



**КОМИ РЕСПУБЛИКАСА ВЕСЬКӖДЛАН КОТЫР  
Ш У Ӗ М**

**ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ КОМИ  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 14 сентября 2017 г. № 488

г. Сыктывкар

**Об утверждении региональной программы Республики Коми  
«Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве  
в Республике Коми (2017 - 2020 годы)»**

В соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 16 июля 2016 г. № 1507-р об утверждении Плана мероприятий по реализации в субъектах Российской Федерации программ сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве на 2016 - 2020 годы Правительство Республики Коми постановляет:

1. Утвердить региональную программу Республики Коми «Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве в Республике Коми (2017 - 2020 годы)» согласно приложению.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Правительства Республики Коми, осуществляющего в соответствии с распределением обязанностей координацию работы органов исполнительной власти Республики Коми по вопросам реализации государственной политики в сфере труда и занятости населения.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его принятия.

Первый заместитель Председателя  
Правительства Республики Коми



Л. Максимова

УТВЕРЖДЕНА  
 постановлением Правительства Республики Коми  
 от 14 сентября 2017 г. № 488  
 (приложение)

### РЕГИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА

Республики Коми «Сопровождение инвалидов молодого возраста  
 при трудоустройстве в Республике Коми (2017 - 2020 годы)»

### ПАСПОРТ

региональной программы Республики Коми  
 «Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве  
 в Республике Коми (2017 - 2020 годы)»

Наименование Программы	региональная программа Республики Коми «Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве в Республике Коми (2017 - 2020 годы)» (далее – Программа)
Ответственный исполнитель Программы	Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Коми (далее – Министерство)
Соисполнители Программы	Министерство образования, науки и молодежной политики Республики Коми
Участники Программы	—————
Цель Программы	Создание условий для повышения уровня трудоустройства инвалидов молодого возраста*, их адаптации к рынку труда с учетом потребностей и рекомендаций в индивидуальных программах реабилитации или абилитации инвалида (далее – ИПРА инвалида)
Задачи Программы	<ol style="list-style-type: none"> <li>1) организация сопровождаемого содействия занятости инвалидов молодого возраста с учетом рекомендуемых в ИПРА показанных (противопоказанных) видов трудовой деятельности;</li> <li>2) осуществление информационного обеспечения в сфере сопровождаемого содействия занятости инвалидов молодого возраста;</li> <li>3) содействие профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию инвалидов молодого возраста, являющихся безработными;</li> <li>4) стимулирование работодателей к созданию</li> </ol>

	<p>оборудованных (оснащенных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов I и II групп, в том числе инвалидов молодого возраста, инвалидов с учетом видов заболеваний и степеней ограничений жизнедеятельности, с созданием инфраструктуры доступности рабочих мест, организацией наставничества для инвалидов I и II групп</p>
<p>Целевые показатели (индикаторы) Программы</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1) доля работающих в отчетном периоде инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста;</li> <li>2) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования;</li> <li>3) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования;</li> <li>4) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования;</li> <li>5) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования;</li> <li>6) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам высшего образования;</li> <li>7) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования;</li> <li>8) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после прохождения профессионального обучения;</li> <li>9) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после прохождения профессионального обучения;</li> <li>10) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после прохождения профессионального обучения;</li> <li>11) доля занятых инвалидов молодого возраста,</li> </ol>

	<p>нашедших работу в течение 3 месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки);</p> <p>12) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки)</p>
Сроки реализации Программы	2017 - 2020 годы
Объемы и источники финансирования Программы	<p>Общий объем финансирования Программы за счет средств республиканского бюджета Республики Коми в 2017 - 2020 годах 15300,0 тыс. рублей, в том числе по годам:</p> <p>2017 год – 15300,0 тыс. рублей;</p> <p>2018 год – 0,0 тыс. рублей;</p> <p>2019 год – 0,0 тыс. рублей;</p> <p>2020 год – 0,0 тыс. рублей</p>
Ожидаемые результаты реализации Программы	<p>1) обеспечение индивидуального сопровождения инвалидов молодого возраста при трудоустройстве ежегодно не менее 900 человек, к 2020 году – не менее 3600 человек;</p> <p>2) увеличение количества оборудованных (оснащенных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов I и II групп, в том числе инвалидов молодого возраста, инвалидов с учетом видов заболеваний и степеней ограничений жизнедеятельности, ежегодно не менее 50 оборудованных (оснащенных) рабочих мест, к концу 2020 года – не менее 200 рабочих мест;</p> <p>3) повышение конкурентоспособности на рынке труда инвалидов молодого возраста за счет профессионального обучения по востребованным профессиям ежегодно не менее 65 человек, к концу 2020 года – не менее 260 человек;</p> <p>4) повышение информированности инвалидов молодого возраста о государственных гарантиях по содействию занятости инвалидов ежегодно не менее 900 человек, к концу 2020 года – не менее 3600 человек</p>

\*под инвалидом молодого возраста понимается инвалид в возрасте от 18 до 44 лет.

## I. Общая характеристика сферы реализации Программы в Республике Коми

Республика Коми является регионом с преобладанием в структуре экономики добычных и обрабатывающих производств, и в целом подвержена влиянию общеэкономических и финансовых кризисных ситуаций.

В 2016 году относительно предыдущего года экономическая ситуация в Республике Коми характеризовалась увеличением производства продукции сельского хозяйства, объемов строительных работ и ввода в действие жилья, перевозок грузов и пассажиров автомобильным транспортом. В то же время снизились объем промышленного производства, оборот розничной торговли и объем платных услуг населению.

В отличие от ситуации в целом по стране в Республике Коми наблюдался рост объема строительных работ и ввода в действие жилья. Объем промышленного производства в Республике Коми сократился, в то время как по стране наблюдалась положительная динамика. Рост производства продукции сельского хозяйства, грузооборота автомобильного транспорта, снижение оборота розничной торговли и объема платных услуг населению отмечен как в России, так и в Республике Коми. Прирост среднемесячной начисленной заработной платы в реальном выражении составил менее 1 % и в Республике Коми, и в стране в целом. Уровень инфляции на потребительском рынке в Республике Коми сложился ниже, чем в России, индекс цен производителей промышленных товаров - выше.

От общей экономической ситуации зависит, прежде всего, развитие рынка труда, поэтому закономерно, что в 2015 - 2016 годах происходило нарастание напряженности на рынке труда. Структура рабочей силы изменилась в сторону снижения доли занятого населения. В 2016 году численность занятого населения снизилась на 4 % и составила 425,5 тысячи человек. Уровень занятости составил 64,6 % против 66,2 % в 2015 году.

В 2016 году общая численность безработных граждан (лиц, занимающихся поиском работы и готовых приступить к ней в течение обследуемой недели) составила 40,4 тысячи человек, что на 22 % больше, чем в предыдущем году. Уровень безработицы увеличился до 8,7 %, минимальное значение показателя отмечалось в 2014 году (6,0 %). В течение всего рассматриваемого периода в Республике Коми уровень общей безработицы был выше, чем в среднем по стране (5,5 %) и СЗФО (4,6 %).

Общая численность безработных граждан, рассчитанная по методологии МОТ, существенно превышает численность безработных граждан, зарегистрированных в государственной службе занятости населения (далее – органы службы занятости). Это обусловлено разницей в методологии, а также тем, что значительная часть безработных граждан предпочитает вести поиск работы самостоятельно, не вставая на учет в органы службы занятости. Численность официально зарегистрированных

безработных граждан в 2016 году относительно предыдущего года выросла на 5 % и составила 8,1 тысячи человек. Уровень зарегистрированной безработицы на конец 2016 года соответствовал 1,7 %, против 1,6 % годом ранее. Минимальное значение показателя в анализируемом периоде отмечалось по итогам 2014 года - 1,3 %. Несмотря на ухудшение ситуации, показатели были лучше, чем пятью годами ранее, когда численность зарегистрированных безработных граждан составляла 10,7 тысячи человек, а уровень безработицы - 2,2 %.

В 2015 - 2016 годах осложнило ситуацию на рынке труда сокращение спроса на рабочую силу. В 2012 - 2014 годах заявленная на конец года потребность организаций в работниках (от 10 до 12 тысяч человек) превышала численность незанятых граждан, обратившихся в органы службы занятости в поисках работы. В 2015 году ситуация изменилась: число заявленных вакансий сократилось, а нагрузка незанятого населения на одну заявленную вакансию увеличилась относительно предыдущего года более чем на 70 % и составила 1,2 человека. По итогам 2016 года, несмотря на рост числа заявленных вакансий, показатель нагрузки не изменился.

Правительством Российской Федерации пристальное внимание уделяется вопросам улучшения положения людей с инвалидностью: доступное образование, в том числе профессиональное, содействие им в трудоустройстве, совершенствование форм социальной поддержки, повышение качества технических средств реабилитации, изменение системы медико-социальной экспертизы, формирование толерантного отношения к лицам с инвалидностью, устранение физических барьеров.

Неизбежно сталкивается с проблемой трудоустройства и занятости большое количество инвалидов как в стране, так и в Республике Коми. Проблема трудоустройства инвалидов является крайне актуальной ввиду того, что очень часто под разными предлогами инвалидов ограничивают в правах. В некоторых организациях возможно трудоустройство инвалидов только после оборудования специальных рабочих мест.

Процесс трудоустройства инвалидов является наиболее сложным и требует комплексного подхода. Даже при наличии вакансий и квотирования рабочих мест трудоустройство инвалидов затруднено, так как предоставляемые рабочие места не учитывают индивидуальные особенности ограничений жизнедеятельности.

Если для основной части инвалидов, преимущественно 3 группы, нет необходимости в создании дополнительных преференций при трудоустройстве, и они с успехом конкурируют на инклюзивном рынке труда, то для других категорий инвалидов, имеющих ограничения жизнедеятельности, необходима реализация специальных мер поддержки для выхода на инклюзивный рынок труда.

По данным государственного учреждения - Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Республике Коми, на 1 января 2017 года численность людей с инвалидностью в Республике Коми составляет 67,9

тысячи человек (8,3 % от общей численности населения Республики Коми), из них 3,2 тысячи - дети-инвалиды. Общее количество инвалидов трудоспособного возраста в Республике Коми составляет 23,6 тысячи человек, из них 5,6 тысячи человек трудоустроены.

Трудоустройство инвалидов – одна из основных задач органов службы занятости. Услуги по содействию инвалидам в поиске подходящей работы органами службы занятости оказываются в рамках действующего законодательства в соответствии с рекомендациями в ИПРА инвалида по профессиональной реабилитации или абилитации, разработанными специалистами медико-социальной экспертизы. Вместе с тем некоторые инвалиды трудоспособного возраста не способны в связи с ограничениями жизнедеятельности самостоятельно решать задачи по трудоустройству, профессиональному обучению, закреплению на рабочих местах. Эта категория граждан нуждается в индивидуальной помощи.

Ежегодно при содействии органов службы занятости находят работу порядка 43% от числа инвалидов, обратившихся в целях поиска работы. Создание условий для реализации инвалидами права на труд осуществляется органами службы занятости, в том числе путем организации мероприятий активной политики занятости населения и дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда Республики Коми.

Для организации работодателями специализированных рабочих мест для инвалидов требуются дополнительные меры по организации их труда, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, техническое и организационное оснащение, дополнительное оснащение рабочего места и обеспечение техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалидов, проведение иных мероприятий, и сопровождается дополнительными затратами.

Трудоустройство инвалидов в Республике Коми на условиях софинансирования за счет средств субсидий из федерального бюджета и республиканского бюджета Республики Коми осуществлялось в рамках Подпрограммы 2 «Содействие трудоустройству незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места» (далее – Подпрограмма 2) Государственной программы Республики Коми «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением Правительства Республики Коми от 28 сентября 2012 г. № 421 (далее – Государственная программа Республики Коми).

Так, за 2013 - 2015 годы в рамках реализации Подпрограммы 2 в Республике Коми было оборудовано (оснащено) 289 специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов. Объем финансирования Подпрограммы 2 за указанный период составил 21,4 млн. рублей, из них 19,2 млн. рублей - средства субсидий из федерального бюджета. Финансовые средства были освоены в полном объеме.

В 2016 году в рамках реализации дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Республики Коми, были заключены договоры с 20 предприятиями и организациями Республики Коми на предоставление субсидий, связанных с трудоустройством граждан с инвалидностью, включая создание инфраструктуры, адаптацию и наставничество. Количество участников данного мероприятия Государственной программы Республики Коми составило 37 человек, из них 25 инвалидов I и II групп и 12 наставников. Финансовые средства в объеме 1750 тыс. рублей из федерального бюджета и 750,0 тыс. рублей из республиканского бюджета Республики Коми были освоены в полном объеме.

Ежегодно в органы службы занятости с целью поиска подходящей работы обращаются порядка 1,6 тысячи трудоспособных инвалидов, что составляет 3 % от общего количества граждан, обратившихся в органы службы занятости Республики Коми.

В 2016 году в органы службы занятости обратились за содействием в поиске подходящей работы 1516 человек, относящихся к категории инвалидов, из которых 940 (62 %) - инвалиды молодого возраста. Из обратившихся инвалидов молодого возраста 139 человек имеют высшее образование, 360 человек – среднее профессиональное образование, 408 человек – среднее общее и основное общее образование, 33 человека – не имеют основного общего образования. За 2016 год были трудоустроены 669 инвалидов, в том числе 333 инвалида в возрасте от 18 до 44 лет.

Также в 2016 году органами службы занятости на профессиональное обучение направлен 61 безработный гражданин, относящийся к категории «инвалид молодого возраста», из них 41 человек - на профессиональное обучение по программам переподготовки (массажист, оператор электронно-вычислительных машин, охранник, парикмахер, пекарь, плотник, повар, портной) и 20 человек по программам повышения квалификации (бухгалтер, закройщик, инженер по охране труда, инспектор по кадрам, специалист). Трудоустроено из числа завершивших профессиональное обучение 25 инвалидов молодого возраста (41 %), при этом в течение 3 месяцев после завершения профессионального обучения по программам переподготовки трудоустроено 20 человек (48,8 % от количества инвалидов молодого возраста, направленных на профессиональное обучение по программам переподготовки), по программам повышения квалификации – 3 человека (15 % от количества инвалидов молодого возраста, направленных на профессиональное обучение по программам повышения квалификации) в течение шести месяцев и еще 2 человека (10 % от количества инвалидов молодого возраста, направленных на профессиональное обучение по программам повышения квалификации) по прошествии шести месяцев и более.

Органами службы занятости совместно с Министерством образования, науки и молодежной политики Республики Коми ежегодно проводится



мониторинг состояния и прогноза трудоустройства выпускников-инвалидов, формируется банк данных инвалидов, заканчивающих профессиональные образовательные организации, с целью оказания им содействия в дальнейшем трудоустройстве. Специалистами органов службы занятости проводятся встречи с данными выпускниками, на которых их информируют о государственных услугах, предоставляемых органами службы занятости, таких как временная занятость граждан, испытывающих трудности в поиске работы, трудоустройство на квотируемые и резервируемые рабочие места, а также участие в оплачиваемых общественных работах. Выпускникам образовательных организаций представляется информация о ситуации на рынке труда, наличии вакантных рабочих мест, в том числе по получаемым ими профессиям.

За 2014 - 2016 годы численность выпускников-инвалидов профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования Республики Коми составила 227 человек, из них были трудоустроены 136 человек (60%), продолжили обучение 39 человек (17%), не трудоустроены 52 человека (23%).

По состоянию на 1 января 2017 года в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования Республики Коми проходят обучение 124 инвалида, из них завершают обучение в 2017 году 38 человек, в 2018 году – 40 человек, в 2019 году – 46 человек.

В целях ускорения профессиональной адаптации принимаемых работников из числа инвалидов и обеспечения стабильной занятости Программой предусматривается организация сопровождаемого содействия их занятости. Под сопровождаемым содействием занятости инвалидов понимается оказание индивидуальной помощи нуждающимся в дополнительных мерах содействия принимаемым и принятым на работу гражданам из числа инвалидов при формировании и освоении доступного для них маршрута передвижения до места работы и на территории организации-работодателя, оснащении (оборудовании) специального рабочего места, освоении профессиональных знаний, умений и трудовых действий. Решение об осуществлении сопровождаемого содействия занятости инвалида принимается органом службы занятости после оформления его заявления с учетом информации, содержащейся в ИПРА об имеющихся у инвалида ограничениях жизнедеятельности, а также о показанных (противопоказанных) видах трудовой деятельности.

Меры правового регулирования в сфере реализации Программы представлены в приложении 1 к Программе.

## II. Цель, задачи и целевые показатели (индикаторы) Программы

В соответствии с Концепцией долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года,

утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 17 ноября 2008 г. № 1662-р, Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» одним из основных приоритетов государственной политики в сфере занятости является создание условий для интеграции в трудовую деятельность лиц с ограниченными физическими возможностями.

Целью Программы является создание условий для повышения уровня трудоустройства инвалидов молодого возраста, их адаптации к рынку труда с учетом потребностей и рекомендаций в ИПРА инвалида.

Для достижения указанной цели предусматривается решение следующих задач:

1) организация сопровождаемого содействия занятости инвалидов молодого возраста с учетом рекомендуемых в ИПРА показанных (противопоказанных) видов трудовой деятельности;

2) осуществление информационного обеспечения в сфере сопровождаемого содействия занятости инвалидов молодого возраста;

3) содействие профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию инвалидов молодого возраста, являющихся безработными;

4) стимулирование работодателей к созданию оборудованных (оснащенных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов I и II групп, в том числе инвалидов молодого возраста, инвалидов с учетом видов заболеваний и степеней ограничений жизнедеятельности, с созданием инфраструктуры доступности рабочих мест, организацией наставничества инвалидов I и II групп.

Основными целевыми показателями (индикаторами), характеризующими результаты реализации Программы, являются:

1) доля работающих в отчетном периоде инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста;

2) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования;

3) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования;

4) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования;

5) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования;

6) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам высшего образования;

7) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования;

8) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после прохождения профессионального обучения;

9) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после прохождения профессионального обучения;

10) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после прохождения профессионального обучения;

11) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки);

12) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки).

Реализация Программы позволит:

1) обеспечить индивидуальное сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве;

2) увеличить количество оборудованных (оснащенных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов I и II групп, в том числе инвалидов молодого возраста, инвалидов с учетом видов заболеваний и степеней ограничений жизнедеятельности;

3) повысить конкурентоспособность на рынке труда инвалидов молодого возраста за счет профессионального обучения по востребованным профессиям;

4) повысить информированность инвалидов молодого возраста о государственных гарантиях по содействию занятости инвалидов.

Целевые показатели (индикаторы) Программы и их значения по годам реализации Программы представлены в приложении 2 к Программе.

Основным инструментом регулирования рынка труда в Республике Коми является Государственная программа Республики Коми, в рамках которой гражданам оказывается 15 государственных услуг, направленных на решение задачи - оказание содействия в поиске подходящей работы.

### III. Сроки реализации Программы

Сроки реализации Программы – 2017 - 2020 годы. Разделение Программы на этапы не предусматривается.

#### IV. Финансовое обеспечение реализации Программы

Прогнозируемый объем финансирования Программы из республиканского бюджета Республики Коми на 2017 год составит 15300,0 тыс. рублей.

Объемы финансирования Программы - общий объем финансирования Программы за счет средств республиканского бюджета Республики Коми в 2017 - 2020 годах 15300,0 тыс. рублей, в том числе по годам:

2017 год – 15300,0 тыс. рублей;

2018 год – 0,0 тыс. рублей;

2019 год – 0,0 тыс. рублей;

2020 год – 0,0 тыс. рублей.

Реализация Программы будет осуществляться за счет средств республиканского бюджета Республики Коми и в пределах средств, предусмотренных на реализацию Государственной программы Республики Коми в рамках основного мероприятия 4.2.4 «Подбор рабочих мест и направление на работу молодых инвалидов в соответствии с учетом рекомендуемых в ИПРА показанных (противопоказанных) видов трудовой деятельности и заключенными договорами о сотрудничестве с работодателями».

Информация по объемам финансового обеспечения Программы представлена в приложении 3 к Программе.

#### V. Перечень программных мероприятий Программы

План мероприятий по реализации Программы представлен в приложении 4 к Программе.

#### VI. Эффективность и результативность реализации Программы

Обязательным условием оценки планируемой эффективности и результативности Программы является успешное выполнение запланированных на период ее реализации целевых показателей (индикаторов) Программы, а также мероприятий по реализации Программы в установленные сроки.

Оценка эффективности реализации Программы осуществляется ответственным исполнителем Программы по итогам ее исполнения за отчетный период по результатам достижения запланированных значений целевых индикаторов.

Программа считается эффективной при полном достижении планируемых значений всех целевых показателей (индикаторов).

Оценка степени достижения запланированных значений целевых индикаторов Программы (И) определяется по следующей формуле:

$$И = \frac{\Phi \times 100\%}{\Pi},$$

где:

Ф – фактические значения целевых показателей (индикаторов) Программы;

П – плановые значения целевых показателей (индикаторов) Программы.

Программа признается эффективной при значении И не менее 100 процентов.

## VII. Управление реализацией Программы и контроль за ходом ее реализации

Управление реализацией Программы, а также контроль за ходом ее реализации включает:

1) координацию действий органов исполнительной власти Республики Коми, органов местного самоуправления в Республике Коми, работодателей, организаций, осуществляющих образовательную деятельность;

2) проведение мониторинга реализации Программы.

Уполномоченным исполнительным органом Республики Коми, ответственным за реализацию мероприятий Программы, является Министерство.

По результатам проведения мониторинга реализации мероприятий Программы Министерство представляет, начиная с 2017 года (февраль – по итогам года, август – по итогам полугодия), в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации отчет, включающий:

1) информацию об исполнении мероприятий Программы с указанием сведений о выполнении мероприятий, включающих в себя количественно-качественные показатели и описания выполненных мероприятий;

2) отчет об осуществлении расходов с указанием мероприятий и источников их финансирования;

3) отчет о достижении значений целевых показателей (индикаторов) Программы.

**ПРИЛОЖЕНИЕ 1**  
к региональной программе Республики Коми  
«Сопровождение инвалидов молодого возраста  
при трудоустройстве в Республике Коми  
(2017 – 2020 годы)»

**МЕРЫ**  
правового регулирования в сфере реализации Программы

Вид нормативного правового акта	Основные положения нормативного правового акта	Ответственный исполнитель	Ожидаемый срок принятия
Постановление Правительства Республики Коми	Порядок стимулирования создания предприятиями, учреждениями, организациями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов	Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Коми	2017 год

**ПРИЛОЖЕНИЕ 2**  
к региональной программе Республики Коми  
«Сопровождение инвалидов молодого возраста  
при трудоустройстве в Республике Коми  
(2017 – 2020 годы)»

**ЦЕЛЕВЫЕ**

показатели (индикаторы) и их значения по годам реализации Программы

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Ед. изм.	Планируемые значения показателей (индикаторов) по годам			
			2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.
1	2	3	4	5	6	7
1.	Доля работающих в отчетном периоде инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста	%	30	35	40	50
2.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования	%	50	51,5	53	54,5
3.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования	%	50	51,5	53	54,5
4.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования	%	30	31,5	33	34,5
5.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования	%	30	31,5	33	34,5

1	2	3	4	5	6	7
6.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам высшего образования	%	10	10	10	10
7.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования	%	10	10	10	10
8.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после прохождения профессионального обучения	%	50	51,5	53	54,5
9.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после прохождения профессионального обучения	%	30	31,5	33	34,5
10.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после прохождения профессионального обучения	%	10	10	10	10
11.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки)	%	50	51,5	53	54,5
12.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки)	%	30	31,5	33	34,5



**ПРИЛОЖЕНИЕ 3**  
к региональной программе Республики Коми  
«Сопровождение инвалидов молодого возраста  
при трудоустройстве в Республике Коми  
(2017 – 2020 годы)»

**ИНФОРМАЦИЯ**  
по объемам финансового обеспечения Программы

№ п/п	Наименование мероприятия	Расходы (тыс. рублей), годы			
		2017	2018	2019	2020
1	2	3	4	5	6
1.	Организация сопровождаемого содействия занятости инвалидов молодого возраста с учетом рекомендуемых в индивидуальных программах реабилитации или абилитации показанных (противопоказанных) видов трудовой деятельности	0	0	0	0
2.	Осуществление информационного обеспечения в сфере сопровождаемого содействия занятости инвалидов молодого возраста	0	0	0	0
3.	Содействие профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию инвалидов молодого возраста, являющихся безработными	0	0	0	0
4.	Стимулирование работодателей к созданию оборудованных (оснащенных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов I и II групп, в том числе инвалидов молодого возраста, инвалидов с учетом видов заболеваний и степеней ограничений жизнедеятельности, с созданием инфраструктуры доступности рабочих мест, организацией наставничества инвалидов I и II групп	15 300,0	0	0	0

1	2	3	4	5	6
5.	Всего, в том числе: средства республиканского бюджета Республики Коми	15 300,0	0	0	0
		15 300,0	0	0	0

## ПРИЛОЖЕНИЕ 4

к региональной программе Республики Коми  
«Сопровождение инвалидов молодого возраста  
при трудоустройстве в Республике Коми  
(2017 – 2020 годы)»

**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ**  
по реализации Программы

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственные исполнители	Ожидаемый результат
1	2	3	4	5
<b>1. Организация сопровождаемого содействия занятости инвалидов молодого возраста с учетом рекомендуемых в индивидуальных программах реабилитации или абилитации (далее - ИПРА) показанных (противопоказанных) видов трудовой деятельности</b>				
1.1.	Организация межведомственного взаимодействия по трудоустройству инвалидов молодого возраста, получивших профессиональное образование	2017-2020	Министерство образования, науки и молодежной политики Республики Коми, Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Коми	Формирование базы данных выпускников с инвалидностью, оценка востребованности выпускниками с инвалидностью услуг в области содействия занятости населения
1.2.	Формирование сводной информации по выпискам из ИПРА, разработка перечня мероприятий по профессиональной реабилитации инвалидов, подготовка отчетов об исполнении мероприятий по профессиональной реабилитации инвалидов	2017-2020	Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Коми	Осуществление учета и контроля исполнения мероприятий по профессиональной реабилитации инвалидов

1.3.	<p>Взаимодействие с инвалидами молодого возраста с целью:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>установления контакта для выявления барьеров, препятствующих трудоустройству и оказания содействия в поиске работодателя, предоставления сведений об имеющихся вакансиях, содействия в составлении и направлении резюме работодателям;</li> <li>оказания помощи при регистрации на интерактивном портале государственной службы занятости (служба занятости) (далее – органы) для создания личного кабинета;</li> <li>содействия при встрече с работодателем как на собеседовании, так и при трудоустройстве;</li> <li>формирования и оказания помощи в освоении доступного маршрута передвижения до места работы и на территории работодателя;</li> <li>содействия при адаптации на рабочем месте (в течение определенного периода времени), в том числе путем наставничества</li> </ul>	2017-2020	<p>Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Коми</p>	<p>Создание благоприятных условий для профессиональной адаптации и осуществления профессиональной деятельности инвалидами молодого возраста ежегодно не менее 900 человек, к концу 2020 года – не менее 3600 человек</p>
1.4.	<p>Трудоустройство на оборудованные (оснащенные) рабочие места инвалидов I и II групп, в том числе инвалидов молодого возраста, инвалидов с учетом видов заболеваний и степеней ограничения жизнедеятельности</p>	2017-2020	<p>Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Коми</p>	<p>Повышение уровня трудоустройства инвалидов молодого возраста. Трудоустройство на оборудованные рабочие места ежегодно не менее 50 человек, к концу 2020 года – не менее 200 человек</p>
<b>2. Осуществление информационного обеспечения в сфере сопровождаемого содействия занятости инвалидов молодого возраста</b>				
2.1.	<p>Информирование и консультирование обучающихся и выпускников образовательных организаций, относящихся к категории инвалидов молодого возраста, по вопросам профессионального самоопределения, о возможных направлениях профессионального обучения и</p>	2017-2020	<p>Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Коми</p>	<p>Повышение информированности обучающихся и выпускников образовательных организаций, относящихся к категории инвалидов молодого возраста, о состоянии рынка</p>

	профессиональной деятельности, востребованных профессий на рынке труда в Республике Коми			труда в Республике Коми, имеющихся вакансиях, возможностях трудоустройства
2.2.	Разработка методических пособий, буклетов, памяток, справочных и информационных материалов для инвалидов молодого возраста по вопросам трудоустройства	2017-2020	Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Коми	Подготовка и распространение информационных материалов о возможностях и условиях трудоустройства инвалидов молодого возраста
2.3.	Размещение информации по вопросам содействия занятости инвалидов молодого возраста на интерактивном портале органов службы занятости, предоставление данной информации в электронном виде для размещения на официальных сайтах в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» государственных учреждений медико-социальной экспертизы, республиканских общественных организаций инвалидов	2017-2020	Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Коми	Повышение информированности инвалидов молодого возраста по вопросам трудоустройства, популяризация примеров успешной профессиональной адаптации квалифицированных специалистов из числа инвалидов молодого возраста
2.4.	Организация и проведение «Горячих линий» по вопросам содействия занятости инвалидов молодого возраста	2017-2020	Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Коми	Осуществление адресного информирования, оперативного решения актуальных проблем в сфере содействия занятости. Проведение ежегодно не менее 4 «Горячих линий»
2.5.	Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест для инвалидов молодого возраста	2017-2020	Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Коми	Обеспечение доступности информации о возможности трудоустройства, оптимизация процесса поиска подходящей работы. Проведение ежегодно не менее 20 ярмарок
<b>3. Содействие профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию инвалидов молодого возраста, являющихся безработными гражданами</b>				
3.1.	Формирование перечня организаций, реализующих образовательных организаций, профессиональных реализующих	2017-2020	Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Коми	Размещение информации на официальных сайтах в

	адаптированные образовательные программы профессионального обучения и дополнительные образовательные программы для безработных граждан, являющихся инвалидами, в том числе по индивидуальной форме		социальной защиты Республики Коми, Министерство образования, науки и молодежной политики Республики Коми	информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» Министерства образования, науки и молодежной политики Республики Коми, органов службы занятости Республики Коми, предоставление данной информации в электронном виде для размещения другими заинтересованными органами
3.2.	Проведение профориентационной работы с инвалидами молодого возраста с целью выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования	2017-2020	Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Коми	Представление соответствующей информации инвалидам молодого возраста по результатам профессиональной работы
3.3.	Направление на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование инвалидов молодого возраста по востребованным на рынке труда профессиям с учетом рекомендуемых в ИПРА показанных (противопоказанных) видов трудовой деятельности	2017-2020	Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Коми	Повышение конкурентоспособности инвалидов молодого возраста на рынке труда, повышение уровня социализации инвалидов молодого возраста в процессе профессионального обучения. Направление на профессиональное обучение и дополнительное образование ежегодно не менее 65 человек, к концу 2020 года – не менее 260 человек
3.4.	Заключение договоров с образовательными организациями профессионального образования об оказании образовательных услуг инвалидам молодого возраста	2017-2020	Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Коми	Создание условий для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования инвалидов молодого возраста

4. Стимулирование работодателей к созданию оборудованных (оснащенных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов I и II групп, в том числе инвалидов молодого возраста, инвалидов с учетом видов заболеваний и степеней ограничений жизнедеятельности, с созданием инфраструктуры доступности рабочих мест, организацией наставничества инвалидов I и II групп				
4.1.	Формирование персональной базы данных о неработающих инвалидах молодого возраста, готовых приступить к работе, и работодателей, готовых их трудоустроить, проведение гарантированных собеседований инвалидов молодого возраста с работодателями	2017-2020	Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Коми	Определение персональной потребности инвалидов молодого возраста и работодателей в услугах органов службы занятости
4.2.	Заключение договоров между Министерством труда, занятости и социальной защиты Республики Коми и работодателями о предоставлении субсидии из республиканского бюджета Республики Коми на возмещение затрат на создание оборудованных (оснащенных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов I и II групп, в том числе инвалидов молодого возраста, инвалидов с учетом видов заболеваний и степеней ограничения жизнедеятельности, с созданием инфраструктуры доступности рабочих мест, организацией наставничества инвалидов I и II групп, а также на возмещение части затрат работодателей на заработную плату инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, инвалидов с учетом видов заболеваний и степеней ограничения жизнедеятельности	2017-2020	Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Коми	Создание условий для повышения эффективности мер по трудоустройству инвалидов молодого возраста
4.3.	Оказание информационно-консультационных услуг работодателям по механизму возмещения затрат на мероприятия по содействию трудоустройству инвалидов молодого возраста	2017-2020	Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Коми	Повышение информированности работодателей о порядке и условиях реализации мероприятий по содействию трудоустройству инвалидов молодого возраста
4.4.	Возмещение работодателю затрат на оборудование (оснащение) рабочих мест для трудоустройства инвалидов I и II групп, в том числе инвалидов молодого возраста,	2017-2020	Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Коми	Обеспечение доступности рабочих мест, оборудованных в соответствии с рекомендациями для инвалидов

	инвалидов с учетом видов заболеваний и степеней ограничений жизнедеятельности, с созданием инфраструктуры доступности рабочих мест, организацией наставничества инвалидов I и II групп		защиты Республики Коми	условиями труда ежегодно не менее 50 рабочих мест, к концу 2020 года – не менее 200 рабочих мест
--	--	--	---------------------------	---