



КОМИ РЕСПУБЛИКАСА ВЕСЬКӦДЛАН КОТЫР Ш У Ӧ М

ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ КОМИ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 26 октября 2016 г. № 497

г. Сыктывкар

О внесении изменений в постановление Правительства Республики Коми от 16 сентября 2008 г. № 250 «Об оплате труда работников государственных учреждений Республики Коми государственной службы занятости населения»

Правительство Республики Коми постановляет:

1. Внести в постановление Правительства Республики Коми от 16 сентября 2008 г. № 250 «Об оплате труда работников государственных учреждений Республики Коми государственной службы занятости населения» изменения согласно приложению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его принятия, за исключением положений, для которых настоящим пунктом установлен иной срок вступления в силу.

Положения пункта 2 приложения к настоящему постановлению распространяются на правоотношения, возникшие с 1 января 2016 года.

Положения пунктов 1 и 4 приложения к настоящему постановлению вступают в силу с 1 января 2017 года.

Первый заместитель Председателя
Правительства Республики Коми



Л. Максимова

ИЗМЕНЕНИЯ,

вносимые в постановление Правительства Республики Коми от 16 сентября 2008 г. № 250 «Об оплате труда работников государственных учреждений Республики Коми государственной службы занятости населения»

В постановлении Правительства Республики Коми от 16 сентября 2008 г. № 250 «Об оплате труда работников государственных учреждений Республики Коми государственной службы занятости населения»:

1. В подпункте 4 пункта 1 слова «руководителя и заместителей руководителя» заменить словами «руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера».

2. Дополнить пунктом 3¹ следующего содержания:

«3¹. Установить, что должностные оклады, оклады (ставки заработной платы) и почасовая оплата труда работников государственных учреждений Республики Коми государственной службы занятости населения, относящихся по своим функциональным обязанностям к работникам образования, устанавливаются в размерах, утвержденных соответственно приложениями № 1 и № 7 к постановлению Правительства Республики Коми от 22 октября 2007 г. № 241 «Об оплате труда работников государственных образовательных организаций Республики Коми».».

3. В выплатах стимулирующего характера работникам государственных учреждений Республики Коми государственной службы занятости населения, утвержденных постановлением (приложение № 3):

1) абзац седьмой пункта 3 исключить;

2) пункт 4 изложить в следующей редакции:

«4. Руководителям центров занятости населения Республики Коми ежемесячная надбавка за интенсивность, высокие результаты работы, качество выполняемых работ и премии по результатам работы устанавливаются приказом Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Коми (далее – Министерство) с учетом достижения показателей государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности центра занятости населения Республики Коми и его руководителя в пределах утвержденного планового фонда оплаты труда центра занятости населения Республики Коми.

Показатели эффективности деятельности центра занятости населения Республики Коми и его руководителя, в соответствии с которыми устанавливаются выплаты стимулирующего характера руководителям центров занятости населения Республики Коми, указанные в настоящем пункте, определяются Министерством.».

4. Порядок регулирования уровня заработной платы руководителя и заместителей руководителя государственного учреждения Республики Коми государственной службы занятости населения, утвержденный постановлением (приложение № 4), изложить в редакции согласно приложению к настоящим изменениям.

5. В порядке формирования планового фонда оплаты труда государственных учреждений Республики Коми государственной службы занятости населения, утвержденном постановлением (приложение № 5):

дополнить пунктом 2¹ следующего содержания:

«2¹. Фонд оплаты труда центров занятости населения Республики Коми, сформированный за счет средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направляется на выплату заработной платы работникам центров занятости населения Республики Коми, непосредственно оказывающим платные услуги, а также на осуществление выплат стимулирующего характера указанным работникам.

Выплаты стимулирующего характера работникам центров занятости населения Республики Коми за счет средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, устанавливаются в соответствии с приложением № 3 к настоящему постановлению.».

ПРИЛОЖЕНИЕ
к изменениям, вносимым в постановление
Правительства Республики Коми
от 16 сентября 2008 г. № 250
«Об оплате труда работников государственных
учреждений Республики Коми государственной
службы занятости населения»

«УТВЕРЖДЕН
постановлением Правительства Республики Коми
от 16 сентября 2008 г. № 250
(приложение № 4)

ПОРЯДОК

регулирования уровня заработной платы руководителя, заместителей
руководителя и главного бухгалтера государственного учреждения
Республики Коми государственной службы занятости населения

1. Руководителю, заместителям руководителя и главному бухгалтеру государственного учреждения Республики Коми государственной службы занятости населения (далее - центр занятости населения Республики Коми) устанавливается предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера центра занятости населения Республики Коми, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения центра занятости населения Республики Коми и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников центра занятости населения Республики Коми (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера центра занятости населения Республики Коми) в зависимости от среднемесячной численности работников центра занятости населения Республики Коми (далее - коэффициент кратности) в следующих размерах:

№ п/п	Среднемесячная численность работников центра занятости населения Республики Коми (чел.)	Коэффициент кратности	
		для руководителя	для заместителей руководителя, главного бухгалтера
1.	До 50 (включительно)	до 3,0	до 2,5
2.	От 51 и выше	до 3,5	до 3,0

2. Коэффициентами кратности являются соотношения среднемесячной заработной платы соответственно руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера центра занятости населения Республики Коми по их основным должностям к среднемесячной заработной плате работников центра занятости населения Республики Коми, в том числе работающих на условиях совместительства (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера центра занятости населения Республики Коми).

3. Коэффициент кратности определяется Министерством труда, занятости и социальной защиты Республики Коми (далее – Министерство) в размере, не превышающем размера, установленного в пункте 1 настоящего Порядка.

4. Условие о коэффициенте кратности является обязательным для включения в трудовые договоры руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера центра занятости населения Республики Коми.

5. При расчете среднемесячной заработной платы работников центра занятости населения Республики Коми, а также руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера центра занятости населения Республики Коми, начисленной за периоды в течение календарного года с начала года (3 месяца, 6 месяцев, 9 месяцев, 12 месяцев), для определения коэффициента кратности учитываются должностные оклады (оклады), ставки заработной платы (тарифные ставки) с учетом установленных повышений, выплаты компенсационного характера и выплаты стимулирующего характера за счет всех источников финансового обеспечения центра занятости населения Республики Коми.

6. Выплаты стимулирующего характера руководителю центра занятости населения Республики Коми устанавливаются приказом Министерства в соответствии с утвержденным им положением, определяющим выплаты стимулирующего характера руководителю центра занятости населения Республики Коми, с учетом соблюдения значения коэффициента кратности, определенного в соответствии с пунктом 3 настоящего Порядка.

7. Министерство осуществляет ежеквартальный анализ фактических значений коэффициентов кратности среднемесячной заработной платы руководителя центра занятости населения Республики Коми к среднемесячной заработной плате работников центра занятости населения Республики Коми, рассчитанной нарастающим итогом с начала года (3 месяца, 6 месяцев, 9 месяцев, 12 месяцев), в целях обеспечения соблюдения предельного значения коэффициента кратности, определенного в соответствии с пунктом 3 настоящего Порядка.

8. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя, главному бухгалтеру центра занятости населения Республики Коми устанавливаются приказом руководителя центра занятости населения Республики Коми с учетом соблюдения значений коэффициентов кратности, определенных в соответствии с пунктом 3 настоящего Порядка.

9. Руководитель центра занятости населения Республики Коми осуществляет ежеквартальный анализ фактических значений коэффициентов кратности

среднемесячной заработной платы для заместителей руководителя, главного бухгалтера центра занятости населения Республики Коми к среднемесячной заработной плате работников центра занятости населения Республики Коми, рассчитанной нарастающим итогом с начала года (3 месяца, 6 месяцев, 9 месяцев, 12 месяцев), в целях обеспечения соблюдения предельного значения коэффициента кратности, определенного в соответствии с пунктом 3 настоящего Порядка.».