



КОМИ РЕСПУБЛИКАСА ВЕСЬКӦДЛАН КОТЫР Ш У Ӧ М

ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ КОМИ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 26 октября 2016 г. № 495

г. Сыктывкар

О внесении изменений в постановление Правительства Республики Коми от 16 сентября 2008 г. № 251 «Об оплате труда работников государственных учреждений лесного хозяйства Республики Коми»

Правительство Республики Коми постановляет:

1. Внести в постановление Правительства Республики Коми от 16 сентября 2008 г. № 251 «Об оплате труда работников государственных учреждений лесного хозяйства Республики Коми» изменения согласно приложению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его принятия, за исключением положений, для которых настоящим пунктом установлен иной срок вступления в силу.

Положения пунктов 1 и 3 приложения к настоящему постановлению вступают в силу с 1 января 2017 года.

Первый заместитель Председателя
Правительства Республики Коми



Л. Максимова

ИЗМЕНЕНИЯ,
вносимые в постановление Правительства Республики Коми
от 16 сентября 2008 г. № 251 «Об оплате труда работников
государственных учреждений лесного хозяйства Республики Коми»

В постановлении Правительства Республики Коми от 16 сентября 2008 г. № 251 «Об оплате труда работников государственных учреждений лесного хозяйства Республики Коми»:

1. В подпункте 5 пункта 1 слова «руководителя и заместителей руководителя» заменить словами «руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера».

2. В выплатах стимулирующего характера работникам государственных учреждений лесного хозяйства Республики Коми, утвержденных постановлением (приложение № 4):

1) в пункте 2 слова «Министерством природных ресурсов и охраны окружающей среды Республики Коми» заменить словами «органом исполнительной власти Республики Коми, осуществляющим функции и полномочия учредителя соответствующего учреждения (далее – орган исполнительной власти Республики Коми)»;

2) в пунктах 4 и 5 слова «Министерство природных ресурсов и охраны окружающей среды Республики Коми» в соответствующем падеже заменить словами «орган исполнительной власти Республики Коми» в соответствующем падеже.

3. Порядок регулирования уровня заработной платы руководителя и заместителей руководителя государственного учреждения лесного хозяйства Республики Коми, утвержденный постановлением (приложение № 5), изложить в редакции согласно приложению к настоящим изменениям.

ПРИЛОЖЕНИЕ
к изменению, вносимым
в постановление Правительства Республики Коми
от 16 сентября 2008 г. № 251
«Об оплате труда работников
государственных учреждений лесного хозяйства
Республики Коми»

«УТВЕРЖДЕН
постановлением Правительства Республики Коми
от 16 сентября 2008 г. № 251
(приложение № 5)

ПОРЯДОК

регулирования уровня заработной платы руководителя,
заместителей руководителя и главного бухгалтера государственного
учреждения лесного хозяйства Республики Коми

1. Руководителю, заместителям руководителя и главному бухгалтеру государственного учреждения лесного хозяйства Республики Коми (далее - учреждение) устанавливается предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения учреждения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения) (далее - коэффициент кратности) в зависимости от среднемесячной численности работников учреждения в следующих размерах:

№ п/п	Среднемесячная численность работников учреждения (чел.)	Коэффициент кратности	
		для руководителя	для заместителей руководителя, главного бухгалтера
1.	До 50 (включительно)	до 3,0	до 2,5
2.	От 51 и выше	до 3,5	до 3,0

2. Коэффициентами кратности являются соотношения среднемесячной заработной платы соответственно руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения по их основным должностям к среднемесячной заработной плате работников учреждения, в том числе работаю-

щих на условиях совместительства (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения).

3. Коэффициент кратности определяется органом исполнительной власти Республики Коми, осуществляющим функции и полномочия учредителя соответствующего учреждения (далее – орган исполнительной власти Республики Коми), в размере, не превышающем размера, установленного в пункте 1 настоящего Порядка.

4. Условие о коэффициенте кратности является обязательным для включения в трудовые договоры руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения.

5. При расчете среднемесячной заработной платы работников учреждения, а также руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения, начисленной за периоды в течение календарного года с начала года (3 месяца, 6 месяцев, 9 месяцев, 12 месяцев), для определения коэффициента кратности учитываются должностные оклады (оклады) с учетом их повышений, выплаты компенсационного характера и выплаты стимулирующего характера за счет всех источников финансового обеспечения учреждения.

6. Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения устанавливаются приказом органа исполнительной власти Республики Коми в соответствии с утвержденным им положением, определяющим выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения, с учетом соблюдения значения коэффициента кратности, определенного в соответствии с пунктом 3 настоящего Порядка.

7. Орган исполнительной власти Республики Коми осуществляет ежеквартальный анализ фактических значений коэффициентов кратности среднемесячной заработной платы руководителя учреждения к среднемесячной заработной плате работников учреждения, рассчитанной нарастающим итогом с начала года (3 месяца, 6 месяцев, 9 месяцев, 12 месяцев), в целях обеспечения соблюдения предельного значения коэффициента кратности, определенного в соответствии с пунктом 3 настоящего Порядка.

8. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения устанавливаются приказом руководителя учреждения с учетом соблюдения значений коэффициентов кратности, определенных в соответствии с пунктом 3 настоящего Порядка.

9. Руководитель учреждения осуществляет ежеквартальный анализ фактических значений коэффициентов кратности среднемесячной заработной платы для заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения к среднемесячной заработной плате работников учреждения, рассчитанной нарастающим итогом с начала года (3 месяца, 6 месяцев, 9 месяцев, 12 месяцев), в целях обеспечения соблюдения предельного значения коэффициента кратности, определенного в соответствии с пунктом 3 настоящего Порядка.»