



**КОМИ РЕСПУБЛИКАСА ВЕСЬКӦДЛАН КОТЫР
Ш У Ӧ М**

**ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ КОМИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 31 октября 2016 г. № 508

г. Сыктывкар

**О внесении изменений в постановление Правительства Республики
Коми от 23 апреля 2012 г. № 156 «Об оплате труда работников
некоторых государственных автономных учреждений
Республики Коми»**

Правительство Республики Коми постановляет:

1. Внести в постановление Правительства Республики Коми от 23 апреля 2012 г. № 156 «Об оплате труда работников некоторых государственных автономных учреждений Республики Коми» изменения согласно приложению.
2. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2017 года.

Первый заместитель Председателя
Правительства Республики Коми



Л. Максимова

ПРИЛОЖЕНИЕ
к постановлению Правительства Республики Коми
от 31 октября 2016 г. № 508

ИЗМЕНЕНИЯ,
вносимые в постановление Правительства Республики Коми
от 23 апреля 2012 г. № 156 «Об оплате труда работников некоторых
государственных автономных учреждений Республики Коми»

В постановлении Правительства Республики Коми от 23 апреля 2012 г. № 156 «Об оплате труда работников некоторых государственных автономных учреждений Республики Коми»:

1. В подпункте 1 пункта 1 слова «в приложении» заменить словами «в приложении № 1».

2. Дополнить новым пунктом 2 следующего содержания:

«2. Утвердить порядок регулирования уровня заработной платы руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров некоторых государственных автономных учреждений Республики Коми согласно приложению № 2.».

3. В приложении:

в грифе слово «Приложение» заменить словами «Приложение № 1».

4. Дополнить приложением № 2 в редакции согласно приложению к настоящим изменениям.

ПРИЛОЖЕНИЕ
к изменениям, вносимым
в постановление Правительства Республики Коми
от 23 апреля 2012 г. № 156
«Об оплате труда работников
некоторых государственных автономных
учреждений Республики Коми»

«УТВЕРЖДЕН
постановлением Правительства Республики Коми
от 23 апреля 2012 г. № 156
(приложение № 2)

ПОРЯДОК

регулирования уровня заработной платы руководителей, заместителей
руководителей и главных бухгалтеров некоторых государственных
автономных учреждений Республики Коми

1. Руководителям, заместителям руководителей и главным бухгалтерам некоторых государственных автономных учреждений Республики Коми (далее – учреждения) устанавливается предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера соответствующего учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения учреждения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников соответствующего учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения) (далее - коэффициент кратности) в зависимости от среднемесячной численности работников учреждения в следующих размерах:

№ п/п	Среднемесячная численность работников учреждения (чел.)	Коэффициент кратности	
		для руководителя	для заместителей руководителя, главного бухгалтера
1.	До 50 (включительно)	до 3,5	до 3,0
2.	От 51 и выше	до 4,0	до 3,5

2. Коэффициентами кратности являются соотношения среднемесячной заработной платы соответственно руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера по их основным должностям к среднемесячной

заработной плате работников учреждения, в том числе работающих на условиях совместительства (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения).

3. Коэффициент кратности определяется органом исполнительной власти Республики Коми, осуществляющим функции и полномочия учредителя соответствующего учреждения (далее – орган исполнительной власти Республики Коми), в размере, не превышающем размера, установленного в пункте 1 настоящего Порядка.

4. Условие о коэффициенте кратности является обязательным для включения в трудовые договоры руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения.

5. При расчете среднемесячной заработной платы работников соответствующего учреждения, а также руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения, начисленной за периоды в течение календарного года с начала года (3 месяца, 6 месяцев, 9 месяцев, 12 месяцев), для определения коэффициента кратности учитываются должностные оклады (оклады), выплаты компенсационного характера и выплаты стимулирующего характера за счет всех источников финансового обеспечения указанного учреждения.

6. Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения устанавливаются приказом органа исполнительной власти Республики Коми в соответствии с утвержденным им положением, определяющим выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения, с учетом соблюдения значения коэффициента кратности, определенного в соответствии с пунктом 3 настоящего Порядка.

7. Орган исполнительной власти Республики Коми осуществляет ежеквартальный анализ фактических значений коэффициентов кратности среднемесячной заработной платы руководителя учреждения к среднемесячной заработной плате работников учреждения, рассчитанной нарастающим итогом с начала года (3 месяца, 6 месяцев, 9 месяцев, 12 месяцев), в целях обеспечения соблюдения предельного значения коэффициента кратности, определенного в соответствии с пунктом 3 настоящего Порядка.

8. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя, главному бухгалтеру соответствующего учреждения устанавливаются приказом руководителя учреждения с учетом соблюдения значений коэффициентов кратности, определенных в соответствии с пунктом 3 настоящего Порядка.

9. Руководитель учреждения осуществляет ежеквартальный анализ фактических значений коэффициентов кратности среднемесячной заработной платы для заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения к среднемесячной заработной плате работников учреждения, рассчитанной нарастающим итогом с начала года (3 месяца, 6 месяцев, 9 месяцев, 12 месяцев), в целях обеспечения соблюдения предельного значения коэф-

фициента кратности, определенного в соответствии с пунктом 3 настоящего Порядка.».