекращения трудового договора пропорционально не отработанному медицинским работником периоду, с указанием реквизитов счета для возврата средств;

г) ответственность медицинского работника за неисполнение обязанностей, предусмотренных договором, в виде штрафной неустойки в размере одной трехсотой действующей на день уплаты неустойки (пени) ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации, начисляемой на часть выплаты, предусмотренной в подпункте «в» настоящего пункта;

д) ответственность медицинского работника за неисполнение обязанности по возврату части выплаты, предусмотренной в подпункте «в» настоящего пункта, в порядке, предусмотренном пунктом 11 настоящего Положения.

10. Министерство в срок, установленный договором, перечисляет средства на банковский счет медицинского работника. Финансирование расхо-

дов, связанных с доставкой выплаты медицинскому работнику, осуществляется за счет средств республиканского бюджета Республики Коми.

11. В случае прекращения трудового договора медицинского работника с соответствующей медицинской организацией до истечения пятилетнего срока, без учета нахождения в отпуске по уходу за ребенком, медицинская организация обязана письменно уведомить об этом Министерство в течение 3 рабочих дней со дня прекращения трудового договора с указанием основания его прекращения.

Медицинский работник при этом обязан произвести возврат части выплаты в соответствии с подпунктом «в» пункта 9 настоящего Положения в течение 30 календарных дней со дня прекращения трудового договора путем перечисления суммы на лицевой счет Министерства, которое производит перечисление указанных средств в республиканский бюджет Республики Коми.

В случае неисполнения медицинским работником обязанности по возврату части выплаты, рассчитанной с даты прекращения трудового договора пропорционально неотработанному периоду, с медицинского работника взимается неустойка (пеня).

Неустойка (пеня) начисляется за каждый день, начиная со дня, следующего за днем истечения тридцатидневного срока, предусмотренного настоящим пунктом.

Неустойка (пеня) устанавливается в размере одной трехсотой действующей на день уплаты неустойки (пени) ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации и начисляется на часть выплаты, рассчитанной с даты прекращения трудового договора пропорционально неотработанному периоду.

12. В течение 10 рабочих дней со дня поступления в Министерство уведомления от медицинской организации о досрочном прекращении трудового договора с медицинским работником Министерство производит расчет части выплаты, подлежащей возврату медицинским работником, а также суммы штрафной неустойки за неисполнение обязанностей, предусмотренных договором, и направляет медицинскому работнику уведомление, содержащее размер средств, подлежащих возмещению, и реквизиты счета, на который необходимо перечислить средства. Уведомление направляется медицинскому работнику заказным почтовым отправлением.

В случае отказа медицинского работника от возврата части выплаты взыскание производится Министерством в установленном законодательством порядке.

13. Получение медицинскими работниками мер социальной поддержки, предусмотренных пунктом 1 настоящего Положения, не препятствует получению иных мер социальной поддержки, предусмотренных законодательством Республики Коми.».